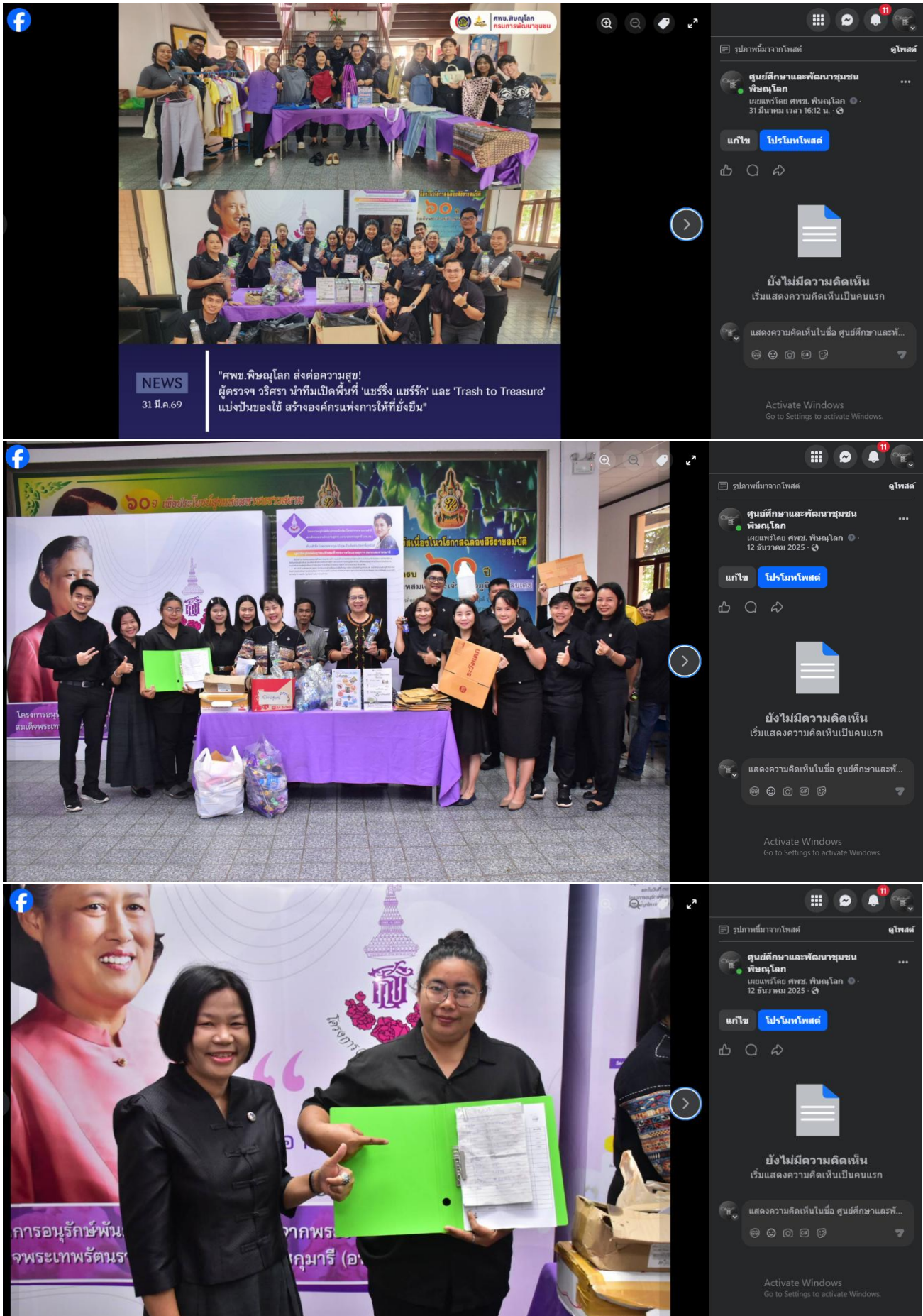


การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

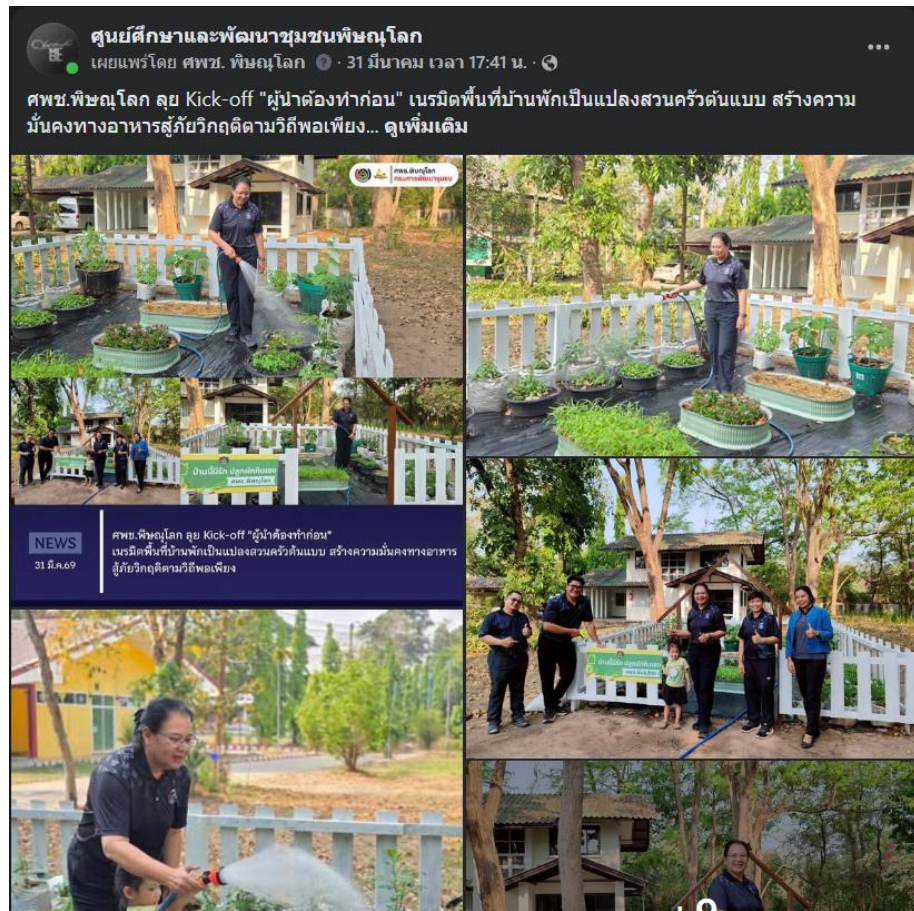
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๒. กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก

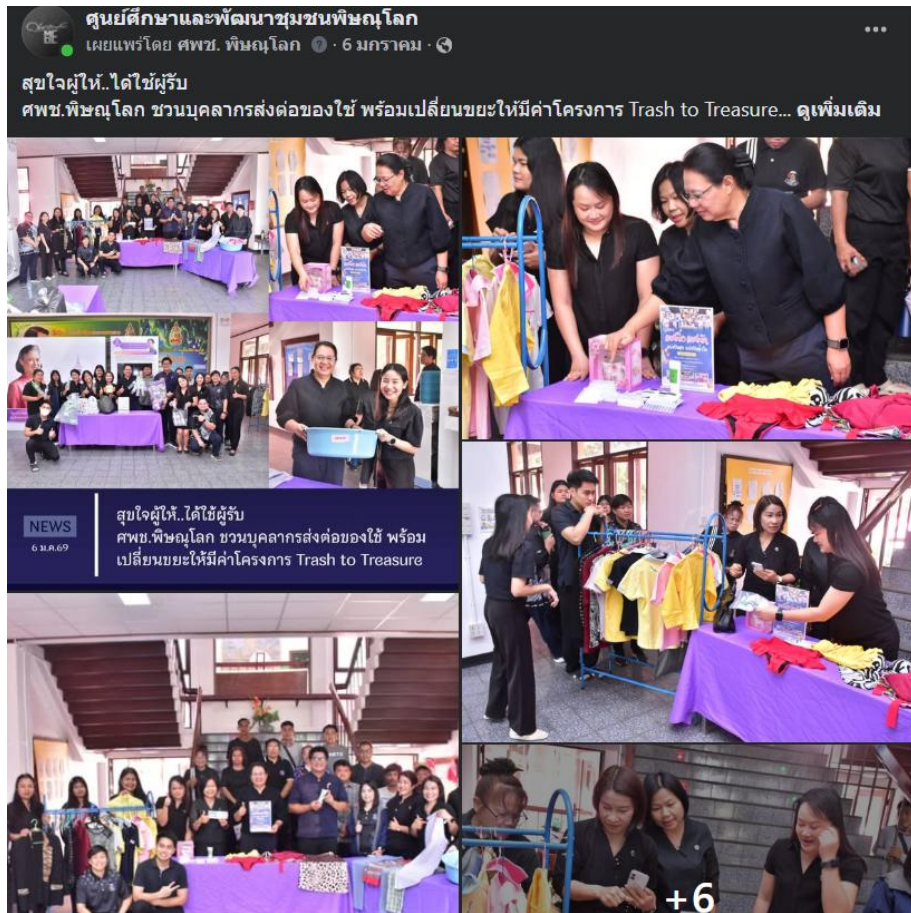
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๓. กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

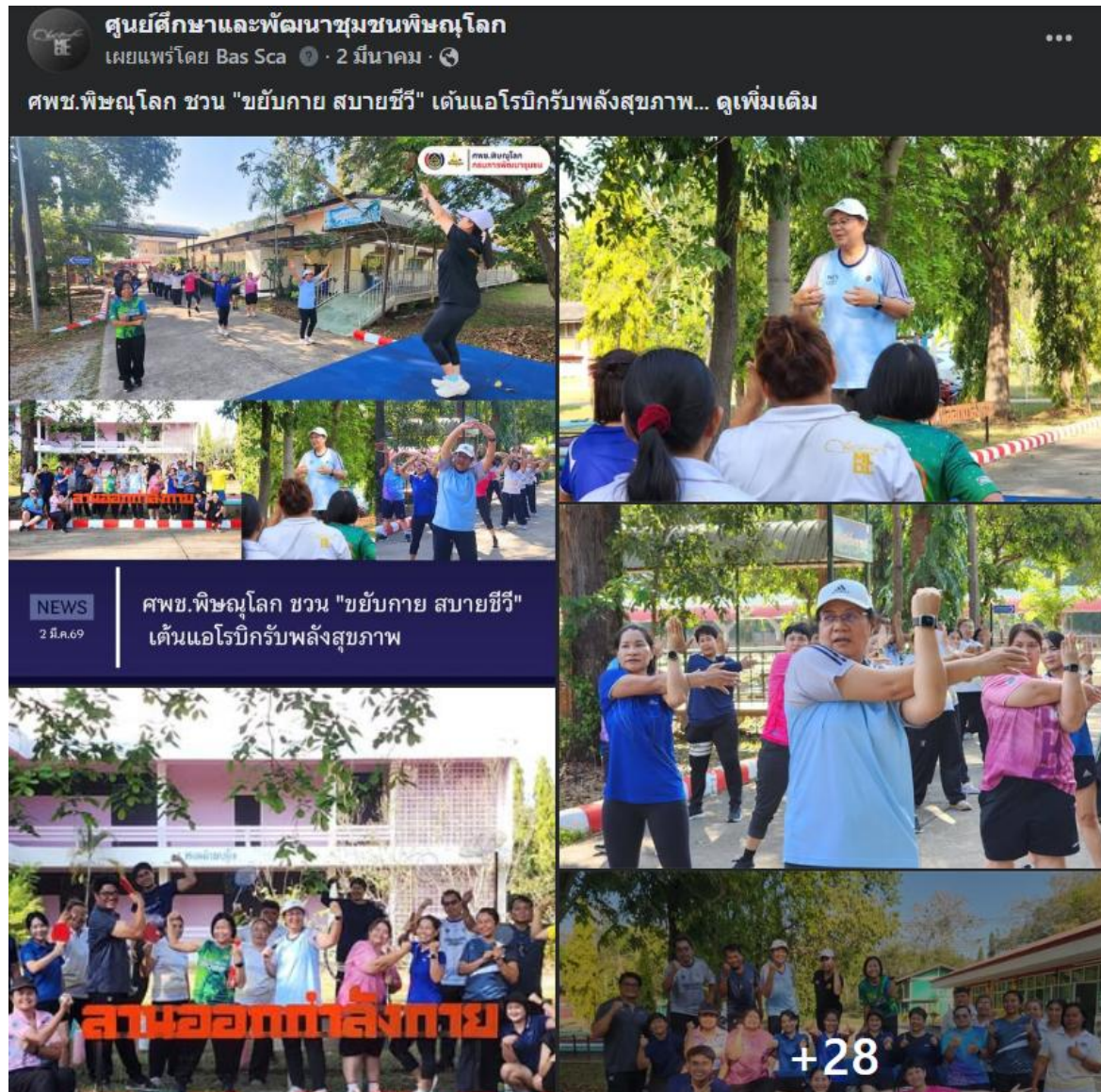
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๕. โครงการ พุทธพัฒนา

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เผยแพร่โดย ศพช. พิษณุโลก · 18 มีนาคม เวลา 17:02 น. · ๕

"ศพช.พิษณุโลก ดำเนินกิจกรรมพุทธพัฒนา ครั้งที่ 4/2569
มุ่งเน้นการปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างจุดเช็คอินใหม่มัดใจผู้รับบริการ และเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร"... ดูเพิ่มเติม

กิจกรรม
พุทธพัฒนา
ครั้งที่ 4/2569
มีนาคม
วันพุธ 18 09.00 น.
ณ บริเวณลานคาเฟ่

กิจกรรมประกอบด้วย

- ร่วมกันพัฒนาพื้นที่
- ปรับปรุงลานคาเฟ่
- จัดทำจุดเช็คอิน

COFFEE SHOP

18 มีนาคม 2569
เวลา 09.00 น.
ณ ถนนท่าอากาศยานนเรศวร

สามัคคี
การแสดงออก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เผยแพร่โดย Bas Sca · 26 กุมภาพันธ์ · ๕

"Happy Workplace! ศพช.พิษณุโลก แปลงโฉมพื้นที่ออกกำลังกาย พร้อมจัดกิจกรรมนันทนาการโดย 'ตั้งใจ&โตโต' กระชับมิตรด้วยมือเที่ยงสุดอมลุน"... ดูเพิ่มเติม

โครงการ
พัฒนาพื้นที่ สร้างวิถี
ศพช.พิษณุโลก ให้น่าอยู่
กิจกรรมประกอบด้วย

ครั้งที่ 1/2569

ผู้นำนักนันทนาการบุคลากร
ศพช.พิษณุโลก
กิจกรรมนันทนาการ ครั้งที่ 6
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 09.00 น.

+51

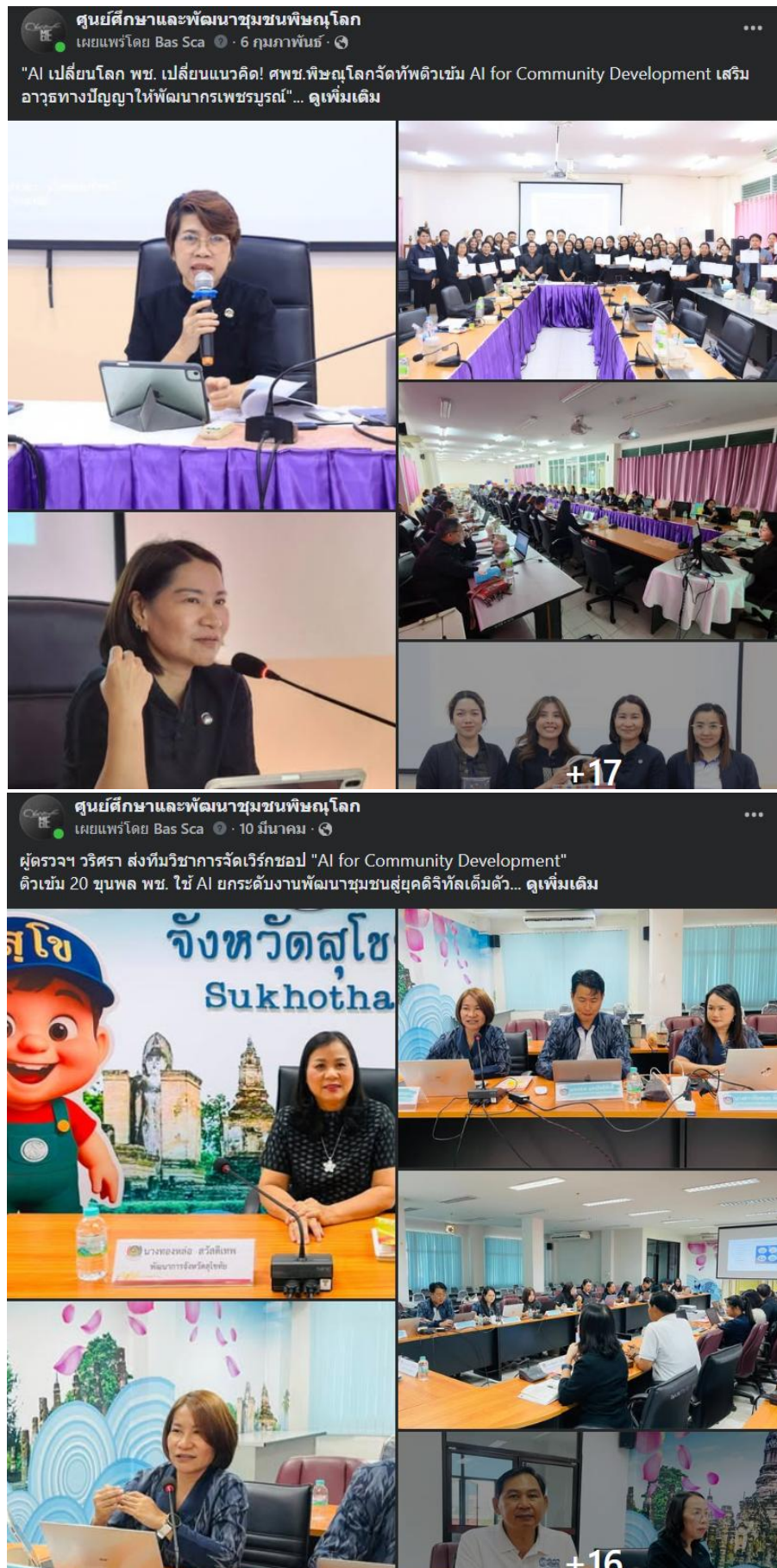
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
 (AI for Community Development)

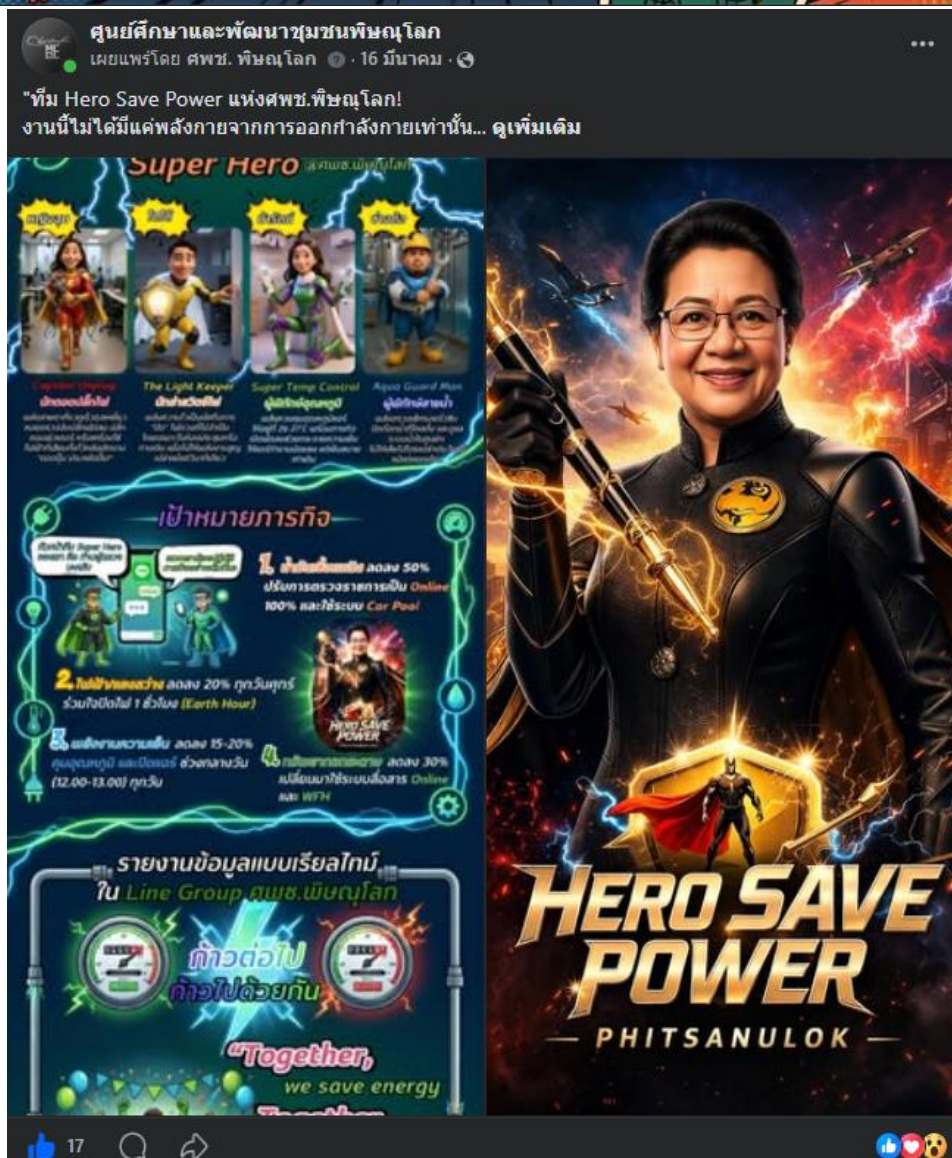
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๙. กิจกรรมวันกตัญญู

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๑. โครงการ “Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า”
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)

🔍 🗨 📄 ⋮



พช. Bas

"สพช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดพื้นที่ 'แฮร์รี่ แฮร์รี่' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 12.50 น.
ณ อาคารอำนวยการ สพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เดินหน้าสร้างองค์กรแห่งความสุขและรับผิดชอบต่อสังคม จัดกิจกรรมส่งต่อสิ่งของเหลือใช้และรณรงค์คัดแยกขยะ มุ่งสร้างวินัยรักโลกควบคู่ไปกับวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปันภายในหน่วยงาน

นางสาววิศรดา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำคณะบุคลากรดำเนินกิจกรรมสำคัญ 2 โครงการภายใต้แนวคิด "สุขใจผู้ให้..ได้ใช้ผู้รับ" ได้แก่

1. โครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข"

กิจกรรมเปิดพื้นที่ให้บุคลากรนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งานแล้วแต่อยู่ในสภาพดี อาทิ เสื้อผ้า ของใช้ และอุปกรณ์ต่างๆ มาจัดวางเพื่อแลกเปลี่ยนหรือส่งต่อให้เพื่อนร่วมงาน

เป็นการส่งเสริมการหมุนเวียนทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดการสร้างขยะใหม่

2.โครงการ "Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า" กิจกรรมรณรงค์และสาธิตการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อขานรับนโยบาย...

ดูเพิ่มเติม

14.12 น.



พช. Bas



14.12 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮรี่ | ส่งไปยัง Keep Memo



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)

🔍 🗨 📄 ⋮



พช. Bas



14.12 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮรี่ | ส่งไปยัง Keep Memo



พช. Bas



14.12 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮรี่ | ส่งไปยัง Keep Memo

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิชญ์โลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๓. กิจกรรมแซร์ริง แซร์ริก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔍 🗨 📄 ⋮

พช. Bas

"สพช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดตัวพื้นที่ 'แซร์ริง แซร์ริก' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 12.50 น.
ณ อาคารอำนวยการ สพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เดินหน้าสร้างองค์กรแห่งความสุขและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมส่งต่อสิ่งของเหลือใช้และรณรงค์คัดแยกขยะ มุ่งสร้างวินัยรักโลกควบคู่ไปกับวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปันภายในหน่วยงาน

นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำคณะบุคลากรดำเนินกิจกรรมสำคัญ 2 โครงการภายใต้แนวคิด "สุขใจผู้ให้..ได้ใจผู้รับ" ได้แก่

1. โครงการ "แซร์ริง แซร์ริก แบ่งปันสุข": กิจกรรมเปิดตัวพื้นที่ให้บุคลากรนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้วแต่อยู่ในสภาพดี อาทิ เสื้อผ้า ของใช้ และอุปกรณ์ต่างๆ มาจัดวางเพื่อแลกเปลี่ยนหรือส่งต่อให้เพื่อนร่วมงาน เป็นการส่งเสริมการหมุนเวียนทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดการสร้างขยะใหม่
2. โครงการ "Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า" กิจกรรมรณรงค์และสาธิตการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อขานรับนโยบาย...

ดูเพิ่มเติม > 14.12 น.

พช. Bas



NEWS 7.5.69 "พช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดตัวพื้นที่ 'แซร์ริง แซร์ริก' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo 14.12 น.

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔍 🗨 📄 ⋮

พช. Bas



บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo 14.12 น.

พช. Bas



บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo 14.12 น.

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)



พช. Bas

ศพช.พิษณุโลก ขวณ "ขยับกาย สบายชีวี" เต็มแใจรับพลังสุขภาพ

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 16.00 น.
ณ ลานออกกำลังกาย ศพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เปิดตัวโครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรเชิงรุก
จัดกิจกรรมเต็มแใจรับพลังสุขภาพและบรรเทาอาการ Office Syndrome
มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรงและบุคลิกภาพที่ดีสมวัย

นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
นำคณะบุคลากรประกอบกิจกรรม Kick-off โครงการ "ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office
Syndrome" โดยกิจกรรมหลักในวันเปิดตัวเป็นการเต็มแใจรับพลังสุขภาพประกอบจังหวะ
เพื่อกระตุ้นการทำงานของระบบหัวใจ หลอดเลือด และความยืดหยุ่นของกล้ามเนื้อ

โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของบุคลากรที่ส่วนใหญ่ต้องปฏิบัติงานหน้าคอมพิวเตอร์และนั่ง
ทำงานเป็นเวลานาน ซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดอาการปวดเมื่อยเรื้อรัง หรือ Office Syndrome
โดยการเลือกใช้การเต็มแใจรับพลังสุขภาพเป็นกิจกรรมเริ่มต้น เนื่องจากเป็นการออกกำลังกายที่สร้างความสนุกสนาน
ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และช่วยกระตุ้นความสามัคคีภายในทีม

นางสาว...

ดูเพิ่มเติม



16.57 น.



พช. Bas



16.57 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๕. โครงการ พุฒพัฒนา

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔔

พว. Bas

"สพช.พิษณุโลก ดำเนินกิจกรรมพุฒพัฒนา ครั้งที่ 4/2569 มุ่งเน้นการปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างจุดเช็คอินใหม่มีอัตลักษณ์บริการ และเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร"

วันที่ 18 มีนาคม 2569

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เห็นความสำคัญของการพัฒนาพื้นที่ให้บริการผ่านกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ลานคาเฟ่ มุ่งสร้างจุดเช็คอินมีอัตลักษณ์บริการ (Better Touchpoint) ที่ประทับใจควบคู่ไปกับการสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน

นางสาววิศิศา ไชยภาค ผู้จัดการฝ่ายการคน ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดดำเนินกิจกรรม "พุฒพัฒนา" ครั้งที่ 4/2569 ณ บริเวณลานคาเฟ่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และจัดวางจุดเช็คอินใหม่ เพื่อรองรับผู้เข้ามาใช้บริการวิชาการและประชาชนทั่วไป ให้ได้ความสะอาดและความประทับใจในมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ฯ

ก่อนเริ่มภารกิจพัฒนาพื้นที่ บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมนันทนาการ "โครงการพัฒนาลูกกวาดพู่กันน้ำนันทนาการ" ครั้งที่ 7 โดยนำเกม "หมั่นมหาสนุก" มาเล่น นายช่างศรายุทธ แผลงบุญเรือง มาสร้างเสียงหัวเราะและคลายทุกข์ตรม เสริมสร้างพลังทีมงานก่อนลงมือปฏิบัติงานที่ นอกจากนี้ ...

ดูเพิ่มเติม



พว. Bas

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔔

พว. Bas

กิจกรรมพุฒพัฒนา ครั้งที่ 4/2569

วันพุธ 18 มี.ค. 69

กิจกรรมพุฒพัฒนา

• ร่วมกันปลูกต้นไม้ที่
• ปรับปรุงลานคาเฟ่
• จัดทำจุดเช็คอิน

16.55 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo



พว. Bas

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔔

พว. Bas

กิจกรรมพุฒพัฒนา ครั้งที่ 4/2569

วันพุธ 18 มี.ค. 69

กิจกรรมพุฒพัฒนา

• ร่วมกันปลูกต้นไม้ที่
• ปรับปรุงลานคาเฟ่
• จัดทำจุดเช็คอิน

16.56 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

พว. Bas

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔔

พว. Bas

กิจกรรมพุฒพัฒนา ครั้งที่ 4/2569

วันพุธ 18 มี.ค. 69

กิจกรรมพุฒพัฒนา

• ร่วมกันปลูกต้นไม้ที่
• ปรับปรุงลานคาเฟ่
• จัดทำจุดเช็คอิน

16.56 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”

 ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔔

 we.Rittichai

☀️ สพช.พิษณุโลก
ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมภายใต้บริการอัจฉริยะ 📄

วันที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 13.00 – 15.00 น.
ณ ห้องประชุมศิริสองแคว

นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ศึกษาฯ ทุกคน
ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมภายใต้บริการอัจฉริยะ
ตามโครงการพัฒนาชุมชนเกษตรอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 5
นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการใช้เครื่องมืออำนวยความสะดวกของศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชนพิษณุโลกให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยดำเนินการตรวจสอบครุภัณฑ์ ณ ห้องประชุมศิริสองแคว
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก
📍 บริการด้วย 4 ใจ
สมัยง ❤️ ใส่ใจ ❤️ เต็มใจ ❤️ แล้วยังใส่ใจ ❤️

🌟 ศพช.พิษณุโลก 🌟 บุคใหม่ 🌟
👉 ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน 👉

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพชพิษณุโลกมีดี 🍀 #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
#กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย...

ดูเพิ่มเติม > 19.00 น.

 we.Rittichai



↓

 ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔔



19.00 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

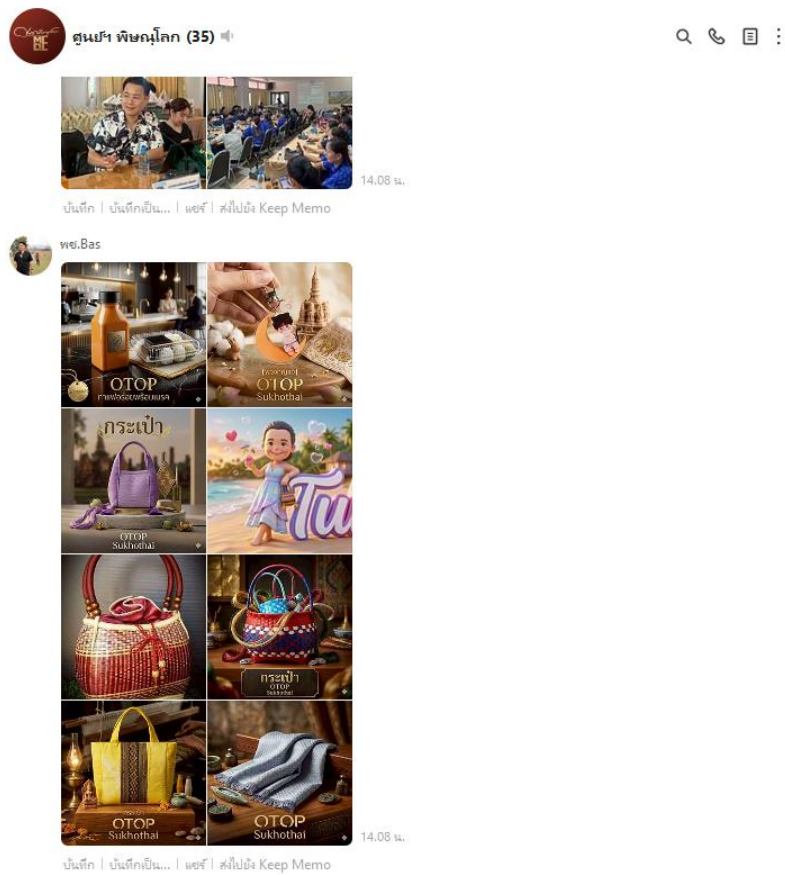
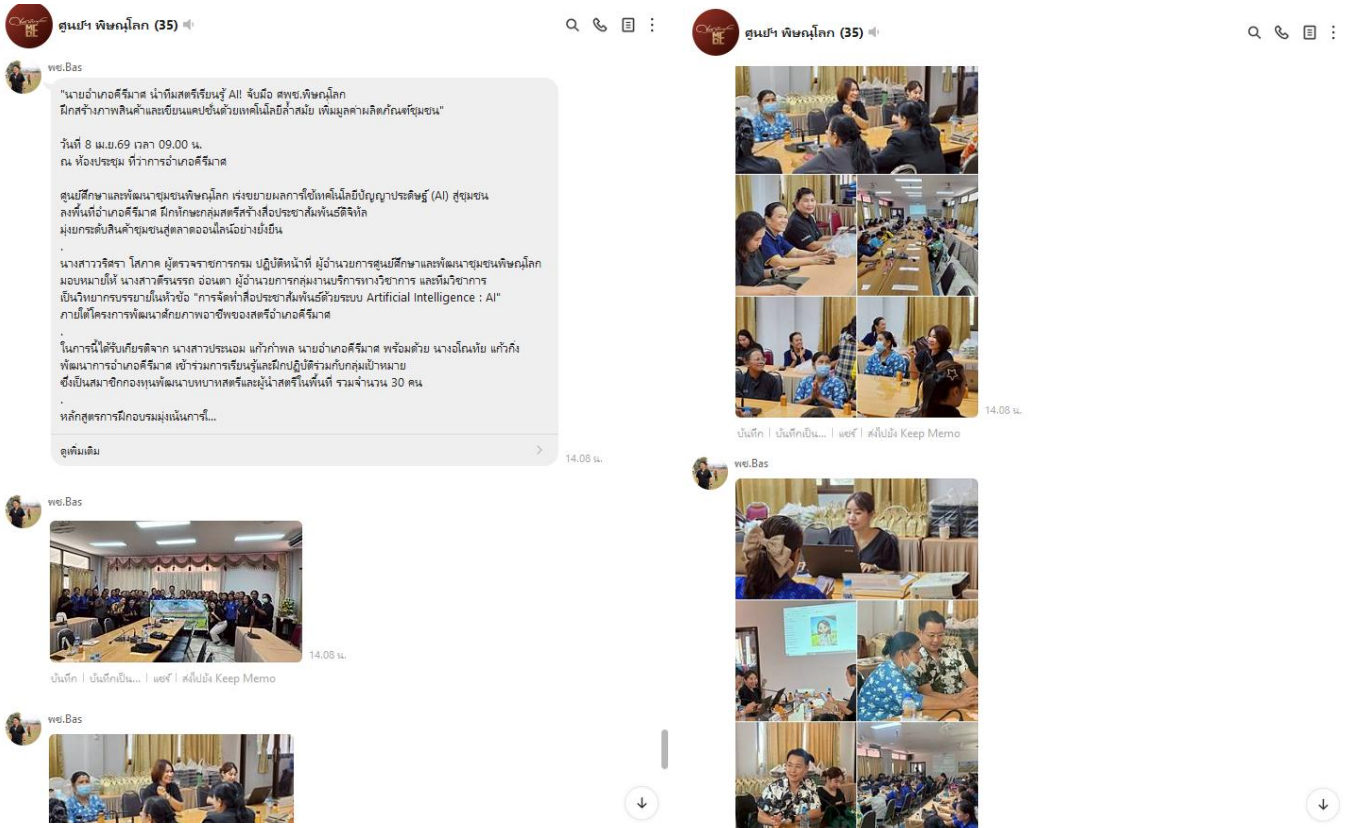
 we.Bas



NEWS
08.06.67
คณะ พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมภายใต้บริการ
อัจฉริยะ

19.12 น.

๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิชญ์โลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)



พช.หน. Ma_nok

"ทีม Hero Save Power แห่งสพช.พิษณุโลก!
งานนี้ไม่ได้มีแค่พลังกายจากการออกกำลังกายเท่านั้น
แต่เรามีพลังใจในการพิทักษ์ทรัพยากรของศูนย์ฯ ให้ยั่งยืนที่สุด"

สมาชิกทีม : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน @สพช.พิษณุโลก
เมื่อ "ภารกิจโลก"
เริ่มต้นขึ้นที่ออฟฟิศ เหล่าเจ้าหน้าที่จึงต้องแปลงร่างเป็นฮีโร่สายกรีน

📍 หลุยงจวบ : นักถอดปลั๊กไฟ (นางสาวศศิภา ช่วยชู)
พลังพิเศษ: สายตาที่รวดเร็วตจเหยี่ยว คอยตรวจจับปลั๊กพัดลม ปลั๊กคอมพิวเตอร์
หรือเครื่องใช้ไฟฟ้าที่เสียบทิ้งไว้หลังเลิกงาน "ถอดปั๊บ ประหยัดปั๊บ!"

💡 โตโต้ : นักล่าสวิตช์ไฟ (นายฤทธิชัย ชุนนิธธา)
พลังพิเศษ: ความเป็นเลิศในการ "ปิด" ไฟดวงที่ไม่จำเป็น โดยเฉพาะในห้องประชุมหรือทางเดินที่ไม่มีคนอยู่
เพื่อไม่ให้พลังงานสูญเปล่าแม้แต่วินาทีเดียว

🔧 น้ารัตน์ : ผู้พิทักษ์อุณหภูมิ (นางสาวพนรัตน์ ครุขบึงพรวัว)
พลังพิเศษ: พลังความเย็นคงที่ ควบคุมอุณหภูมิแอร์ให้อยู่ที่ 26-27 องศาเซลเซียส
พร้อมภารกิจเปิดพัดลมช่วยกระจายความเย็น เพื่อให้แอร์ทำงานน้อยลงแต่เย็นสบายเท่าเดิม

💧 ช่างต๋อ : ผู้พิทักษ์สายน้ำ
พลังพิเศษ: พลังตรวจเช็ครอยรั่วซึม ปิดก๊อกน้ำที่ไหลทิ้ง และดูแล...

ดูเพิ่มเติม

16.53 น.



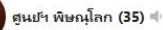
พช.หน. Ma_nok



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๔. “กิจกรรมวันกตัญญู”

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิชญ์โลก”



"สหประชาชาติโลก สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดกิจกรรม 'วันวิ่งสงกรานต์วิถีไทย' มุ่งเน้นการแสดงความกตัญญูและเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร"

วันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ลานออกกำลังกาย สพข.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จัดงานวันคล้ายวันครบเทศกาลสงกรานต์อย่างอบอุ่น
ศูนย์จัดการดูแลสุขภาพควบคู่การสืบสานประเพณีไทย ภายใต้ชื่องาน "วันเจียงสงกรานต์วิถีไทย
สามเหลี่อคลายดอก ออกมาเล่นกีฬา"

นางสาววิจิรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมวันกตัญญู (วันสงกรานต์) ประจำปี 2569
เพื่อเป็นการหล่อหลอมจิตสำนึกในความกตัญญูต่อผู้สูงอายุและสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

กิจกรรมภายในงาน:

- สืบสานวิถีไทย: พิธีรดน้ำดำหัวของพรจากนางสาววิจิตรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม และอดีตข้าราชการผู้อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคลตามประเพณีไทย

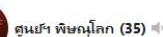
• กีฬามหาสนุก: การแข่งขันกีฬาและประกวดของเชียร์ 8 รายการ เน้นการทำงานเป็นทีมและความสนุกสนาน อาทิ เปตอง, เทเบิลเทนนิส, รางเชือกคู่ชีพ, ส่งแป้งส่งสุข, เหวชิงจิ้งจก, ฟ้่า, ลำเลียงน้ำกู้โลก และระเบิดน้ำข้ามแดน

ดูเพิ่มเติม



15.30 44.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอปฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



15.31 W.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอปฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



15.31 u.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | ส่งไปยัง Keep Memo



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑๐. โครงการ "ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง"

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง "กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก"



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔊

🔍 📎 📄 ⋮



8.43 น.



13.01 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



พช.siri



13.01 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. โครงการ “Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า”

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ “แฮรรี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข” และโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

วันที่ 7 พฤศจิกายน 2568

เวลา 13.00 น.

นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ร่วมกันจัดโครงการ “แฮรรี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข” และโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า ณ บริเวณห้องโถงใต้ถุนอาคาร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้ว เช่น เสื้อผ้า ของใช้ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ มาแบ่งปันให้กับบุคลากรในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้นำไปใช้ต่อ ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย 4 ใจ

สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก ยุคใหม่

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพชพิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #ป๋าดุฑุฑป๋าดุฑุฑ

7/11/2568 | 38 |

Report Abuse

รับบริจาคขยะรีไซเคิล

โครงการแฮรรี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันหัวใจ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

ศพช.พิษณุโลก ร่วมพลังปลูกผักที่สร้างต้นแบบ "บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" น้อมนำพระราชดำริฯ สู่ความมั่นคงทางอาหารยั่งยืน วันที่ 19 มีนาคม 2569

ศพช.พิษณุโลก ร่วมพลังปลูกผักที่สร้างต้นแบบ "บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" น้อมนำพระราชดำริฯ สู่ความมั่นคงทางอาหารยั่งยืน

วันที่ 19 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น.

นางสาววิภาดา โสภณ ผู้อำนวยการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธา นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ และนายสมชาย ก่อผลมงคล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นำทีมบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จำนวนสิบสองคน ร่วมกิจกรรมปลูกผักที่สร้างต้นแบบ "บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" ซึ่งเป็นการดำเนินงานพระราชดำริของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาป็นปีที่สี่โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ การ "ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร" ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้และต้นแบบการพึ่งพาตนเองที่ยั่งยืน

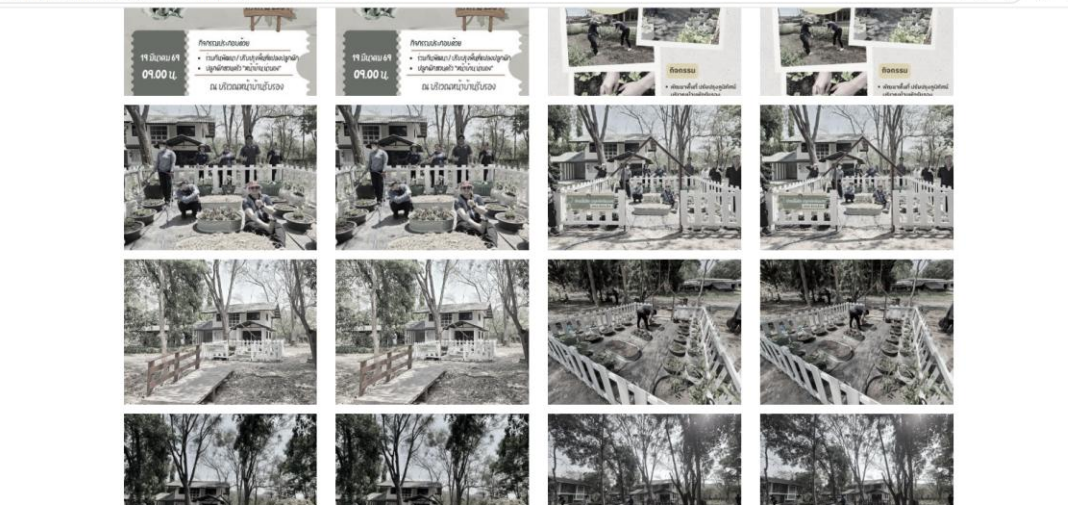
การดำเนินงานในครั้งนี้ ศพช.พิษณุโลก ได้บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาพื้นที่ตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปรับภูมิทัศน์และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด กิจกรรมหลักประกอบด้วย การพัฒนาพื้นที่รอบๆ บ้านพักข้าราชการและพื้นที่ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และสะอาด รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ปลูกผักได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำเกษตร

โครงการนี้ยังถือเป็นต้นแบบในการรณรงค์ให้เกษตรกรเห็นถึงความสำคัญของการพึ่งพาตัวเอง ทานกลาสดจากการผลิตพืชไร่ที่ปรับเปลี่ยนแปลงไป โดย ศพช.พิษณุโลก มุ่งหวังให้ โครงการบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้นแบบที่ส่งต่อความรู้ด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหารให้แก่ผู้ติดตาม นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและขยายผลสู่ระดับหมู่บ้านและชุมชนต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ศพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ สอบถาม โทร. 08-1111-1111
ศพช.พิษณุโลก ศูนย์แม่
ก้าวต่อไป ก้าวไม่หวั่นไหว

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนึกกระทรวงการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #นักปฎิบัติทุกที่ทุกระดับ



Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๓. กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข" | ๒๗/๑๑/๒๕๖๘

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข"
วันจันทร์ที่ 6 ตุลาคม 2568
เวลา 13.00 น.
นางสาววิภาดา โสภิต ผู้ตรวจราชการกรม
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ร่วมกันจัดโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข" ณ บริเวณตึก ๓๐๓ อาคารศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เช่น เสื้อผ้า รองเท้า อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ มาแบ่งปันให้กับบุคลากรในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้นำไปใช้ต่อ ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

สพช.พิษณุโลก
บริการด้วย ๔ ใจ
สนใจ ไม่ใจ เบื่อใจ มีน้ำใจ
สพช.พิษณุโลก ยุติธรรม
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
ศสพช.พิษณุโลก ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี

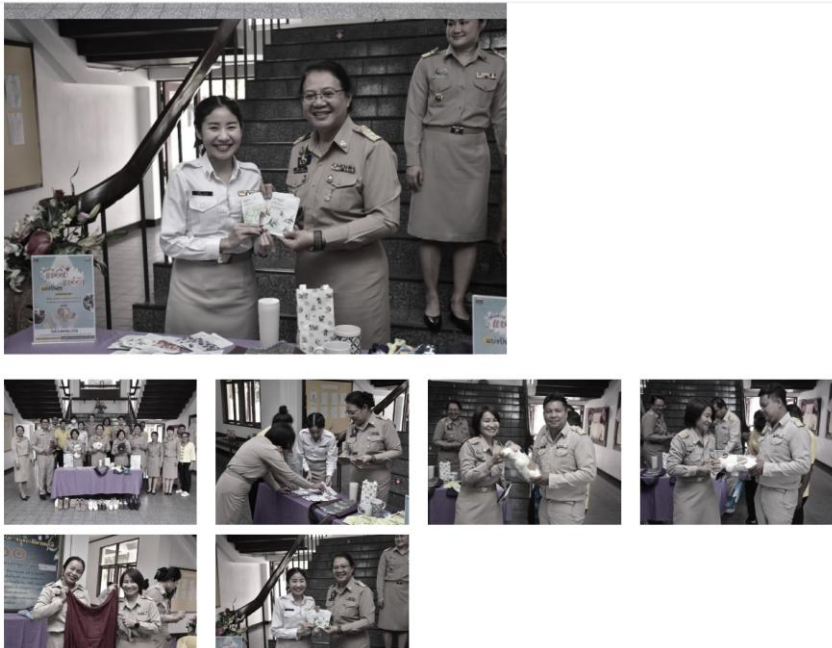


สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข" | ๒๗/๑๑/๒๕๖๘

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข"
วันจันทร์ที่ 6 ตุลาคม 2568
เวลา 13.00 น.
นางสาววิภาดา โสภิต ผู้ตรวจราชการกรม
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ร่วมกันจัดโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข" ณ บริเวณตึก ๓๐๓ อาคารศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เช่น เสื้อผ้า รองเท้า อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ มาแบ่งปันให้กับบุคลากรในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้นำไปใช้ต่อ ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

สพช.พิษณุโลก
บริการด้วย ๔ ใจ
สนใจ ไม่ใจ เบื่อใจ มีน้ำใจ
สพช.พิษณุโลก ยุติธรรม
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
ศสพช.พิษณุโลก ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ชวน "ขยับกาย สบายชีวี" เดินแอโรบิกรับพลังสุขภาพ วันที่ 2 มีนาคม 2569

สพช.พิษณุโลก ชวน "ขยับกาย สบายชีวี" เดินแอโรบิกรับพลังสุขภาพ
วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 16.00 น.
ณ สวนออกำลังกาย สพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดโครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร สพช. จัดกิจกรรมเดินแอโรบิกเพื่อป้องกันและบรรเทาอาการ Office Syndrome ผู้หวังได้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรงและบุคลิกภาพที่ดีสมวัย

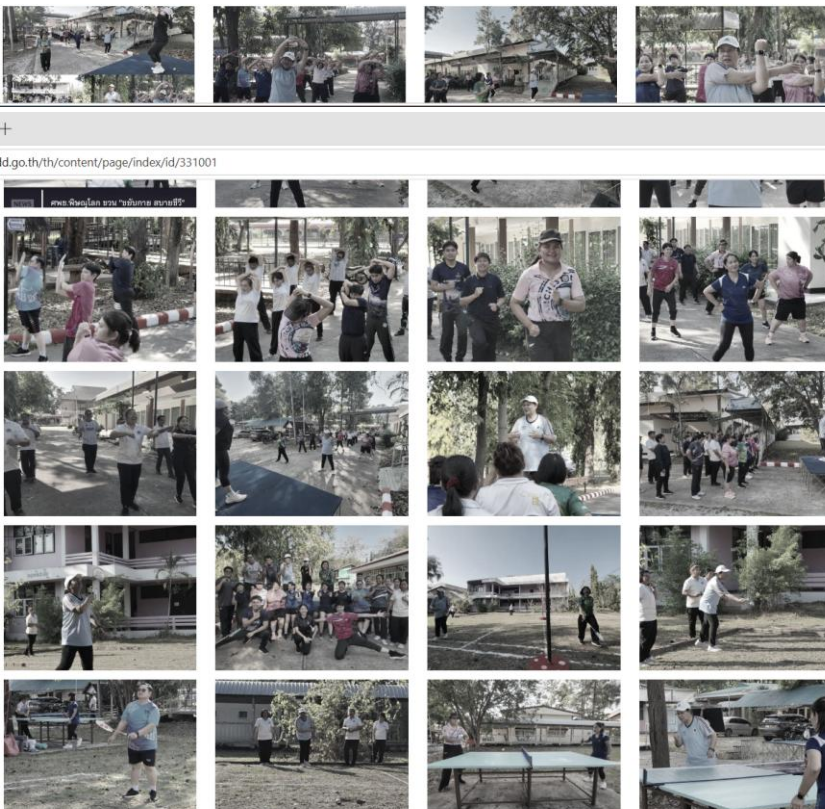
นางสาววิภา ไลภาค ผู้อำนวยการ สพช.พิษณุโลก ผู้ดำเนินกิจกรรมและผู้ประสานงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำและบุคลากรประกอบกิจกรรม Kick-off โครงการ "ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office Syndrome" โดยกิจกรรมหลักในวันเปิดดำเนินการเดินแอโรบิกประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ การออกกำลังกายแบบแอโรบิก การออกกำลังกายแบบฝึกกล้ามเนื้อ และการออกกำลังกายแบบฝึกความแข็งแรง

โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อเป็นต้นแบบสุขภาพของบุคลากรที่ส่วนใหญ่ต้องปฏิบัติงานหนักและมีความเครียดสูงในการทำงานเป็นเวลานาน ซึ่งเมื่อเกิดการบาดเจ็บหรือปวดเมื่อยเรื้อรัง หรือ Office Syndrome โดยการเลือกกิจกรรมเดินแอโรบิกเป็นกิจกรรมเริ่มต้น เนื่องจากเป็นการออกกำลังกายที่ง่ายที่สุดและสามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลา และช่วยกระตุ้นความแข็งแรงของกล้ามเนื้อและหัวใจ

นางสาววิภา ไลภาค กล่าวเพิ่มเติมว่า "การเป็นนักพัฒนาชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีสุขภาพที่แข็งแรงก่อน หากเราสุขภาพแข็งแรง เราจะมีพลังในการทำงานต่อไปได้มากขึ้น บำรุงสุขภาพให้แข็งแรงขึ้นได้ อย่าเห็นแก่ตัว" ทั้งนี้ สพช.พิษณุโลก มีแผนที่จะจัดกิจกรรมออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

สพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ
สพช.พิษณุโลก ภูมิใจ
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก สพช.พิษณุโลกมีดี สำนักรวบรวมการพัฒนารูปแบบ สกปรกพัฒนารูปแบบ สกปรกพัฒนารูปแบบ สำนักรวบรวมการพัฒนารูปแบบ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๕. โครงการ พุฒพัฒนา

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ดำเนินกิจกรรมพัฒนา ครั้งที่ 4/2569

มุ่งเน้นการปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างจุดเช็คอินใหม่ให้ผู้รับบริการ และเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร" วันที่ 18 มีนาคม 2569

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นหน่วยงานระดับกรมการให้บริการ ผ่านกิจกรรมพัฒนาที่สืบสานแห่ง มุ่งสร้างจุดสัมผัสบริการ (Better Touchpoint) ที่ประทับใจ ควบคู่ไปกับการสร้างความผูกพันในการทำงานร่วมกัน

นางสาววิศา ไชยภักดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดดำเนินกิจกรรม "พุฒพัฒนา" ครั้งที่ 4/2569 ณ บริเวณลานศาลา โดยวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และจัดสร้างจุดเช็คอินใหม่ เพื่อรองรับผู้เข้ามาใช้บริการวิชาการและประชาชนทั่วไป ให้ได้รับความสะดวกและความประทับใจในมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ฯ

ก่อนเริ่มภารกิจพัฒนาพื้นที่ บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมนันทนาการ "โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักวิชาการ" ครั้งที่ 7 โดยนำเกม "นันทนาการ" นำโดย นายอรรถวิทย์ และคุณสุเชิด มาสร้างเสริมทักษะและสายสัมพันธ์ เสริมสร้างเสริมความสามัคคีและปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ในช่วงพักกลางวันได้มีการประกอบอาหารและรับประทานอาหารร่วมกัน เพื่อกระชับความสัมพันธ์และส่งเสริมความสุขในองค์กร (Happiness in Workplace)

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมที่ต่อเนื่องกันมาในบริเวณศูนย์ฯ เพื่อให้องค์กรต้องกับมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากรภาครัฐอย่างเคร่งครัด โดยเน้นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดการเดินทางที่ไม่จำเป็น

ศพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ ได้ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ
ศพช.พิษณุโลก อุบลรัตน์
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก การพัฒนาชุมชน
#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #น้ำใจพิสุทธิ์สู่สุข

พุฒพัฒนา ครั้งที่ 4/2569

วันที่ 18 มี.ค. 69

ณ บริเวณลานศาลา

ภาพกิจกรรม

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

☀ ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมการให้บริการ

อัจฉริยะ 📅 วันที่ 8 เมษายน 2569

8/04/2569 | 8 | 🖨️ 📄

ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมการให้บริการอัจฉริยะ

วันที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ หอประชุมสิริธิดา

นางสาววิภา โสภาค ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ศึกษาฯ ทุกคน ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมการให้บริการอัจฉริยะ ตามโครงการพัฒนาชุมชนสีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างรวมไปถึง เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการใช้เครื่องมืออำนวยความสะดวก

ครูพิเศษศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยดำเนินการตรวจสอบครูพิเศษ ณ หอประชุมสิริธิดา ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย 4 โฉ

สนใจ โฉ โฉ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก ถูกไหม

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #บ้านบุญบ้านสุข



☀ ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการ

https://training-phitsanulok.cdd.go.th/th/content/page/index/id/350095

ครูพิเศษศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยดำเนินการตรวจสอบครูพิเศษ ณ หอประชุมสิริธิดา ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย 4 โฉ

สนใจ โฉ โฉ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก ถูกไหม

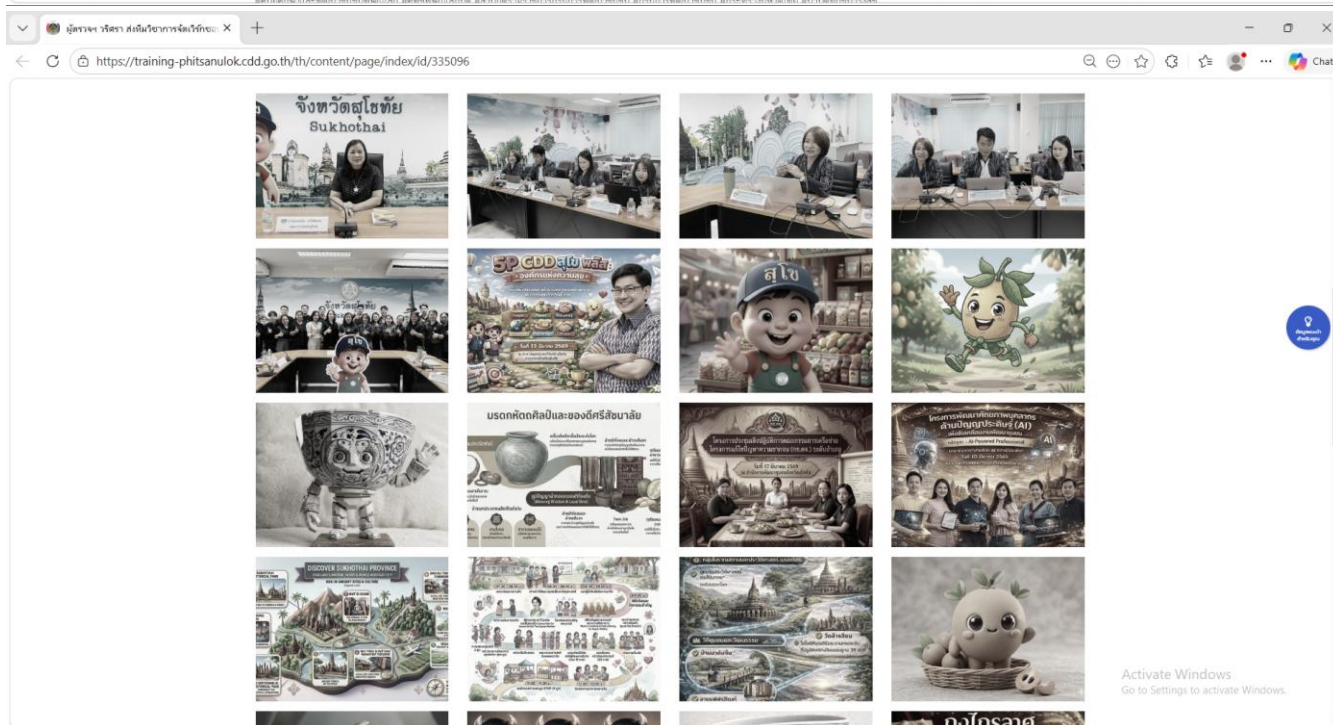
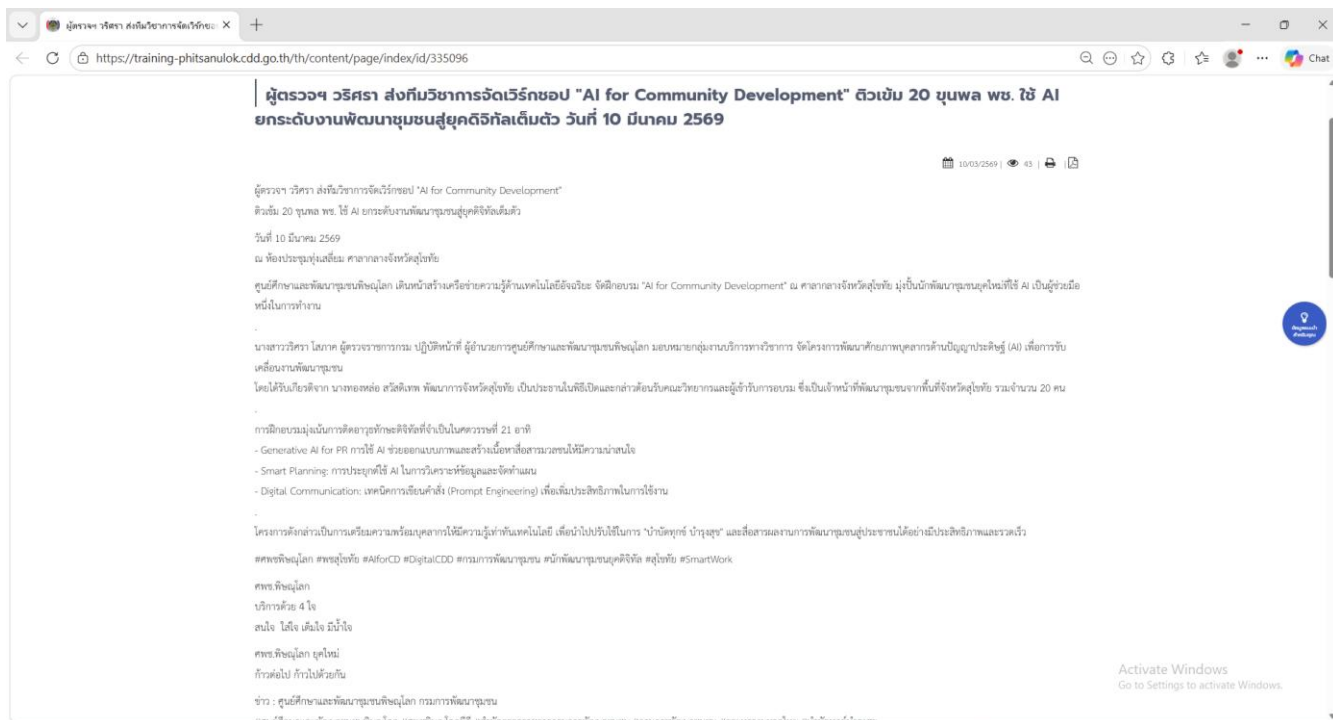
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #บ้านบุญบ้านสุข



การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

“สัปดาห์ประหยัดวันนี้ เริ่มตั้งแต่เมื่อวาน”

แคปปิดไฟ...คุณก็เป็นฮีโร่ได้ ศพช.พิษณุโลก ตามหา “ฮีโร่” ร่วมภารกิจกู้โลก เริ่มต้นง่าย ๆ ที่โต๊ะทำงานคุณ

ภารกิจสายฟ้า (Electricity):

ปิด: ไฟดวงที่ไม่ใช้ และปิดจอคอมพิวเตอร์เมื่อพักเที่ยง

ปรับ: แอร์ที่ 25-26°C พร้อมเปิดพัดลมช่วยกระจายความเย็น

ปลด: ปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน

ภารกิจจรวด (Water):

เติล: ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง

เติล: หากพบจุดรั่วซึม รีบแจ้งทีมงานทันที (อย่าปล่อยไว้ให้เล็ดรันทิ้ง)

ภารกิจพิชิตจำปา (Paper):

Reuse: ใช้กระดาษ 2 หน้าให้เป็นเรื่องปกติ

Digital: ส่งเอกสารผ่านระบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น

เพราะพลังพิเศษที่ยิ่งใหญ่ที่สุด คือ “พลังแห่งความร่วมมือ”

ศพช.พิษณุโลก ขอเชิญชวนบุคลากรทุกคนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแคมเปญ “วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน” เราไม่ได้ต้องการคนที่บินได้ แต่เราต้องการคนที่ช่วยกัน ปิด-ปรับ-จับ-เปลี่ยน เพื่อรักษาทรัพยากรของบ้าน ศพช. ของเราให้ยั่งยืน

ฮีโร่คนนั้นอาจเป็นคุณ

#วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน #ศพชพิษณุโลก #EnergyHero #SaveEnergy #HappyWorkplace #กรมการพัฒนาชุมชน #พิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย ๔ ใจ

สนใจ ไม่ใจ เติลใจ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก อุทิศตน

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ภารกิจสายฟ้า (Electricity):

ปิด: ไฟดวงที่ไม่ใช้ และปิดจอคอมพิวเตอร์เมื่อพักเที่ยง

ปรับ: แอร์ที่ 25-26°C พร้อมเปิดพัดลมช่วยกระจายความเย็น

ปลด: ปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน

ภารกิจจรวด (Water):

เติล: ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง

เติล: หากพบจุดรั่วซึม รีบแจ้งทีมงานทันที (อย่าปล่อยไว้ให้เล็ดรันทิ้ง)

ภารกิจพิชิตจำปา (Paper):

Reuse: ใช้กระดาษ 2 หน้าให้เป็นเรื่องปกติ

Digital: ส่งเอกสารผ่านระบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น

เพราะพลังพิเศษที่ยิ่งใหญ่ที่สุด คือ “พลังแห่งความร่วมมือ”

ศพช.พิษณุโลก ขอเชิญชวนบุคลากรทุกคนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแคมเปญ “วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน” เราไม่ได้ต้องการคนที่บินได้ แต่เราต้องการคนที่ช่วยกัน ปิด-ปรับ-จับ-เปลี่ยน เพื่อรักษาทรัพยากรของบ้าน ศพช. ของเราให้ยั่งยืน

ฮีโร่คนนั้นอาจเป็นคุณ

#วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน #ศพชพิษณุโลก #EnergyHero #SaveEnergy #HappyWorkplace #กรมการพัฒนาชุมชน #พิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย ๔ ใจ

สนใจ ไม่ใจ เติลใจ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก อุทิศตน

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพชพิษณุโลกนี้ดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #นำนวัตกรรมสู่ชุมชน

Hero Save Power-
วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

ฮีโร่คนนั้นอาจเป็นคุณ

ฮีโร่คนนั้นอาจเป็นคุณ

วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๙. "กิจกรรมวันกตัญญู"

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง "เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก"

สพช.พิษณุโลก สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดกิจกรรม "วันแรงงานวิถีไทย" มุ่งเน้นการแสดงความกตัญญู และเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร วันที่ 9 เมษายน 2569

9/04/2569 | 20 |

"ศพช.พิษณุโลก สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดกิจกรรม "วันแรงงานวิถีไทย" มุ่งเน้นการแสดงความกตัญญูและเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร"

วันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ลานออกกำลังกาย ศพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จัดงานวันกตัญญูวันแห่งการแสดงความกตัญญูและเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร ภายใต้ชื่องาน "วันแรงงานวิถีไทย สวมเสื้อชาตอ ออกมาเล่นกีฬา"

นางสาววิภา โสภา ผู้อำนวยการกอง การปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมวันกตัญญู (วันแรงงาน) ประจำปี 2569 เพื่อเป็นการถ่ายทอดเจตจำนงและความกตัญญูต่อผู้สูงอายุและเสริมสร้างวัฒนธรรมสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมภายในงาน:

- สืบสานวิถีไทย พิธีรดน้ำดำหัวของพระภิกษุสงฆ์จากวัดพุทธนิมิต และอดีตข้าราชการ ผู้อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคลตามประเพณีไทย
- กิจกรรมสุขภาพ: การแข่งขันกีฬาและประกวดกองเชียร์ 8 รายการ เน้นการทำงานเป็นทีมและความสนุกสนาน อาทิ เปตอง, ๓-๖ โยนบิล, วามเช็กคู่ชีพ, ส่งเปิงอั้งซู, เหวดชิงธง, กีฬา, ลำเลียงน้ำขี้เหล็ก และระบำพื้นบ้าน
- ความสนุกสนานในองค์กร: กิจกรรมกับประธานหอการค้าจังหวัดน่าน เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรทุกระดับ

การนำคำขวัญ "สืบสานประเพณีไทย สืบสานวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรมไทย สืบสานสุขภาพดี" มาเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอีกด้วย

ศพช.พิษณุโลก มุ่งหวังว่ากิจกรรมในวันนี้จะเป็นการ "สืบสานวิถีไทย" ให้แก่บุคลากรและเสริมสร้างสุขภาพที่แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชนด้วยความสุขและเต็มใจแห่งการส่งมอบงานต่อไป

ศพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ ใส่ใจ และตั้งใจ
ศพช.พิษณุโลก ขุดทอง
ก้าวต่อไป ก้าวไม่หวั่นไหว

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ศพช.พิษณุโลกมีดี สำนักรับราชการกรมการพัฒนาชุมชน สกรมการพัฒนาชุมชน สกรมพัฒนาหลายไทย สำนักรับทำบุญ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.



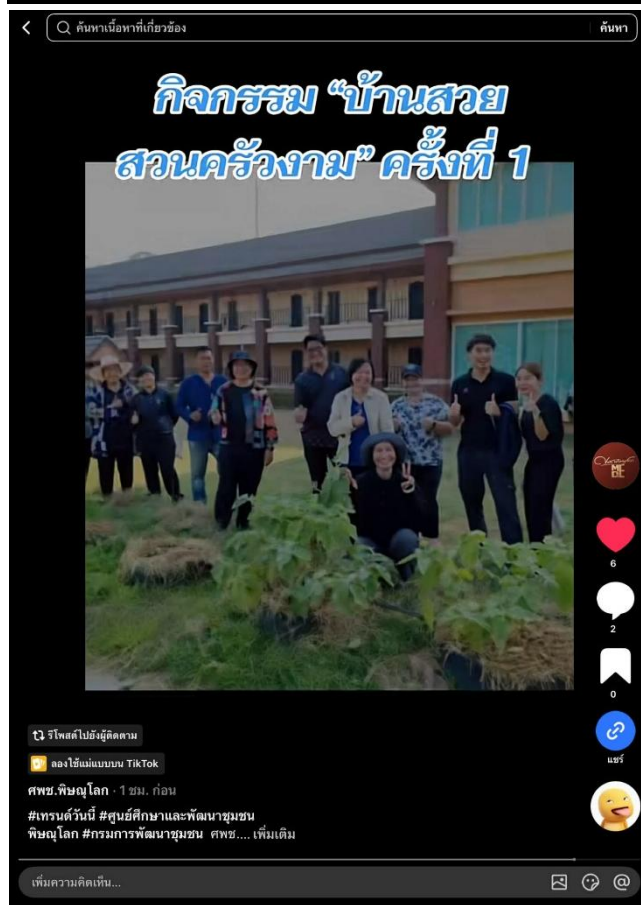
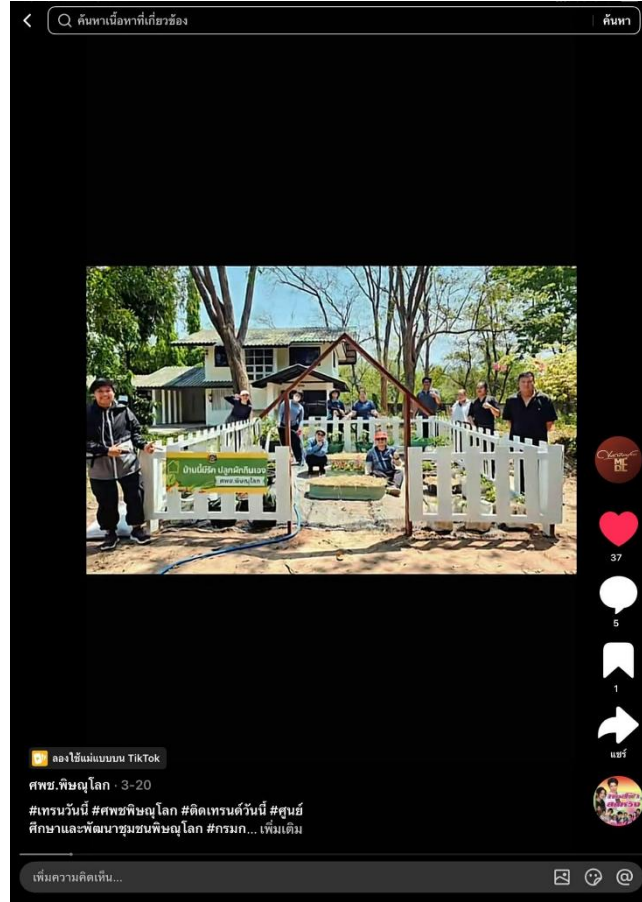
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. โครงการ “Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า”

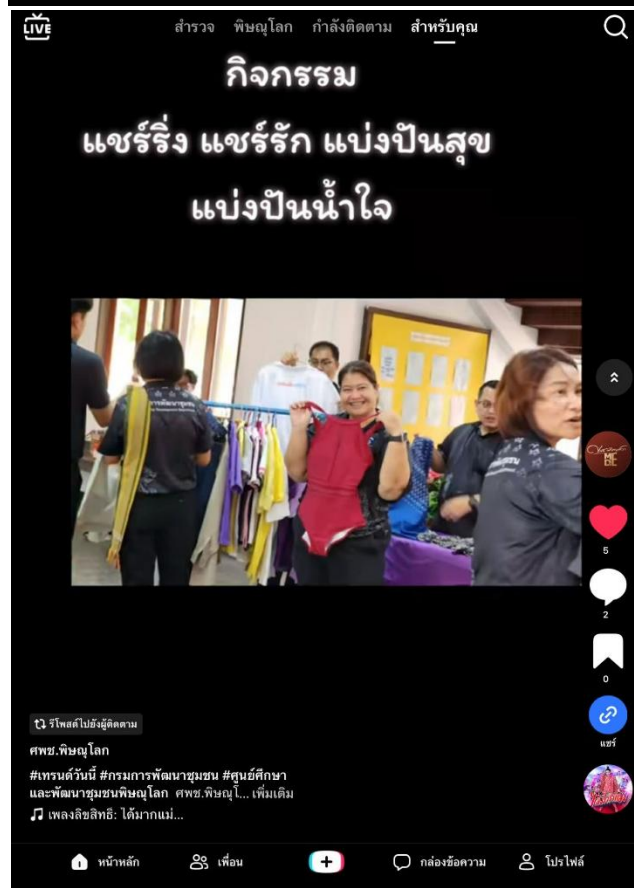
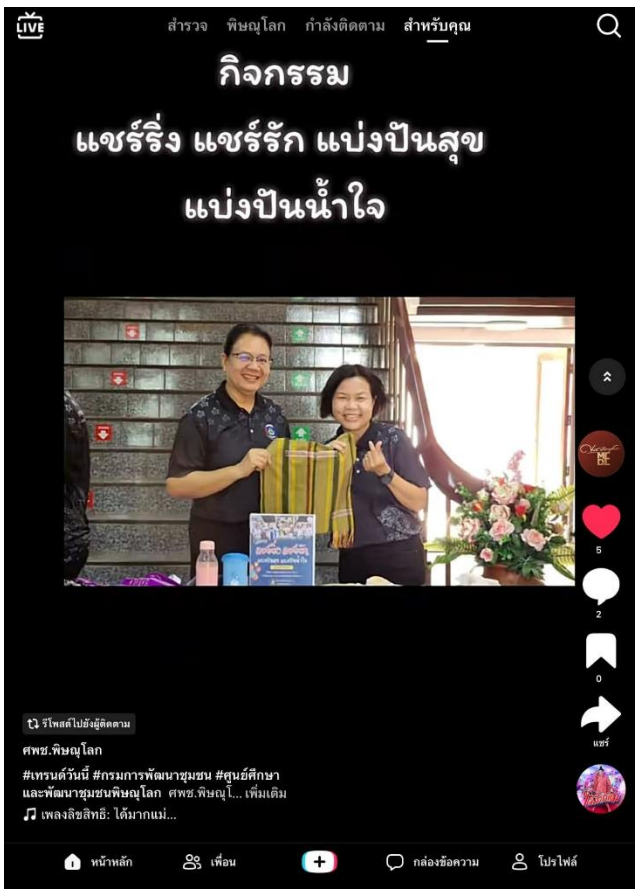
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๒. กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก
 การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๓. กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ
 การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



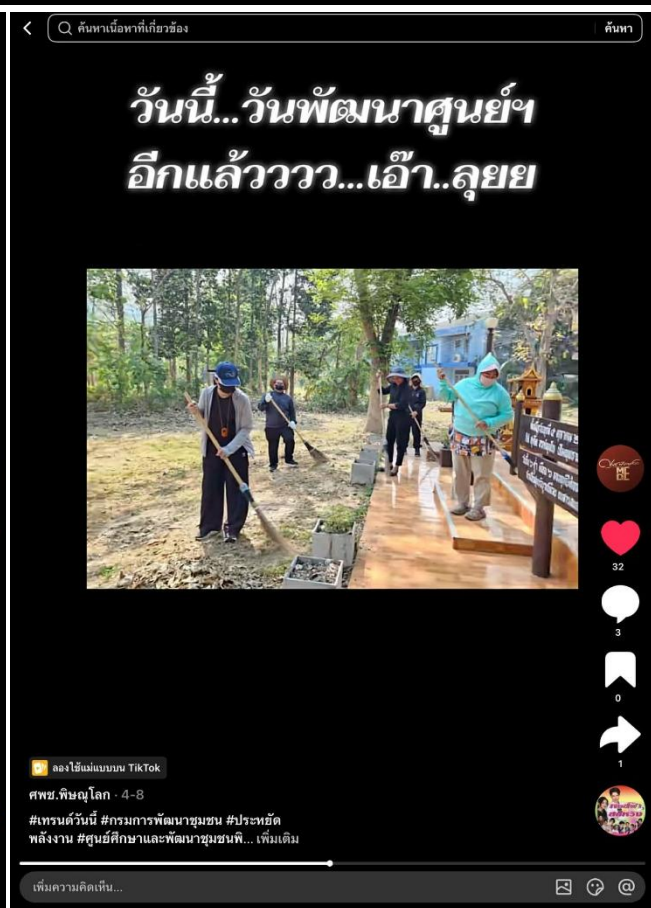
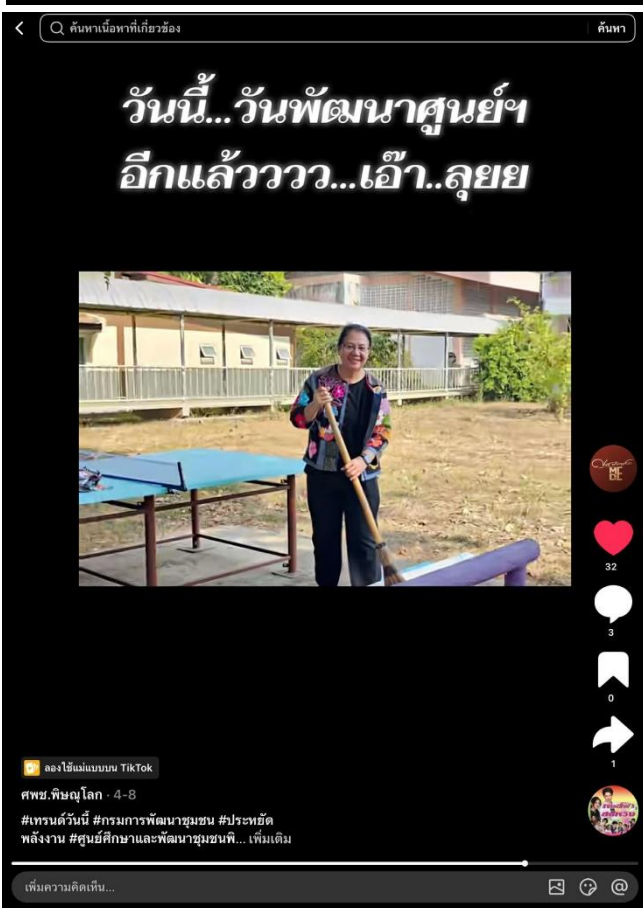
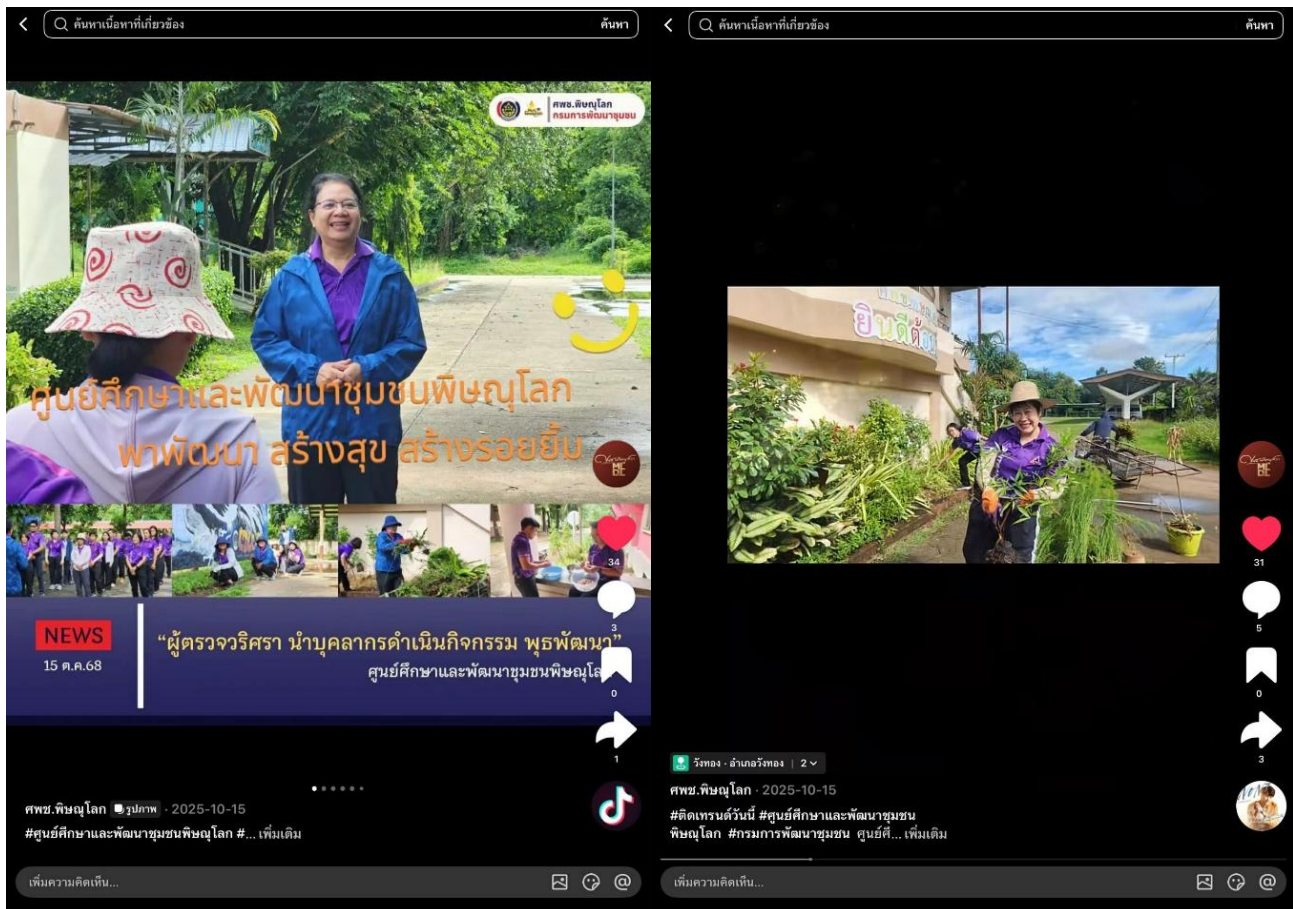
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
 การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

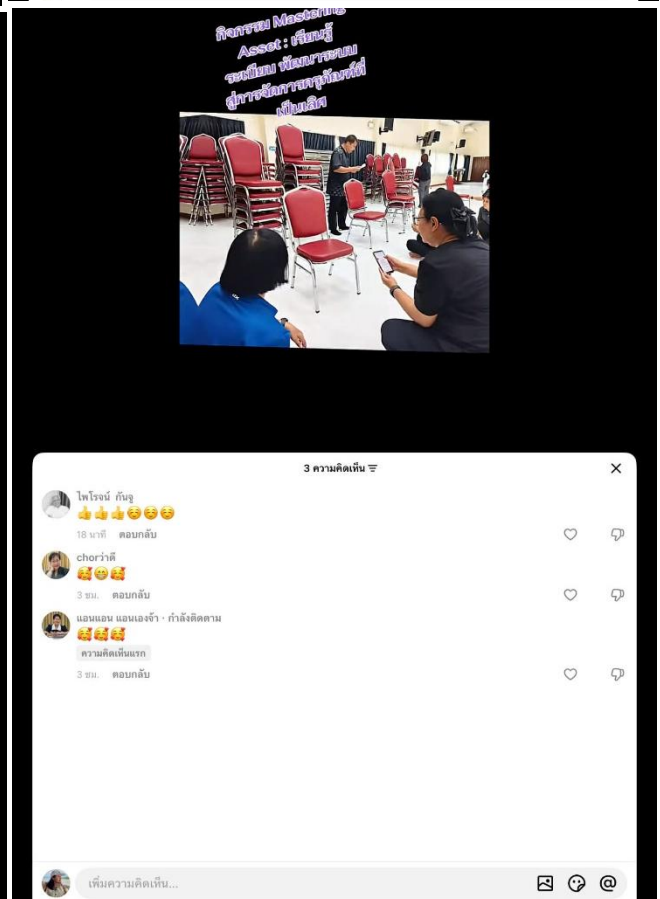
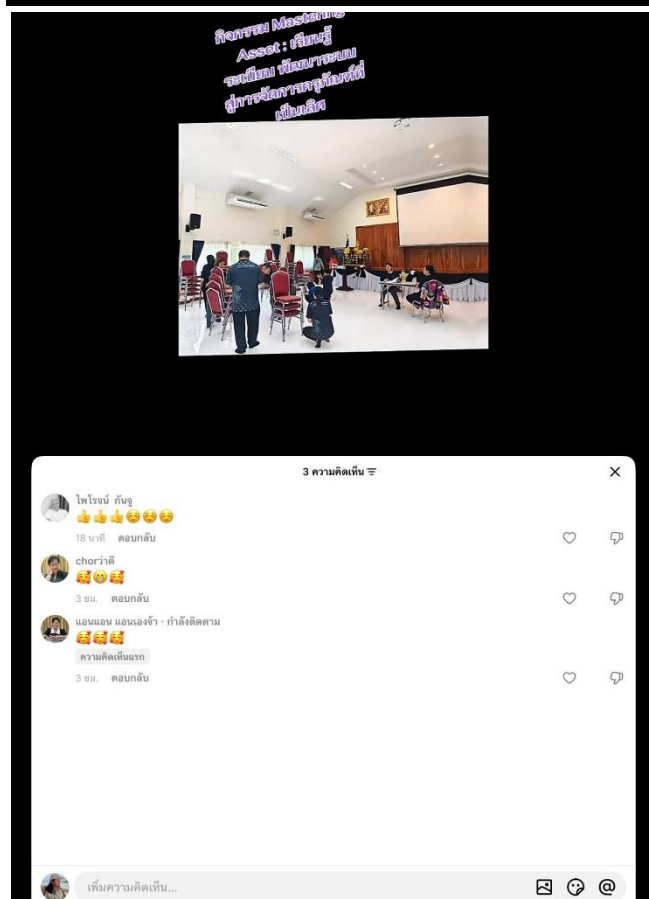
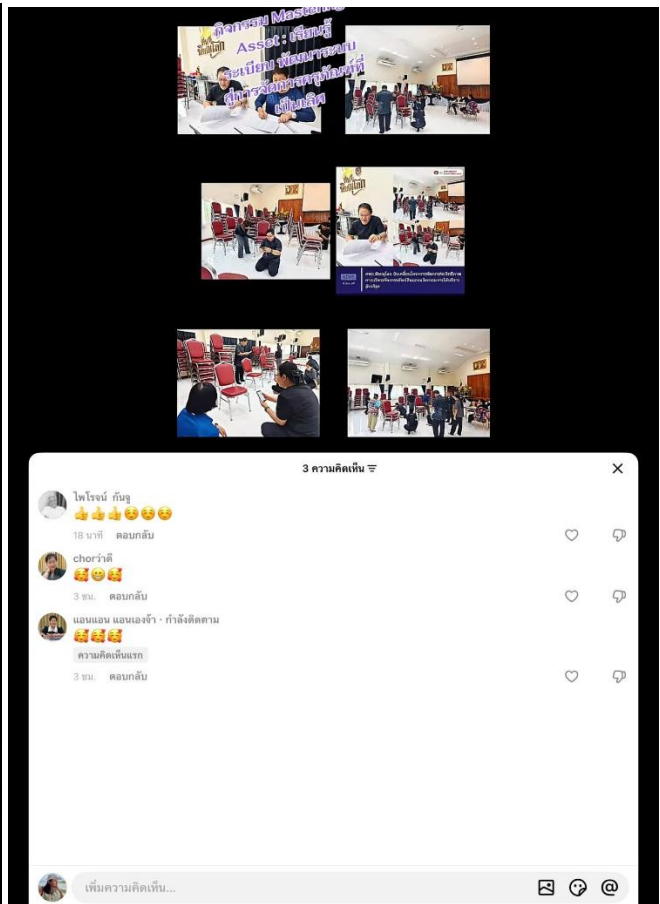
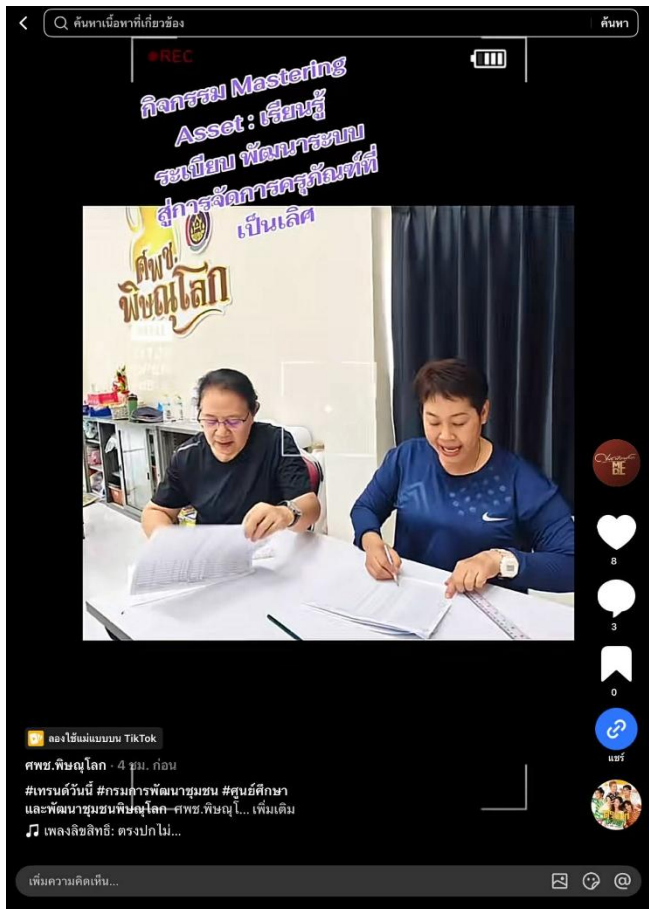
๕. โครงการ พุทธพัฒนา

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

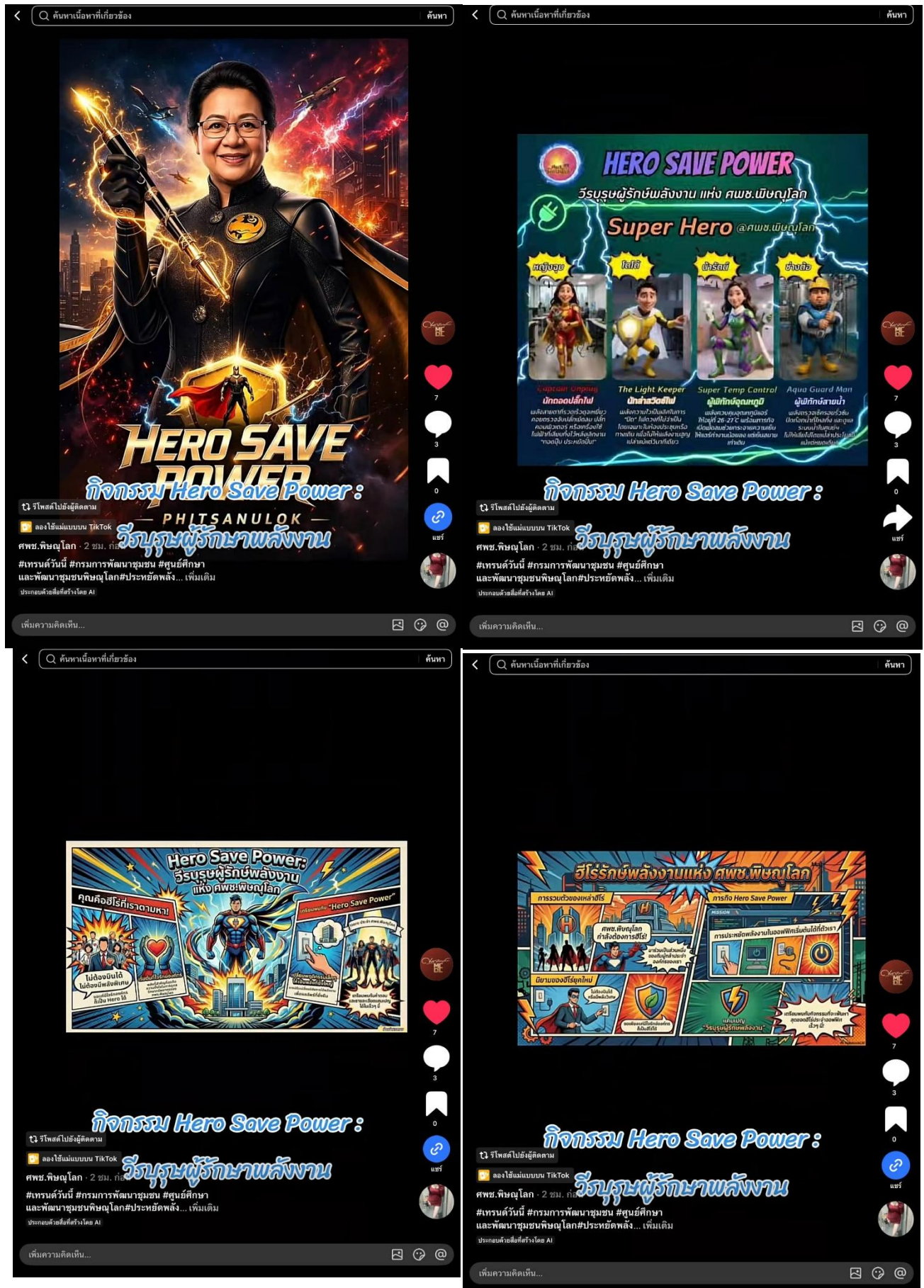
๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

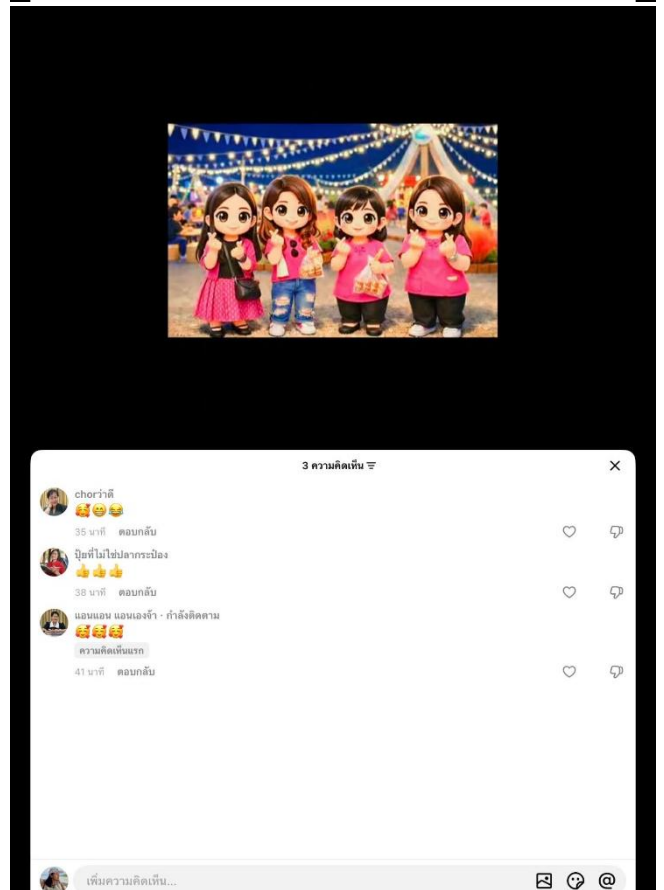
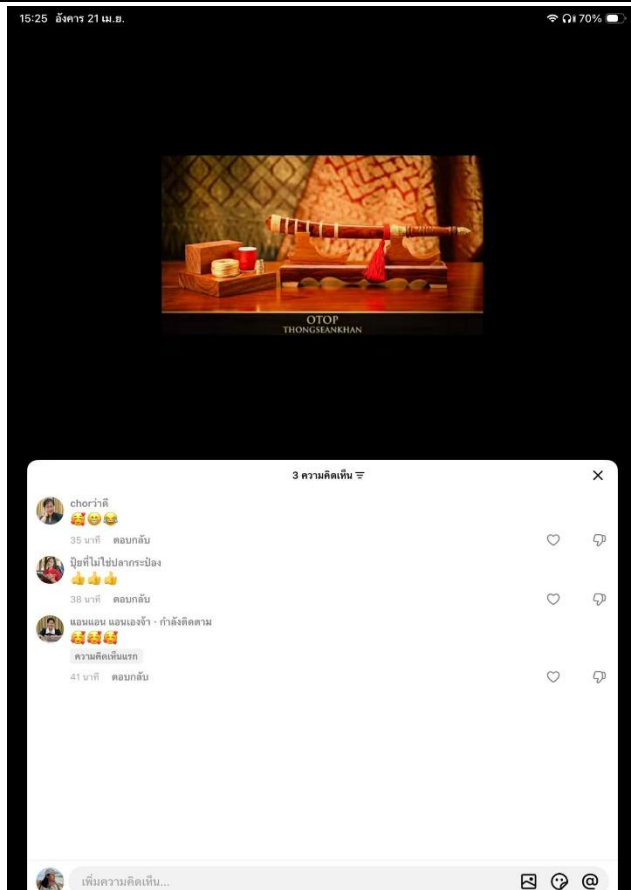
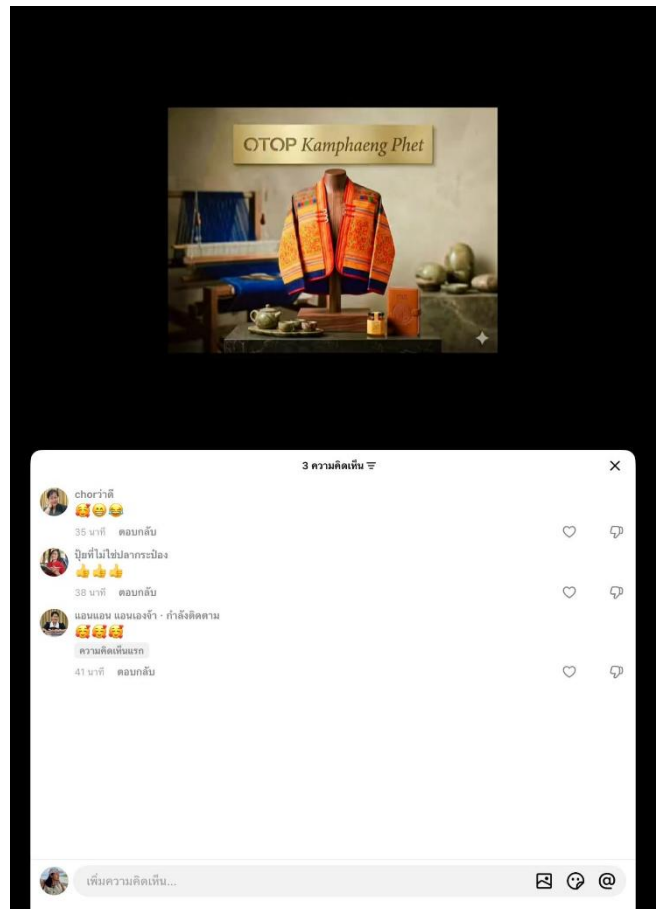
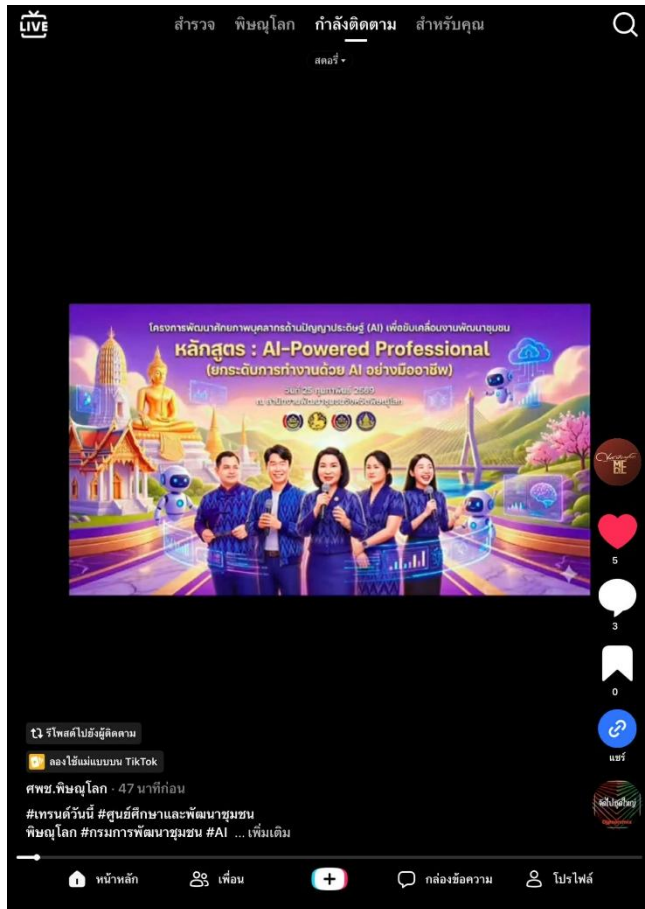
๗. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษากำลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

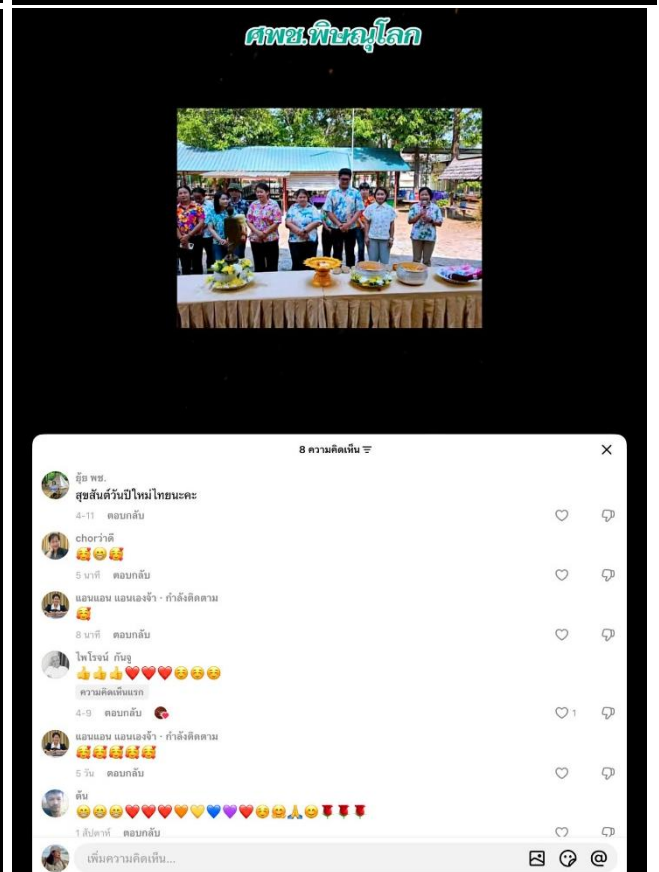
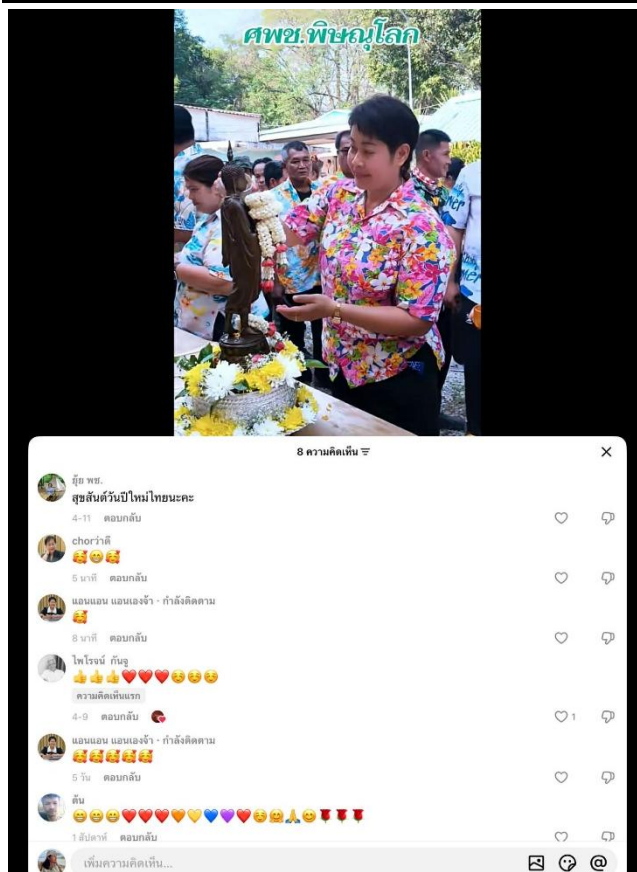
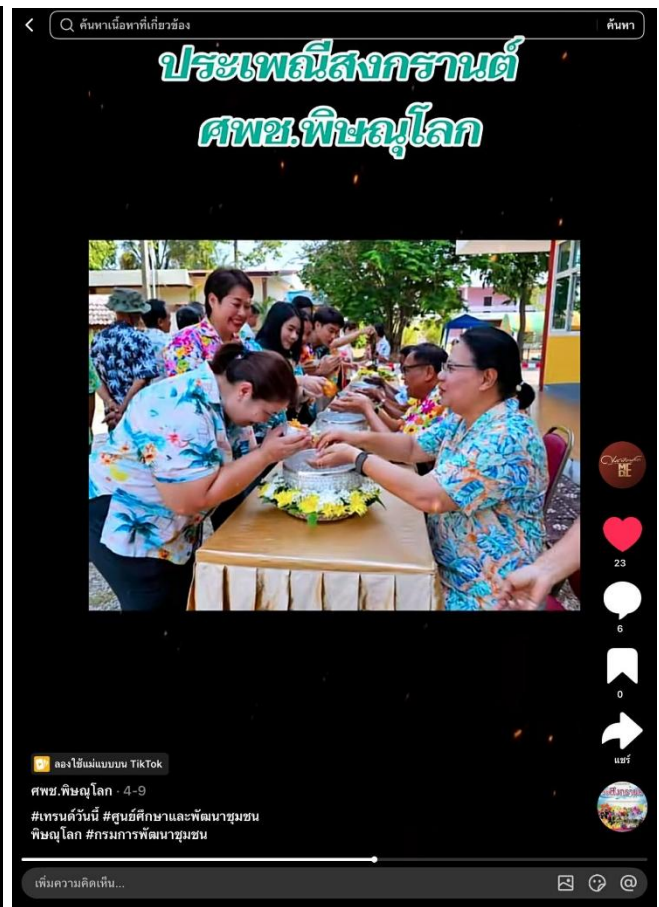
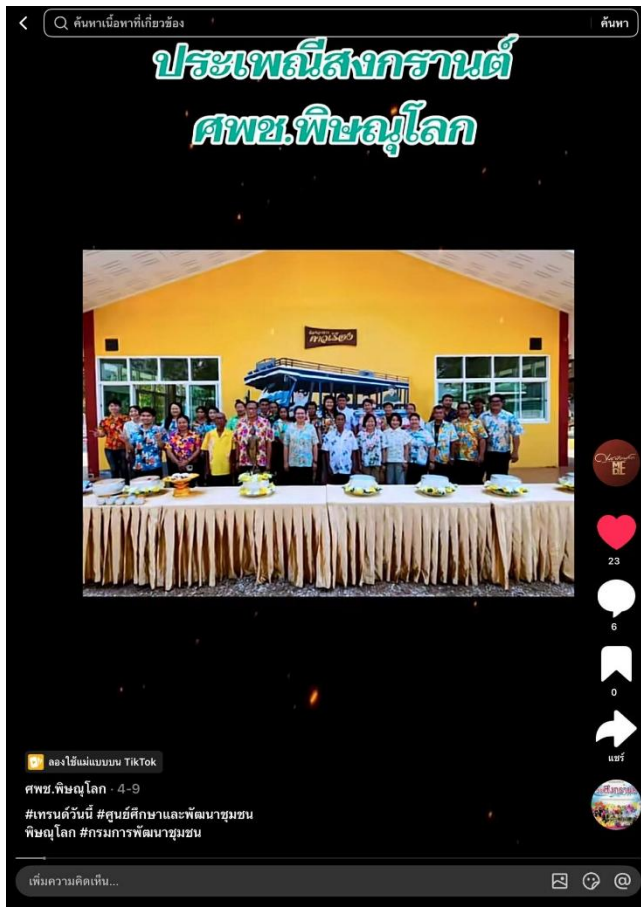
๘. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑๐. “กิจกรรมวันกตัญญู”

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569



ศพช.พิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

เอกสารสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ฯพิชิตโลกมีดี สู้วิถีองค์กรคุณธรรม”



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ภายใต้โครงการ พัฒนาชุมชนใสสะอาด กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ในการปฏิบัติงาน ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่เป้าหมายเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายที่กำหนดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

มิถุนายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๑
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓
ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓
๑. การประกาศเจตนารมณ์	๓
๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน	๕
๓. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ	๖
๔. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน	๒๐
๕. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ	๒๘
๖. การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓๑
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๓๒

ข้อมูลทั่วไปของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ประวัติ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เดิมชื่อ สำนักงานพัฒนาชุมชนเขต ๖ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๕ ตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๕๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๑๕ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๓๕ ได้ปรับภารกิจ เป็นศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ ๖ ตามพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๕ มีหน้าที่หลักในการ นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการทำงาน ของจังหวัด อำเภอในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จากนั้นในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ ได้มีการปรับโครงสร้างตาม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นศูนย์ศึกษาและพัฒนา ชุมชนพิษณุโลก เป็นหน่วยราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๔๒๒/๒๕๖๗ เรื่อง การจัดตั้ง “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน” ได้จัดตั้งส่วนราชการภายในเพิ่มเติม ระดับกอง ชื่อ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน” รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และคำสั่งกรมการพัฒนา ชุมชนที่ ๒๔๖๒/๒๕๖๗ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรม เป็นหลัก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่การให้บริการตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จำนวน ๙ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก อุดรดิตถ์ สุโขทัย พิษณุโลก เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่เกี่ยวกับสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา การบริการให้คำปรึกษาด้านการ พัฒนาชุมชน งานฝึกอบรมและให้บริการด้านการฝึกอบรม การตรวจติดตามการปฏิบัติราชการกรม งานสนับสนุน การจัดการความรู้ งานพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเฉพาะทาง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย

ที่ตั้ง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตั้งอยู่เลขที่ ๘๐๗ หมู่ที่ ๘ ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ระยะทางจากศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ถึงศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน พิษณุโลก ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร

พื้นที่ จำนวน ๑๖๒ ไร่ ๓ งาน ๒๖.๗ ตารางวา

วิสัยทัศน์ “สถาบันแห่งการพัฒนางานพัฒนาชุมชน และการเรียนรู้สาธารณะ”

คติพจน์การทำงาน “ศพช.พิษณุโลกยุคใหม่ ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน”

คติพจน์การให้บริการ “บริการด้วยสีใจ สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ”

อาคารสถานที่ ประกอบด้วย

- ๑) อาคารอำนวยการ ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- ๒) อาคารฝึกอบรม/หอประชุม/ห้องประชุม
 - อาคารฝึกอบรมนันทิ ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง
 - หอประชุมสิริสองแคว ขนาด ๒๕๐ ที่นั่ง

- ห้องประชุมศรีรัตนราช ขนาด ๒๕ ที่นั่ง

๓) หอพัก จำนวน ๒ หลัง

- อาคารสรวงสองแถว ๑

- อาคารสรวงสองแถว ๒

๔) โรงอาหาร จำนวน ๒ หลัง

- โรงอาหารราชพฤกษ์ ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง

- โรงอาหารดาวเรือง ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง

๕) พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” จำนวน ๑ แห่ง เนื้อที่ ๓๙.๙ ไร่

๖) ฐานเรียนรู้ จำนวน ๑๑ ฐาน

๗) อาคารโดม อเนกประสงค์ ๑ หลัง

๘) อาคารอเนกประสงค์ ๑ หลัง

๙) สนามฟุตบอล จำนวน ๑ แห่ง

๑๐) อาคารอื่น ๆ (รองรับประมาณปรับปรุง)

- อาคารอำนวยการหลังเดิม ๑ หลัง

- อาคารหอพักชงโค ๑ หลัง

- อาคารหอพักเฟื่องฟ้า ๑ หลัง

- อาคารหอพักยี่โถ ๑ หลัง

พื้นที่การให้บริการ พื้นที่การให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตาก สุโขทัย อุตรดิตถ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี

อัตรากำลัง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีบุคลากร รวม ๒๙ คน จำแนกได้ ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน

- พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

- ลูกจ้างเอกชนดำเนินงาน จำนวน ๑๐ คน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีความมั่งคั่ง อุดม อโภจ อมวาร มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยการปรับเปลี่ยนและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมให้เกิดตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้องชอบธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรที่มีความชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง บุคลากรในองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินงานตามแนวทางทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ จึงมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่เป้าหมายเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นองค์กรที่ใสสะอาด โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

๓. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

๔. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

๕. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

๖. การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดังนี้

๑.๑ พอเพียง นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๑.๒ วินัย ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณของกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๓ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่นำทรัพย์สินของ ศพช. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ จิตอาสา รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นรวมถึงสังคม อย่างเต็มความสามารถ

๑.๕ กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความถูกต้องดีงามต่อ ศพช. และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน อีกทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ซึ่งจะส่งผลให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

จิตอาสา : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีประโยชน์ของชน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน เมื่ออาหารต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้มีสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาววิจิรา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย โดยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากร จำนวน ๒๙ คน “จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๑ กิจกรรม แต่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

๒.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑) คุณธรรมพอเพียง ได้แก่

- โครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า
- บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก
- แשרริง แשרรัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

๒) คุณธรรมวินัย ได้แก่

- โครงการ Big Cleaning Day : ๕๙
- โครงการ ขยับกาย สบายชีวี ดูดีสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
- โครงการออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง

๓) คุณธรรมสุจริต ได้แก่

- โครงการยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ)

- Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

๔) คุณธรรมจิตอาสา ได้แก่

- โครงการ "พุทธพัฒนา"
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

๕) คุณธรรมกตัญญู

- โครงการ Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน
- โครงการ "รื่นเริงสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา" กิจกรรมวันกตัญญู

๒.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการขับเคลื่อนกิจกรรม มีดังนี้

- ๑) บุคลากร ศพช.พิษณุโลก เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน
- ๓) บุคลากรตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔) บุคลากร ศพช.พิษณุโลก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๕) บุคลากรตระหนักรู้ มีความเสียสละ สามัคคี และมีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และสถานที่ทำงาน
- ๖) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคคลภายนอกเกิดการยอมรับว่า ศพช.พิษณุโลก เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บริการด้วยความความใส่ใจ

๓. การขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑ คุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง โดยการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ตามโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า โครงการบ้านสวยสวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพข.พิษณุโลก และโครงการแซร์ริง แซร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๑.๑ กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการตามนโยบาย “พิษณุโลก เมืองใช้ประโยชน์จากขยะ” ในการประชุมประจำเดือน แจ้งให้บุคลากรคัดแยกขยะตั้งแต่ระดับครัวเรือน หากใครอยู่บ้านพักข้าราชการ ในทุกสิ้นเดือนจะมีการนำขยะที่คัดแยกมารวมกับขยะของหน่วยงาน เพื่อนำไปขายให้กับพ่อค้าที่รับซื้อ สำหรับพนักงานจ้างจะนำขยะจากครัวเรือนมารวบรวมที่หน่วยงาน เพื่อคัดแยกทุกวันศุกร์ รายได้จากการขายขยะจัดตั้งเป็นกองทุนขยะ ของพนักงานจ้าง เพื่อนำไปต่อยอดการสร้างอาชีพเสริม และรายได้ของพนักงานจ้าง รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ และจัดนิทรรศการให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะผ่านการจัดการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะ และการนำขยะมาสร้างมูลค่าเพิ่ม



NEWS

2 มี.ค.69

"ศพข.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดพื้นที่ 'แซร์ริง แซร์รัก' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"





ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พิษณุโลก มีความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะที่ต้นทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง มากกว่า จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
- ๒) มีการจัดสวัสดิการ อย่างน้อย ๑ ประเภท คือต้นทุนต่อยอดสร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง
- ๓) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีสิ่งประดิษฐ์จากขยะรีไซเคิล เช่น ออมสินจากกล่องขนม ขวดพลาสติกวัสดุปลูกผัก ยางรถยนต์เป็นพาหนะปลูกผักที่สวยงาม
- ๔) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้การคัดแยกขยะให้กับผู้สนใจทั้งภายในและภายนอกศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกได้
- ๕) ขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

๓.๑.๒ กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพข.พิษณุโลก ตามนโยบายขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางอาหาร Change for ๕G: ปรับเปลี่ยนดี ชีวิตมีสุข (Good & Food Security) ในการประชุมประจำเดือน ชี้แจงหลักเกณฑ์ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร ให้กับบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เพื่อพัฒนาพื้นที่สภาพแวดล้อม ของบ้านพักบุคลากร และพื้นที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก และสร้างสังคมเกื้อกูล แห่การแบ่งปัน ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีขั้นตอนการติดตามเยี่ยมบ้านและรายงานผลการปลูกพืชผัก ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดตามโครงการ โดยบุคลากรสามารถปลูกพืชผักได้ทั้งในพื้นที่ของ ศพข.พิษณุโลก และบริเวณพื้นที่บ้านของตนเองได้ และคัดเลือกบุคคลต้นแบบขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางอาหาร รายงานผลการคัดเลือก ประกาศผล และมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ





ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- ๒) บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปลูกพืชผัก และเกิดการแบ่งปันซึ่งกันและกัน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) บุคลากร สามารถลดรายจ่าย จากการปลูกพืชผัก ไว้รับประทานเอง อย่างน้อยเดือนละ ๒๐๐ บาท/คน
- ๔) เกิดการใช้ประโยชน์พื้นที่ของ ศพช.พิษณุโลกในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร พร้อมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากร และบุคคลภายนอกได้

๓.๑.๓ กิจกรรมแชร์รั้ง แร่รั้ง แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ในการเป็นผู้ให้และการแบ่งปันร่วมกัน และเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการในการเป็นผู้ให้และการแบ่งปันร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ด้วยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรนำของที่ังไม่เคยใช้หรือไม่ใช้แล้ว นำมาแชร์ในวันประชุมประจำเดือน และนำไปบริจาคในกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ของจังหวัดพิษณุโลก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อให้ผู้ที่จำเป็นและต้องการรับของไปใช้ประโยชน์



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมแชร์รั้ง แชร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- ๒) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และการทำความดี
- ๓) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีส่วนร่วมในการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องอุปโภคบริโภคให้แก่ผู้ที่ต้องการ

๔) เกิดความรัก ความสามัคคี ความเอื้ออาทร รู้จักแบ่งปัน ของที่ไม่ได้เป็นประโยชน์กับเรา อาจจะเป็นความจำเป็นต่อบุคคลอื่น เกิดความเสียสละ และสละความโลภ เป็นการทำบุญอย่างหนึ่ง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง

- ๑) มีการวางแผน และติดตามผลการดำเนินงาน และการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง
- ๒) แนวนโยบายด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหาร ของกรมการพัฒนาชุมชน และการแสดงความมุ่งมั่น และสนับสนุนของผู้บริหาร รวมทั้งการให้ร่วมมือของผู้บุคลากรทุกคน
- ๓) การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือนในที่ประชุม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนเกิดความกระตือรือร้นในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๔) นโยบายของผู้บริหารสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรม เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านความพอเพียงให้กับบุคลากร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในองค์กร

๓.๒ คุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ขับเคลื่อนด้วยโครงการ ๕ส : Big Cleaning Day โครงการ ขยับกาย สบายชีวี คุตติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม และโครงการออมวันละนิด ชีวีตมั่นคง

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๒.๑ กิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น พนักงานและบุคลากรมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี และมีระเบียบวินัยมากขึ้น และเพื่อสร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง กำหนดดำเนินการสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยช่วงบ่ายของวันพฤหัสบดี เจ้าหน้าที่จะต้องร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส บริเวณโต๊ะทำงาน อาคารอำนวยการ และบริเวณพื้นที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีฝ่ายอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบในการกระตุ้นการดำเนินงาน



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day

๑) บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัยในการทำงาน

๒) การให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ

๓) พื้นที่ อาคาร สถานที่ ของ ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาดปราศจากขยะ สังกะตจากอาคารสถานที่ มีความสะอาดเรียบร้อย และยังได้รับคำชื่นชมจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการของ ศพช.

๓.๒.๒ กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง โดยการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ลดภาวะความเครียดจากการทำงาน และป้องกันโรค Office Syndrome และเพื่อส่งเสริมความสามัคคีแก่บุคลากรในสังกัด ดำเนินการ kick Off โครงการ “ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office Syndrome” และส่งเสริมบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกทุกคนออกกำลังกาย ไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓ วัน อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที ประกอบด้วยกีฬาเทเบิลเทนนิส แบดมินตัน เปตอง ปั่นจักรยาน การเดินแอโรบิก และการเดินออกกำลังกาย



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมขยับกาย สบายชีวี คู่มือวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม

- ๑) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ โดยการออกกำลังกาย เพิ่มมากขึ้น มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น และลดความเสี่ยงในการเกิดโรค Office Syndrome
- ๒) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยต่อตนเอง และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีบรรยากาศการทำงานที่สนุกสนาน และเกิดความสมดุลในชีวิต

๓.๒.๓ กิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ และปลูกฝังค่านิยมการประหยัด ลดพฤติกรรมการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการโดยชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ธารรงค์ให้บุคลากรทุกคนจัดทำกระปุกออมสินด้วยวัสดุเหลือใช้หรือขยะนำมาประดิษฐ์ให้สวยงาม พร้อมทั้งออกแบบสติกเกอร์จำนวนเงินเป้าหมายที่แต่ละคนจะออมได้ในแต่ละวัน เพื่อจะได้มีกำลังใจและแรงกระตุ้นให้เกิดการออมมากยิ่งขึ้น โดย Kick Off การออมวันละนิดชีวิตมั่นคงในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยจะเปิดกระปุกออมสินพร้อมกันในวันสิ้นปี พร้อมทั้งมอบรางวัลสำหรับผู้ออมอย่างสม่ำเสมอ ได้จำนวนเงินออมมากที่สุดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง

- ๑) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ดีตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยต่อตนเองในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ
- ๓) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีเงินเก็บสำรองสำหรับใช้ในยามจำเป็น และลดพฤติกรรมการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) แผนนโยบาย และการสนับสนุนของผู้บริหาร รวมทั้งผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดี
- ๒) บุคลากร มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด
- ๓) เทรนด์การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในปัจจุบัน กระตุ้นให้เกิดการออกกำลังกายมากขึ้น
- ๔) มีสถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม

๓.๓ คุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต ได้แก่ โครงการยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ) และโครงการ Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๓.๑ กิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการให้บริการที่รวดเร็วขึ้น โดยใช้เทคโนโลยีที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการใช้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยจัดทำ Line OA และระบบจองห้องพัก ห้องประชุม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ผ่านหน้าเว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของศูนย์ศึกษา

15:48

แจ้งเหตุขัดข้อง
https://docs.google.com

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ส่วนกลางพัฒนาชุมชน
สำนักงานพิษณุโลก

แจ้งเหตุขัดข้อง

teeranut2124@gmail.com [สลับบัญชี](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

📎

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

สถานที่ *

☐ อาคารสองสองแถว (อาคารตรงข้ามที่จอดรถ)

☐ อาคารสองสองแถว 2 (อาคารตรงข้ามสนามฟุตบอล)

☐ อื่นๆ: _____

🔍 หมายเลขห้องพัก *

15:48

ระบบจองห้องพัก ศพช.พิษณุโลก
https://script.google.com

ระบบจองห้องพัก

กรุณากรอกข้อมูล

ชื่อและนามสกุล *

รหัสประจำตัว *

วันจอง *

ห้องพัก *

จำนวน *

ชื่อผู้จอง *

เบอร์โทร *

อีเมล *

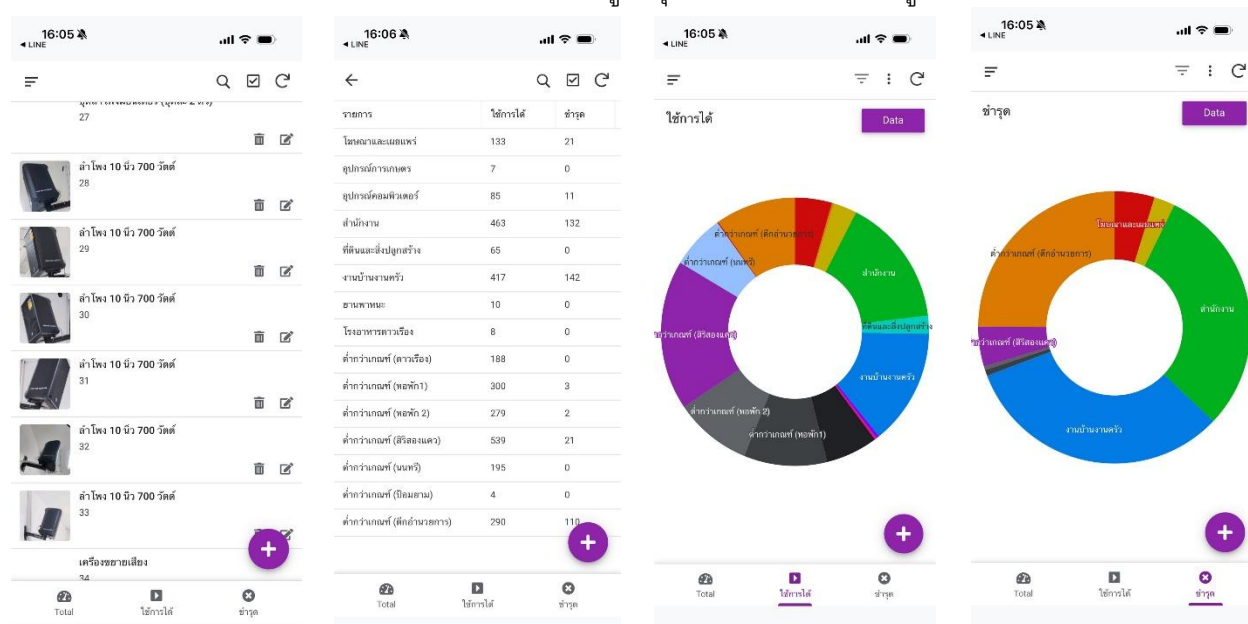
Submit

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ)

- ๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับมาก
- ๒) มีระบบจองห้องพัก ห้องประชุม และการให้บริการในระหว่างการฝึกอบรมได้สะดวก รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
- ๓) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น และลดความยุ่งยากของผู้ให้บริการ

๓.๓.๒ กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน และภายนอกองค์กร โดยการจัดทำแอปพลิเคชันในการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านข้อมูลครุภัณฑ์แก่เจ้าหน้าที่ และยังได้ขยายผลองค์ความรู้ด้านการใช้แอปพลิเคชันในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์อย่างเป็นระบบสู่หน่วยงานภายนอก



NEWS
8 เม.ย. 69

ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมบริการอัจฉริยะ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการ ครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเก็บข้อมูล และเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องข้อมูลครุภัณฑ์ของ
หน่วยงาน

๒) มีแอปพลิเคชันในการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ

๓) มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้สะดวกต่อการค้นหาข้อมูลของครุภัณฑ์ ของหน่วยงาน

๔) เกิดการขยายผลระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์สู่หน่วยงานอื่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑) ผู้บริหาร ให้ความสำคัญและสนับสนุน เพื่อให้มีการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์อย่างเป็นระบบ
สามารถตรวจสอบได้

๒) บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือ เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์เป็นอย่างดี

๓) บุคลากรมีเป้าหมายเดียวกันในการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส
ตรวจสอบได้

๓.๕ คุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา ได้แก่ โครงการ "พุทพัฒนา" และโครงการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community
Development)

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๕.๑ กิจกรรม "พุทพัฒนา" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพัฒนาพื้นที่ ทำความสะอาด ให้พื้นที่
พร้อมรับบริการ สร้างจิตสำนึกการรักษาสถานที่ทำงานให้กับบุคลากร เช่น การทำจุดเช็กอิน การปลูกต้นไม้
ปลูกพืชผัก การทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนดำเนินการทุกวันพุธวันพุธ โดยไม่มิงงบประมาณ ด้วยการรวมพลังบุคลากรใน
ศพช. ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาบริเวณอาคารสถานที่ จุดเช็กอินต่างๆ ให้มีความสะอาดเรียบร้อย ความสวยงาม
ความสะอาด ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่พร้อมให้บริการ

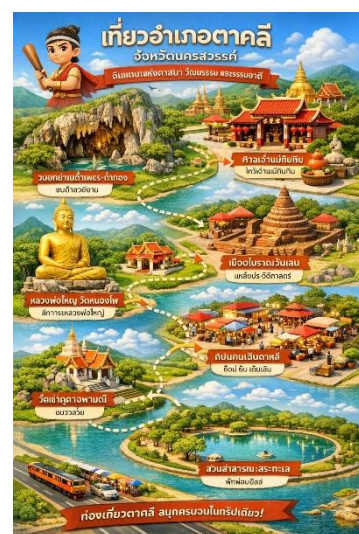




ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมบูรณาการ

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) บริเวณพื้นที่ อาคาร สถานที่ แหล่งเรียนรู้ ภายใน ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาด และมีความพร้อมให้บริการในการพักอาศัย ฝึกอบรม และเรียนรู้
- ๔) บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี

๓.๔.๒ ศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI เปิดโลก AI โปรแกรมในการการสร้างภาพและเสียง เทคนิคการเขียนคำสั่งต่างๆ ในโปรแกรม AI การฝึกปฏิบัติการใช้ AI เครื่องมือ AI เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน ให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดทั้ง ๙ จังหวัด ระยะเวลาจังหวัดละ ๑ วัน และยังมีการกระตุ้นให้มีการนำ AI มาใช้ในการพัฒนางาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการประกวดผลงานการใช้ AI นำเสนองานด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนโยบายเน้นย้ำ ๕+๑ กรมการพัฒนาชุมชน



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยการใช้ AI ได้
- ๔) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ในการให้บริการในเขตพื้นที่ให้บริการ ๙ จังหวัด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญ เน้นย้ำเป็นนโยบายในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒) บุคลากรมีความมุ่งมั่น และแสวงหาองค์ความรู้เกี่ยวกับ AI ในโลกปัจจุบัน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจในการเรียนรู้ ฝึกทักษะ เพื่อนำไปปรับใช้ และเพิ่มประสิทธิภาพในงานพัฒนาชุมชน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาล้างจาน

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า, น้ำมัน, น้ำ ลดลง

๓.๕.๒ กิจกรรมวันกตัญญู "รีนเรังสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา" ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ศพช. จัดกิจกรรมในการรดน้ำดำหัว ขอพระผู้บริหาร และผู้สูงอายุของ ศพช. เพื่อเป็นการหล่อหลอมจิตสำนึกในความกตัญญูต่อผู้อาวุโสและสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร โดยมีกิจกรรมกิจกรรมสืบสานวิถีไทย: พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากนางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม และอดีตข้าราชการ ผู้อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคลตามประเพณีไทย กีฬามหาสนุก: การแข่งขันกีฬาและประกวดกองเชียร์ ๘ รายการ เน้นการทำงานเป็นทีมและความสนุกสนาน อาทิ เปตอง, เทเบิลเทนนิส, ร้างเชือกก๊วยซีฟ, ส่งแป้งส่งสุข, เอวชิงจริงๆ พี่จำ, ลำเลียงน้ำกู่โลก และระเบิดน้ำข้ามแดน ความผาสุกในองค์กร: กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรทุกระดับ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ โดยไม่ใช้งบประมาณ



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) สืบสานประเพณีไทย บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี ให้ความสำคัญกับผู้บริหารและผู้อาวุโส

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรม

๔. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

มีการติดตาม และรายงานผลความก้าวหน้า/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ต่อผู้บริหาร เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

รายงานครั้งที่ ๑ ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ รายงานการประกาศเจตนารมณ์, คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รายงานการประชุมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน อีกทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งจะส่งผลให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรที่ดี ดังมี

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยมีหลักทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการหลักตนยึดให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้เกิดความเสียหาย

จิตอาสา บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจเพื่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครอย่างโดยนัยแห่งที่มีหน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน เมื่ออาหารต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้นำที่ดีในหน้าที่การงานและแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิภา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ที่ ๑๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีค่านิยมหลัก ๓ ประการของกรมฯ คือ ๑. วิถีชีวิตคุณธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ตามประกาศเจตนารมณ์อย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเป็น "องค์กรคุณธรรม"

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ตามเจตนารมณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์โครงการฯ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวธิดชนก หัตถา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ" ตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า กิจกรรมแซ่ซี้จ แซ่ซี้จ แบ่งปันสุข กิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) ประกอบด้วย

/๒.๑ ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวรพีพรพรวิศา ปานโพธิ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นายกมล แสงสิทธิศักดิ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นางสาวศศิภา ช่างชู | คณะทำงาน |
| ๒.๕ นางสาวธิดชนก หัตถา | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานกิจกรรม
- ๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
- ๓) รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมบ้านสวน สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศษ.พิษณุโลก ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ นางสาวพนาวรัตน์ คุรุกิจพิพัฑฒ | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ว่าที่ ร.ต.ธัญญะรัตน์ บัวคำ | คณะทำงาน |
| ๓.๔ นางสาววรรณภา ทองศรี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานกิจกรรม
- ๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
- ๓) รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ส., กิจกรรมยืมกาย สมายซีวี ดุติสมวัย ทางไกลออฟฟิศอินโดม, กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาฐานเรียนรู้, กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ ผู้จัดการครัวพื้นที่เป็นเลิศ, กิจกรรม Hero Save Power : อนุรักษ์พลังงานและ กิจกรรมวันคัพเค้ก ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔.๓ นายศราวุธ สิทธิชัย | คณะทำงาน |
| ๔.๔ นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง | คณะทำงาน |
| ๔.๕ นายเอก ใจสกุล | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานกิจกรรม
- ๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน

๓) รายงาน...

- ๓ -

- ๓) รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุปรา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

รายงานการประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ณ หอประชุมสิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ผู้เข้าร่วม		
๑. นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๒. นางเดือนใจ ชุ่มจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๓. นางสาวศรินธร	ออลดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
๔. นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง		ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๕. นางสาวลิกณา ก่อหมก	ก้อมหมก	นักวิชาการพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ
๖. นางสาวอรรพวิศา ปานโพธิ์	ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางสาวพนารัตน์	ครุฑปึงฟ้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางสาวดิษฐา บุญยา	บุญยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางสาวจิตติมา	จิตติมา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐. นายภมร	แสดงสิทธิ์ศักดิ์	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ
๑๑. นายเอก	จิตติมา	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ
๑๒. นางสาวกมลอร่า	จันทร์พูน	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๓. นายศรยุทธ	สิทธิ์ชัย	นายช่างโสตทัศนศึกษา
๑๔. นางสาวกมลวรรณ	อินทรีวงษ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ
๑๕. ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์	บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวศศิภา	ช่วงชู	นักทรัพยากรบุคคล
๑๗. นางสาววรรณภา	ทองดี	นักทรัพยากรบุคคล
๑๘. นายชัยชัย	จางเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๘๒
๑๙. นายประพนธ์	แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป
๒๐. นางศิริรัตน์	รุ่งอินทร์	พนักงานทั่วไป
๒๑. นายเอกชัย	เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป
๒๒. นายพอล	บุญนา	พนักงานทั่วไป
๒๓. นายสุทธิชัย	ปานเกิด	พนักงานทั่วไป
๒๔. นางสาวปวีณา	ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด
๒๕. นางสาวสิริกานต์	มิวออน	พนักงานทำความสะอาด
๒๖. นางประสิทธิ์	มาบุญ	พนักงานสถานที่
๒๗. นายบุญเชื้อ	ทองเมือง	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒๘. วันเนม	อัทธเนส	พนักงานรักษาความปลอดภัย
ผู้ไม่มาประชุม		
นายฤทธิชัย	บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรื่องก่อนการประชุม

เชิญชวนบุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นในการเสริมสร้างความเป็นไปไม่ได้ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการนำองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรในการสร้างความไปไม่ได้ โดยทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และถือป้าย คชช.พิษณุโลก โสภาค และประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ๔ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการ ด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด มีการริเริ่มสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความไปไม่ได้ในองค์กร

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงกำหนดเชิงแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ในวันขึ้น

มูลนิธิประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรายงานการประเมินครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

มูลนิธิประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ โดยได้กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินและจัดทำแบบรายงานของโครงการฯ ตามที่กระทรวงมหาดไทยและแผนที่ยกเทศราชการ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ รายงานภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ รายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมอบหมายความรับผิดชอบในแต่ละมิติ ดังนี้

มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความเป็นไปไม่ได้ รับมติชอบโดย กลุ่มงาน

ตรวจราชการ

มติที่ ๒ สำนักงานสศคท รับมติชอบโดย ฝ่ายอำนวยการ

มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย รับมติชอบโดย กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม รับมติชอบโดย กลุ่มงานบริหารการวิชาการ

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความไปไม่ได้ รับมติชอบโดย กลุ่มงานตรวจราชการ

โดยมอบหมายให้กลุ่มงานตรวจราชการตรวจสอบข้อมูล และรายงานผลการประเมินในแต่ละมิติ

มูลนิธิประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยการขับเคลื่อนองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลัก

คุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมร่วมแรงร่วมใจส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ โดยมีประเด็นที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของบุคลากรในองค์กร ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจึงได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากแก่” ได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่



พอเพียง

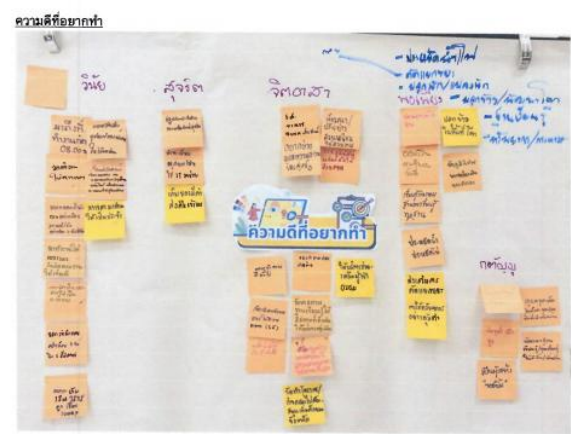
- การใช้อำนาจให้คนต่ำ เช่น กระดาษ
- จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
- การประหยัดทรัพยากรน้ำ ไฟ กระดาษ
- ความพร้อมของงานเรียนรู้ การใช้สื่อ
- ระบบนำปะกาศทีวีในศูนย์
- จัดทำโปสเตอร์ภายในศูนย์
- พื้นที่โลก พอง นา โดมบูร์

วินัย

- ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลางาน
- แก้ไขความทำงานของพนักงาน
- การจัดการเอกสารยังไม่ได้เรียบร้อย
- จะทำงานให้เสร็จก่อน ๐๘.๐๐ น
- มาทำงานแต่เช้า
- ประสานงานความชัดเจน

สุจริต	จิตอาสา
- การทำทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุทุกปี คชช.	- จัดทำจุดเช็คอินให้มีหลายจุด
- จัดทำทะเบียนครุฑทองให้เป็นปัจจุบัน	- ความสะอาดของพื้นที่
- เพิ่มช่องจ่ายแอมพริอูล	- ยิงสนับสนุนพื้นที่จังหวัดบริการไม่เต็มที่
- เพิ่มกล่องรับเรื่องร้องทุกข์และความคิดเห็น	- พัฒนาพื้นที่ว่างเปล่าให้สะอาดเสมอเพื่อใช้ประโยชน์
- ระบบจองห้องพัก เว้นโฮต Line ๐๘	- สุนัขจรในศูนย์ขยะ
- ให้มีอินเทอร์เน็ตครอบคลุมทุกพื้นที่	- นักกีฬาสุขภาพแข็งแรง

กตัญญู
- ลดการใช้กระดาษ
- ลดการใช้ทรัพยากรน้ำ ไฟ
- ประหยัดกระดาษ
- ใช้โถอย่างประหยัด ไม่ใช้โถกระดาษในที่ทำงาน
- ปัญหาขยะในถังขยะ
- จัดกิจกรรม ๕ ส
- ยากให้จัดห้องทำงานและโต๊ะทำงานให้เรียบร้อยตาม ๕ ส



- 59 -



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิภากร โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวพนิดพร อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารราชการ	
๔	นายศักดิ์สิทธิ์ รุ่งสาธ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลลิตยา กล่อมภมร	หัวหน้าฝ่ายงานวิชาการ	
๖	นางสาวอ้อยเพชรจิตา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววิเศษ บุญยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายอุทัยชัย ชูโนะโฮ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ คุรุกิจพิพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวอริศยา ทันท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายณณ แสงอิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเนกน จิตสุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุดธรา จันท์พรม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ อธิชัย	นายช่างฝ่ายช่างเทคนิค	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์สง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ยืนยงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิลา ช่างยุ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาวรณภภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานชั้นรอบชั้นที่ ระดับ ๕๒	
๒๐	นายประพจน์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายเนาวล บุญนาวา	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายยุทธพิชัย ปานเกิด	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริรัตน์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปริฉัตร ดอนทาว	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางประวีณัส มาบุญญ	พนักงานเสกนาคี	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทพแน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญเลิศ ทองเอน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โครงการศูนย์ฯพิศโลโกมีดี สุจริตองค์กรคุณธรรม

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ท้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น และ ลดมลพิษ ๓. เกิดการบริหารจัดการขยะ และ สามารถสร้างรายได้จากขยะ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ
๒	กิจกรรมบ้านสวย สวมครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพช.พิษณุโลก	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. บ้านพักมีสภาพแวดล้อมที่ดี ๓. มีพืชผักปลอดภัยภัย ลดรายจ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานวิจัย และพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่
๓	กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. เกิดการแบ่งปันของบุคลากร ภายในองค์กร และประชาชนทั่วไป	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ท้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม ๕ส	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น และ ลดมลพิษ ๓. เกิดการบริหารจัดการขยะ และ สามารถสร้างรายได้จากขยะ	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๕	กิจกรรมยับยั้งภัย สบายชีวี คุตติ สมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. บุคลากรมีการเจ็บป่วยจาก ออฟฟิศซินโดรมลดลง ๓. การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๖	กิจกรรมยกระดับการให้บริการ ด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้ใช้บริการ)	สุจริต	๑. บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน ๒. ผู้ให้บริการ มากกว่า ๑๐๐ คน	๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการในระดับดีมาก ๒. ผู้รับบริการใช้ประโยชน์จากช่อง ทางการให้บริการของ ศพช.	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ทั้งระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ	สุจริต	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. มีฐานข้อมูลสำรายการพัสดุครุภัณฑ์ที่ เป็นระบบ จำนวน ๑ ระบบ ๒. สามารถตรวจสอบรายการวัสดุได้ อย่างรวดเร็ว	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๘	โครงการ "พุธพัฒนา"	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม พุธพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐ ๒. พื้นที่ ศพข.พิษณุโลก มีความพร้อม ในการให้บริการและมีจุดเช็คอิน ใน พื้นที่ ศพข.พิษณุโลก อย่างน้อย ๔ จุด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๙	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนา ชุมชน (AI for Community Development)	จิตอาสา	บุคลากร ศพข. พิษณุโลก จำนวน ๑๔ คน และ เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน ๙ อำเภอ ไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีทักษะการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้งาน พัฒนาชุมชนด้วยการใช้ AI ได้	ธันวาคม ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ทั้งระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการฯ ๒. ศพข.พิษณุโลก มีปริมาณการใช้น้ำ และไฟลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑๑	กิจกรรมวันกตัญญู	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมโครงการฯ ๒. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ความสามัคคี	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ...นางสาวศิรินทรธ อ่อนตา.....ผู้รายงาน
(นางสาวศิรินทรธ อ่อนตา)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการชำนาญการพิเศษ

รายงานครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กลุ่มบริการทางวิชาการ โทร. ๐ ๕๕๓๑ ๓๓๗๔

ที่ บว ๑๒

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
พิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

บุคลากร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน
กิจกรรม ภายใต้โครงการ “ศูนย์ฯพิชิตโลกมีดี ผู้วิถ้องค์กรคุณธรรม” เพื่อให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์
ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จำนวน ๑๑ กิจกรรม/โครงการ และได้
ดำเนินการกิจกรรม/โครงการเพิ่มเติมจากแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง
คุณธรรมให้กับบุคลากร (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ได้รวบรวมผลความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ประกอบด้วย ภาพถ่ายกิจกรรม การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังคืออาร์ไคด์ที่แนบ
ตามหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดิเรนรต อ่อนตา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

ทราบ

(นางสาววิภา ใสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ และองค์กรคุณธรรม พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติ สรุปผลถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ศพช.พิชญ์โลก
กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปี 2569

เอกสารสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ฯพิชฌ์โลกมีดี สู่วิถีองค์กรคุณธรรม”



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๕.การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

มิตีที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม					
ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	พอเพียง	-การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เช่น กระดาษ -จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ - การประหยัดทรัพยากรน้ำไฟ กระดาษ -ความพร้อมของฐานเรียนรู้ การใช้สื่อ -ระบบน้ำปะปาที่รั่วซึมในศูนย์ -จัดทำใบไม้แห้งภายในศูนย์ -พื้นที่โคก หนอง นา ให้สมบูรณ์	-ประหยัดค่าใช้จ่าย -ออมเงินตามจำนวนวันที่ -เรียนรู้กิจกรรมฐานเรียนรู้ทุกฐาน -ประหยัดน้ำประหยัดไฟ -ส่งเสริมการคัดแยกขยะ -การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - ลดรายจ่ายครัวเรือน	- กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า - กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพข.พิษณุโลก - กิจกรรมแฮร์รี่ แมร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ๒. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจใน การคัดแยกขยะที่ต้นทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้าง รายได้ให้กับพนักงานจ้าง มากกว่า จำนวน ๗,๐๐๐ บาท สามารถจัดสวัสดิการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม เพื่อช่วยเหลือ ชีงกันและกัน ๓. บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปลูกพืชผัก และ เกิดการแบ่งปันซึ่งกันและกัน และสามารถลดรายจ่ายและ สร้างรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มี จิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และการทำความดี เกิดความ เสียสละ และสละความโลภ

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๒	วินัย	-ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลางาน -แก้ไขการมาทำงานสายของ พนักงาน - การจัดเก็บเอกสารยังง้ให้ เรียบร้อย -จะทำงานให้เสร็จก่อน ๐๘.๐๐ น -มาทำงานแต่เช้า -ประสานงานความชัดเจน	-มาถึงที่ทำงานก่อน ๐๘.๐๐ น. -มาทำงานให้ตรงเวลา -อยากออกกำลังกายอย่าง น้อย ๓๐ นาที/วัน -มาทำงานให้ตรงเวลา -การจัดเก็บเอกสารให้เป็น ระเบียบ -อยากเก็บเงินให้ลูกเรียน เยอะๆ -อยากจัดเรียงอุปกรณ์การ ทำงานให้เรียบร้อย -ใช้เทคโนโลยีเข้ามาจัด ระเบียบงาน เช่น การจอง ห้องพัก/ประชุมออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ ผู้รับบริการ -ลงเวลามาทำงานให้เป็น ประจำ	- กิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day - ขยับกาย สบายชีวี ดูดีสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม - ออมวันละนิด ชีวีมีมั่นคง	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ๒. บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัยในการทำงาน ๓. พื้นที่ อาคาร สถานที่ ของ ศพข.พิษณุโลก มีความ สะอาดปราศจากขยะ สังกัดจากอาคาร สถานที่ มีความ สะอาดเรียบร้อย และยังได้รับคำชื่นชมจากบุคคลภายนอก ที่มาใช้บริการของ ศพข. ๔. บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ มีวินัยในการออกกำลังกาย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น และลดความเสี่ยงในการเกิด โรค Office Syndrome เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และ ยังเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีร่วมกันของบุคลากร ในองค์กร ๕. บุคลากรมีการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ดี ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัยต่อตนเองในการออม เงินอย่างสม่ำเสมอ ลดค่าใช้จ่ายฟุ่มเฟือย สร้างความมั่นคง ให้กับครอบครัว

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓	สุจริต	-การทำทะเบียนเบิกจ่าย พัสดุครุภัณฑ์ ศพข. ให้เป็น ปัจจุบัน -จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ให้ เป็นปัจจุบัน เพื่อการตรวจสอบ -เพิ่มช่องทางเผยแพร่ข้อมูล -เพิ่มกล่องรับเรื่องราวทุกข์ แสดงความคิดเห็น -พัฒนาระบบจองห้องพักให้ สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อ บริการแก่ผู้รับบริการ -ให้มีอินเทอร์เน็ตครอบคลุม ทุกพื้นที่	-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสือ สัตย์สุจริต -ทำทะเบียนครุภัณฑ์โดยนำ IT มาช่วย เพื่อให้สะดวกใน การตรวจสอบ -เก็บของมีค่าส่งคืนเจ้าของ (ห้องพัก) -ระบบจองห้องพัก เว็บไซต์ Line oa	- กิจกรรมยกระดับการ ให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของ ผู้รับบริการ) - กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ	๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับมาก ๒) มีระบบจองห้องพัก ห้องประชุม และการให้บริการใน ระหว่างการฝึกอบรมได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ๓) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น และ ลดความยุ่งยากของผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ ๔) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเก็บข้อมูล และเกิด กระบวนการเรียนรู้เรื่องข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ๕) มีแอปพลิเคชันในการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้ ๖) เกิดการขยายผลระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์สู่ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๔	จิตอาสา	-จัดทำจุดเช็กอินให้มีหลาย จุด -ความสะอาดของพื้นที่ -สนับสนุนพื้นที่จังหวัดบริการ ไม่เต็มที่ -พัฒนาพื้นที่ว่างเปล่าให้ สะอาดเสมอเพื่อใช้ประโยชน์ -สนับสนุนในศูนย์เเยะ -แก้ปัญหาสุนัขเร่ร่อนขยะ	-๕ ส. อาคารอเนกประสงค์ -อยากช่วยดูแลดูแลความ สะอาดของศูนย์ฯ -พัฒนา/ปรับปรุงสวนหย่อม ให้สวยงาม -ปรับภูมิทัศน์แปลงผักให้ สวยงาม - พัฒนางค์ความรู้ของ ตนเองให้ทันโลก ทันสมัย ทันเหตุการณ์	๑. กิจกรรม "พุธพัฒนา" ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนา ชุมชน (AI for Community Development)	๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน ด้วยความ เต็มใจ ๒) บริเวณพื้นที่ อาคาร สถานที่ แหล่งเรียนรู้ ภายใน ศพข. พิษณุโลก มีความสะอาด และมีความพร้อมให้บริการในการ พักอาศัย ฝึกอบรม และเรียนรู้ ๓) บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความ สามัคคี ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้วยการใช้ AI ได้ ๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ในการให้บริการในเขต พื้นที่ให้บริการ ๔ จังหวัด

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕	กตัญญู	-ลดการใช้กระดาษ -ลดการใช้ทรัพยากรน้ำไฟ -ประหยัดกระดาษ -ใช้ไฟอย่างประหยัด ไม่ใช้ โทรศัพท์ในที่ทำงาน -ปัญหาขยะล้นถังขยะ -จัดกิจกรรม ๕ ส -อยากให้อำเภอทำงานและ โต๊ะทำงานให้เรียบร้อยตาม ๕ ส	- สำนึกในบุญคุณของ สถานที่ปฏิบัติงาน - พัฒนาพื้นที่การ ปฏิบัติงานให้สวยงาม พร้อม ให้บริการ -อยากเลิกบุหรี่ปื้อลูก -ดูแลจุดเขื่อนและจุดปลูก ผักที่ดำเนินงาน -เป็นผู้สร้างรอยยิ้ม -พัฒนาฐานเรียนรู้ให้ดีขึ้น - การสร้างความสัมพันธ์ อันดี ความเคารพต่อ บุคลากรอาวุโส	- กิจกรรม Hero Save Power : วัชรบุรุษผู้รักษาพลังงาน - กิจกรรมวันกตัญญู "รื่นเริง สงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อสาย ดอก ออกมาเล่นกีฬา"	๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความ เต็มใจ ๓) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า,น้ำมัน,น้ำ ลดลง ๔) สืบสานประเพณีไทย บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี ให้ความเคารพนับถือผู้บริหารและ ผู้อาวุโส

๕.๑ คุณธรรมด้านพอเพียง

- ๑) บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- ๒) บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะที่ต้นทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
สร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง มากกว่า จำนวน ๗,๐๐๐ บาท สามารถจัดสวัสดิการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม เพื่อ
ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๓) บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปลูกพืชผัก และเกิดการแบ่งปันซึ่งกันและกัน และ
สามารถลดรายจ่ายและสร้างรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และการทำความดี เกิด
ความเสียสละ และสละความโลภ

๕.๒ คุณธรรมด้านวินัย

- ๑) บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ
- ๒) บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัย
ในการทำงาน
- ๓) พื้นที่ อาคาร สถานที่ ของ ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาดปราศจากขยะ สังเกตจากอาคาร
สถานที่ มีความสะอาดเรียบร้อย และยังได้รับคำชื่นชมจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการของ ศพช.
- ๔) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ มีวินัยใน
การออกกำลังกาย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น และลดความเสี่ยงในการเกิดโรค Office Syndrome เพิ่ม
ประสิทธิภาพการทำงาน และยังเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีร่วมกันของบุคลากรในองค์กร
- ๕) บุคลากรมีการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ดี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัยต่อ
ตนเองในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ ลดค่าใช้จ่ายฟุ่มเฟือย สร้างความมั่นคงให้กับครอบครัว

๕.๓ คุณธรรมด้านสุจริต

- ๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับมาก
- ๒) มีระบบจองห้องพัก ห้องประชุม และการให้บริการในระหว่างการฝึกอบรมได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
- ๓) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น และลดความยุ่งยากของผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ
- ๔) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเก็บข้อมูล และเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน
- ๕) มีแอปพลิเคชันในการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้
- ๖) เกิดการขยายผลระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์สู่หน่วยงานอื่นๆ

๕.๔ คุณธรรมด้านจิตอาสา

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน ด้วยความเต็มใจ
- ๒) บริเวณพื้นที่ อาคาร สถานที่ แหล่งเรียนรู้ ภายใน ศพข.พิษณุโลก มีความสะอาด และมีความพร้อมให้บริการในการพักอาศัย ฝึกอบรม และเรียนรู้
- ๓) บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี
- ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยการใช้ AI ได้
- ๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ในการให้บริการในเขตพื้นที่ให้บริการ ๙ จังหวัด

๕.๕ คุณธรรมด้านกตัญญู

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า, น้ำมัน, น้ำ ลดลง
- ๔) สืบสานประเพณีไทย บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี ให้ความสำคัญกับผู้บริหารและผู้อาวุโส

๖.การประเมินองค์กรและบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรที่ได้กำหนดมิติการพัฒนาองค์กร ๕ มิติ ตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่เป้าหมายเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นองค์กรที่ใสสะอาด จึงได้ขับเคลื่อนโครงการ ๑ คน ๑ ความดีสู่องค์กรคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริม

ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางาน สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล พัฒนารูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม และค้นหาบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ ๑ คน ๑ ความดีสู่องค์กรคุณธรรม สร้างการรับรู้การดำเนินโครงการฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๒) เสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เพื่ออนุมัติโครงการฯ

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ และแผนการนำเสนอความดีของบุคลากร โดย AI และการนำเสนอรูปแบบอื่นๆ

๔) บุคลากรทุกคนนำเสนอวิธีคิดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนการนำเสนอฯ

๕) ดำเนินการประเมินบุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรม ภายใน โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินกันเอง ทั้งในรูปแบบการประเมินตนเอง การประเมินระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการประเมินระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยประกอบด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยใช้แบบประเมินโดยการให้ค่าคะแนน

๖) สรุปผลการประเมิน รวมค่าคะแนน และข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ที่เกิดจากแบบประเมิน ส่งให้กับบุคลากรทราบ และประกาศผลการคัดเลือกตามคุณธรรม ๕ ประการ ประเภทบุคคล และกลุ่มงาน/ฝ่าย ภายในหน่วยงาน

๗) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ จำนวน ๒ ประเภท ประกอบด้วยประเภทบุคคลต้นแบบ ๕ คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประเภทองค์กรคุณธรรม พร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรและบุคคลต้นแบบ

๘) สรุป และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน ศูนย์ฯ พิดโลกมีดี สู่วิถีองค์กรคุณธรรม

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน ศพช.พิษณุโลก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้โครงการ ศูนย์ฯ พิดโลกมีดี สู่วิถีองค์กรคุณธรรม โดยขับเคลื่อนกิจกรรมทั้ง ๑๒ กิจกรรม คือ บุคลากรทุกคนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติ และปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้ ศพช.พิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ร่วมคิด + ร่วมทำ + ร่วมพัฒนา

ร่วมคิด ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและค้นหาปัญหาที่อยากแก้

ร่วมทำ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นพฤติกรรมที่ดี

ร่วมพัฒนา ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีและปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

ศพช.พิษณุโลก องค์กรคุณธรรม

ทำด้วย ๔ ใจ สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569



สพช.พิชฌุโลก
กรมการพัฒนารัฐบาล

เอกสารสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ฯพิชฌุโลกมีดี สู้วิถีองค์กรคุณธรรม”



ศูนย์ศึกษาและพัฒนารัฐบาลพิชฌุโลก
กรมการพัฒนารัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569



ศพช.พิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook”
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญะโลก

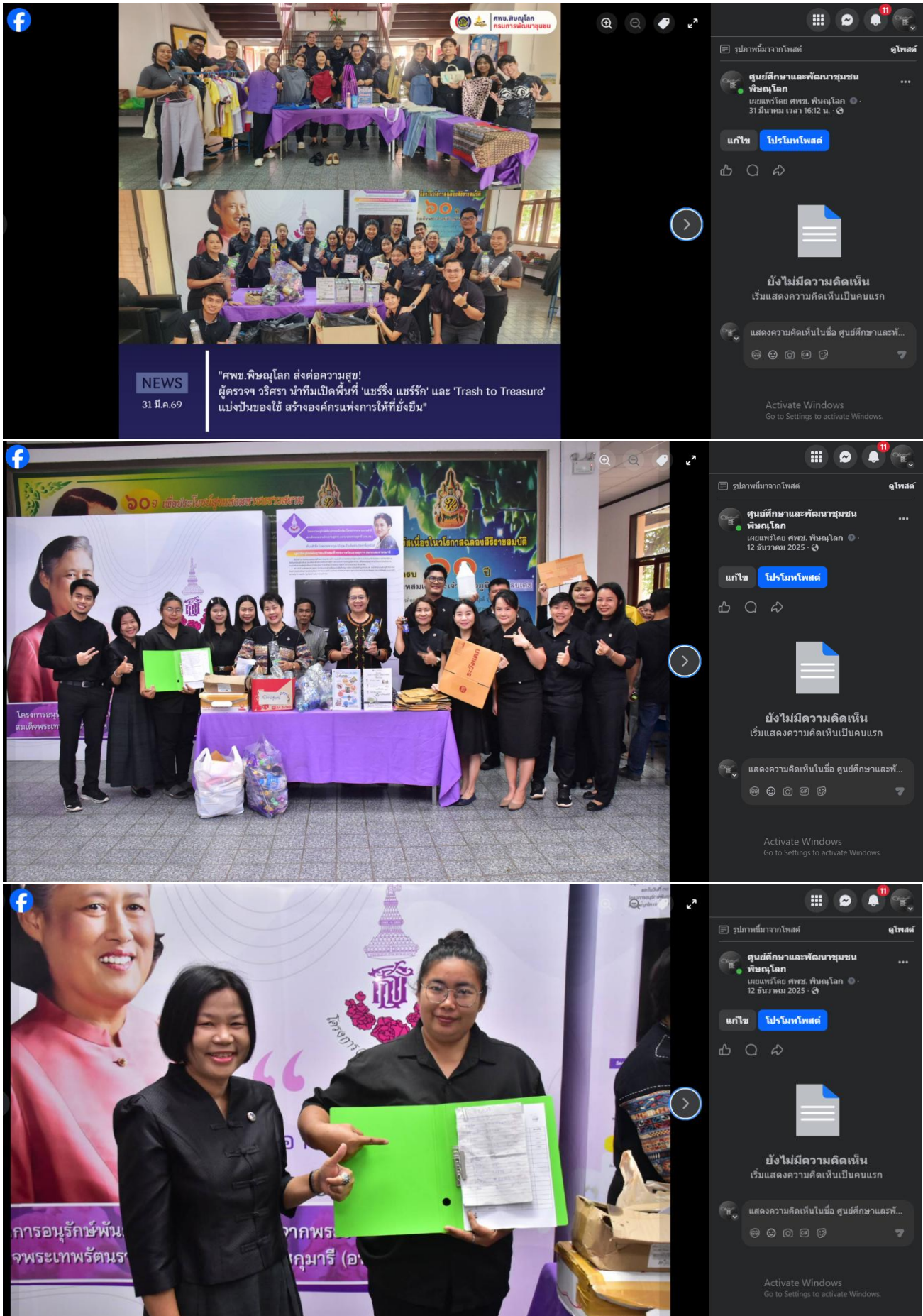


ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

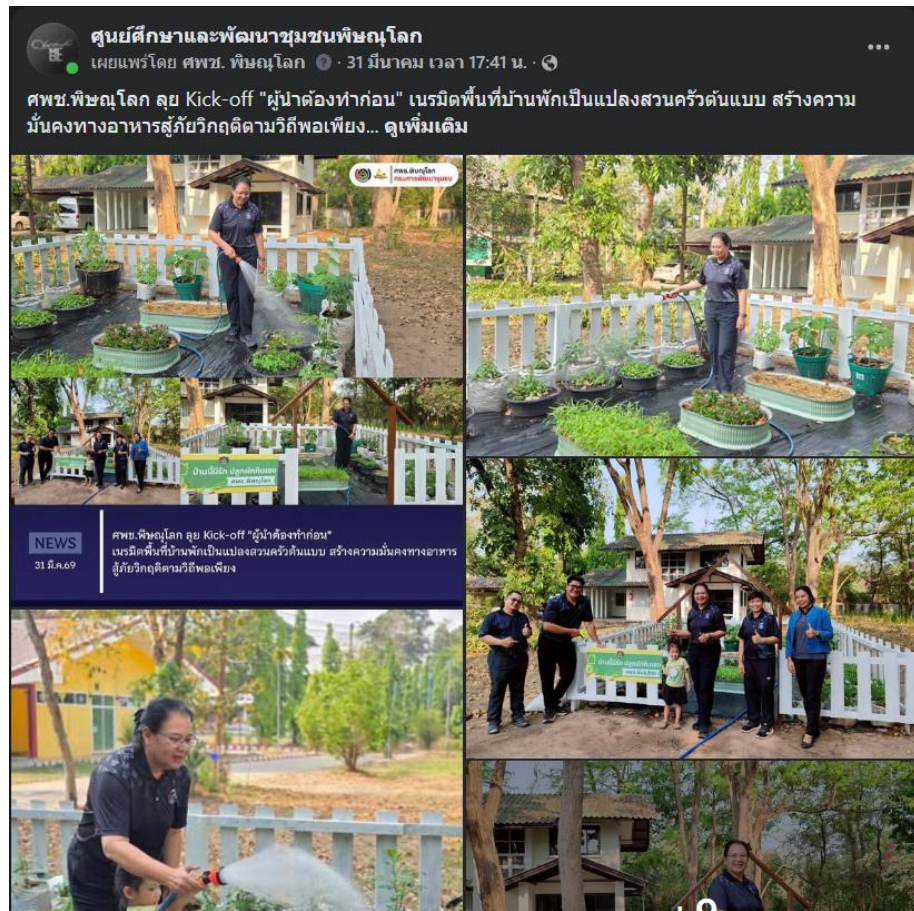
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๒. กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก

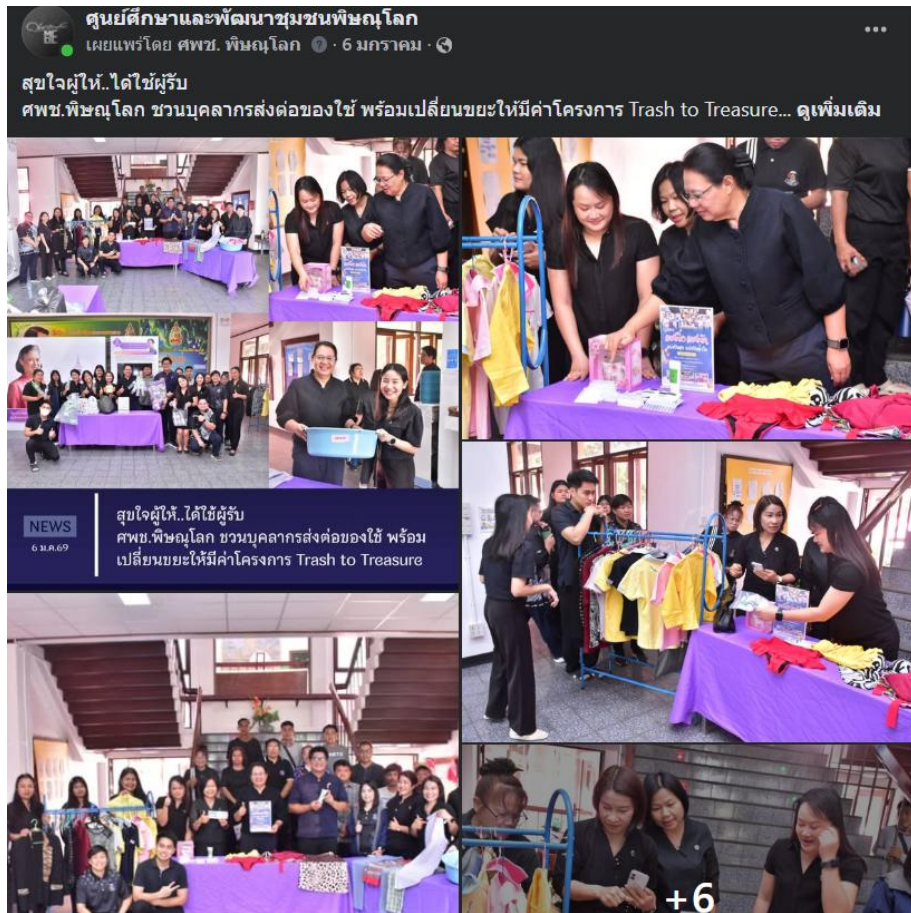
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๓. กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

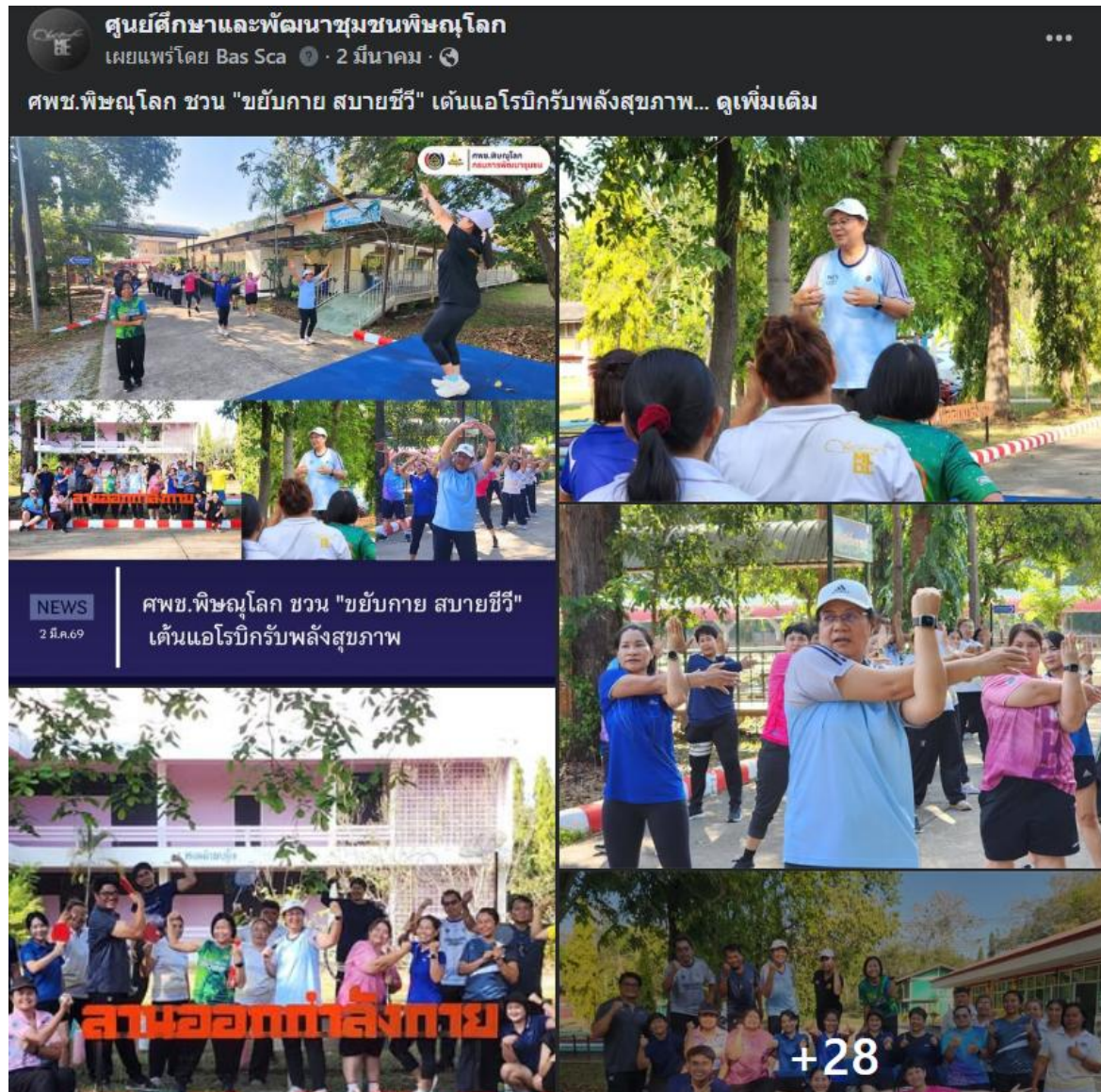
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๕. โครงการ พุทธพัฒนา

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เผยแพร่โดย ศพช. พิษณุโลก · 18 มีนาคม เวลา 17:02 น. · ๕

"ศพช.พิษณุโลก ดำเนินกิจกรรมพุทธพัฒนา ครั้งที่ 4/2569 มุ่งเน้นการปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างจุดเช็คอินใหม่มัดใจผู้รับบริการ และเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร"... ดูเพิ่มเติม

กิจกรรม พุทธพัฒนา
ครั้งที่ 4/2569
มีนาคม วันพุธ 18 09.00 น.
ณ บริเวณลานคาเฟ่

กิจกรรมประกอบด้วย

- ร่วมกันพัฒนาพื้นที่
- ปรับปรุงลานคาเฟ่
- จัดทำจุดเช็คอิน

COFFEE SHOP

18 มีนาคม 2569
เวลา 09.00 น.
ณ ถนนท่าอากาศยานนเรศวร

สามัคคี การแสดงออก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เผยแพร่โดย Bas Sca · 26 กุมภาพันธ์ · ๕

"Happy Workplace! ศพช.พิษณุโลก แปลงโฉมพื้นที่ออกกำลังกาย พร้อมจัดกิจกรรมนันทนาการโดย 'ตั้งใจ&โตโต' กระชับมิตรด้วยมือเที่ยงสุดอมลุน"... ดูเพิ่มเติม

โครงการ พัฒนาพื้นที่ สร้างวิถี ศพช.พิษณุโลก ให้น่าอยู่

ครั้งที่ 1/2569

กิจกรรมประกอบด้วย

ผู้นำนักนันทนาการบุคลากร ศพช.พิษณุโลก
กิจกรรมนันทนาการ ครั้งที่ 6
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 น.

+51

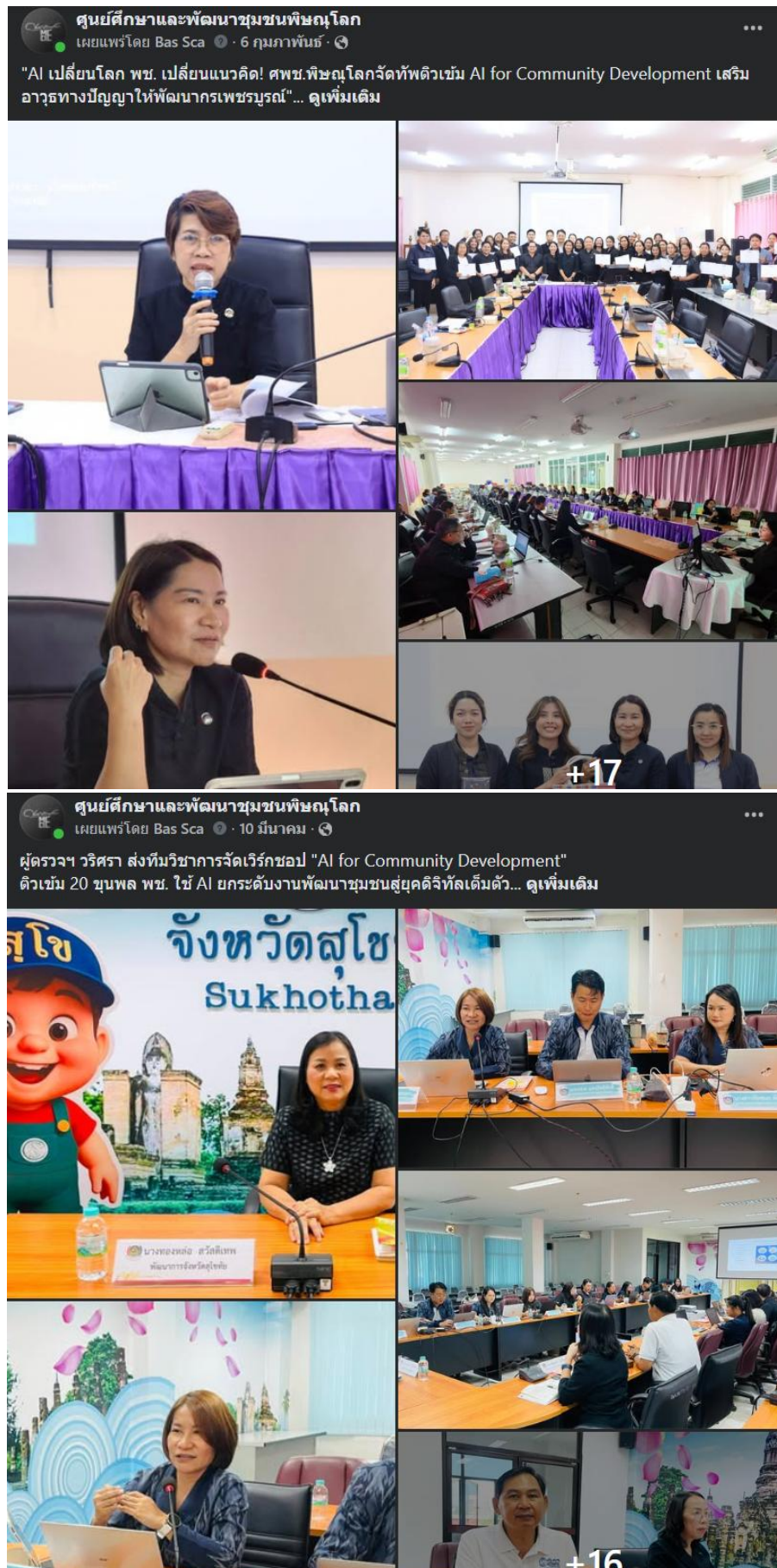
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
 (AI for Community Development)

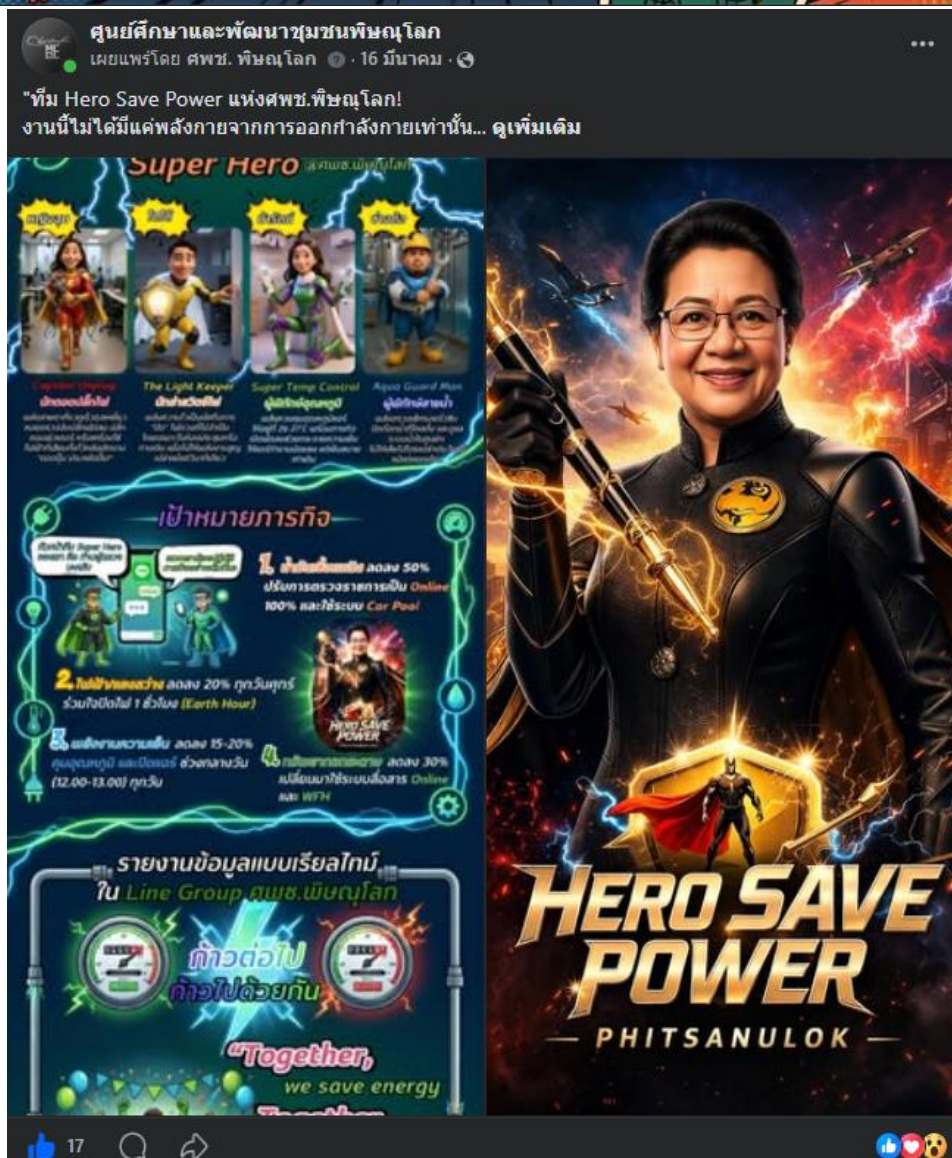
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๙. กิจกรรมวันกตัญญู

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เพจ Facebook ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”





ศพช.พิษณุโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์” ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๑. โครงการ “Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า”
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)

🔍 🗨 📄 ⋮



พช.บส

"สพช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดพื้นที่ 'แฮร์รี่ แฮร์รี่' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 12.50 น.
ณ อาคารอำนวยการ สพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เดินหน้าสร้างองค์กรแห่งความสุขและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมส่งต่อสิ่งของเหลือใช้และรณรงค์คัดแยกขยะ มุ่งสร้างนิยามรักโลกควบคู่ไปกับวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปันภายในหน่วยงาน

นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำคณะบุคลากรดำเนินกิจกรรมสำคัญ 2 โครงการภายใต้แนวคิด "สุขใจผู้ให้..ได้ใช้ผู้รับ" ได้แก่

1. โครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข"

กิจกรรมเปิดพื้นที่ให้บุคลากรนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งานแล้วแต่อยู่ในสภาพดี อาทิ เสื้อผ้า ของใช้ และอุปกรณ์ต่างๆ มาจัดวางเพื่อแลกเปลี่ยนหรือส่งต่อให้เพื่อนร่วมงาน

เป็นการส่งเสริมการหมุนเวียนทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดการสร้างขยะใหม่

2.โครงการ "Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า" กิจกรรมรณรงค์และสาธิตการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อขานรับนโยบาย...

ดูเพิ่มเติม

14.12 น.



พช.บส



14.12 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)

🔍 🗨 📄 ⋮



พช.บส



14.12 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo



พช.บส



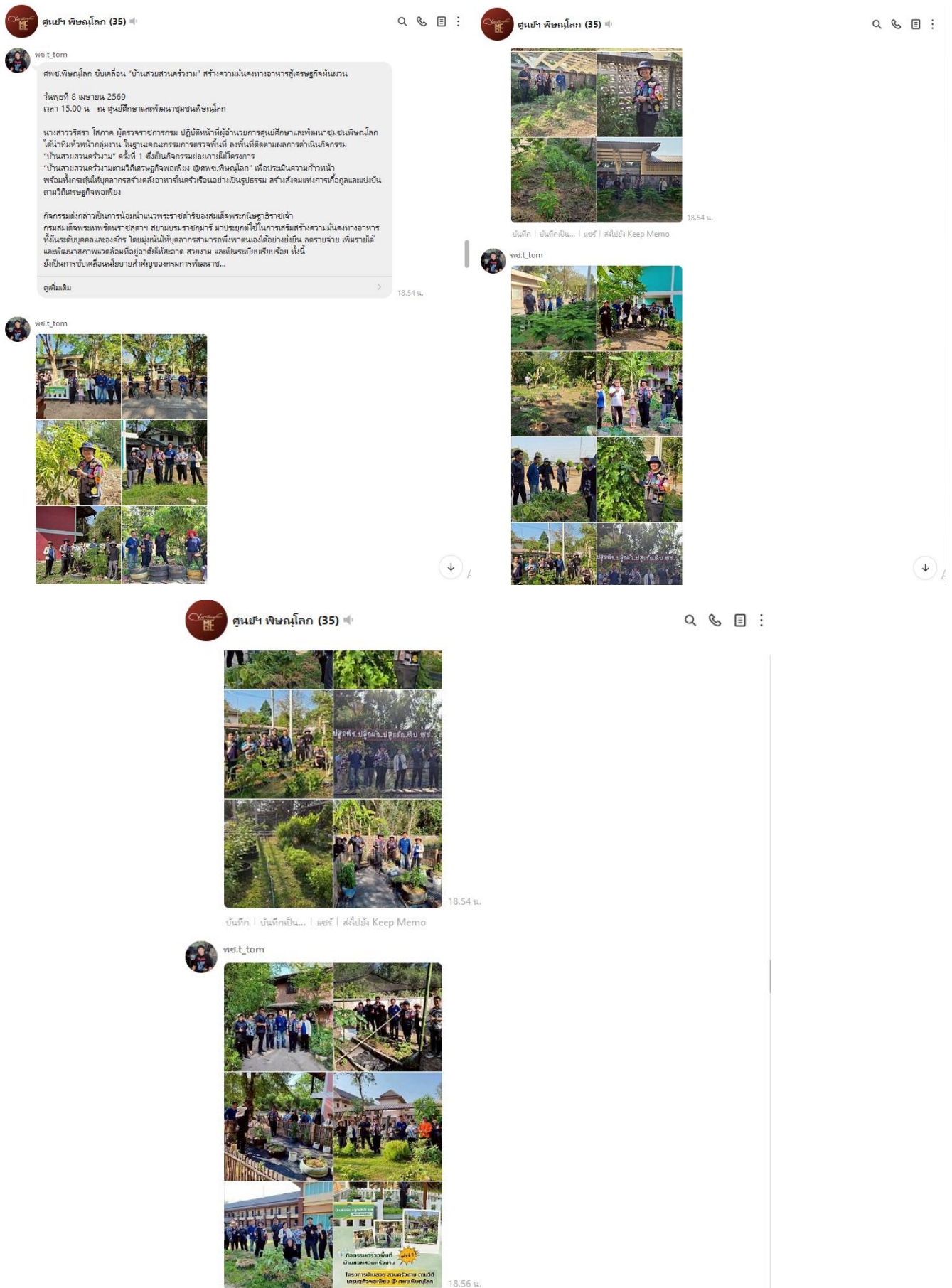
14.12 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๒. กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๓. กิจกรรมแซร์ริง แซร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔍 🗨 📎 ⋮

พช. Bas

"สพช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดตัวพื้นที่ 'แซร์ริง แซร์รัก' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 12.50 น.
ณ อาคารอำนวยการ สพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เดินหน้าสร้างองค์กรแห่งความสุขและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมส่งต่อสิ่งของเหลือใช้และรณรงค์คัดแยกขยะ มุ่งสร้างวินัยรักโลกควบคู่ไปกับวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปันภายในหน่วยงาน

นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำคณะบุคลากรดำเนินกิจกรรมสำคัญ 2 โครงการภายใต้แนวคิด "สุขใจผู้ให้...ได้ใจผู้รับ" ได้แก่

1. โครงการ "แซร์ริง แซร์รัก แบ่งปันสุข": กิจกรรมเปิดตัวพื้นที่ให้บุคลากรนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้วแต่อยู่ในสภาพดี อาทิ เสื้อผ้า ของใช้ และอุปกรณ์ต่างๆ มาจัดวางเพื่อแลกเปลี่ยนหรือส่งต่อให้เพื่อนร่วมงาน เป็นการส่งเสริมการหมุนเวียนทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดการสร้างขยะใหม่
2. โครงการ "Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า" กิจกรรมรณรงค์และสาธิตการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อขานรับนโยบาย...

ดูเพิ่มเติม > 14.12 น.

พช. Bas



NEWS
7.5.69

"พช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดตัวพื้นที่ 'แซร์ริง แซร์รัก' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo 14.12 น.

ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔍 🗨 📎 ⋮

พช. Bas



บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo 14.12 น.

พช. Bas



บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo 14.12 น.

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)



พช. Bas

ศพช.พิษณุโลก ขวณ "ขยับกาย สบายชีวี" เต็มแใจรับพลังสุขภาพ

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 16.00 น.
ณ ลานออกกำลังกาย ศพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เปิดตัวโครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรเชิงรุก
จัดกิจกรรมเต็มแใจรับพลังสุขภาพและบรรเทาอาการ Office Syndrome
มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรงและบุคลิกภาพที่ดีสมวัย

นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
นำคณะบุคลากรประกอบกิจกรรม Kick-off โครงการ "ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office
Syndrome" โดยกิจกรรมหลักในวันเปิดตัวเป็นการเต็มแใจรับพลังสุขภาพประกอบจังหวะ
เพื่อกระตุ้นการทำงานของระบบหัวใจ หลอดเลือด และความยืดหยุ่นของกล้ามเนื้อ

โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของบุคลากรที่ส่วนใหญ่ต้องปฏิบัติงานหน้าคอมพิวเตอร์และนั่ง
ทำงานเป็นเวลานาน ซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดอาการปวดเมื่อยเรื้อรัง หรือ Office Syndrome
โดยการเลือกใช้การเต็มแใจรับพลังสุขภาพเป็นกิจกรรมเริ่มต้น เนื่องจากเป็นการออกกำลังกายที่สร้างความสนุกสนาน
ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และช่วยกระตุ้นความสามัคคีภายในทีม

นางสาว...

ดูเพิ่มเติม



16.57 น.



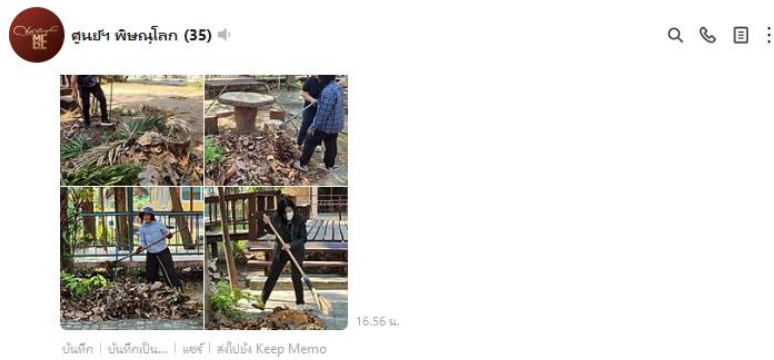
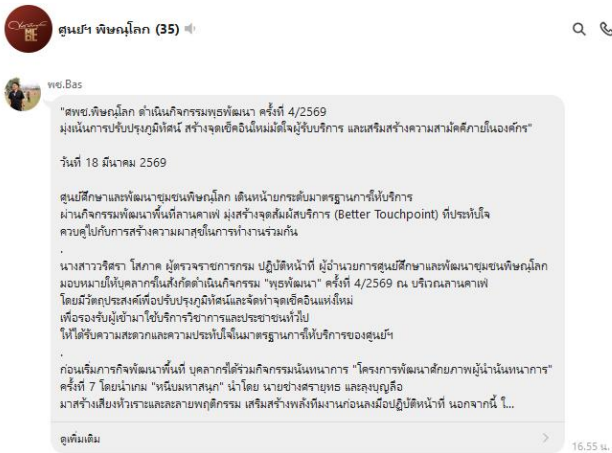
พช. Bas



16.57 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๕. โครงการ พุทธพัฒนา
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)

🔍 🗨 📎 ⋮



we.Rittichai

☀️ สพช.พิษณุโลก

ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมภายใต้บริการอัจฉริยะ

วันที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 13.00 – 15.00 น.
ณ ห้องประชุมศิริสองแคว

นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ศึกษาฯ ทุกคน
ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมภายใต้บริการอัจฉริยะ
ตามโครงการพัฒนาชุมชนเกษตรปราศจากโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผังที่ 5
นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการใช้เครื่องมืออำนวยความสะดวกของศูนย์ศึกษาและพัฒนา
ชุมชนพิษณุโลกให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยดำเนินการตรวจสอบครุภัณฑ์ ณ ห้องประชุมศิริสองแคว
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

สพช.พิษณุโลก

📍 บริการด้วย 4 ใจ

สมัยง ❤️ ใส่ใจ ❤️ เต็มใจ ❤️ แล้วยังใส่ใจ ❤️

🌟 สพช.พิษณุโลก 🌟 บุคใหม่ 🌟

👉 ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน 👉

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #สพชพิษณุโลกมีดี 🍀 #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
#กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย...

ดูเพิ่มเติม

19.00 น.



we.Rittichai



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)

🔍 🗨 📎 ⋮



19.00 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แฉฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



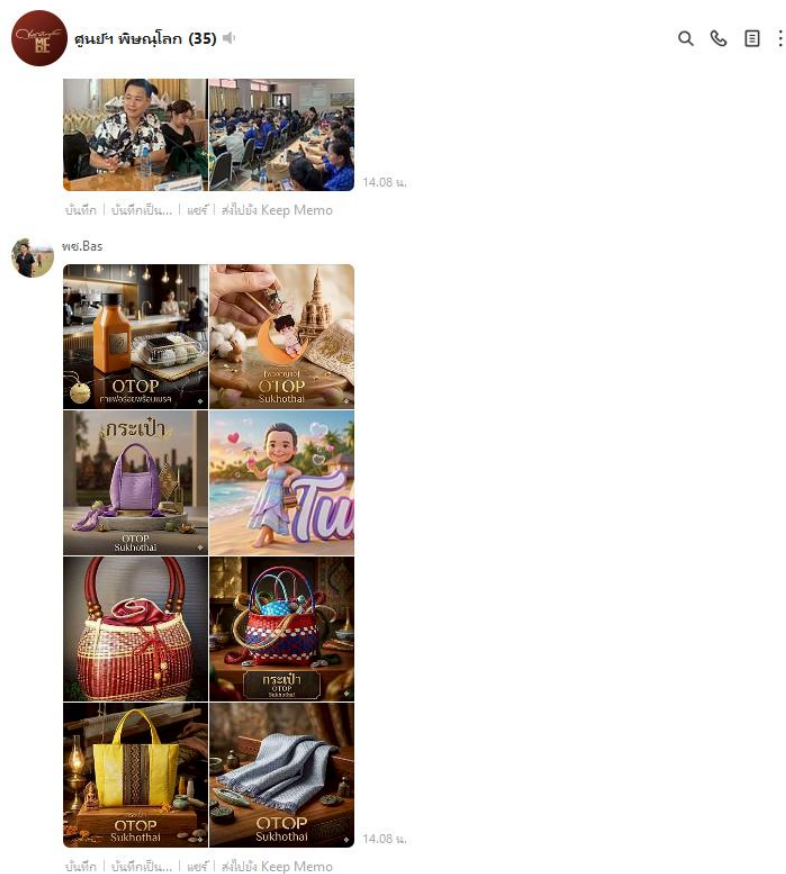
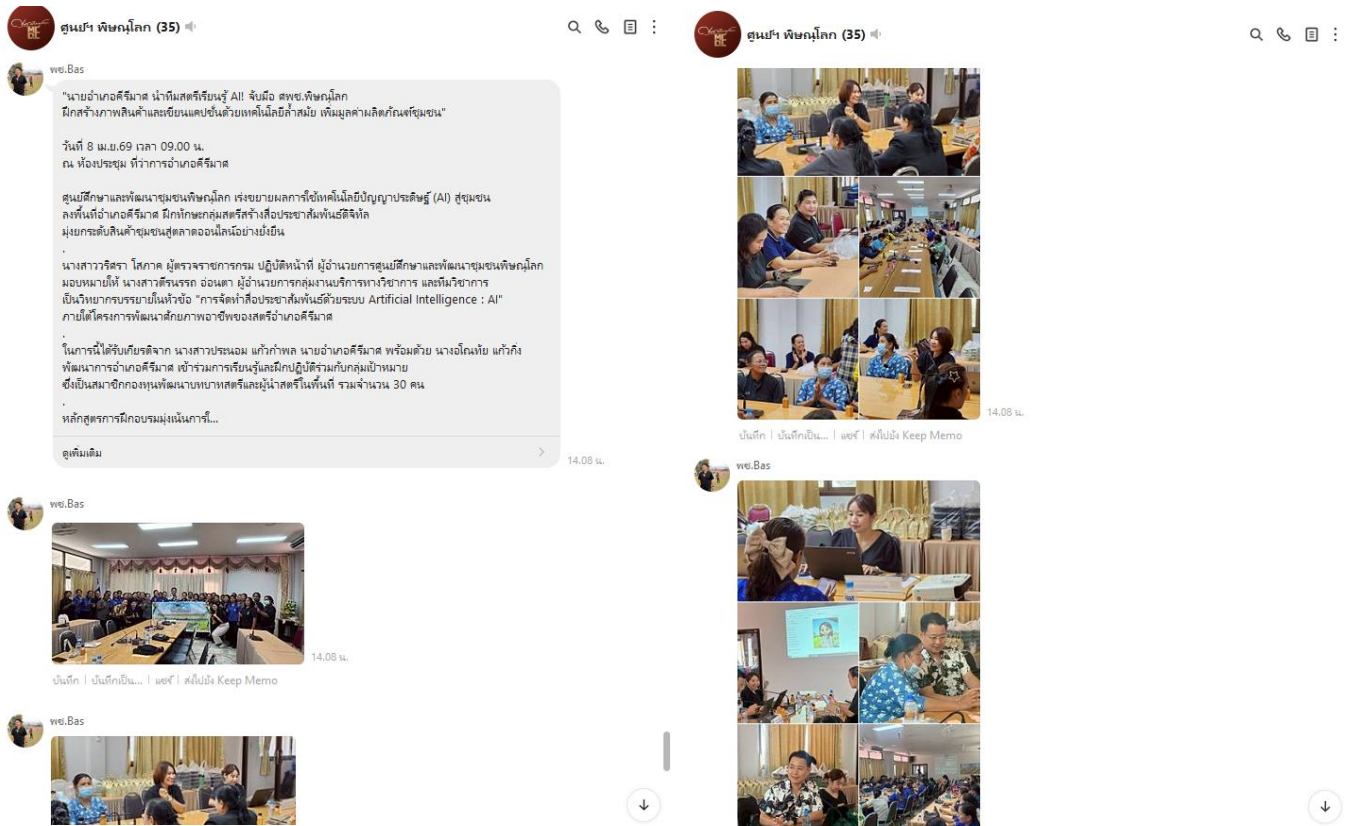
we.Bas



19.12 น.

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35)



พช.หน Ma_nok

"ทีม Hero Save Power แห่งสพช.พิษณุโลก!
งานนี้ไม่ได้มีแค่พลังกายจากการออกกำลังกายเท่านั้น
แต่เรามีพลังใจในการพิทักษ์ทรัพยากรของศูนย์ฯ ให้ยั่งยืนที่สุด"

สมาชิกทีม : วีรบุรุษผู้รักษพลังงาน @สพช.พิษณุโลก
เมื่อ "ภารกิจโลก"
เริ่มต้นขึ้นที่ออฟฟิศ เหล่าเจ้าหน้าที่จึงต้องแปลงร่างเป็นฮีโร่สายกรีน

📍 หลุมจับ : นักถอดปลั๊กไฟ (นางสาวศศิภา ช่วยชู)
พลังพิเศษ: สายตาที่รวดเร็วตจเหยี่ยว คอยตรวจจับปลั๊กพัดลม ปลั๊กคอมพิวเตอร์
หรือเครื่องใช้ไฟฟ้าที่เสียบทิ้งไว้หลังเลิกงาน "ถอดปั๊บ ประหยัดปั๊บ!"

💡 โตโต้ : นักล่าสวิตช์ไฟ (นายฤทธิชัย ชุนนิธธา)
พลังพิเศษ: ความเป็นเลิศในการ "ปิด" ไฟดวงที่ไม่จำเป็น โดยเฉพาะในห้องประชุมหรือทางเดินที่ไม่มีคนอยู่
เพื่อไม่ให้พลังงานสูญเปล่าแม้แต่วินาทีเดียว

🔧 น้ารัตน์ : ผู้พิทักษ์อุณหภูมิ (นางสาวพนรัตน์ ครุขบึงพรวัว)
พลังพิเศษ: พลังความเย็นคงที่ ควบคุมอุณหภูมิแอร์ให้อยู่ที่ 26-27 องศาเซลเซียส
พร้อมภารกิจเปิดพัดลมช่วยกระจายความเย็น เพื่อให้แอร์ทำงานน้อยลงแต่เย็นสบายเท่าเดิม

💧 ช่างต๋อ : ผู้พิทักษ์สายน้ำ
พลังพิเศษ: พลังตรวจเช็ครอยรั่วซึม ปิดก๊อกน้ำที่ไหลทิ้ง และดูแล...

ดูเพิ่มเติม

16.53 น.



พช.หน Ma_nok



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๔. “กิจกรรมวันกตัญญู”

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก”



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 



ver.Bas

"สหประชาชาติโลก สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดกิจกรรม 'รื่นริงสงกรานต์วิถีไทย' มุ่งเน้นการแสดงความกตัญญูและเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร"

วันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ลานออกกำลังกาย ศพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จัดงานหนักต้กัญกับเทศกาลสงกรานต์อย่างอบอุ่น
ศูนย์จัดการดูแลสุขภาพควบคู่การสืบสานประเพณีไทย ภายใต้ชื่องาน "วันเจ้สงกรานต์วิถีไทย
สามเศียรดอก ออกมาเล่นกีฬา"

นางสาววิจิตร ใสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมวันกตัญญู (วันสงกรานต์) ประจำปี 2569
เพื่อเป็นการหล่อหลอมจิตสำนึกในความกตัญญูต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมภายในงาน:

- สืบสานวิถีไทย: เพื่อธำรงนำดีช่วยพสกนิกรงานสวรสวิชา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม และอดีตข้าราชการผู้อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคลตามประเพณีไทย
- รักษาแหล่งมรดก: การแข่งขันกีฬาและประกวดของชัยภูมิ 8 รายการ เน้นการทำงานเป็นทีมและความสนุกสนาน อาทิ เปตอง, เทเบิลเทนนิส, ชกมวยคู่ชีวิต, ส้มเปี้ยวสังขยา, เหวอชิงจริงฯ ฯลฯ, ล่าเสือหน้าไม้โกก และระบำผ้าขาวแตง

ดูเพิ่มเติม



we.Bas



15.30 44.



บันทึก | บันทึกเป็น... | แยก | ส่งไปยัง Keep Memo



ศูนย์ฯ พิชณน์โลก (35) 



ver.Bas



15.31 W.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แลร์ | ส่งไปยัง Keep Memo



we.Bas



15.31 u.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แลจ | ส่งไปยัง Keep Memo



www.Bas



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑๐. โครงการ "ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง"

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง "กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก"



ศูนย์ฯ พิษณุโลก (35) 🔊

🔍 📎 📄 ⋮



8.43 น.



13.01 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



พช.siri



13.01 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



ศพช.พิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์” ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญะโลก



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. โครงการ “Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า”

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ “แฮรรี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข” และโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

วันที่ 7 พฤศจิกายน 2568

เวลา 13.00 น.

นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ร่วมกันจัดโครงการ “แฮรรี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข” และโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า ณ บริเวณห้องโถงใต้ถุนอาคาร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้ว เช่น เสื้อผ้า ของใช้ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ มาแบ่งปันให้กับบุคลากรในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้นำไปใช้ต่อ ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย 4 ใจ

สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก ยุคใหม่

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพชพิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #ป๋าดุ๊กทุ๊กป๋าดุ๊กทุ๊ก

7/11/2568 | 38 |

Report Abuse

รับบริจาคขยะรีไซเคิล

โครงการแฮรรี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันหัวใจ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

ศพช.พิษณุโลก ร่วมพลังพลิกพื้นที่สร้างต้นแบบ "บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" น้อมนำพระราชดำริฯ สู่ความมั่นคงทางอาหารยั่งยืน วันที่ 19 มีนาคม 2569

ศพช.พิษณุโลก ร่วมพลังพลิกพื้นที่สร้างต้นแบบ "บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" น้อมนำพระราชดำริฯ สู่ความมั่นคงทางอาหารยั่งยืน

วันที่ 19 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น.

นางสาววิภาดา โสภณ ผู้อำนวยการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มอบหมายให้ นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธา นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ และนายสมชาย ก่อผลมงคล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นำทีมบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จำนวน ๑๖ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็ง โดยการจัดกิจกรรมร่วมพลังพลิกพื้นที่สร้างต้นแบบ "บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" ซึ่งเป็นการดำเนินงานพระราชดำริของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาป็นปีที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เป็นรูปธรรมผ่านปฏิบัติการ "ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร" ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้และต้นแบบการพึ่งพาตนเองที่ยั่งยืน

การดำเนินงานในครั้งนี้ ศพช.พิษณุโลก ได้บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาพื้นที่ตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปรับภูมิทัศน์และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด กิจกรรมหลักประกอบด้วย การพัฒนาพื้นที่รอบตัวที่พักอาศัย การทำธนาคารน้ำใต้ดินในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และสะอาด รวมถึงเปิดโอกาสเมื่อปลูกพืชผักสวนครัวมาขายได้ ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการสร้างหนี้ยากจนขึ้นแล้ว ยังช่วยเสริมศักยภาพให้แก่เกษตรกรรายย่อยและให้สารพิษเข้าสู่กับสุขภาพ

โครงการนี้ยังถือเป็นต้นแบบในการรณรงค์ให้เกษตรกรเห็นถึงความสำคัญของการพึ่งพาตัวเอง ท้าทายสถานการณ์ความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป โดย ศพช.พิษณุโลก มุ่งหวังให้ โครงการบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้นแบบที่ดีต่อองค์ความรู้ด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหารให้แก่ผู้สนใจ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและขยายผลสู่ระดับหมู่บ้านและชุมชนต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ศพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ เสิร์ชม มีสิ่งใด
ศพช.พิษณุโลก ยินดีรับ
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

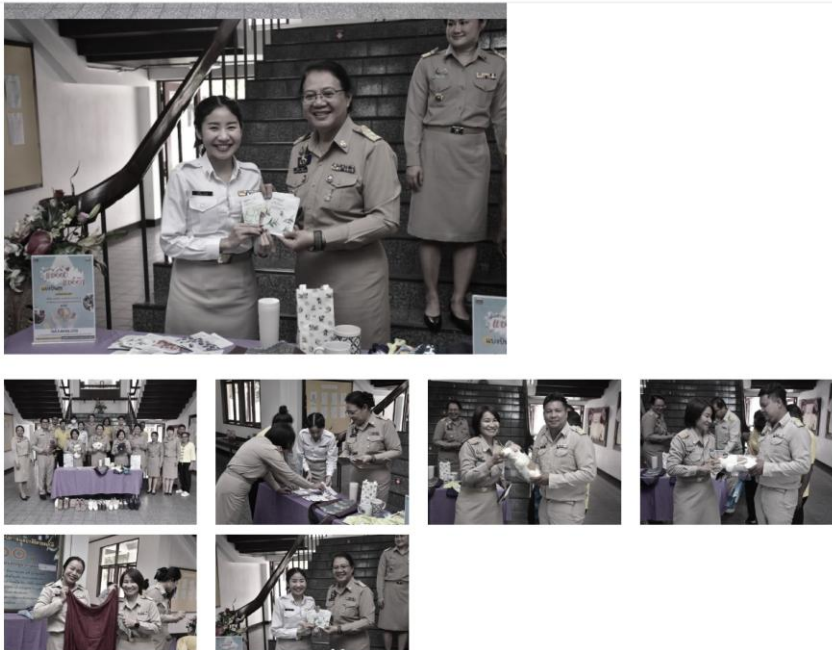
#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนึกกระทรวงการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #นักปฏิบัติทุกตำบลทุกลุง

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๓. กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข" วันจันทร์ที่ 6 ตุลาคม 2568

สพช.พิษณุโลก ดำเนินโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข"
วันจันทร์ที่ 6 ตุลาคม 2568
เวลา 13.00 น.
นางสาววิภาดา โสภิต ผู้ตรวจราชการกรม
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ร่วมกันจัดโครงการ "แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข" ณ บริเวณตึก 5 ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้ว เช่น เสื้อผ้า รองเท้า อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ มาแบ่งปันให้กับบุคลากรในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้นำไปใช้ต่อ ให้เกิดประโยชน์ต่อไป
สพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ ไม่ใจ เบื่อใจ มีน้ำใจ
สพช.พิษณุโลก ยุติธรรม
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน
ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
ศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี ศสพช.พิษณุโลกมีดี



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

สพช.พิษณุโลก ชวน "ขยับกาย สบายชีวี" เดินแอโรบิกรับพลังสุขภาพ วันที่ 2 มีนาคม 2569

สพช.พิษณุโลก ชวน "ขยับกาย สบายชีวี" เดินแอโรบิกรับพลังสุขภาพ
วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 16.00 น.
ณ สวนออกำลังกาย สพช.พิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดโครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร สพช. จัดกิจกรรมเดินแอโรบิกเพื่อป้องกันและบรรเทาอาการ Office Syndrome นำพหุกิจให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรงและบุคลิกภาพที่ดีสมวัย

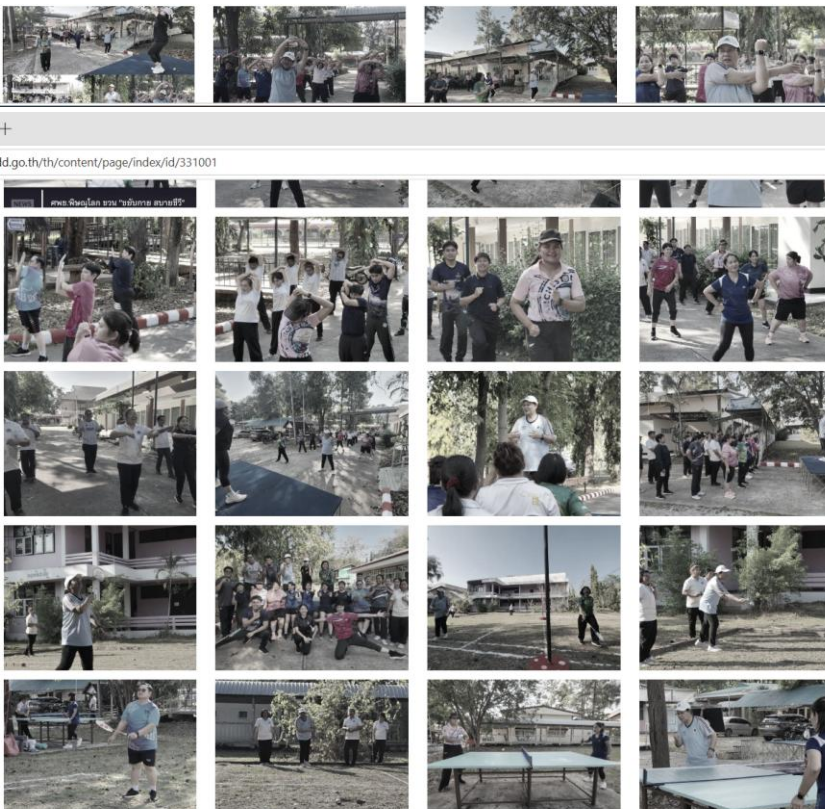
นางสาววิภา ไลภาค ผู้อำนวยการ สพช.พิษณุโลก ผู้ดำเนินกิจกรรมและผู้ประสานงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำคณะบุคลากรประกอบกิจกรรม Kick-off โครงการ "ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office Syndrome" โดยกิจกรรมหลักในวันเปิดดำเนินการเดินแอโรบิกประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ การออกกำลังกายแบบแอโรบิก การออกกำลังกายแบบฝึกกล้ามเนื้อ และการออกกำลังกายแบบฝึกความแข็งแรง

โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อเป็นต้นแบบสุขภาพของบุคลากรที่ส่วนใหญ่ต้องปฏิบัติงานหนักและมีความเครียดสูงในการทำงานเป็นเวลานาน ซึ่งเมื่อเกิดการบาดเจ็บหรือมีอาการ Office Syndrome โดยการเลือกกิจกรรมเดินแอโรบิกเป็นกิจกรรมเริ่มต้น เนื่องจากเป็นการออกกำลังกายที่ง่ายและสะดวกสำหรับทุกคน และสามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลา และช่วยกระตุ้นความแข็งแรงของกล้ามเนื้อและหัวใจ

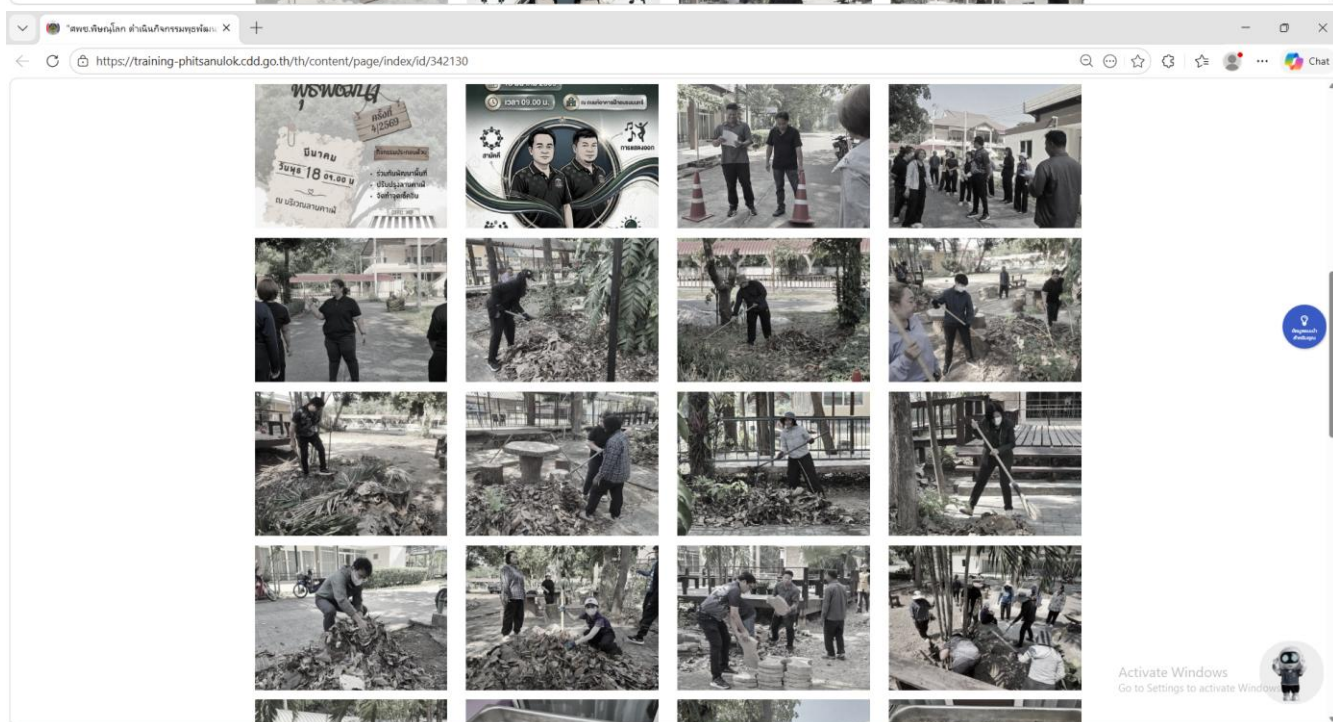
นางสาววิภา ไลภาค กล่าวเพิ่มเติมว่า "การเป็นนักพัฒนาชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีสุขภาพที่แข็งแรงก่อน หากเราสุขภาพแข็งแรง เราจะมีพลังในการทำงานต่อไปได้มากขึ้น บำรุงสุขภาพให้แข็งแรงขึ้นได้ อย่าลืมว่า ชีวี สบายชีวี สบายชีวี มีแผนที่จะจัดกิจกรรมออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น"

สพช.พิษณุโลก
บริการด้วย 4 ใจ
สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ
สพช.พิษณุโลก ภูมิใจ
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก สพช.พิษณุโลกมีดี สำนักรวบรวมการพัฒนารูปแบบ สกปรกพัฒนารูปแบบ สกปรกพัฒนารูปแบบ สำนักรวบรวมการพัฒนารูปแบบ



การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

☀ ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมการให้บริการ

อัจฉริยะ 📅 วันที่ 8 เมษายน 2569

8/04/2569 | 8 | 🖨️ 📄

ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมการให้บริการอัจฉริยะ

วันที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 13.00 - 15.00 น.

ณ หอประชุมสิริธิดา

นางสาววิภา โสภาค ผู้อำนวยการกลุ่มปฏิบัติการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ศึกษาฯ ทุกคน ดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมการให้บริการอัจฉริยะ ตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีที่ 5 นวัตกรรมในการสร้างรวมไปถึง เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการใช้เครื่องมืออำนวยความสะดวก

ครูพิเศษศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยดำเนินการตรวจสอบครูพิเศษ ณ หอประชุมสิริธิดา ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย 4 โฉ

สนใจ โฉ โฉ โฉ โฉ โฉ

ศพช.พิษณุโลก ถูกโฉ

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #บ้านบุญบ้านสุข



☀ ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการ

https://training-phitsanulok.cdd.go.th/th/content/page/index/id/350095

ศูนย์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยดำเนินการตรวจสอบครูพิเศษ ณ หอประชุมสิริธิดา ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย 4 โฉ

สนใจ โฉ โฉ โฉ โฉ โฉ

ศพช.พิษณุโลก ถูกโฉ

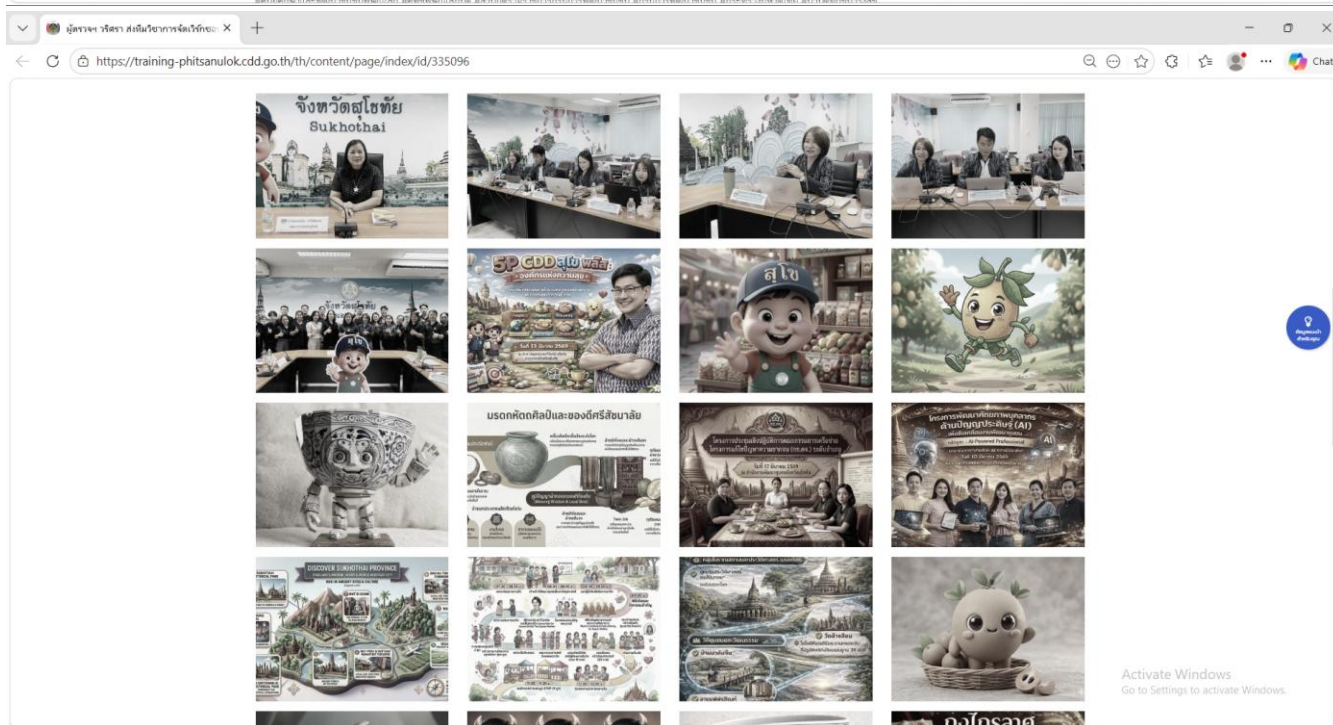
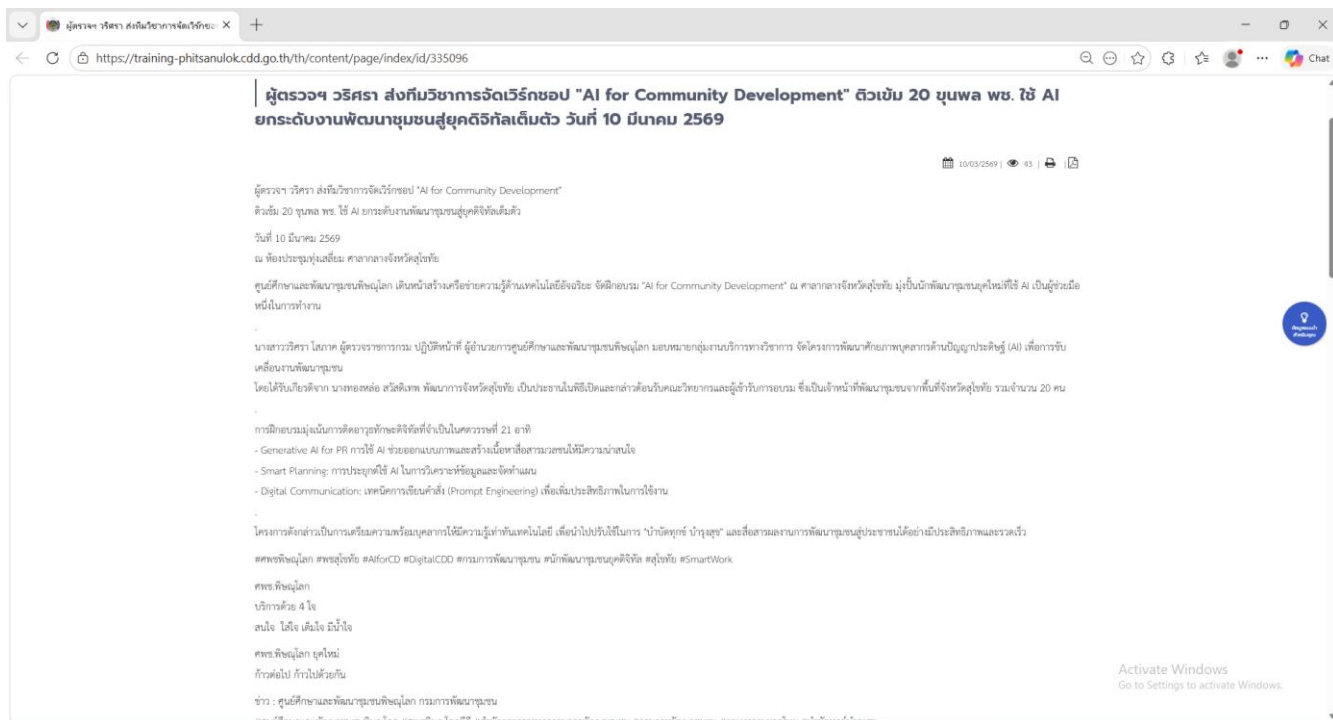
ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพช.พิษณุโลกมีดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #บ้านบุญบ้านสุข



การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”

“สัปดาห์ประหยัดวันนี้ เริ่มตั้งแต่เมื่อวาน”

แคปปิดไฟ...คุณก็เป็นฮีโร่ได้ ศพช.พิษณุโลก ตามหา “ฮีโร่” ร่วมภารกิจกู้โลก เริ่มต้นง่าย ๆ ที่โต๊ะทำงานคุณ

ภารกิจสายฟ้า (Electricity):

ปิด: ไฟดวงที่ไม่ใช้ และปิดจอคอมพิวเตอร์เมื่อพักเที่ยง

ปรับ: แอร์ที่ 25-26°C พร้อมเปิดพัดลมช่วยกระจายความเย็น

ปลด: ปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน

ภารกิจจรวด (Water):

เติล: ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง

เติล: หากพบจุดรั่วซึม รีบแจ้งทีมงานทันที (อย่าปล่อยไว้ให้เล็ดรันท่อ)

ภารกิจพิชิตจำปา (Paper):

Reuse: ใช้กระดาษ 2 หน้าให้เป็นเรื่องปกติ

Digital: ส่งรายงานผ่านระบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น

เพราะพลังพิเศษที่ยิ่งใหญ่ที่สุด คือ “พลังแห่งความร่วมมือ”

ศพช.พิษณุโลก ขอเชิญชวนบุคลากรทุกคนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแคมเปญ “วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน” เราไม่ได้ต้องการคนที่บินได้ แต่เราต้องการคนที่ช่วยกัน ปิด-ปรับ-จับ-เปลี่ยน เพื่อรักษาทรัพยากรของบ้าน ศพช. ของเราให้ยั่งยืน

ฮีโร่คนนั้นอาจเป็นคุณ

#วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน #ศพชพิษณุโลก #EnergyHero #SaveEnergy #HappyWorkplace #กรมการพัฒนาชุมชน #พิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย ๔ ใจ

สนใจ ไม่ใจ เติลใจ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก อุทิศตน

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ภารกิจสายฟ้า (Electricity):

ปิด: ไฟดวงที่ไม่ใช้ และปิดจอคอมพิวเตอร์เมื่อพักเที่ยง

ปรับ: แอร์ที่ 25-26°C พร้อมเปิดพัดลมช่วยกระจายความเย็น

ปลด: ปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน

ภารกิจจรวด (Water):

เติล: ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง

เติล: หากพบจุดรั่วซึม รีบแจ้งทีมงานทันที (อย่าปล่อยไว้ให้เล็ดรันท่อ)

ภารกิจพิชิตจำปา (Paper):

Reuse: ใช้กระดาษ 2 หน้าให้เป็นเรื่องปกติ

Digital: ส่งรายงานผ่านระบบออนไลน์ ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น

เพราะพลังพิเศษที่ยิ่งใหญ่ที่สุด คือ “พลังแห่งความร่วมมือ”

ศพช.พิษณุโลก ขอเชิญชวนบุคลากรทุกคนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแคมเปญ “วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน” เราไม่ได้ต้องการคนที่บินได้ แต่เราต้องการคนที่ช่วยกัน ปิด-ปรับ-จับ-เปลี่ยน เพื่อรักษาทรัพยากรของบ้าน ศพช. ของเราให้ยั่งยืน

ฮีโร่คนนั้นอาจเป็นคุณ

#วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน #ศพชพิษณุโลก #EnergyHero #SaveEnergy #HappyWorkplace #กรมการพัฒนาชุมชน #พิษณุโลก

ศพช.พิษณุโลก

บริการด้วย ๔ ใจ

สนใจ ไม่ใจ เติลใจ มีน้ำใจ

ศพช.พิษณุโลก อุทิศตน

ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน

ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

#ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก #ศพชพิษณุโลกนี้ดี #สำนักตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน #กรมการพัฒนาชุมชน #กระทรวงมหาดไทย #นำนวัตกรรมสู่ชุมชน

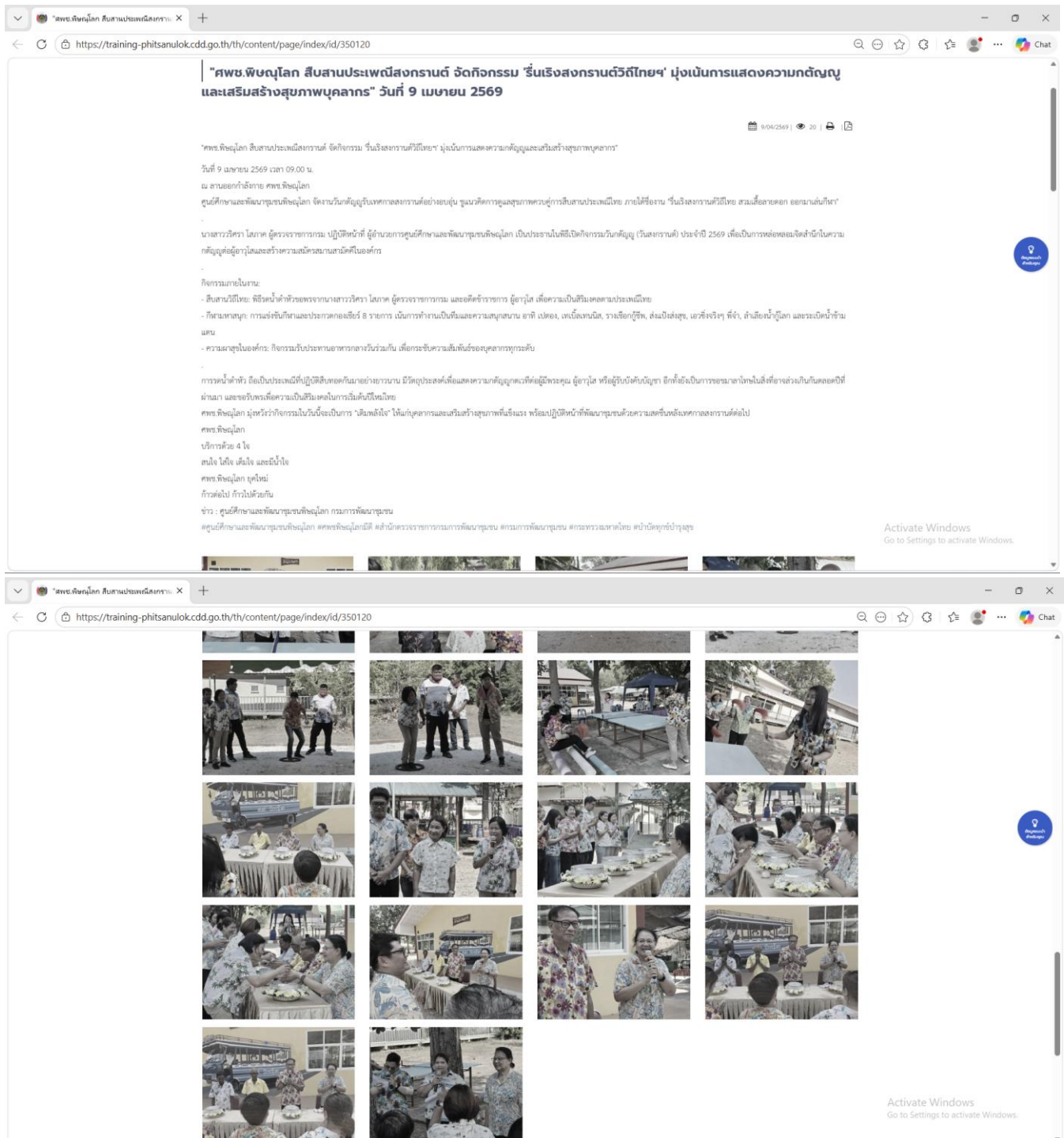
Hero Save Power-
ร่วมอนุรักษ์พลังงาน
และสิ่งแวดล้อม

วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

ฮีโร่พลังงานแห่ง ศพช. พิษณุโลก

ฮีโร่พลังงานแห่ง ศพช. พิษณุโลก

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก”





ศพช.พิจญฺโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok” ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิจญฺโลก



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิจญฺโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

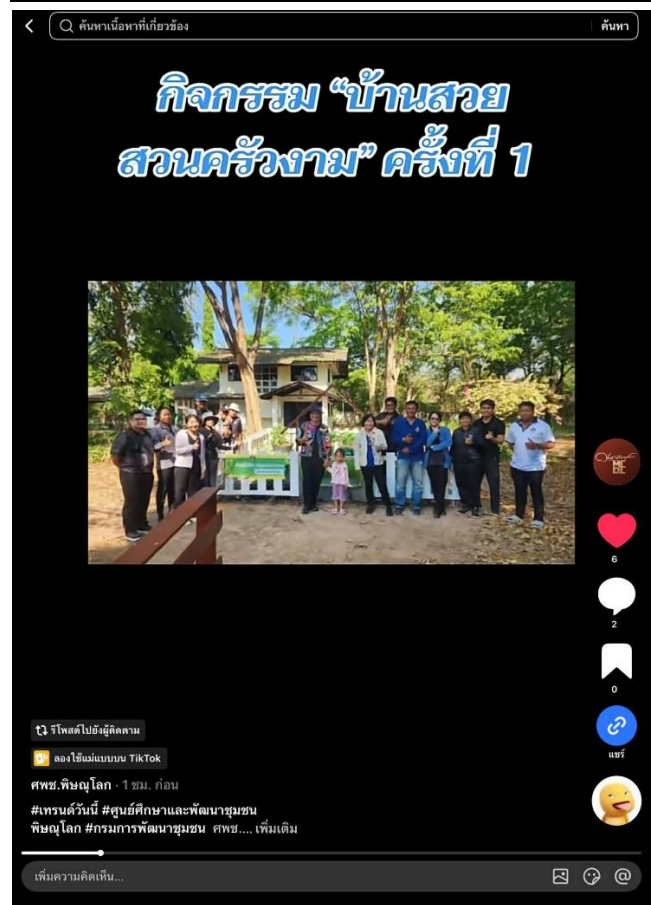
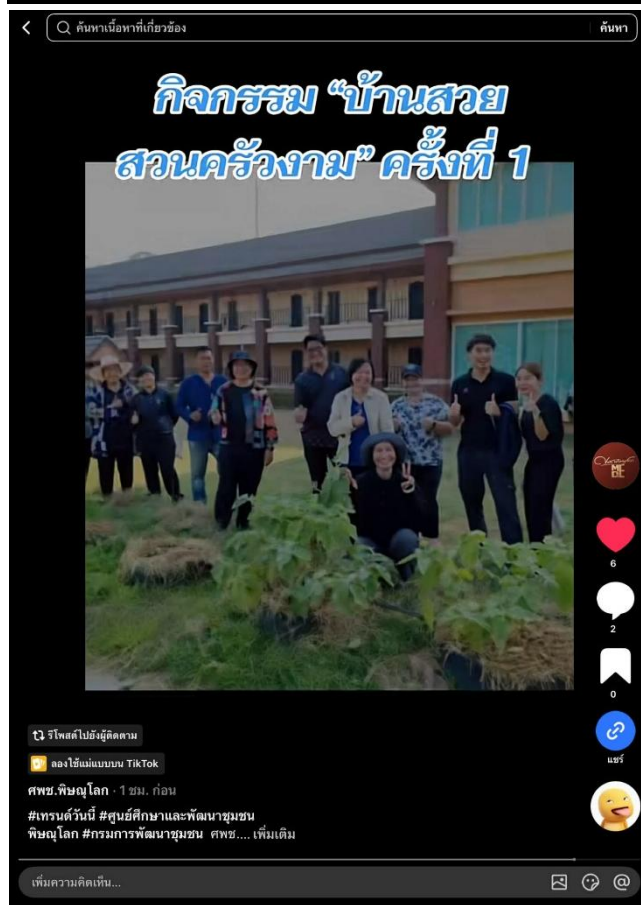
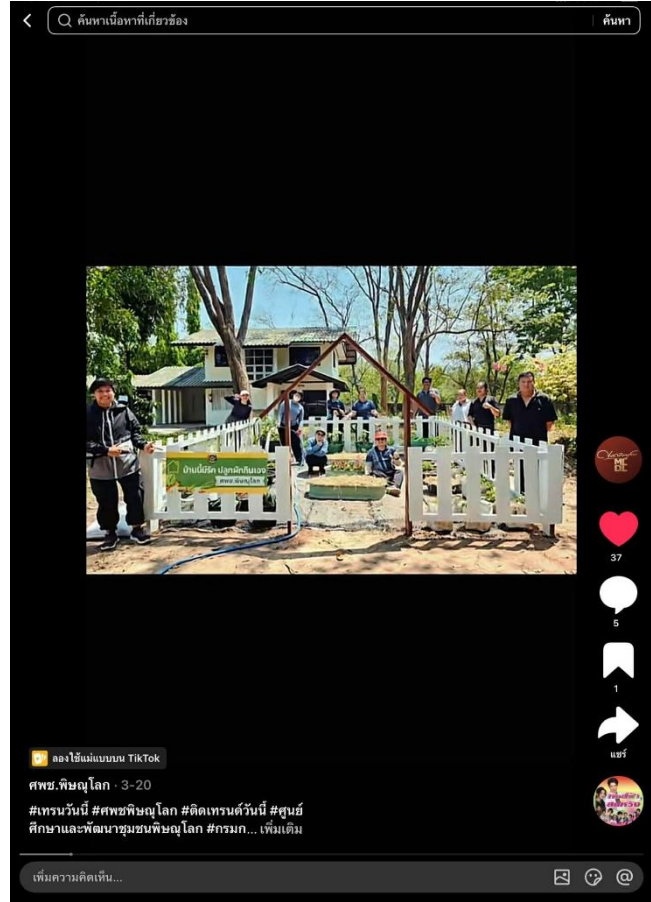
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. โครงการ “Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า”

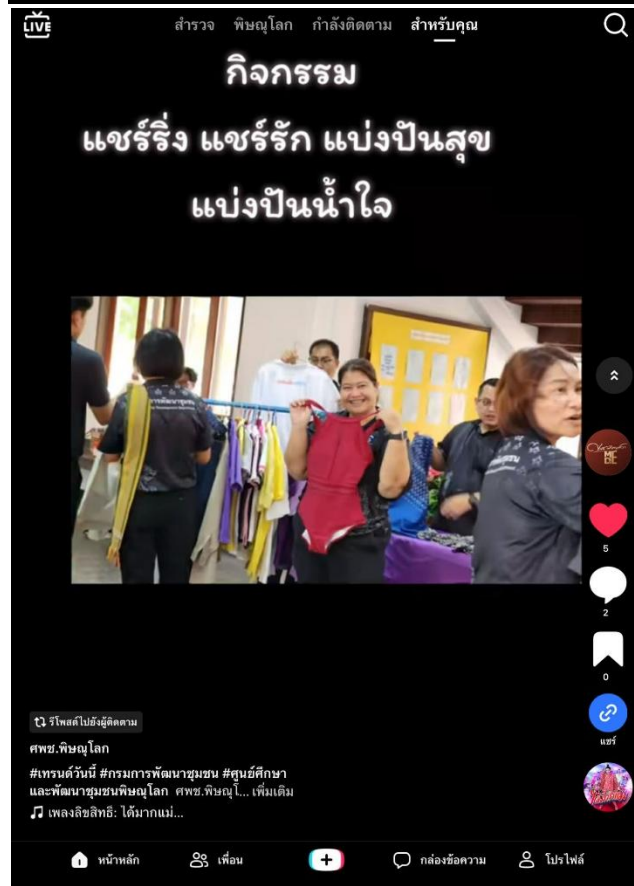
การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๒. กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก
 การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๓. กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ
 การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



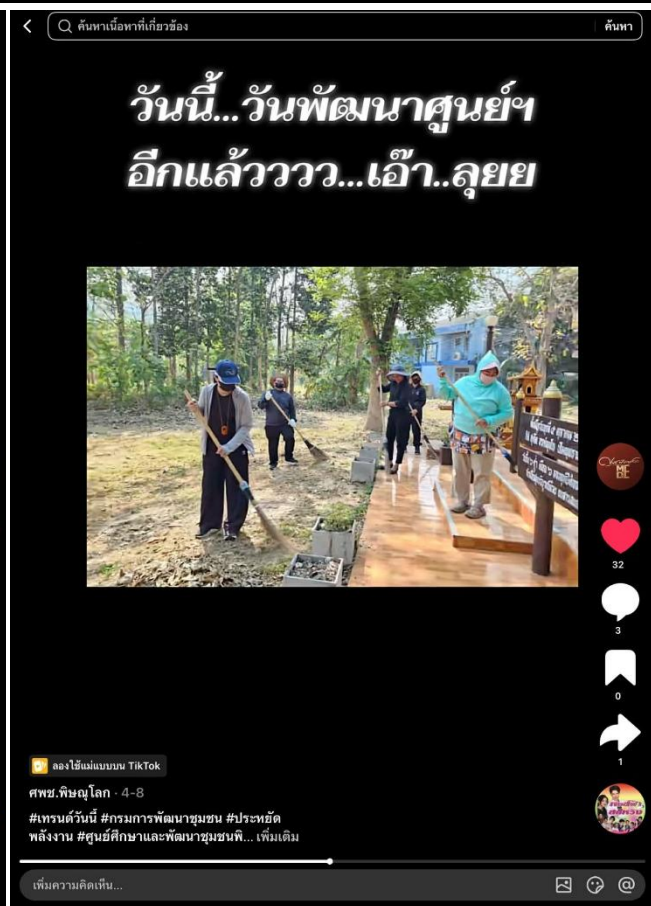
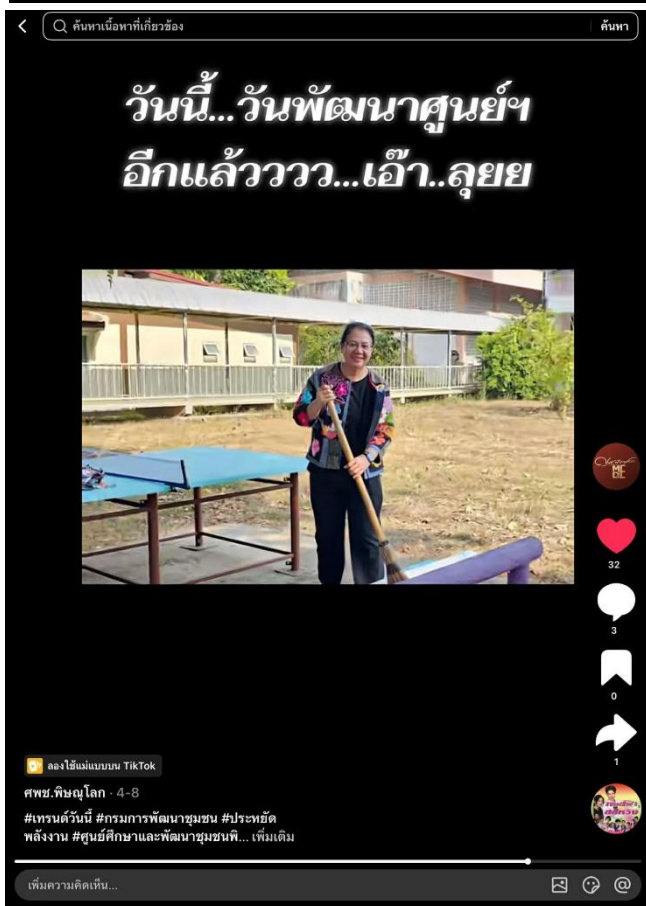
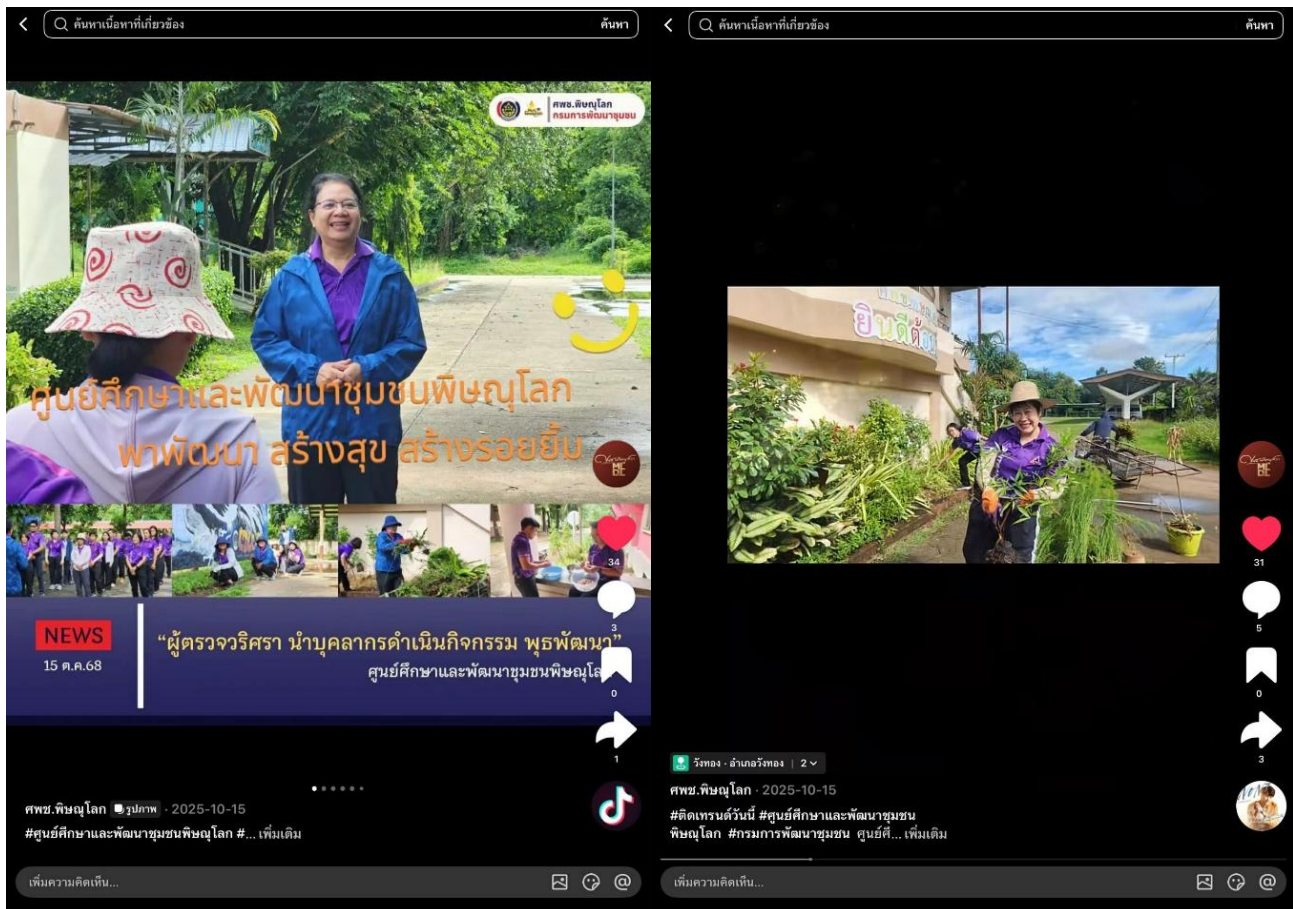
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
 ๔. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
 การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “กลุ่มไลน์ ศูนย์ฯ พิษณุโลก



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

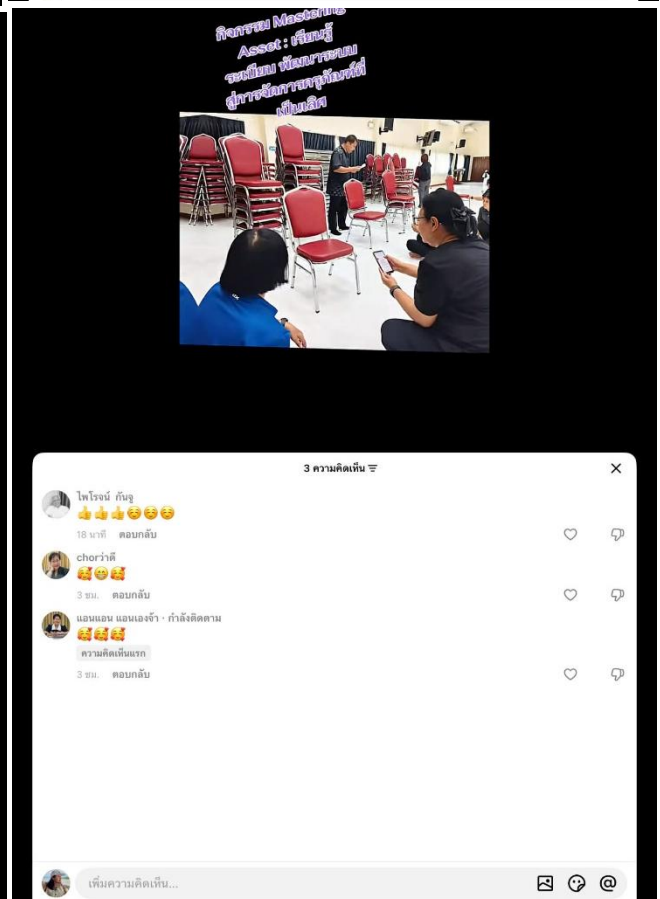
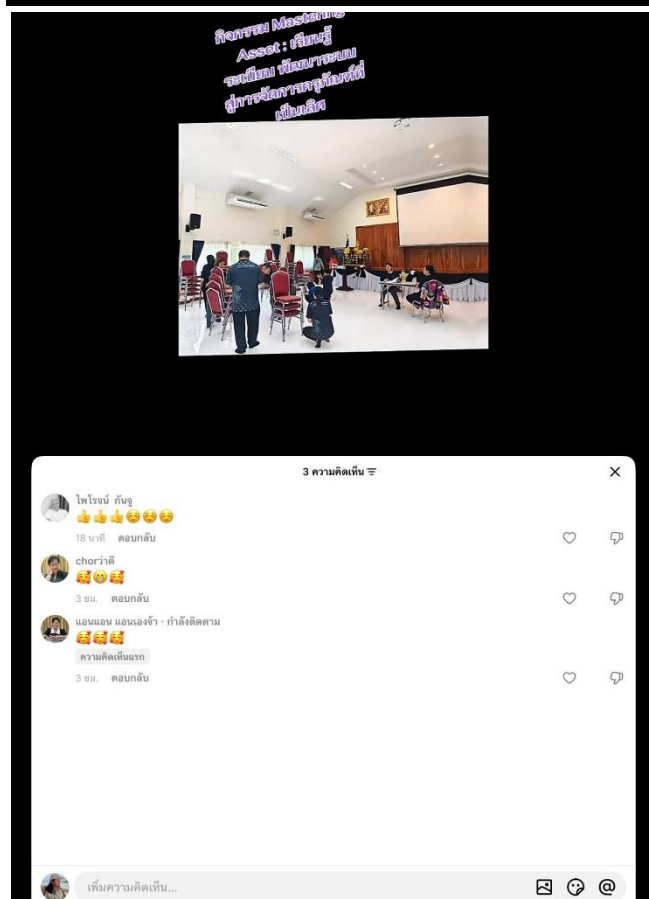
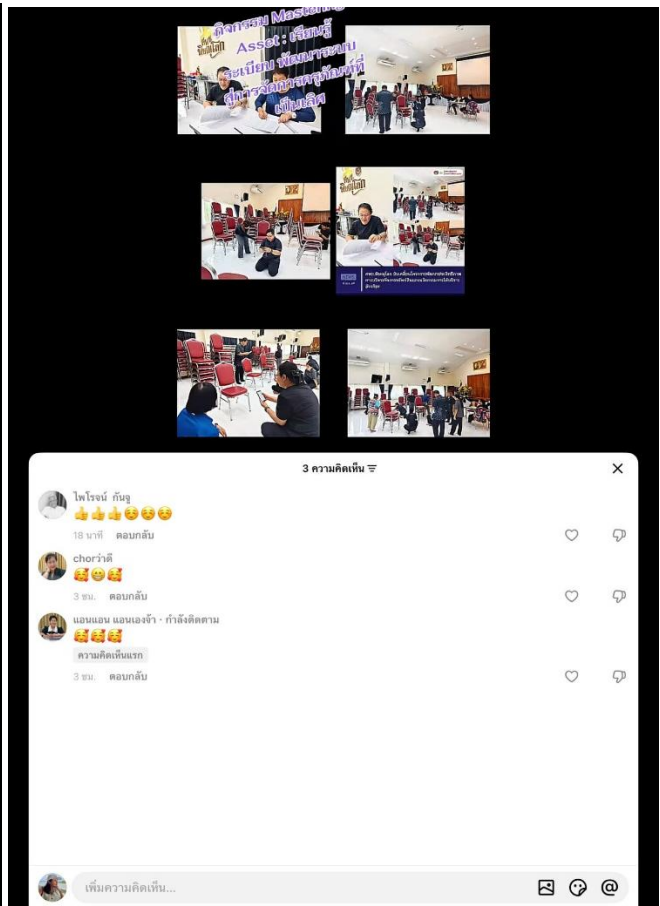
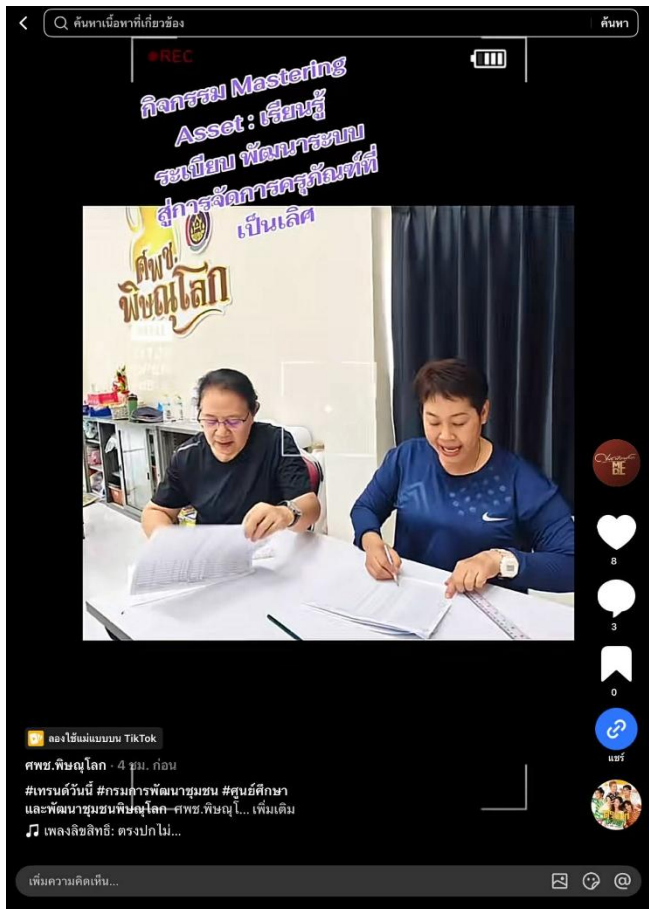
๕. โครงการ พุทธพัฒนา

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

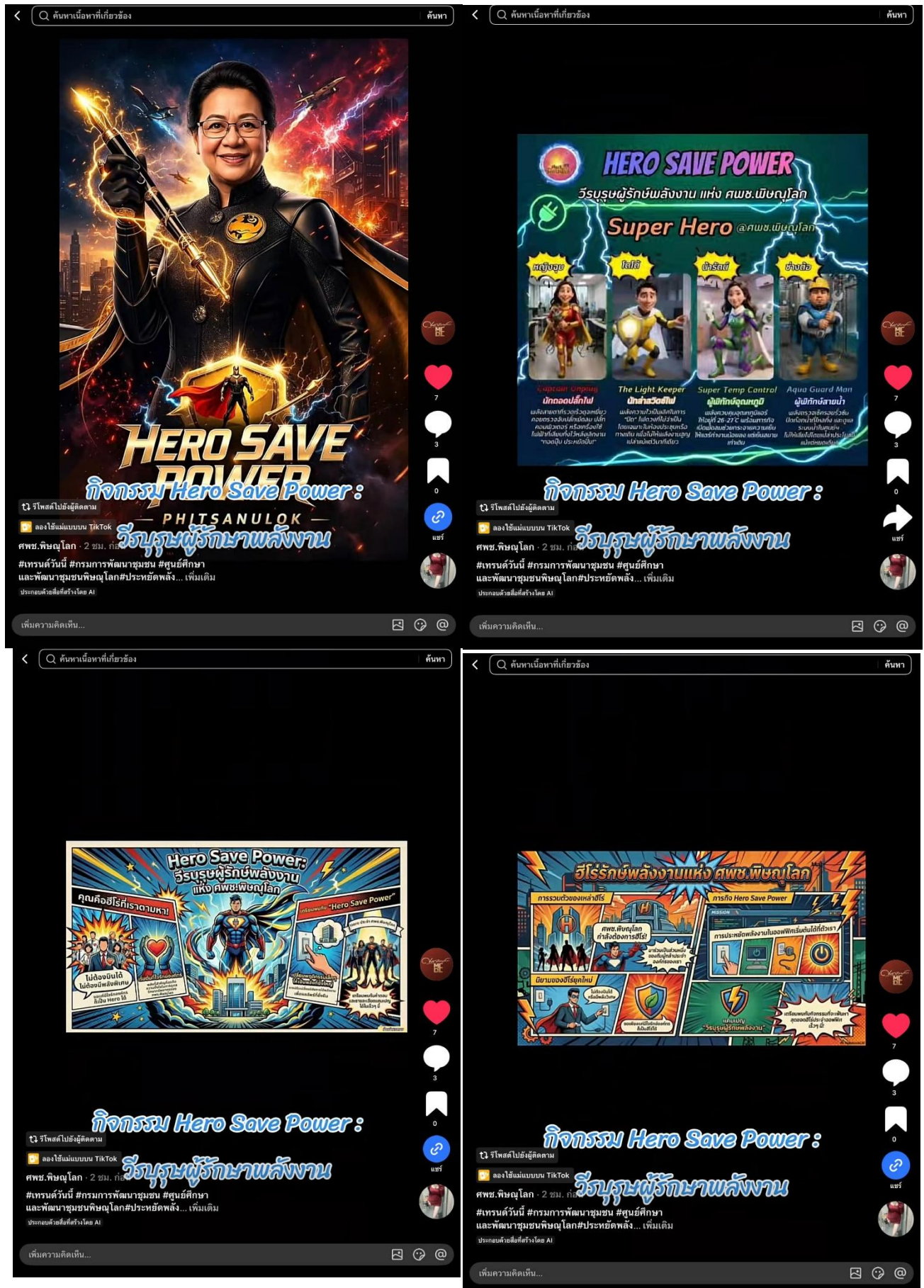
๖. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

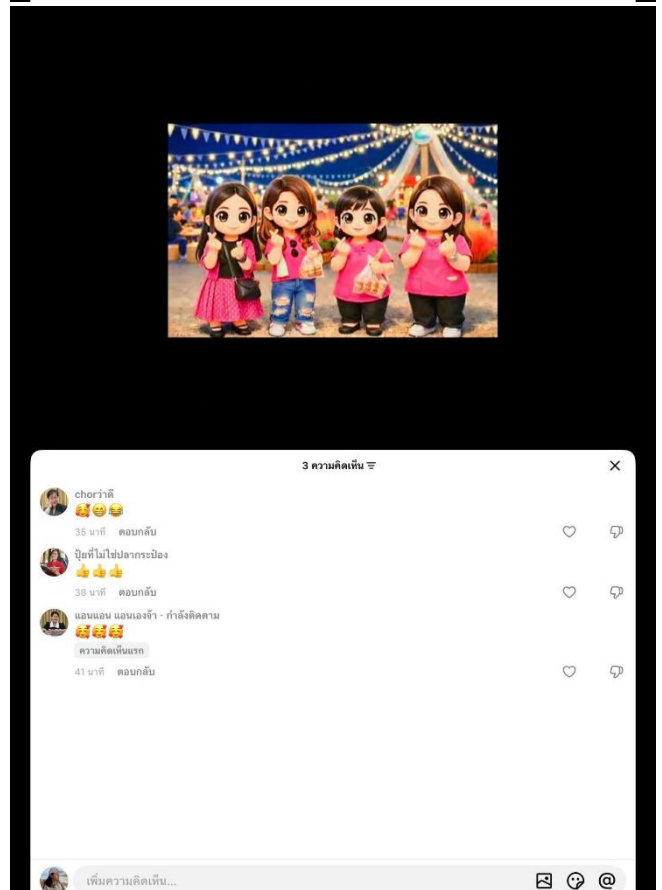
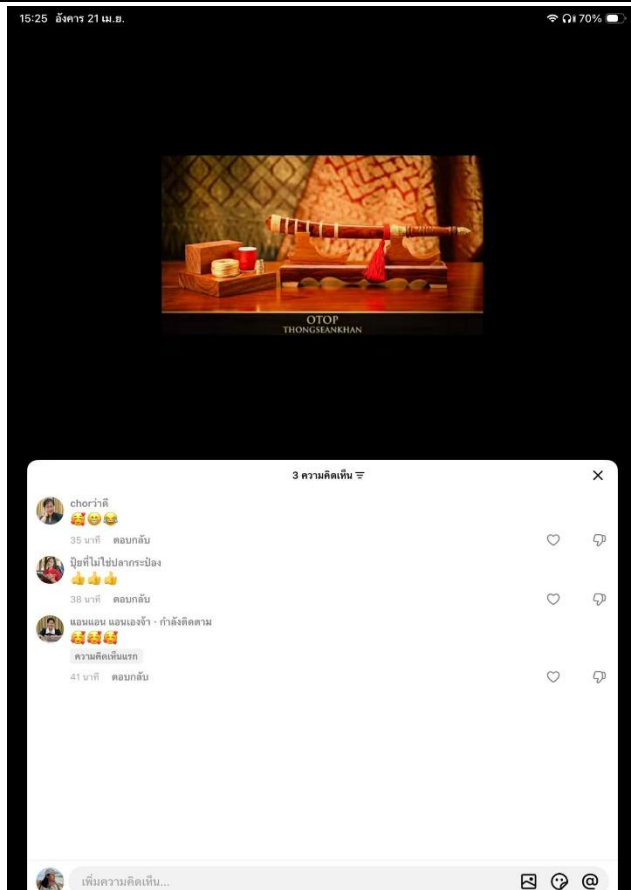
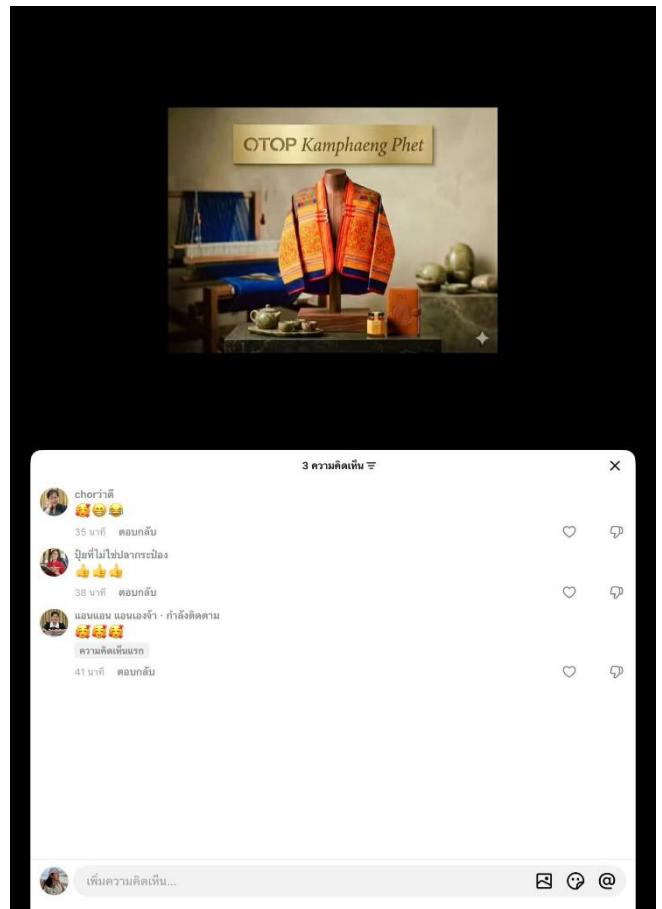
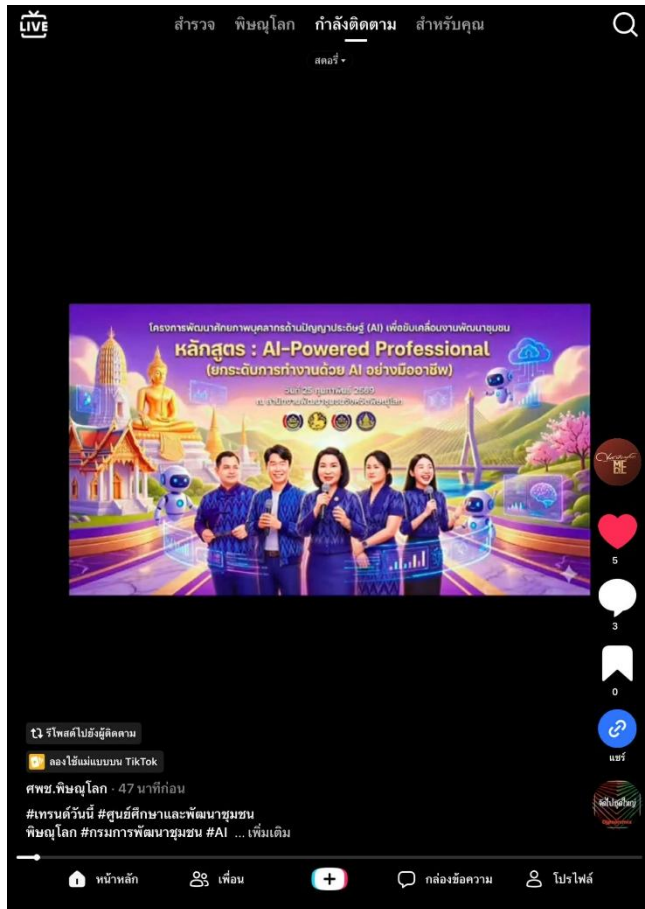
๗. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษากำลังงาน

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๘. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑๐. “กิจกรรมวันกตัญญู”

การเผยแพร่ผ่านช่องทาง “Tiktok ศพช. พิษณุโลก”

