



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กลุ่มงานบริการทางวิชาการ โทร. ๐ ๕๕๓๑ ๓๓๗๔

ที่ บว ๑๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

บุคลากร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรม ภายใต้โครงการ “ศูนย์ฯพิศโลกมีดี ลู่วิถีองค์กรคุณธรรม” เพื่อให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จำนวน ๑๑ กิจกรรม/โครงการ และได้ดำเนินการกิจกรรม/โครงการเพิ่มเติมจากแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้แก่ กิจกรรมออมวันละนิดชีวิตมั่นคง เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กร

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ได้รวบรวมผลความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประกอบด้วย ภาพถ่ายกิจกรรม การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริณรรธ อ่อนตา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

ทราบ

(นางสาววิศรา ไสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน อีกทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งจะส่งผลให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยมีหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

จิตอาสา : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครทำ อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้สำนึกในบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาววิศรุตฯ โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการศูนย์ฯพิศโลกมิตี สุวธิต้องค์กรคุณธรรม

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น และลดมลพิษ ๓. เกิดการบริหารจัดการขยะ และ สามารถสร้างรายได้จากขยะ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ
๒	กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพช.พิษณุโลก	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. บ้านพักมีสภาพแวดล้อมที่ดี ๓. มีพืชผักปลอดภัย ลดรายจ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานวิจัย และพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่
๓	กิจกรรมแซร์รีง แซร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. เกิดการแบ่งปันของบุคลากร ภายในองค์กร และประชาชนทั่วไป	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม ๕ส	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น และลดมลพิษ ๓. เกิดการบริหารจัดการขยะ และ สามารถสร้างรายได้จากขยะ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๕	กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติ สมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. บุคลากรมีการเจ็บป่วยจาก ออฟฟิศซินโดรมลดลง ๓. การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๖	กิจกรรมยกระดับการ ให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของ ผู้รับบริการ)	สุจริต	๑. บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน ๒. ผู้รับบริการ มากกว่า ๑๐๐ คน	๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการในระดับดีมาก ๒. ผู้รับบริการใช้ประโยชน์จากช่อง ทางการให้บริการของ ศพช.	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ และฝ่าย อำนวยการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ	สุจริต	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. มีฐานข้อมูลรายการพัสดุครุภัณฑ์ ที่เป็นระบบ จำนวน ๑ ระบบ ๒. สามารถตรวจสอบรายการวัสดุได้ อย่างรวดเร็ว	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๘	โครงการ "บูรณาการ"	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม บูรณาการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. พื้นที่ ศพช.พิษณุโลก มีความ พร้อมในการให้บริการและมีจุด เช็คอิน ในพื้นที่ ศพช.พิษณุโลก อย่างน้อย ๔ จุด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๙	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนา ชุมชน (AI for Community Development)	จิตอาสา	บุคลากร ศพช. พิษณุโลก จำนวน ๑๔ คน และ เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน ๙ อำเภอ ไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีทักษะการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้งาน พัฒนาชุมชนด้วยการใช้ AI ได้	ธันวาคม ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการฯ ๒. ศพช.พิษณุโลก มีปริมาณการใช้น้ำ และไฟลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑๑	กิจกรรมวันกตัญญู	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมโครงการฯ ๒. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ความสามัคคี	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑๒	ออมวันละนิด	พอเพียง,วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมโครงการฯ ๒. บุคลากรในองค์กรร้อยละ ๑๐๐ มี วินัยต่อตนเองในการออมเงินอย่าง สม่ำเสมอ	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ..นางสาวติรนรรธ อ่อนตา.....ผู้รายงาน

(นางสาวติรนรรธ อ่อนตา)

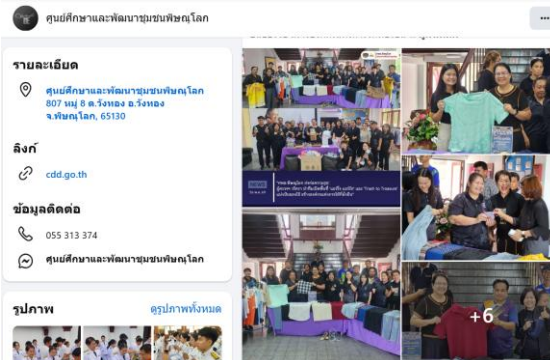
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการชำนาญการพิเศษ

รายงานผลความก้าวหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่ บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้ชื่อ โครงการศูนย์ฯ พิตโลกมีดี ถู่วิถีองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๑ กิจกรรม โดยได้ดำเนินการเพิ่มกิจกรรมจากแผน จำนวน ๑ กิจกรรม ซึ่งบุคลากรได้ร่วมดำเนินการทั้ง ๑๒ กิจกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า ดำเนินการเป็นประจำทุกเดือนโดยมีกิจกรรมร่วมแรง ร่วมใจ ใส่ใจการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำขยะรีไซเคิล มาบริจาค ในวันประชุมประจำเดือน และลูกจ้างเอกชน นำขยะรีไซเคิล มาบริจาคทุกวันศุกร์ โดยมีการบันทึกน้ำหนักขยะ รายบุคคล และอยู่ระหว่างจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อช่วยเหลือสมาชิก ปัจจุบัน มีเงินของกลุ่ม จำนวน ๘,๗๖๐ บาท อยู่ระหว่างการจัดทำร่างระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เปลี่ยนขยะให้มีค่า พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และรับสมัครสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เปลี่ยนขยะให้มีค่า ปัจจุบันได้พัฒนาแปลงผักสร้างรายได้ “แปลงผักพวกเรา ศพช.พิษณุโลก” เป็นกิจกรรมต่อยอดจากการบริหารจัดการขยะ ดำเนินการเตรียมพื้นที่ทำแปลงผัก เพาะกล้า โดยได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการใช้จ่ายเงินของกลุ่มเป็นประจำทุกเดือนในวันประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ ศพช.พิษณุโลก



รายชื่อผู้ร่วมกิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

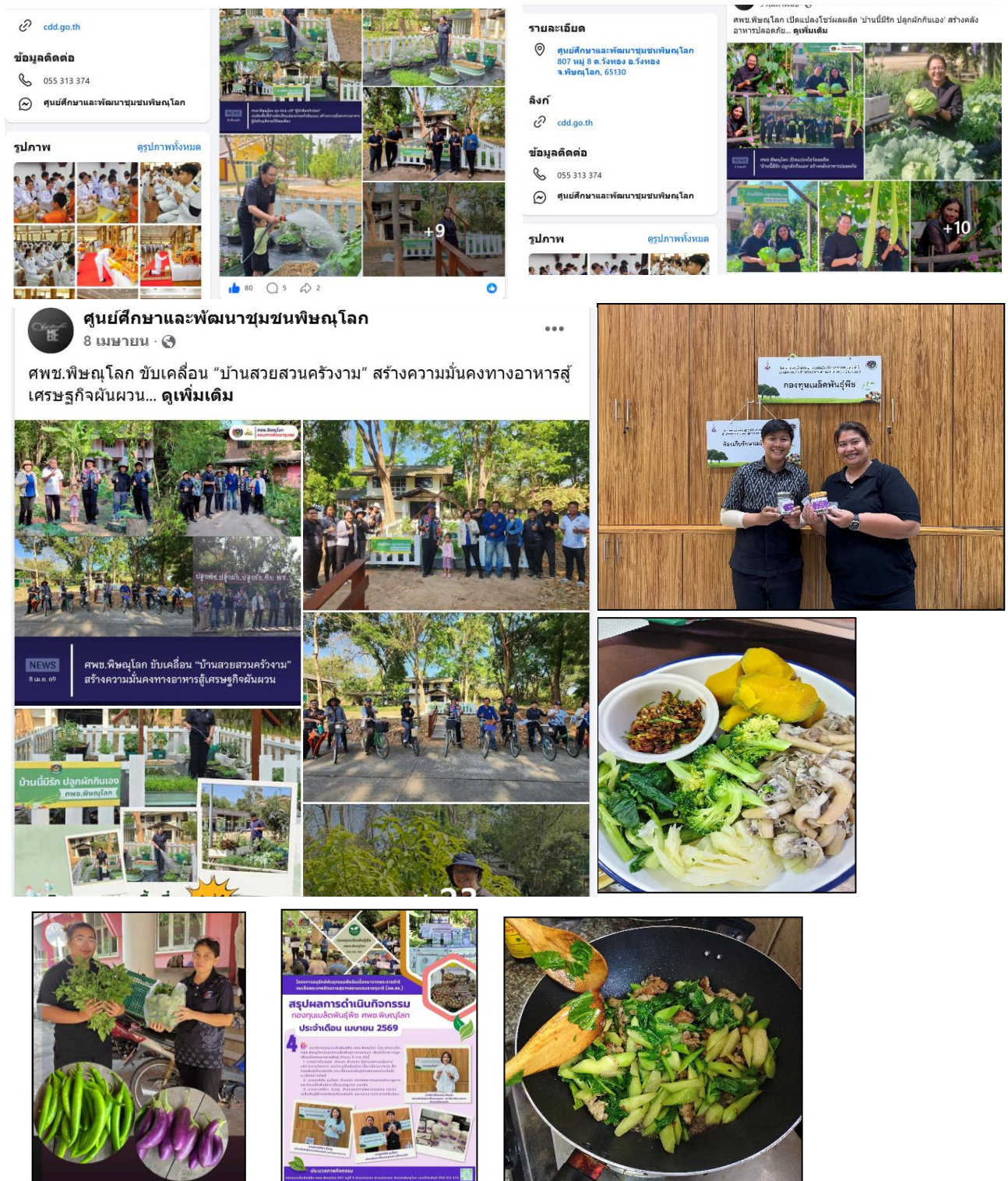
รายชื่อนักวิชาการที่เข้าร่วมโครงการ "Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า"

ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ้นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรณ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไท้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นางสาวตนิษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวชิตชนก ทศนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๑	นายเอนก จ๊ะสตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวกุลธรา จันทระพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นายศราวุธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๑๙	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๐	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ้นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางสาวปรีดิตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๗	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๘	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๒. กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร ให้กับบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก และพัฒนาพื้นที่สภาพแวดล้อม ของบ้านพักบุคลากร และพื้นที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทั้งยังเป็นการสร้างสังคมเกื้อกูล แห่การแบ่งปัน ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรปลูกพืชผักตามแนวทางการพัฒนาชุมชนกำหนด ภายในพื้นที่ของ ศพข.พิษณุโลก และพื้นที่บ้านพักของตนเอง โดยมีแผนการติดตามการดำเนินงาน และรายงานผล พร้อมทั้งการประกวดบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ซึ่งจะมีคณะกรรมการจากภายนอกร่วมติดตามและตรวจเยี่ยมบ้านพักและแปลงผัก



รายชื่อผู้ร่วมกิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วม "โครงการบ้านสวย สวนครัวงาม

ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก"

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรต อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไทย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิษฐ์ บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิดชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลือ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วม "โครงการบ้านสวย สวนครัวงาม

ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก"

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	สมชาย
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	เอกชัย
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	สิริกานต์
๒๖	นางสาวปรีณิตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	ปรีณิตร
๒๗	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	ประภัสสร
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	วันเฉลิม
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	บุญลือ

๓. กิจกรรม แשרร์ร้ง แשרร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ ประจำปี ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ในการเป็นผู้ให้และการแบ่งปันร่วมกัน และเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการในการเป็นผู้ให้และการแบ่งปันร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ด้วยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรนำของที่ยังไม่เคยใช้หรือไม่ใช้แล้ว นำมาשרร์ในวันประชุมประจำเดือน และนำไปบริจาคในกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ของจังหวัดพิษณุโลก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อให้ผู้ที่จำเป็นและต้องการรับของไปใช้ประโยชน์



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

...

รายละเอียด



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
807 หมู่ 8 ต.วังทอง อ.วังทอง
จ.พิษณุโลก, 65130

ลิงก์



cdd.go.th

ข้อมูลติดต่อ



055 313 374



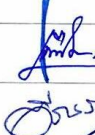
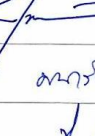
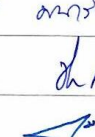
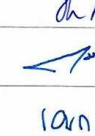
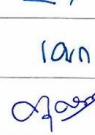
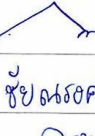
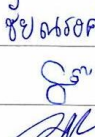
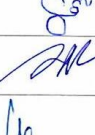
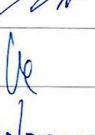
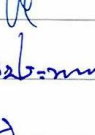
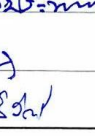
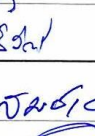
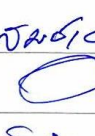
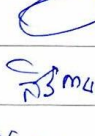
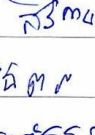
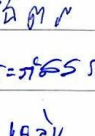
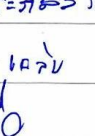
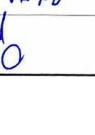
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด



รายชื่อกิจกรรม แร่รีง แร่รีก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ ประจำปี ๒๕๖๙
รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ "แร่รีง แร่รีก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ ประจำปี ๒๕๖๙"
ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรล อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นางสาว รติษฐ บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวชิดชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๑	นายเอนก จ๊ะสตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวกุลธรา จันทร์คุณ ^{ผู้ช่วยฯ}	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธางาน	
๑๔	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๑๙	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๐	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ๋นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางสาวปรีมัตร์ ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๗	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๘	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๔. กิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น พนักงานและบุคลากรมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี และมีระเบียบวินัยมากขึ้น และเพื่อสร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง กำหนดดำเนินการสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยช่วงบ่ายของวันพฤหัสบดี เจ้าหน้าที่จะต้องร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส บริเวณโต๊ะทำงาน อาคารอำนวยการ และบริเวณพื้นที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีฝ่ายอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบในการกระตุ้นการดำเนินงาน



รายชื่อผู้ร่วมกิจกรรมกิจกรรม ๕๙ : Big Cleaning Day

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๙ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

เพื่อสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ และถูกสุขอนามัย

ในวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรดี อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไท้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวดิษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนามุขมนตรีชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา ^{นิเวศน์} จันทรรักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์หลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	นายประพนธ์ 11/04/69
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	จรัญ อินทร์ลับ
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	ศิริรัตน์ อุ่นอินทร์
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	สมชาย
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	สิริกานต์
๒๖	นางสาวปริณิตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	ปริณิตร
๒๗	นางสาวประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	ประภัสสร มาบุญมี
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	วันเฉลิม
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	บุญลือ

๕. กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง โดยการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ลดภาวะความเครียดจากการทำงาน และป้องกันโรค Office Syndrome และเพื่อส่งเสริมความสามัคคีแก่บุคลากรในสังกัด ดำเนินการ kick Off โครงการ “ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office Syndrome” และส่งเสริมบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกทุกคนออกกำลังกาย ไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓ วัน อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที ประกอบด้วยกีฬาเทเบิลเทนนิส แบดมินตัน เปตอง ปั่นจักรยาน การเดินแอโรบิก และการเดินออกกำลังกาย



รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมขยับกาย สบายชีวี คู่มือวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ “ขยับกาย สบายชีวี คู่มือวัย ห่างไกล Office Syndrome”

ในวันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

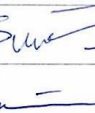
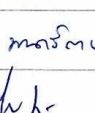
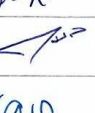
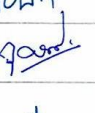
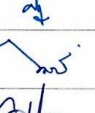
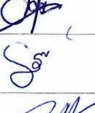
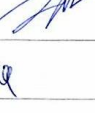
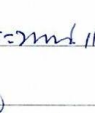
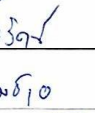
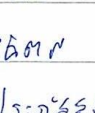
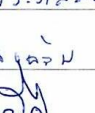
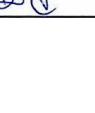
ณ ลานออกกำลังกาย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา ไสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรดา อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิบุษ บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์หลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๔	นางสาวปรีฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๖	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๗	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๖. กิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ และปลูกฝังค่านิยมการประหยัด ลดพฤติกรรมการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการโดยชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน รมรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนจัดทำกระปุกออมสินด้วยวัสดุเหลือใช้ หรือขยะนำมาประดิษฐ์ให้สวยงาม พร้อมทั้งออกแบบสติ๊กเกอร์จำนวนเงินเป้าหมายที่แต่ละคนจะออมได้ในแต่ละวัน เพื่อจะได้มีกำลังใจและแรงกระตุ้นให้เกิดการออมมากยิ่งขึ้น โดย Kick Off การออมวันละนิดชีวิตมั่นคงในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยจะเปิดกระปุกออมสินพร้อมกันในวันสิ้นปี พร้อมทั้งมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ออมอย่างสม่ำเสมอ ได้จำนวนเงินออมมากที่สุดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง
รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ "ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง"
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

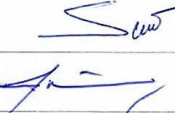
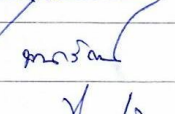
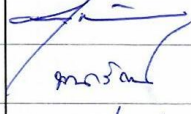
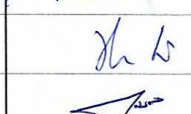
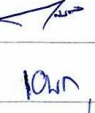
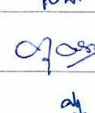
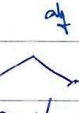
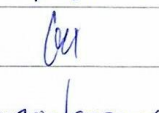
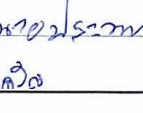
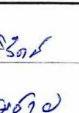
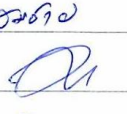
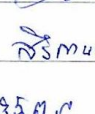
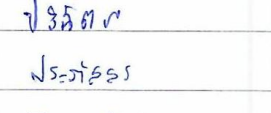
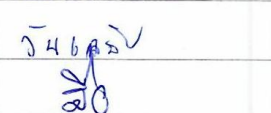
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรดา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวศิริวรรณ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พัฒ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปริฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๗. กิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการให้บริการที่รวดเร็วขึ้น โดยใช้เทคโนโลยีที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการใช้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยจัดทำ Line OA และระบบจองห้องพัก ห้องประชุม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ผ่านหน้าเว็บไซต์ และเฟชบุ๊กของศูนย์ศึกษา



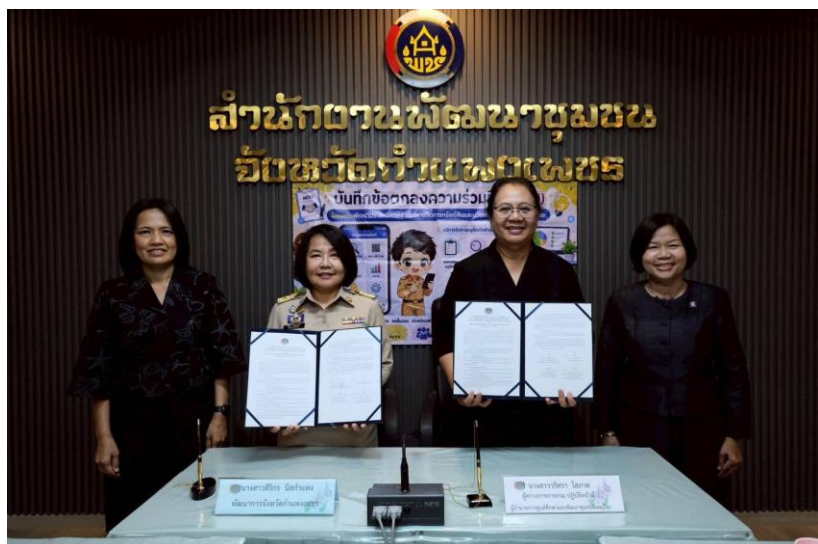
รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform

ณ อาคารฝึกอบรมนทรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

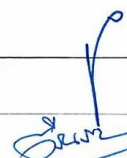
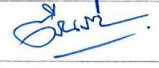
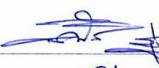
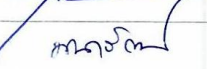
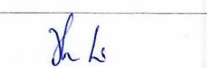
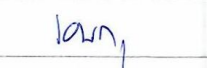
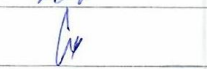
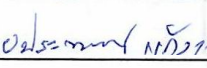
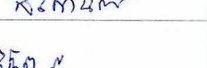
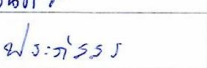
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรธ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรัดดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิษฐ บุญขาลี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิ์ชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิดชนก ทักนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธามชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปริฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๘. กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน และภายนอกองค์กร โดยการจัดทำแอปพลิเคชันในการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านข้อมูลครุภัณฑ์แก่เจ้าหน้าที่ และยังได้ขยายผลองค์ความรู้ด้านการใช้แอปพลิเคชันในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์อย่างเป็นระบบสู่จังหวัดในเขตพื้นที่การให้บริการของ ศพช.พิษณุโลก ทั้ง ๙ จังหวัด โดยจัดทำบันทึกความร่วมมือการจัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ ในชื่อ Smart Access



รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบสู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรดา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุณจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรดี อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวรติษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิดชนก ทักนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทรพัฒ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุณอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปรีฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางสาวประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๙. กิจกรรม "พุทธพัฒนา" มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพัฒนาพื้นที่ ทำความสะอาด ให้พื้นที่พร้อมรับการบริการ สร้างจิตสำนึกการรักสถานที่ทำงานให้กับบุคลากร เช่น การทำจุดเขี่ยดิน การปลูกต้นไม้ ปลูกพืชผัก การทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนดำเนินการทุกวันพุธเว้นพุธ โดยไม่มียกประมาณ ด้วยการรวมพลังบุคลากรใน ศพช. ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาบริเวณอาคารสถานที่ จุดเขี่ยดินต่างๆ ให้มีความสะอาดเรียบร้อย ความสวยงาม ความสะดวก ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่พร้อมให้บริการ

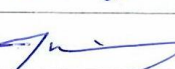
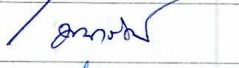
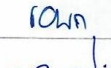
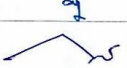
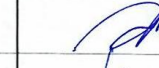
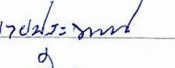
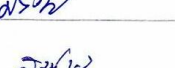
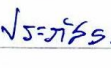
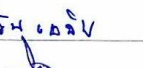


รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม "พุธพัฒนา"

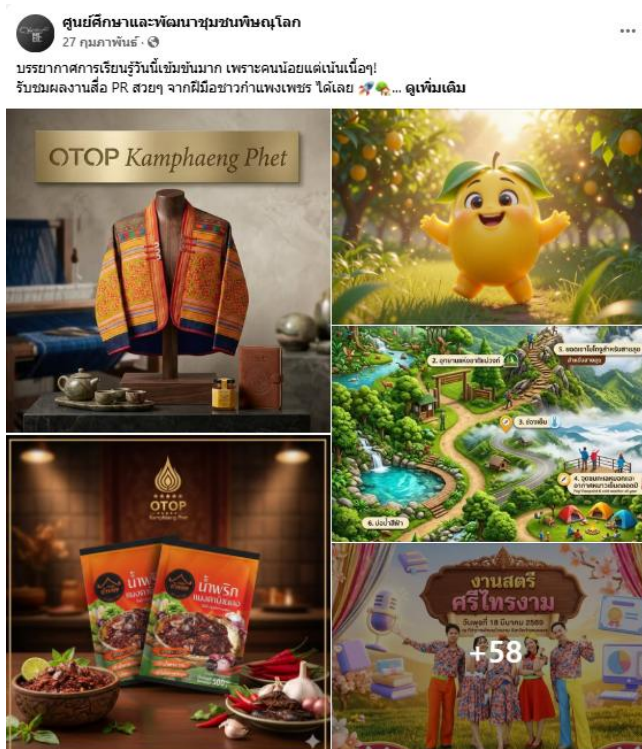
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ "พุธพัฒนา"

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ บริเวณลานคาเฟ่ หน้าอาคารฝึกอบรมนันทรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	-
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรล อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวดิษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สีทิอ้าย	นายช่างโยธาวินิจฉัยงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิลา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปรีดีตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางสาวประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๑๐. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI เปิดโลก AI โปรแกรมในการการสร้างภาพและเสียง เทคนิคการเขียนคำสั่งต่างๆ ในโปรแกรม AI การฝึกปฏิบัติการใช้ AI เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน ให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดทั้ง ๙ จังหวัด ระยะเวลา จังหวัดละ ๑ วัน และยังมีการกระตุ้นให้มีการนำ AI มาใช้ในการพัฒนางาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการประกวดผลงานการใช้ AI นำเสนองานด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนโยบายเน้นย้ำ ๕+๑ กรรมการพัฒนาชุมชน



รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

ใบลงทะเบียน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI)
เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด
1	นางสาวณิชา โคแปะ	นักส่งเสริมการเกษตรชุมชน	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
2	นางสุวิภา ทวีสุข	นักวิชาการส่งเสริมชุมชนชำนาญการ	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
3	นาย อัครพงษ์ เกษมวงศ์	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
4	นางสาววิภาวี เดชะ	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
5	น.ส. รุ่งโรจน์ ใสสะอาด	นักวิชาการ	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
6	น.ส. นิตยา งามใส	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
7	น.ส. นันทา เกษม	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
8	น.ส. นันทา เกษม	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
9	น.ส. นันทา เกษม	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
10	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
11	น.ส. นันทา เกษม	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
12	น.ส. นันทา เกษม	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
13	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
14	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
15	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
16	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
17	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก
18	นาย อัครพงษ์ เกษม	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป	สพจ.ตาก	เมืองตาก	ตาก

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI)
เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. อุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
2	น.ส. พวงมาลัย งามใส	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. อุทัยธานี	นางสาว พวงมาลัย
3	นาย ดนัยศักดิ์ นามพะนัด	อาสาสมัคร	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ดนัยศักดิ์
4	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
5	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
6	น.ส. ปณิศา เกษม	อาสาสมัคร	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นางสาว ปณิศา
7	น.ส. อรุณ งามใส	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นางสาว อรุณ
8	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
9	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
10	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
11	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์
12	นาย ชัยวัฒน์ สุข	นักวิชาการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์	สพจ. เมืองอุทัยธานี	นาย ชัยวัฒน์

[illegible]

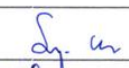
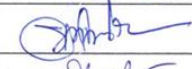
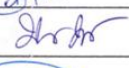
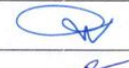
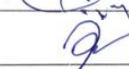
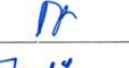
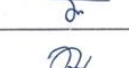
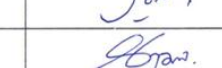
รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

วันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร จังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
2	นางกัญญา กัญญา	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
3	น.ส. นิตยาพร ขวัญใจ	อาสาพัฒนา	นิตยาพร	
4	น.ส.สุวิมล ธรรมะกิจ	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
5.	น.ส. สรวิศา ขวัญใจ	อาสาพัฒนา	สรวิศา	
6.	นางสาว นิตยาพร ขวัญใจ	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร	นิตยาพร	
7.	นางสาว นิตยาพร ขวัญใจ	อาสาพัฒนา	นิตยาพร	
8	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
9	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
10	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
11	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
12.	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
13	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
14	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
15	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
16	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
17	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
18	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
19	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
20	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
21	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
22	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
23	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ / สผอ. บพข.พิจิตร		
		พัฒนาการอำเภอเมืองพิจิตร		
24	น.ส. นิตยาพร ขวัญใจ	พัฒนาการอำเภอตะพานหิน		
		พัฒนาการอำเภอบางมูลนาก		
25	น.ส. นิตยาพร ขวัญใจ	พัฒนาการอำเภอโพทะเล		
26	น.ส. นิตยาพร ขวัญใจ	พัฒนาการอำเภอโพธิ์ประทับช้าง		
		พัฒนาการอำเภอสากเหล็ก		
27	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	พัฒนาการอำเภอทับคล้อ		
		พัฒนาการอำเภอวังทรายพูน		
		พัฒนาการอำเภอวังทรายพูน		
28	น.ส. นิตยาพร ขวัญใจ	พัฒนาการอำเภอสามง่าม		
29	น.ส. นิตยาพร ขวัญใจ	พัฒนาการอำเภอคองเจริญ		
30	นางสาวจิตต์ ด้วงผ่อง	พัฒนาการอำเภอบึงนาราง		

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงาน
 พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569
 ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	น.ส. รุจิราพร นันท	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
2	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
3	ทอ. รุจิราพร นันท	ช่างเทคนิค อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
4	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
5	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
6	น.ส. ปิ่นมณฑา ทนอื้อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
7	น.ร. วิมล วัฒน	อาสาสมัคร อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
8	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
9	น.ส. เสกสรรค์ นันท	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
10	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
11	ทอ. รุจิราพร นันท	ช่างเทคนิค อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
12	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
13	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
14	ทอ. รุจิราพร นันท	ช่างเทคนิค อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
15	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
16	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
17	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
18	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
19	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
20	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
21	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
22	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
23	น.ส. อรุณรัตน์ อิ่มมสธ	พนักงาน อบต. เดอ พยัคฆ์	รพอ. พยัคฆ์	
24	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
25	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
26	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
27	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
28	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
29	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
30	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
31	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
32	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
33	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
34	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	
35	นางสาวบุญตา ใจกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอาวุโส	สพอ. นครสวรรค์	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1.	นางพรวิมลกร น้อย ใจดี	ผอ. กศ. จ.พิษณุโลก	กศ. จ.พิษณุโลก	
2.	นางสาวอุษิตา ทองเพชรจิ๋น	ผอ. กลุ่มงานประสานฯ	กลุ่มงานประสานฯ	
3.	นางสาวนันทิณี นุช	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานประสานฯ	
4.	นางสาวปริมัก เกตุพุด	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน	กลุ่มงานประสานฯ	
5.	นางสาว ปาริชาติ อินทอภิชิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานประสานฯ	
6.	ร.ร. วิชาญ ประสม	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานประสานฯ	
7.	ร.ร. วิชาญ ประสม	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานประสานฯ	
8.	ร.ร. วิชาญ ประสม	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	กลุ่มงานประสานฯ	
9.	นางสาวอุษิตา ทองเพชรจิ๋น	ผอ. กลุ่มงานประสานฯ	กลุ่มงานประสานฯ	
10.	นางสาวอุษิตา ทองเพชรจิ๋น	ผอ. กลุ่มงานประสานฯ	กลุ่มงานประสานฯ	

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. ป่าสัก	
2	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
3	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
4	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
5	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
6	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
7	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
8	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
9	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
10	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
11	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
12	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
13	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
14	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
15	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	
16	นางสาวอุษิตา ใจดี	นักวิชาการพัฒนาระบบงาน	สพอ. พนมทวน	

รายชื่อผู้เข้าอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน AI for Community Development)
วันอังคาร ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทุ่งเสลี่ยม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวทับทิม ม่วงทุ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		
๒	นางปิยะมาศ นิลทัพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		
๓	นางสาวนิรมล เกตุแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย		
๔	นายอดิศักดิ์ อำเภ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุโขทัย		
๕	นางสาววรรณวิภา ใจรักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดิเรก		
๖	นางสุณิสา เขียวอินทร์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดิเรก		
๗	นายประเมศวร์ แก้วมุกดา	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดิเรก		
๘	นางสาวณัฏฐา อิ่มหมื่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านด่านลานหอย		
๙	นายฤกษ์ ใจหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสวรรคโลก		
๑๐	นางสาวอัญมณี ศรีพนม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสวรรคโลก		
๑๑	นางสาวณัฐิดา พุ่มสโ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกงไกรลาศ		
๑๒	นางสาวศิริประภา เมฆเส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกงไกรลาศ		
๑๓	นายวันวุฒิ ชิตขันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันติสุข		
๑๔	นางสาวธาริณี ช่างสนิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดิเรก		
๑๕	นางสาวชลธิ หินเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งเสลี่ยม		

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI)

เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

ในวันพฤหัสบดีที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น. - 16.30 น.

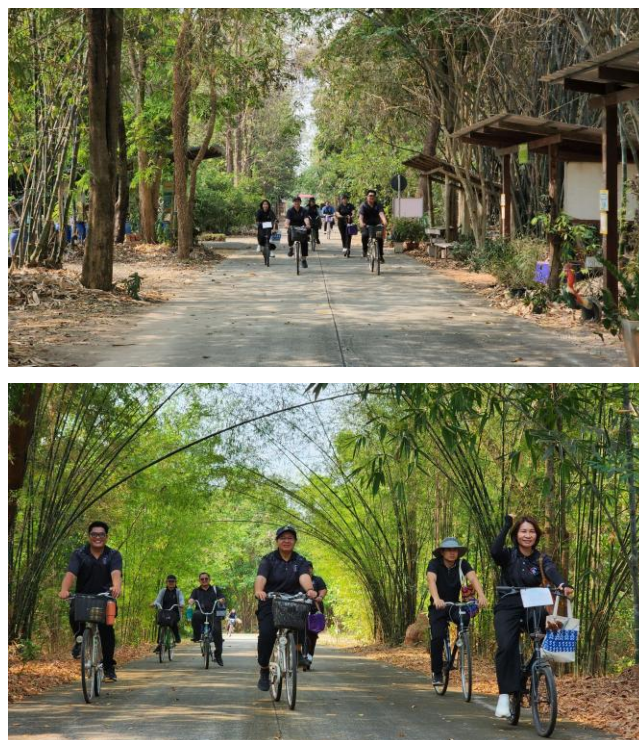
ผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings)

จังหวัดอุดรดิต

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน สพจ./สพอ.	หมายเหตุ
1	นางปัทมาวดี สุปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	สพจ.อุดรดิต	กง.สารสนเทศฯ
2	นางเยาวรัตน์ พันธุ์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	สพจ.อุดรดิต	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
3	นางรัตนา นาคมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	สพจ.อุดรดิต	กง.ประสานฯ
4	นางสาวรัตนา อ่อนกลั่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สพจ.อุดรดิต	กง.สารสนเทศฯ
5	นางอำมาลา คักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.สารสนเทศฯ
6	นายณภัทร จันทวิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.สารสนเทศฯ
7	นางวนิดา สอนเอก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
8	นางสาวชนัญธิดา ลาวน้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
9	นางสาวสุภาภรณ์ เกษประสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สพจ.อุดรดิต	กง.ส่งเสริมฯ
10	นายอุเทนร ด่านทาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.ส่งเสริมฯ
11	นางสาวปาณิสรา แก้วผนิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.ส่งเสริมฯ
12	นางสาวพิมพ์ณัฐชา สุวรรณเป็น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.ส่งเสริมฯ
13	นางสาวณัฏฐา ทองเถื่อน	นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	สพจ.อุดรดิต	กง.ส่งเสริมฯ
14	นางดวงชีวัน คำแปง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สพจ.อุดรดิต	กง.ประสานฯ
15	นางสุภาณี กันภัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สพจ.อุดรดิต	กง.ประสานฯ
16	นางสาวปทุมพร หมั่นทำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิต	กง.ประสานฯ

17	นางสาวณฐมน วงษ์แก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิตถ์	กง.ประสานฯ
18	นางสาวอัมรินทร์ จัยม่วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิตถ์	กง.ประสานฯ
19	นางสาวจรีพร ริดจุงพิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิตถ์	กง.ประสานฯ
20	นางสาวชญาพร เสวตกุล	นักจัดการงานทั่วไป	สพจ.อุดรดิตถ์	กง.ประสานฯ
21	นางสาวผกาพรรณ เสือจันทร์	พนักงานบันทึกข้อมูล	สพจ.อุดรดิตถ์	กง.ประสานฯ
22	นางสาวตลธร ม่วงวงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.เมืองอุดรดิตถ์	
23	นางสาวสุกษา อยู่สุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.เมืองอุดรดิตถ์	
24	นางสาวแพรวไพลิน ชาบาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.เมืองอุดรดิตถ์	
25	นางสาวสายชล อยู่นาค	อาสาพัฒนา	สพอ.เมืองอุดรดิตถ์	
26	นางสาวมุกษะรินทร์ พุทธิโสวระโก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.ท่าปลา	
27	นางสาวอรชา ดันยะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	สพอ.ท่าปลา	
28	นางสาวยุวดี เคน้ำอ่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.พิชัย	
29	นางสาวอภิญา อรทัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.พิชัย	
30	นางปัทมญา สุรภักดีกุล	พัฒนาการอำเภอตรอน	สพอ.ตรอน	
31	นางสาวสุพรรณิการ์ สุขเสนาะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ตรอน	
32	นางสาวชาปณีย์ ทองจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ตรอน	
33	นางสาวนันทชนันท์ ดีอุดม	อาสาพัฒนา	สพอ.ลับแล	
34	นางศรีธรา แหยมคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ทองแสนขัน	
35	นางสาวคันสนีย์ ศรีวิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.ทองแสนขัน	
36	นางสาวยุพารัตน์ กันยะมี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ทองแสนขัน	
37	นางสาวนิลยา เรือนคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านโคก	
38	นายพงศกร พงวรสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านโคก	
39	นางสาวกัญจวรรณ อางตัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านโคก	
40	นายวีรพงษ์ น้ำจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ฟากท่า	
41	นายกาญจน์ธันต์ กองทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ฟากท่า	
42	นายวิชิตพล ตุนสุวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ฟากท่า	
43	นายกริธา มัชฌิมะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.น้ำปาด	
44	นางสาวเกณิกา ญาคาพัฒน์สกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.น้ำปาด	

๑๑. กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษากำลังงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างพฤติกรรมใหม่ เปลี่ยนการประหยัดพลังงานจากการ "ถูกบังคับ" ให้เป็น "ความเต็มใจ" ผ่านการทำภารกิจในชีวิตประจำวัน เช่น การปิดไฟดวงที่ไม่ใช้ การปรับแอร์ ๒๖-๒๗ องศา หรือการถอดปลั๊กเมื่อเลิกงาน เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ลดค่าไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายด้านพลังงานอื่นๆ ภายในอาคารสำนักงานหรือหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและส่งเสริมความสามัคคี เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบดูแลการลดใช้พลังงานเปรียบเสมือน "วีรบุรุษผู้รักษากำลังงาน" และการสร้างสื่อสัญลักษณ์กระตุ้นความร่วมมือของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย โดยมีเป้าหมายลดปริมาณการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน

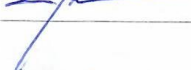
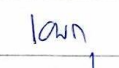
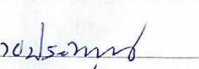
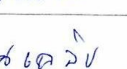
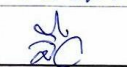


รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ “พัฒนาพื้นที่ สร้างวิถี ศพข.พิษณุโลก ให้น่าอยู่”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

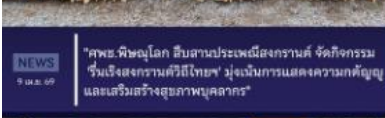
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	-
๒	นางเตือนใจ อุณจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรต์ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโห้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิณัฐ บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวบิณฑก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สีทอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุณอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๔	นางสาวปรีดิตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๖	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๗	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

๑๒. กิจกรรมวันกตัญญู "รื่นเรีงสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา" ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ศพช. จัดกิจกรรมในการรดน้ำดำหัว ขอพระผู้บริหาร และผู้สูงอายุของ ศพช. เพื่อเป็นการหล่อหลอมจิตสำนึกในความกตัญญูต่อผู้อาวุโสและสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร โดยมีกิจกรรม กิจกรรม สืบสานวิถีไทย: พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากนางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม และอดีตข้าราชการ ผู้อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคลตามประเพณีไทย กีฬามหาสนุก: การแข่งขันกีฬาและประกวดกองเชียร์ ๘ รายการ เน้นการทำงานเป็นทีมและความสนุกสนาน อาทิ เปตอง, เทเบิลเทนนิส, รางเชือกกู้ชีพ, ส่งแป้งส่งสุข, เหวชิงจิ้งจก, ฟีฟ่า, ลำเลียงน้ำกัญโลก และระเบิดน้ำข้ามแดน ความผาสุกในองค์กร: กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรทุกระดับ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

9 เมษายน · 🌐

"ศพช.พิษณุโลก สืบสานประเพณีสงกรานต์ จัดกิจกรรม "รื่นเรีงสงกรานต์วิถีไทย" มุ่งเน้นการแสดงความกตัญญูและเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร"... ดูเพิ่มเติม



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมวันกตัญญู "รื่นเร้งสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา"

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันกตัญญู (วันสงกรานต์) ศพช.พิษณุโลก

ภายใต้ชื่องาน "รื่นเร้งสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา"

ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ลานออกกำลังกาย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติณรต อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาธิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวรัตนุช บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายอุทัยชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก หัตถนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทระคุณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิศา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปริมาตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางสาวประภัศร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กลุ่มงานบริการทางวิชาการ โทร. ๐ ๕๕๓๑ ๓๓๗๔

ที่ บว ๑๕

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประกอบด้วย ภาพถ่ายกิจกรรม การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๓)

๑.๔ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล และองค์กรคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๔)

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จากปัญหาที่อย่าแก่ ความดีที่อยากบอกจากบุคลากรทุกคน พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรมตามแผนตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด และจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคคล และหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงได้ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กลุ่มงานบริการทางวิชาการ จึงได้ดำเนินการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทราบ

(นางสาวติรณรธ อ่อนตา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

(นางสาววิศรา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ศพช. พิษณุโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

เอกสารสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ฯพิศณุโลกมีดี สู้วิถีองค์กรคุณธรรม”

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”
ประจำปี 2569



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ในการปฏิบัติงาน ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่เป้าหมายเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายที่กำหนด สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

มีถุนายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๑
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓
ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓
๑. การประกาศเจตนารมณ์	๓
๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน	๕
๓. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ	๖
๔. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน	๒๐
๕. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ	๒๘
๖. การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓๑
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๓๗
ภาคผนวก	๓๙

ข้อมูลทั่วไปของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ประวัติ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เดิมชื่อ สำนักงานพัฒนาชุมชนเขต ๖ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๕ ตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๕๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๑๕ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๓๕ ได้ปรับภารกิจ เป็นศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ ๖ ตามพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๕ มีหน้าที่หลักในการ นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการทำงาน ของจังหวัด อำเภอในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จากนั้นในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ ได้มีการปรับโครงสร้างตาม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นศูนย์ศึกษาและพัฒนา ชุมชนพิษณุโลก เป็นหน่วยราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๔๒๒/๒๕๖๗ เรื่อง การจัดตั้ง “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน” ได้จัดตั้งส่วนราชการภายในเพิ่มเติม ระดับกอง ชื่อ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน” รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และคำสั่งกรมการพัฒนา ชุมชนที่ ๒๔๖๒/๒๕๖๗ เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรม เป็นหลัก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่การให้บริการตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จำนวน ๙ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก อุตรดิตถ์ สุโขทัย พิษณุโลก เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่เกี่ยวกับสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา การบริการให้คำปรึกษาด้านการ พัฒนาชุมชน งานฝึกอบรมและให้บริการด้านการฝึกอบรม การตรวจติดตามการปฏิบัติราชการกรม งานสนับสนุน การจัดการความรู้ งานพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเฉพาะทาง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย

ที่ตั้ง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตั้งอยู่เลขที่ ๘๐๗ หมู่ที่ ๘ ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ระยะทางจากศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ถึงศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน พิษณุโลก ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร

พื้นที่ จำนวน ๑๖๒ ไร่ ๓ งาน ๒๖.๗ ตารางวา

วิสัยทัศน์ “สถาบันแห่งการพัฒนางานพัฒนาชุมชน และการเรียนรู้สาธารณะ”

คติพจน์การทำงาน “ศพช.พิษณุโลกยุคใหม่ ก้าวต่อไป ก้าวไปด้วยกัน”

คติพจน์การให้บริการ “บริการด้วยสีใจ สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ”

อาคารสถานที่ ประกอบด้วย

- ๑) อาคารอำนวยการ ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- ๒) อาคารฝึกอบรม/หอประชุม/ห้องประชุม
 - อาคารฝึกอบรมนันทรี ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง
 - หอประชุมสิริสองแคว ขนาด ๒๕๐ ที่นั่ง

- ห้องประชุมศรีสินราช ขนาด ๒๕ ที่นั่ง

๓) หอพัก จำนวน ๒ หลัง

- อาคารสรวงสองแคว ๑

- อาคารสรวงสองแคว ๒

๔) โรงอาหาร จำนวน ๒ หลัง

- โรงอาหารราชพฤกษ์ ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง

- โรงอาหารดาวเรือง ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง

๕) พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” จำนวน ๑ แห่ง เนื้อที่ ๓๙.๙ ไร่

๖) ฐานเรียนรู้ จำนวน ๑๑ ฐาน

๗) อาคารโดม อเนกประสงค์ ๑ หลัง

๘) อาคารอเนกประสงค์ ๑ หลัง

๙) สนามฟุตบอล จำนวน ๑ แห่ง

๑๐) อาคารอื่น ๆ (รองบประมาณปรับปรุง)

- อาคารอำนวยการหลังเดิม ๑ หลัง

- อาคารหอพักชงโค ๑ หลัง

- อาคารหอพักเฟื่องฟ้า ๑ หลัง

- อาคารหอพักยี่โถ ๑ หลัง

พื้นที่การให้บริการ พื้นที่การให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตาก สุโขทัย อุตรดิตถ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี

อัตรากำลัง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีบุคลากร รวม ๒๙ คน จำแนกได้ ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน

- พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

- ลูกจ้างเอกชนดำเนินงาน จำนวน ๑๐ คน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนานคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีความมั่งคั่ง อุดม อโບอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มินิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยการปรับเปลี่ยนและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมให้เกิดตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้องชอบธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรที่มีความชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง บุคลากรในองค์กรได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพขององค์กร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินงานตามแนวทางทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ จึงมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่เป้าหมายเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นองค์กรที่ใสสะอาด โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

๓. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

๔. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

๕. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

๖. การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดังนี้

๑.๑ พอเพียง นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๑.๒ วินัย ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณของกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๓ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่นำทรัพย์สินของ ศพช. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ จิตอาสา รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นรวมถึงสังคม อย่างเต็มความสามารถ

๑.๕ กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความถูกต้องดีงามต่อ ศพช. และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน อีกทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ซึ่งจะส่งผลให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

จิตอาสา : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีประโยชน์ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน เมื่ออาหารต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้มีสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาววิจิรา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงาน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย โดยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากร จำนวน ๒๙ คน “จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๑ กิจกรรม แต่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

๒.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑) คุณธรรมพอเพียง ได้แก่

- โครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า
- บ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก
- แשרร์ริง แשרร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

๒) คุณธรรมวินัย ได้แก่

- โครงการ Big Cleaning Day : ๕๙
- โครงการ ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม
- โครงการออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง

๓) คุณธรรมสุจริต ได้แก่

- โครงการยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ)

- Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

๔) คุณธรรมจิตอาสา ได้แก่

- โครงการ "พุทธพัฒนา"
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

๕) คุณธรรมกตัญญู

- โครงการ Hero Save Power : อนุรักษ์ผู้รักษาพลังงาน
- โครงการ "รีนังสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา" กิจกรรมวันกตัญญู

๒.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการขับเคลื่อนกิจกรรม มีดังนี้

- ๑) บุคลากร ศพช.พิษณุโลก เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน
- ๓) บุคลากรตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔) บุคลากร ศพช.พิษณุโลก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๕) บุคลากรตระหนักรู้ มีความเสียสละ สามัคคี และมีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และสถานที่ทำงาน
- ๖) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคคลภายนอกเกิดการยอมรับว่า ศพช.พิษณุโลก เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บริการด้วยความความใส่ใจ

๓. การขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑ คุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง โดยการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ตามโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า โครงการบ้านสวยสวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพช.พิษณุโลก และโครงการแซร์ริง แซร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

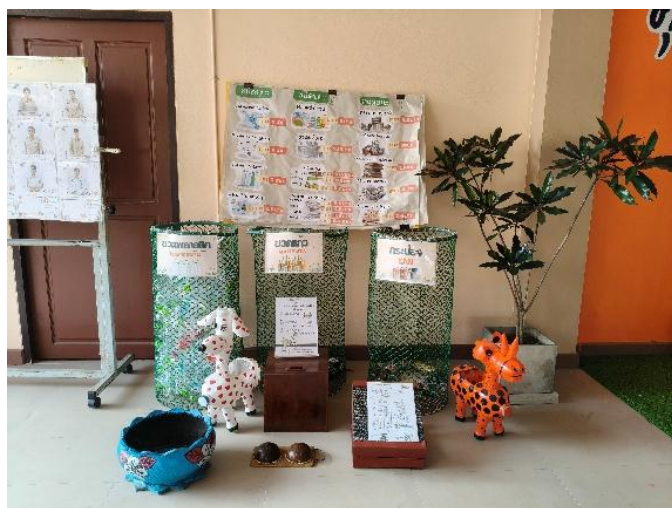
๓.๑.๑ กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการตามนโยบาย “พิษณุโลก เมืองใช้ประโยชน์จากขยะ” ในการประชุมประจำเดือน แจ้งให้บุคลากรคัดแยกขยะตั้งแต่ระดับครัวเรือน หากใครอยู่บ้านพักข้าราชการ ในทุกสิ้นเดือนจะมีการนำขยะที่คัดแยกมารวมกับขยะของหน่วยงาน เพื่อนำไปขายให้กับพ่อค้าที่รับซื้อ สำหรับพนักงานจ้างจะนำขยะจากครัวเรือนมารวบรวมที่หน่วยงาน เพื่อคัดแยกทุกวันศุกร์ รายได้จากการขายขยะจัดตั้งเป็นกองทุนขยะ ของพนักงานจ้าง เพื่อนำไปต่อยอดการสร้างอาชีพเสริม และรายได้ของพนักงานจ้าง รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ และจัดนิทรรศการให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะผ่านการจัดการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะ และการนำขยะมาสร้างมูลค่าเพิ่ม



NEWS

2 มี.ค.69

"ศพช.พิษณุโลก ส่งต่อความสุข! เปิดพื้นที่ 'แซร์ริง แซร์รัก' แบ่งปันของใช้ พร้อมเปลี่ยนขยะเป็นค่าด้วย 'Trash to Treasure' สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการให้"

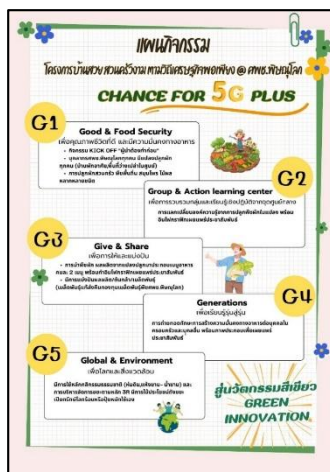




ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พิษณุโลก มีความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะที่ต้นทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง มากกว่า จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
- ๒) มีการจัดสวัสดิการ อย่างน้อย ๑ ประเภท คือต้นทุนต่อยอดสร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง
- ๓) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีสิ่งประดิษฐ์จากขยะรีไซเคิล เช่น ออมสินจากกล่องขนม ขวดพลาสติกวัสดุปลูกผัก ยางรถยนต์เป็นพาหนะปลูกผักที่สวยงาม
- ๔) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้การคัดแยกขยะให้กับผู้สนใจทั้งภายในและภายนอกศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกได้
- ๕) ขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

๓.๑.๒ กิจกรรมบ้านสอย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพข.พิษณุโลก ตามนโยบายขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางอาหาร Change for ๕G: ปรับเปลี่ยนดี ซีวีมีสุข (Good & Food Security) ในการประชุมประจำเดือน ชี้แจงหลักเกณฑ์ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร ให้กับบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เพื่อพัฒนาพื้นที่สภาพแวดล้อม ของบ้านพักบุคลากร และพื้นที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก และสร้างสังคมเกื้อกูล แห่การแบ่งปัน ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีขั้นตอนการติดตามเยี่ยมบ้านและรายงานผลการปลูกพืชผัก ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดตามโครงการ โดยบุคลากรสามารถปลูกพืชผักได้ทั้งในพื้นที่ของ ศพข.พิษณุโลก และบริเวณพื้นที่บ้านของตนเองได้ และคัดเลือกบุคคลต้นแบบขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางอาหาร รายงานผลการคัดเลือก ประกาศผล และมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ





ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- ๒) บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปลูกพืชผัก และเกิดการแบ่งปันซึ่งกันและกัน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) บุคลากร สามารถลดรายจ่าย จากการปลูกพืชผัก ไว้รับประทานเอง อย่างน้อยเดือนละ ๒๐๐ บาท/คน
- ๔) เกิดการใช้ประโยชน์พื้นที่ของ ศพช.พิชฌุโลกในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร พร้อมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากร และบุคคลภายนอกได้

๓.๑.๓ กิจกรรมแชร์รั้ง แชร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชฌุโลก ในการเป็นผู้ให้และการแบ่งปันร่วมกัน และเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการในการเป็นผู้ให้และการแบ่งปันร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ด้วยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรนำของที่ยังไม่เคยใช้หรือไม่ใช้แล้ว นำมาแชร์ในวันประชุมประจำเดือน และนำไปบริจาคในกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ของจังหวัดพิชฌุโลก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อให้ผู้ที่จำเป็นและต้องการรับของไปใช้ประโยชน์



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมแชร์รัก แชร์รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- ๒) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และการทำความดี
- ๓) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีส่วนร่วมในการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของ และเครื่องอุปโภคบริโภคให้แก่ผู้ที่ต้องการ

๔) เกิดความรัก ความสามัคคี ความเอื้ออาทร รู้จักแบ่งปัน ของที่ไม่ได้เป็นประโยชน์กับเรา อาจจะเป็นความจำเป็นต่อบุคคลอื่น เกิดความเสียสละ และสละความโลภ เป็นการทำบุญอย่างหนึ่ง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง

- ๑) มีการวางแผน และติดตามผลการดำเนินงาน และการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง
- ๒) แนวนโยบายด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหาร ของกรมการพัฒนาชุมชน และการแสดงความมุ่งมั่น และสนับสนุนของผู้บริหาร รวมทั้งการให้ร่วมมือของผู้บุคลากรทุกคน
- ๓) การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือนในที่ประชุม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนเกิดความกระตือรือร้นในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๔) นโยบายของผู้บริหารสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรม เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านความพอเพียงให้กับบุคลากร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในองค์กร

๓.๒ คุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ขับเคลื่อนด้วยโครงการ ๕ส : Big Cleaning Day โครงการ ขยับกาย สบายชีวี ดูแลสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม และโครงการออมวันละนิด ชีวีมั่นคง

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๒.๑ กิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น พนักงานและบุคลากรมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี และมีระเบียบวินัยมากขึ้น และเพื่อสร้างทีมงานที่ดีและทุกคนในทุกกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง กำหนดดำเนินการสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยช่วงบ่ายของวันพฤหัสบดี เจ้าหน้าที่จะต้องร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส บริเวณโต๊ะทำงาน อาคารอำนวยการ และบริเวณพื้นที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีฝ่ายอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบในการกระตุ้นการดำเนินงาน



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day

๑) บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัยในการทำงาน

๒) การให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ

๓) พื้นที่ อาคาร สถานที่ ของ ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาดปราศจากขยะ สัมผัสจากอาคารสถานที่ มีความสะอาดเรียบร้อย และยังได้รับคำชื่นชมจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการของ ศพช.

๓.๒.๒ กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง โดยการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ลดภาวะความเครียดจากการทำงาน และป้องกันโรค Office Syndrome และเพื่อส่งเสริมความสามัคคีแก่บุคลากรในสังกัด ดำเนินการ kick Off โครงการ “ขยับกาย สบายชีวี ดุติสมวัย ห่างไกล Office Syndrome” และส่งเสริมบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกทุกคนออกกำลังกาย ไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓ วัน อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที ประกอบด้วยกีฬาเทเบิลเทนนิส แบดมินตัน เปตอง ปั่นจักรยาน การเดินแอโรบิก และการเดินออกกำลังกาย



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมขยับกาย สบายชีวี คู่มือวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม

๑) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ โดยการออกกำลังกาย เพิ่มมากขึ้น มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น และลดความเสี่ยงในการเกิดโรค Office Syndrome

๒) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยต่อตนเอง และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีบรรยากาศการทำงานที่สนุกสนาน และเกิดความสมดุลในชีวิต

๓.๒.๓ กิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ และปลูกฝังค่านิยมการประหยัด ลดพฤติกรรมการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการโดยชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน รมรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนจัดทำกระปุกออมสินด้วยวัสดุเหลือใช้หรือขยะนำมาประดิษฐ์ให้สวยงาม พร้อมทั้งออกแบบสติกเกอร์จำนวนเงินเป้าหมายที่แต่ละคนจะออมได้ในแต่ละวัน เพื่อจะได้มีกำลังใจและแรงกระตุ้นให้เกิดการออมมากยิ่งขึ้น โดย Kick Off การออมวันละนิดชีวิตมั่นคงในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยจะเปิดกระปุกออมสินพร้อมกันในวันสิ้นปี พร้อมทั้งมอบรางวัลสำหรับผู้ที่มีออมอย่างสม่ำเสมอ ได้จำนวนเงินออมมากที่สุดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง

- ๑) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ดีตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีวินัยต่อตนเองในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ
- ๓) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีเงินเก็บสำรองสำหรับใช้ในยามจำเป็น และลดพฤติกรรมการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) แผนนโยบาย และการสนับสนุนของผู้บริหาร รวมทั้งผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดี
- ๒) บุคลากร มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนนโยบายอย่างเคร่งครัด
- ๓) เทรนด์การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพในปัจจุบัน กระตุ้นให้เกิดการออกกำลังกายมากขึ้น
- ๔) มีสถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม

๓.๓ คุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต ได้แก่ โครงการยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ) และโครงการ Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

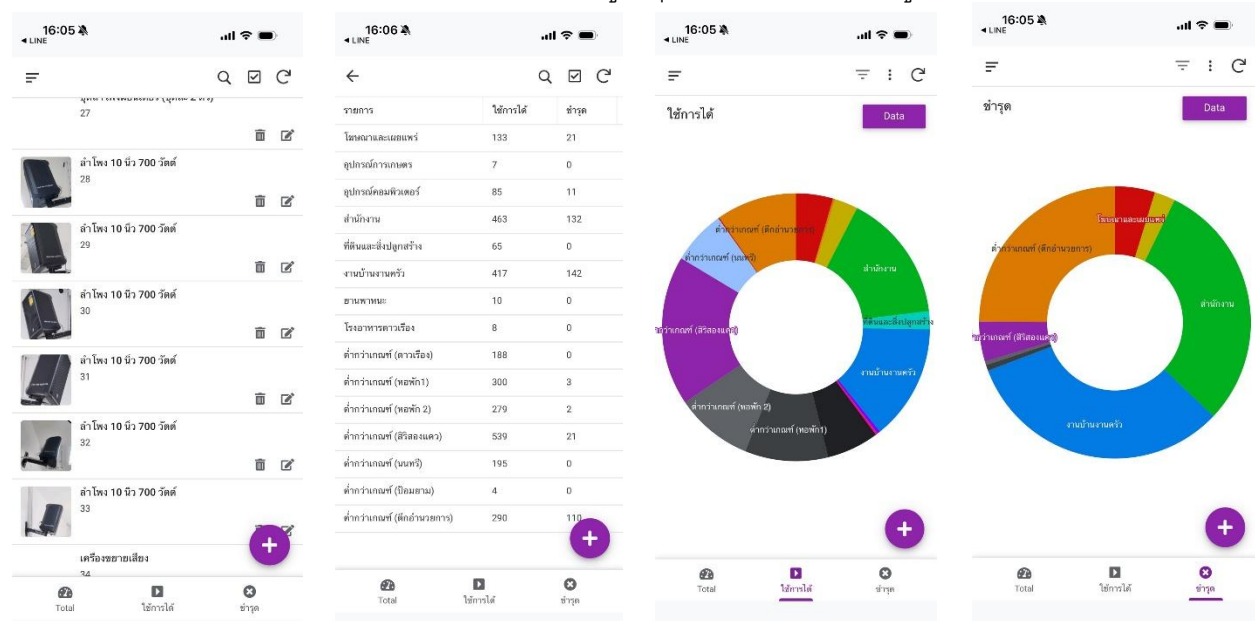
กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๓.๑ กิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการให้บริการที่รวดเร็วขึ้น โดยใช้เทคโนโลยีที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการใช้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยจัดทำ Line OA และระบบจองห้องพัก ห้องประชุม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ผ่านหน้าเว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของศูนย์ศึกษา

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้รับบริการ)

- ๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับมาก
- ๒) มีระบบจองห้องพัก ห้องประชุม และการให้บริการในระหว่างการฝึกอบรมได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
- ๓) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น และลดความยุ่งยากของผู้ให้บริการ

๓.๓.๒ กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน และภายนอกองค์กร โดยการจัดทำแอปพลิเคชันในการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านข้อมูลครุภัณฑ์แก่เจ้าหน้าที่ และยังได้ขยายผลองค์ความรู้ด้านการใช้แอปพลิเคชันในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์อย่างเป็นระบบสู่หน่วยงานภายนอก



NEWS
8 เม.ย. 69

ศพช.พิษณุโลก ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรมบริการอัจฉริยะ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการ ครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ

๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเก็บข้อมูล และเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องข้อมูลครุภัณฑ์ของ
หน่วยงาน

๒) มีแอปพลิเคชันในการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ

๓) มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้สะดวกต่อการค้นหาข้อมูลของครุภัณฑ์ ของหน่วยงาน

๔) เกิดการขยายผลระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์สู่หน่วยงานอื่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑) ผู้บริหาร ให้ความสำคัญและสนับสนุน เพื่อให้มีการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์อย่างเป็นระบบ
สามารถตรวจสอบได้

๒) บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือ เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์เป็นอย่างดี

๓) บุคลากรมีเป้าหมายเดียวกันในการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส
ตรวจสอบได้

๓.๔ คุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา ได้แก่ โครงการ "พุทธพัฒนา" และโครงการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community
Development)

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๔.๑ กิจกรรม "พุทธพัฒนา" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพัฒนาพื้นที่ ทำความสะอาด ให้พื้นที่
พร้อมรับการบริการ สร้างจิตสำนึกการรักษาสถานที่ทำงานให้กับบุคลากร เช่น การทำจุดเช็ดคิณ การปลูกต้นไม้
ปลูกพืชผัก การทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนดำเนินการทุกวันพุธเว้นพุธ โดยไม่มิงงบประมาณ ด้วยการรวมพลังบุคลากรใน
ศพข. ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาบริเวณอาคารสถานที่ จุดเช็ดคิณต่างๆ ให้มีความสะอาดเรียบร้อย ความสวยงาม
ความสะอาด ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่พร้อมให้บริการ

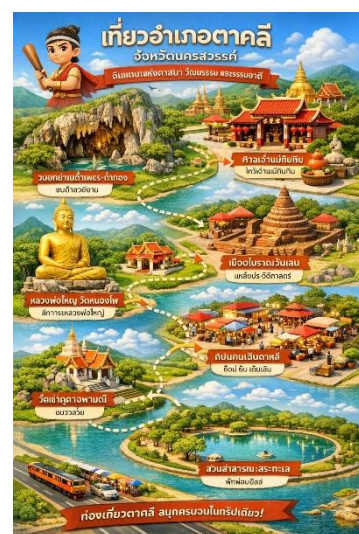




ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมบูรณาการ

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) บริเวณพื้นที่ อาคาร สถานที่ แหล่งเรียนรู้ ภายใน ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาด และมีความพร้อมให้บริการในการพักอาศัย ฝึกอบรม และเรียนรู้
- ๔) บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี

๓.๔.๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI เปิดโลก AI โปรแกรมในการการสร้างภาพและเสียง เทคนิคการเขียนคำสั่งต่างๆ ในโปรแกรม AI การฝึกปฏิบัติการใช้ AI เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน ให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดทั้ง ๙ จังหวัด ระยะเวลาจังหวัดละ ๑ วัน และยังมีการกระตุ้นให้มีการนำ AI มาใช้ในการพัฒนางาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการประกวดผลงานการใช้ AI นำเสนองานด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนโยบายเน้นย้ำ ๕+๑ กรมการพัฒนาชุมชน



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยการใช้ AI ได้
- ๔) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ในการให้บริการในเขตพื้นที่ให้บริการ ๙ จังหวัด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญ เน้นย้ำเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒) บุคลากรมีความมุ่งมั่น และแสวงหาองค์ความรู้เกี่ยวกับ AI ในโลกปัจจุบัน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจในการเรียนรู้ ฝึกทักษะ เพื่อนำไปปรับใช้ และเพิ่มประสิทธิภาพในงานพัฒนาชุมชน

๓.๕.๑ กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษากำลังงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างพฤติกรรมใหม่ เปลี่ยนการประหยัดพลังงานจากการ "ถูกบังคับ" ให้เป็น "ความเต็มใจ" ผ่านการทำภารกิจในชีวิตประจำวัน เช่น การปิดไฟดวงที่ไม่ใช้ การปรับแอร์ ๒๖-๒๗ องศา หรือการถอดปลั๊กเมื่อเลิกงาน เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ลดค่าไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายด้านพลังงานอื่นๆ ภายในอาคารสำนักงานหรือหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและส่งเสริมความสามัคคี เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบดูแลการลดใช้พลังงานเปรียบเสมือน "วีรบุรุษผู้รักษากำลังงาน" และการสร้างสื่อสัญลักษณ์กระตุ้นความร่วมมือของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย โดยมีเป้าหมายลดปริมาณการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาลังงาน

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า, น้ำมัน, น้ำ ลดลง

๓.๕.๒ กิจกรรมวันกตัญญู "รินเรียงสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา" ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ศพช. จัดกิจกรรมในการรดน้ำดำหัว ขอพรผู้บริหาร และผู้สูงอายุของ ศพช. เพื่อเป็นการหล่อหลอมจิตสำนึกในความกตัญญูต่อผู้อาวุโสและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร โดยมีกิจกรรมกิจกรรมสืบสานวิถีไทย: พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากนางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม และอดีตข้าราชการ ผู้อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคลตามประเพณีไทย กีฬามหาสนุก: การแข่งขันกีฬาและประกวดกองเชียร์ ๘ รายการ เน้นการทำงานเป็นทีมและความสนุกสนาน อาทิ เปตอง, เทเบิ้ลเทนนิส, รางเชือกกู้ชีพ, ส่งแป้งส่งสุข, เอวชิงจริงๆ พี่จำ, ลำเลียงน้ำกู่โลก และระเบิดน้ำข้ามแดน ความผาสุกในองค์กร: กิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรทุกระดับ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) สืบสานประเพณีไทย บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี ให้ความสำคัญกับผู้บริหารและผู้นำนุโ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรม

๔. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

มีการติดตาม และรายงานผลความก้าวหน้า/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ต่อผู้บริหาร เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

รายงานครั้งที่ ๑ ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ รายงานการประกาศเจตนารมณ์, คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รายงานการประชุมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน อีกทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งจะส่งผลให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรที่ดี ดังมี

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยมีหลักทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการหลักตนไว้ดไว้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธรการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

จิตอาสา บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจเพื่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครอย่างโดยนัยแห่งที่มีหน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน เมื่ออาหารต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่สำนึกในบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิภา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ที่ ๑๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งเสริมให้หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีค่านิยมหลัก ๓ ประการของกรมฯ คือ ๑. วิถีชีวิตคุณธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ตามประกาศเจตนารมณ์อย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเป็น "องค์กรคุณธรรม"

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ตามเจตนารมณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์โครงการฯ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวธิดชนก หักดา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ" ตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า กิจกรรมแซ่ซี้จ แซ่ซี้จ แบ่งปันสุข, กิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) ประกอบด้วย

/๒.๑ ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวรพีพรพรวิศา ปานโพธิ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นายกมล แสงสิทธิศักดิ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นางสาวศศิภา ช่างชู | คณะทำงาน |
| ๒.๕ นางสาวธิดชนก หักดา | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานกิจกรรม
- ๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
- ๓) รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมบ้านสวน สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพย.พิษณุโลก ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ นางสาวพนารัตน์ คุรุพงษ์พริ้ว | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ว่าที่ ร.ต.เบญจรงค์ บัวคำ | คณะทำงาน |
| ๓.๔ นางสาววรรณภา ทองศรี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานกิจกรรม
- ๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
- ๓) รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ส., กิจกรรมยืมกาย สบายซี้จ ๓ดีสมวัย ท่างไกล ออฟฟิศซินโดรม, กิจกรรมพุดพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาศูนย์เรียนรู้, กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ ผู้จัดการครัวพื้นที่เป็นเลิศ, กิจกรรม Hero Save Power : อนุรักษ์พลังงาน และกิจกรรมวันกตัญญู ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔.๓ นายศราวุธ สิทธิชัย | คณะทำงาน |
| ๔.๔ นางสาวกมลวรรณ อินทร์ทอง | คณะทำงาน |
| ๔.๕ นายเอก ใจสกุล | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การดำเนินงานกิจกรรม
- ๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน

๓) รายงาน...

- ๓ -

- ๓) รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ รายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุปรา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

รายงานการประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔			
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔			
ณ หอประชุมสิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก			
ผู้ประเมิน			
๑. นางสาววิศรา โสภาค	โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่	
๒. นางเสือนใจ	สุนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๓. นางสาวศรินธร	สุนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๔. นายกิตติศักดิ์	รุ่งแสง	นักวิชาการพัฒนาระบบงานบริหารการศึกษาระดับจังหวัด	
๕. นางสาวสิริกมล	กมล	นักวิชาการพัฒนาระบบงานบริหารการศึกษาระดับจังหวัด	
๖. นางสาวอรรพวิศา	ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗. นางสาวพนารัตน์	ครุฑมิ่งฟ้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘. นางสาวดิษฐา	บุษยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙. นางสาวจิตติมา	กิตติมา	นักวิชาการพัฒนาระบบงานบริหารการศึกษาระดับจังหวัด	
๑๐. นายภมร	แสงสีห์ศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑. นายเอกภา	จิตรลดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒. นางสาวกุลธิดา	จันทร์พูน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓. นายศรายุทธ	ศิริชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๔. นางสาวกมลวรรณ	อินทพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕. ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์	บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖. นางสาวศศิภา	ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗. นางสาววรรณภา	ทองดี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘. นายชัยยศ	จางเมือง	พนักงานขับรถ	
๑๙. นายประพนธ์	แก้ว	พนักงานขับรถ	
๒๐. นางศิริรัตน์	สุนันท์	พนักงานขับรถ	
๒๑. นายเอกชัย	เมืองจันทร์	พนักงานขับรถ	
๒๒. นายพชร	บุษยา	พนักงานขับรถ	
๒๓. นายสุทธิชัย	ปานเกิด	พนักงานขับรถ	
๒๔. นางสาวปวีณา	ดอนทราย	พนักงานขับรถ	
๒๕. นางสาวสิริกมล	มิวออน	พนักงานขับรถ	
๒๖. นางประสิทธิ์	มาบุญ	พนักงานขับรถ	
๒๗. นายบุญเรือง	ทองเมือง	พนักงานขับรถ	
๒๘. วันเนม	อัครเดช	พนักงานขับรถ	
ผู้ไม่มาประชุม			
นายฤทธิชัย	บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

เรื่องก่อนการประชุม

เชิญชวนบุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นในการเสริมสร้างความเป็นไปไม่ได้ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการนำองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรในการสร้างความไปไม่ได้ โดยทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และถือป้าย คชช.พิษณุโลก โสภาค และประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นประธานการประชุม ๔ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อส่งเสริมการสร้างความไว้ใจและความโปร่งใสและในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในการสร้างความไปไม่ได้ในองค์กร

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงกำหนดแจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับทราบรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ที่ ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินและจัดทำรายงานของโครงการฯ ตามที่กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ รายงานภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ รายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีเป้าหมายความสำเร็จตามตัวชี้วัด ดังนี้

มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความเป็นไปไม่ได้ รับมติชอบโดย กลุ่มงาน

ตรวจราชการ

มติที่ ๒ สำนักงานสศคท รับมติชอบโดย ฝ่ายอำนวยการ

มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย รับมติชอบโดย กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม รับมติชอบโดย กลุ่มงานบริหารการศึกษาระดับจังหวัด

มติที่ ๕ วัตถุประสงค์ในการสร้างความไปไม่ได้ รับมติชอบโดย กลุ่มงานตรวจราชการ

โดยมอบหมายให้กลุ่มงานตรวจราชการตรวจสอบข้อมูล และรายงานผลการประเมินตามตัวชี้วัดในแต่ละปี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยการขับเคลื่อนองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลัก

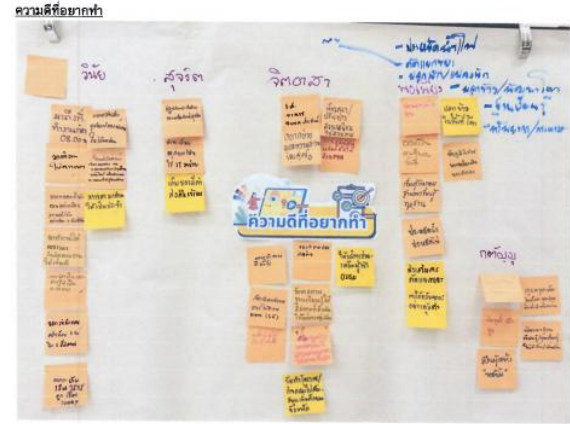
คุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ โดยมีประเด็นที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของบุคลากรในองค์กร ประกอบด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจึงได้ร่วมกันกำหนด "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากแก่" ได้ดังนี้



พอเพียง	วินัย
- การให้บริการที่รวดเร็ว เช่น กระดาษ	- ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลาทำงาน
- จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	- แก้ไขความทำงานสายของพนักงาน
- การประหยัดทรัพยากรน้ำ ไฟ กระดาษ	- การจัดการเอกสารให้เรียบร้อย
- ความพร้อมของงานเรียนรู้ การใช้อินเทอร์เน็ต	- จะทำงานให้เสร็จก่อน ๐๘.๐๐ น
- ระบบนำพาที่ทันสมัยในศูนย์	- มาทำงานแต่เช้า
- จัดทำโปสเตอร์ภายในศูนย์	- ประสานงานตามขั้นตอน
- พื้นที่โลก พอง นา โคมบุรณ	

สุจริต	จิตอาสา
- การทำทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุถูกต้อง คชช.	- จัดทำจุดเช็คอินให้มีหลายจุด
- จัดทำทะเบียนครุฑทองให้เป็นปัจจุบัน	- ความสะอาดของพื้นที่
- เพิ่มช่องทางการแพร่ข้อมูล	- ยึดมั่นสนทนากับจิตอาสาที่ใหม่
- เพิ่มช่องรับเรื่องร้องทุกข์และความคิดเห็น	- พัฒนาพื้นที่ว่างเปล่าให้สะอาดเสมอเพื่อใช้ประโยชน์
- ระบบจองห้องพัก เว็บไซต์ Line ๐๘	- สุนัขจรในศูนย์
- ให้มีอินเทอร์เน็ตครอบคลุมทุกพื้นที่	- นักกีฬาสุขภาพแข็งแรง



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิภา ไลภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเคือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวศรินทร์ดา อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารการวิชาการ	
๔	นายศักดิ์ชัย รุ่งสาธ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาววิมลยา กล่อมภมร	หัวหน้าฝ่ายบริหาร	
๖	นางสาวอ้อยเพชรพิดา ปานโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรัญญา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายสุวิชัย ชูโนเอรา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพรนรินทร์ ศุภกิจพิพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวอริศญา หัตถา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายภมร แสงอิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโลหิตศัลยกรรมชำนาญงาน	
๑๒	นายเอกภพ ชิตะอุดม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกอุธรา จันทพรหม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ อธิชัย	นายช่างผู้เชี่ยวชาญ	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อิ่มนรสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ยืนณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถชนิดที่ ระดับ ๕๒	
๒๐	นายประพจน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายเนวพล บุญนาวา	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายยุทธพิชัย ปานเกิด	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริรัตน์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปริฉัตร ดอนทาว	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางประวีณัสสร มาบุญชัย	พนักงานเสิร์ฟ	
๒๘	นายวันเฉลิม อิ่มทองแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญเลิศ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการศูนย์ฯพิศโลโกมีดี สุวีริสองค์กรคุณธรรม

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ท้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น และ ลดมลพิษ ๓. เกิดการบริหารจัดการขยะ และ สามารถสร้างรายได้จากขยะ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ
๒	กิจกรรมบ้านสวย สวมครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพช.พิษณุโลก	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. บ้านพักมีสภาพแวดล้อมที่ดี ๓. มีพืชผักปลอดภัย ลดรายจ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานวิจัย และพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่
๓	กิจกรรมแฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. เกิดการแบ่งปันของบุคลากร ภายในองค์กร และประชาชนทั่วไป	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ท้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม ๕ส	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น และ ลดมลพิษ ๓. เกิดการบริหารจัดการขยะ และ สามารถสร้างรายได้จากขยะ	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๕	กิจกรรมขยับกาย สบายชีวี ดุติ สมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๒. บุคลากรมีการเจ็บป่วยจาก ออฟฟิศซินโดรมลดลง ๓. การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๖	กิจกรรมยกระดับการให้บริการ ด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของผู้ใช้บริการ)	สุจริต	๑. บุคลากรในสังกัด ศพช.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน ๒. ผู้ให้บริการ มากกว่า ๑๐๐ คน	๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการในระดับดีมาก ๒. ผู้รับบริการใช้ประโยชน์จากช่อง ทางการให้บริการของ ศพช.	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ทั้งระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ	สุจริต	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. มีฐานข้อมูลรายการพัสดุครุภัณฑ์ที่ เป็นระบบ จำนวน ๑ ระบบ ๒. สามารถตรวจสอบรายการวัสดุได้ อย่างรวดเร็ว	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๘	โครงการ "พุธพัฒนา"	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม พุธพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐ ๒. พื้นที่ ศพข.พิษณุโลก มีความพร้อม ในการให้บริการและมีจุดเช็คอิน ใน พื้นที่ ศพข.พิษณุโลก อย่างน้อย ๔ จุด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๙	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนา ชุมชน (AI for Community Development)	จิตอาสา	บุคลากร ศพข. พิษณุโลก จำนวน ๑๔ คน และ เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน ๙ อำเภอ ไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีทักษะการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้งาน พัฒนาชุมชนด้วยการใช้ AI ได้	ธันวาคม ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	กลุ่มงานบริการ ทางวิชาการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรม เป้าหมาย ที่ สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ทั้งระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาลังงาน	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการฯ ๒. ศพข.พิษณุโลก มีปริมาณการใช้น้ำ และไฟลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑๑	กิจกรรมวันกตัญญู	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศพข.พิษณุโลก จำนวน ๒๙ คน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมโครงการฯ ๒. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ความสามัคคี	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ...นางสาวศิรินทรธ อ่อนตา.....ผู้รายงาน
(นางสาวศิรินทรธ อ่อนตา)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการชำนาญการพิเศษ

รายงานครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กลุ่มบริการทางวิชาการ โทร. ๐ ๕๕๓๑ ๓๓๗๔

ที่ บว ๑๒

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
พิษณุโลก กรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

บุคลากร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน
กิจกรรม ภายใต้โครงการ “ศูนย์ฯพิชิตโลกมีดี ผู้วิถ้องค์กรคุณธรรม” เพื่อให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์
ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จำนวน ๑๑ กิจกรรม/โครงการ และได้
ดำเนินการกิจกรรม/โครงการเพิ่มเติมจากแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง
คุณธรรมให้กับบุคลากร (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ได้รวบรวมผลความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ประกอบด้วย ภาพถ่ายกิจกรรม การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังคืออาร์ไคด์ที่แนบ
ตามหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดิเรกธร อ่อนตา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

ทราบ

(นางสาววิภา โสภาค)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายงานครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ และองค์กรคุณธรรม พร้อมยกย่องเชิดชูเกียรติ สรุปลงทอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



สพช.พิชฌุโลก
กรมการพัฒนามาตรฐาน

เอกสารสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ฯพิชฌุโลกมีดี สู่เวทีองค์กรคุณธรรม”

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”
ประจำปี 2569



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชฌุโลก
กรมการพัฒนามาตรฐาน กระทรวงมหาดไทย

๕.การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของการนำแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

มิตที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม					
ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	พอเพียง	-การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เช่น กระดาษ -จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ - การประหยัดทรัพยากรน้ำไฟ กระดาษ -ความพร้อมของฐานเรียนรู้ การใช้สื่อ -ระบบน้ำปะปาที่รั่วซึมในศูนย์ -จัดทำใบไม้แห้งภายในศูนย์ -พื้นที่โคก หนอง นา ให้สมบูรณ์	-ประหยัดค่าใช้จ่าย -ออมเงินตามจำนวนวันที่ -เรียนรู้กิจกรรมฐานเรียนรู้ทุกฐาน -ประหยัดน้ำประหยัดไฟ -ส่งเสริมการคัดแยกขยะ -การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -ลดรายจ่ายครัวเรือน	- กิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า - กิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ศพข.พิษณุโลก - กิจกรรมแข่งวิ่ง แร่รัก แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ๒. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะที่ต้นทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง มากกว่า จำนวน ๗,๐๐๐ บาท สามารถจัดสวัสดิการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๓. บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปลูกพืชผัก และเกิดการแบ่งปันซึ่งกันและกัน และสามารถลดรายจ่ายและสร้างรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และการทำความดี เกิดความเสียสละ และสละความโลภ

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๒	วินัย	-ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลางาน -แก้ไขการมาทำงานสายของพนักงาน - การจัดเก็บเอกสารยังงังให้เรียบร้อย -จะทำงานให้เสร็จก่อน ๐๘.๐๐ น -มาทำงานแต่เช้า -ประสานงานความชัดเจน	-มาถึงที่ทำงานก่อน ๐๘.๐๐ น. -มาทำงานให้ตรงเวลา -อยากออกกำลังกายอย่างน้อย ๓๐ นาที/วัน -มาทำงานให้ตรงเวลา -การจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบ -อยากเก็บเงินให้ลูกเรียนเยอะๆ -อยากจัดเรียงอุปกรณ์การทำงานให้เรียบร้อย -ใช้เทคโนโลยีเข้ามาจัดระเบียบงาน เช่น การจองห้องพัก/ประชุมออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ -ลงเวลามาทำงานให้เป็นประจำ	- กิจกรรม ๕ส : Big Cleaning Day - ขยับกาย สบายชีวี ดูดีสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม - ออมวันละนิด ชีวีตมั่นคง	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ๒. บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัยในการทำงาน ๓. พื้นที่ อาคาร สถานที่ ของ ศพข.พิษณุโลก มีความสะอาดปราศจากขยะ สังกัดจากอาคาร สถานที่ มีความสะอาดเรียบร้อย และยังได้รับคำชื่นชมจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการของ ศพข. ๔. บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ มีวินัยในการออกกำลังกาย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น และลดความเสี่ยงในการเกิดโรค Office Syndrome เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยังเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีร่วมกันของบุคลากรในองค์กร ๕. บุคลากรมีการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ดี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัยต่อตนเองในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ ลดค่าใช้จ่ายฟุ่มเฟือย สร้างความมั่นคงให้กับครอบครัว

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓	สุจริต	-การทำทะเบียนเบิกจ่าย พัสดุครุภัณฑ์ ศพข. ให้เป็น ปัจจุบัน -จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ให้ เป็นปัจจุบัน เพื่อการตรวจสอบ -เพิ่มช่องทางเผยแพร่ข้อมูล -เพิ่มกล่องรับเรื่องร้องทุกข์ แสดงความคิดเห็น -พัฒนาระบบจองห้องพักให้ สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อ บริการแก่ผู้รับบริการ -ให้มีอินเทอร์เน็ตครอบคลุม ทุกพื้นที่	-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสือ สัตย์สุจริต -ทำทะเบียนครุภัณฑ์โดยนำ IT มาช่วย เพื่อให้สะดวกใน การตรวจสอบ -เก็บของมีค่าส่งคืนเจ้าของ (ห้องพัก) -ระบบจองห้องพัก เว็บไซต์ Line oa	- กิจกรรมยกระดับการ ให้บริการด้วย Digital Platform (ระบบจองห้องพัก, Line OA แจ้งเหตุของ ผู้รับบริการ) - กิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่ การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ	๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับมาก ๒) มีระบบจองห้องพัก ห้องประชุม และการให้บริการใน ระหว่างการประชุมได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ๓) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น และ ลดความยุ่งยากของผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ ๔) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเก็บข้อมูล และเกิด กระบวนการเรียนรู้เรื่องข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ๕) มีแอปพลิเคชันในการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้ ๖) เกิดการขยายผลระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์สู่ หน่วยงานอื่นๆ

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๔	จิตอาสา	-จัดทำจุดเช็กอินให้มีหลาย จุด -ความสะอาดของพื้นที่ -สนับสนุนพื้นที่จังหวัดบริการ ไม่เต็มที่ -พัฒนาพื้นที่ว่างเปล่าให้ สะอาดเสมอเพื่อใช้ประโยชน์ -สนับสนุนในศูนย์เยาวชน -แก้ปัญหาสุนัขเร่ร่อนขยะ	-๕ ส. อาคารอเนกประสงค์ -อยากช่วยดูแลดูแลความ สะอาดของศูนย์ฯ -พัฒนา/ปรับปรุงสวนหย่อม ให้สวยงาม -ปรับภูมิทัศน์แปลงผักให้ สวยงาม - พัฒนางานความรู้ของ ตนเองให้ทันโลก ทันสมัย ทันเหตุการณ์	๑. กิจกรรม "พุธพัฒนา" ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนา ชุมชน (AI for Community Development)	๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน ด้วยความ เต็มใจ ๒) บริเวณพื้นที่ อาคาร สถานที่ แหล่งเรียนรู้ ภายใน ศพข. พิษณุโลก มีความสะอาด และมีความพร้อมให้บริการในการ พักอาศัย ผักอบรม และเรียนรู้ ๓) บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความ สามัคคี ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้วยการใช้ AI ได้ ๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ในการให้บริการในเขต พื้นที่ให้บริการ ๔ จังหวัด

ที่	คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความคิดที่อยากทำ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕	กตัญญู	-ลดการใช้กระดาษ -ลดการใช้ทรัพยากรน้ำไฟ -ประหยัดกระดาษ -ใช้ไฟอย่างประหยัด ไม่ใช้ โทรศัพท์ในที่ทำงาน -ปัญหาขยะล้นถังขยะ -จัดกิจกรรม ๕ ส -อยากให้อำเภอทำงานและ โต๊ะทำงานให้เรียบร้อยตาม ๕ ส	- สำนึกในบุญคุณของ สถานที่ปฏิบัติงาน - พัฒนาพื้นที่การ ปฏิบัติงานให้สวยงาม พร้อม ให้บริการ -อยากเลิกบุหรี่เพื่อลูก -ดูแลจุดเขื่อนและจุดปลูก ผักที่ดำเนินงาน -เป็นผู้สร้างรอยยิ้ม -พัฒนาฐานเรียนรู้ให้ดีขึ้น - การสร้างความสัมพันธ์ อันดี ความเคารพต่อ บุคลากรอาวุโส	- กิจกรรม Hero Save Power : วัชรบุรุษผู้รักษาสภาพงาน - กิจกรรมวันกตัญญู "รื่นเริง สงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อสาย ดอก ออกมาเล่นกีฬา"	๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความ เต็มใจ ๓) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า,น้ำมัน,น้ำ ลดลง ๔) สืบสานประเพณีไทย บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี ให้ความเคารพนับถือผู้บริหารและ ผู้อาวุโส

๕.๑ คุณธรรมด้านพอเพียง

- ๑) บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
- ๒) บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะที่ต้นทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
สร้างรายได้ให้กับพนักงานจ้าง มากกว่า จำนวน ๗,๐๐๐ บาท สามารถจัดสวัสดิการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม เพื่อ
ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๓) บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปลูกพืชผัก และเกิดการแบ่งปันซึ่งกันและกัน และ
สามารถลดรายจ่ายและสร้างรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และการทำความดี เกิด
ความเสียสละ และสละความโลภ

๕.๒ คุณธรรมด้านวินัย

- ๑) บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ
- ๒) บุคลากรร่วมมือกันปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีระเบียบวินัย
ในการทำงาน
- ๓) พื้นที่ อาคาร สถานที่ ของ ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาดปราศจากขยะ สังเกตได้จากอาคาร
สถานที่ มีความสะอาดเรียบร้อย และยังได้รับคำชื่นชมจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการของ ศพช.
- ๔) บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ มีวินัยใน
การออกกำลังกาย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น และลดความเสี่ยงในการเกิดโรค Office Syndrome เพิ่ม
ประสิทธิภาพการทำงาน และยังเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีร่วมกันของบุคลากรในองค์กร
- ๕) บุคลากรมีการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ดี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัยต่อ
ตนเองในการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ ลดค่าใช้จ่ายฟุ่มเฟือย สร้างความมั่นคงให้กับครอบครัว

๕.๓ คุณธรรมด้านสุจริต

- ๑) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับมาก
- ๒) มีระบบจองห้องพัก ห้องประชุม และการให้บริการในระหว่างการฝึกอบรมได้สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
- ๓) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น และลดความยุ่งยากของผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ
- ๔) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดเก็บข้อมูล และเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน
- ๕) มีแอปพลิเคชันในการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ของหน่วยงาน และมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้
- ๖) เกิดการขยายผลระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์สู่หน่วยงานอื่นๆ

๕.๔ คุณธรรมด้านจิตอาสา

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐% ตามแผน ด้วยความเต็มใจ
- ๒) บริเวณพื้นที่ อาคาร สถานที่ แหล่งเรียนรู้ ภายใน ศพช.พิษณุโลก มีความสะอาด และมีความพร้อมให้บริการในการพักอาศัย ฝึกอบรม และเรียนรู้
- ๓) บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี
- ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือ AI ในงานพัฒนาชุมชน สามารถจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยการใช้ AI ได้
- ๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ในการให้บริการในเขตพื้นที่ให้บริการ ๙ จังหวัด

๕.๕ คุณธรรมด้านกตัญญู

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน
- ๒) บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมร่วมกันด้วยความเต็มใจ
- ๓) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า, น้ำมัน, น้ำ ลดลง
- ๔) สืบสานประเพณีไทย บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร มีความรัก ความสามัคคี ให้ความสำคัญกับผู้บริหารและผู้อาวุโส

๖.การประเมินองค์กรและบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรที่ได้กำหนดมิติการพัฒนาองค์กร ๕ มิติ ตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่เป้าหมายเกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นองค์กรที่ใสสะอาด จึงได้ขับเคลื่อนโครงการ ๑ คน ๑ ความดีสู่องค์กรคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริม

ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางาน สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล พัฒนา รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม และค้นหาบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ ๑ คน ๑ ความดีสู่องค์กรคุณธรรม สร้างการรับรู้การดำเนินโครงการฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๒) เสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เพื่ออนุมัติโครงการฯ

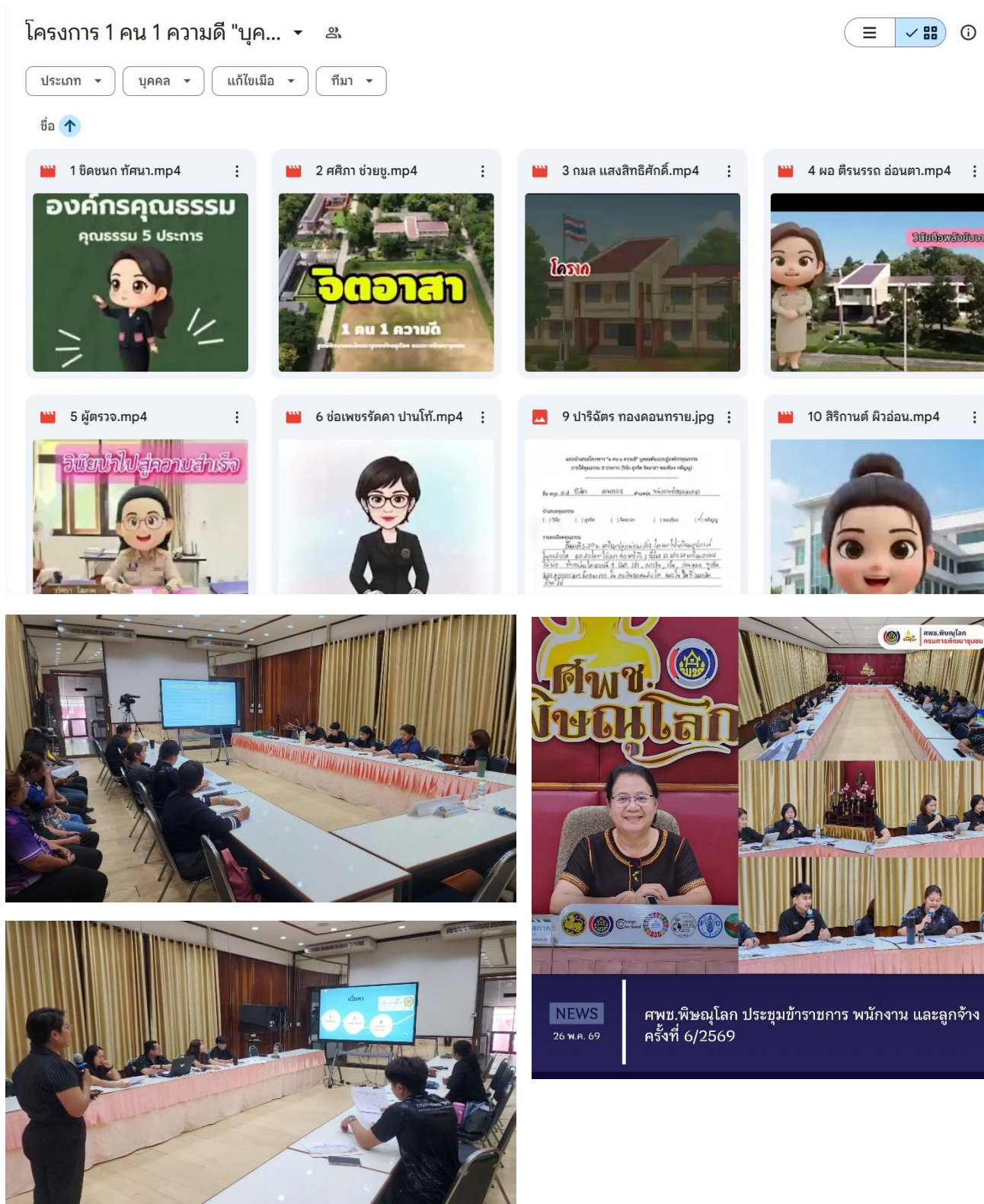
๓) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ และแผนการนำเสนอความดีของบุคลากร โดย AI และการนำเสนอรูปแบบอื่นๆ

แผนการดำเนินโครงการ ๑ คน ๑ ความดี บุคคลต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่น่าเสนอ
๑	นางสาวชิตชนก หัตสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	พ.ย.-๖๘
	นางสาวศศิกา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
	นางสาวติรณรล อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๒	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม	ธ.ค.-๖๘
	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓	นางสาวกุลธรา จันทรพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ม.ค.-๖๙
	นางเบญจา ใจเขียนดี	พนักงานทั่วไป	
	นางสาวปรีฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๔	นางสาวรติษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ก.พ.-๖๙
	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๕	นายเอนก จีระสุต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	มี.ค.-๖๙
	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
	นายศรายุทธ สิทธิไย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๖	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	เม.ย.-๖๙
	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
	ว่าที่ ร.ต.ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
	นายบุญลือ ทองเมือง	พนักงานรักษาความปลอดภัย	
	นางประภัสสร จินนะ	พนักงานสถานที่	
	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๗	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	พ.ค.-๖๙
	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
	นายวันเฉลิม อินทะแสน	พนักงานรักษาความปลอดภัย	

* หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

: นำเสนอวันประชุมประจำเดือน ศพช.พล



นางสาววิศรดา โสภาค (ผู้ ตรวจฯ มด)	☐	☐	☐	☐	☐
นางเตือนใจ อุ่น จันทร์ (ผอ.เตือน)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวศิรินร รต อ่อนดา (หัวหน้าปฎิ)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวลักขณา กล่อมกมล (หัวหน้ามะ โหนด)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวช่อ เพชรรัตดา ป่าน โพธิ์ (อ.แอนด์ สาย)	☐	☐	☐	☐	☐

นางสาววิศรา โสภาค (ผู้ ตรวจ มด)	☐	☐	☐	☐	☐
นางเลือนใจ อุ่น จันทร์ (ผอ.เดือน)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวสิรินร ด อ่อนตา (หัวหน้าปุย)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวลักขณา กล่อมกมล (หัวหน้ามะ โหนด)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวซ้อ เพชรัดดา ปาน โพ้ (อ.แอนคน สวย)	☐	☐	☐	☐	☐

นางสาววิศรดา โสภาค (ผู้ ตรวจฯ มด)	☐	☐	☐	☐	☐
นางเดือนใจ อุ่น จันทร์ (ผอ.เตือน)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวตีรณ รต ออตา (หัวหน้าปุย)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวลักขณา กล่อมกมล (หัวหน้ามะ โหนก)	☐	☐	☐	☐	☐
นางสาวช่อ เพชรรัตดา ปาน โพธิ์ (อ.แอนคน สวย)	☐	☐	☐	☐	☐

๖) สรุปผลการประเมิน รวมค่าคะแนน และข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ที่เกิดจากแบบประเมิน ส่งให้กับบุคลากรทราบ และประกาศผลการคัดเลือกตามคุณธรรม ๕ ประการ จำนวน ๒ ประเภท ประกอบด้วย ประเภทบุคคลต้นแบบ ๕ คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประเภทองค์กรคุณธรรม พร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรและบุคคลต้นแบบ โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

- ประเภทองค์กรคุณธรรม ได้แก่ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ

- ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ได้แก่ นางสาวติรณรรถ อ่อนต่านักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

- ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้แก่ นายบุญลือ ทองเมือง ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

- ประเภทคุณธรรม แต่ละด้าน ได้แก่

ด้านพอเพียง : นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ด้านวินัย : นางสาวติรณรรถ อ่อนต่านักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

ด้านสุจริต : นายบุญลือ ทองเมือง พนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้านจิตอาสา : นายชาญชัย คงเมือง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒

ด้านกตัญญู : นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๗) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งมอบประกาศเกียรติบัตร ในวันประชุมประจำเดือน ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ศพช.พิษณุโลก เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก



๘) ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารตามลำดับ



การได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือการขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีบทบาทหลักในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมถึงการศึกษาวิจัยและถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน การกิจหลักและบทบาทสำคัญของศูนย์ฯ ได้แก่

- **งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร:** เป็นสถาบันการเรียนรู้ที่จัดการฝึกอบรม พัฒนาทักษะ และเสริมสร้างสมรรถนะให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร และเครือข่ายประชาชน
- **การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ชุมชน:** สนับสนุนให้ประชาชนสามารถจัดการความรู้ พัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการออม และบริหารจัดการเงินทุนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเอง
- **การวิจัยและจัดทำระบบมาตรฐาน:** ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบการทำงาน รวมถึงจัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินความก้าวหน้าในพื้นที่
- **การขับเคลื่อนแผนพัฒนาเชิงพื้นที่:** ให้การสนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ เพื่อให้ชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างตรงจุด

และมีพื้นที่การให้บริการ ๙ จังหวัด ได้แก่ กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงได้พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานทั้งภายในหน่วยงาน คือกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ รวมทั้งการสนับสนุนหน่วยงานภายนอกในบทบาทและภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนอีกด้วย จากการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงได้รับคำชื่นชม คำขอบคุณ พร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณ จากหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายใน และภายนอก ดังนี้

๑. ประกาศเกียรติบัตรขอบคุณจากหน่วยงานเรือนจำกลาง
๒. ประกาศเกียรติบัตรขอบคุณจากหน่วยงานทัณฑสถานหญิง
๓. ประกาศเกียรติบัตรขอบคุณจากหน่วยงานคุมประพฤติ
๔. หนังสือขอบคุณจาก ๙ จังหวัดเรื่อง AI
๕. คำชื่นชมจากแบบประเมินของผู้เข้าฝึกอบรม

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน ศูนย์ฯ พิดโลกมีดี สู่วิถีองค์กรคุณธรรม

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน ศพช.พิษณุโลก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้โครงการศูนย์ฯ พิดโลกมีดี สู่วิถีองค์กรคุณธรรม โดยขับเคลื่อนกิจกรรมทั้ง ๑๒ กิจกรรม คือ บุคลากรทุกคนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติ และปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้ศพช.พิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ร่วมคิด + ร่วมทำ + ร่วมพัฒนา

ร่วมคิด ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและค้นหาปัญหาที่อยากแก้

ร่วมทำ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นพฤติกรรมที่ดี

ร่วมพัฒนา ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีและปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

ศพช.พิษณุโลก องค์กรคุณธรรม

ทำด้วย ๔ ใจ สนใจ ใส่ใจ เต็มใจ มีน้ำใจ

ภาคผนวก

๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรคุณธรรม

แบบลงลายมือชื่อนำเสนอโครงการ ๑ คน ๑ ความดี บุคคลต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่นำเสนอ
๑	นางสาวอิดชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		๗ พ.ย. ๖๙
๒	นางสาวศศิภา ช้วยชู	นักทรัพยากรบุคคล		๗ พ.ย. ๖๙
๓	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน		๗ พ.ย. ๖๙
๔	นางสาวดิเรกธรรณ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ		๗ พ.ย. ๖๙
๕	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม		12 ธ.ค. ๖๙
๖	นางสาวเพชรวิภา ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		12 ธ.ค. ๖๙
๗	นางสาวกุลธรา วิเศษ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		6 ธ.ค. ๖๙
๘	นางเบญจา ใจเขียนดี	พนักงานทั่วไป	เบญจา	6 ธ.ค. ๖๙
๙	นางสาวปรีดีพร คอทราย	พนักงานทำความสะอาด	ปรีดีพร	6 ธ.ค. ๖๙
๑๐	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	สิริกานต์	6 ธ.ค. ๖๙
๑๑	นางสาวดิษญา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		28 ธ.ค. ๖๙
๑๒	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล		28 ธ.ค. ๖๙
๑๓	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒		28 ธ.ค. ๖๙
๑๔	นายเอนก จีระสุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เอนก	2 ธ.ค. ๖๙
๑๕	นางเคือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ		2 ธ.ค. ๖๙
๑๖	นายศรายุทธ สิทธิชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน		2 ธ.ค. ๖๙
๑๗	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	กิตติศักดิ์	31 ธ.ค. ๖๙
๑๘	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		31 ธ.ค. ๖๙
๑๙	ว่าที่ ร.ต.ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	ชัยณรงค์	31 ธ.ค. ๖๙
๒๐	นายบุญลือ ทองเมือง	พนักงานรักษาความปลอดภัย	บุญลือ	31 ธ.ค. ๖๙
๒๑	นางประสัสสร จินนะ	พนักงานสถานที่	ประสัสสร	31 ธ.ค. ๖๙
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	ศิริรัตน์	31 ธ.ค. ๖๙
๒๓	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		26 พ.ค. ๖๙
๒๔	นายอุทิศชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		26 พ.ค. ๖๙
๒๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		26 พ.ค. ๖๙
๒๖	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	ประพนธ์	26 พ.ค. ๖๙
๒๗	นายวันเฉลิม อินทะแสน	พนักงานรักษาความปลอดภัย	วันเฉลิม	26 พ.ค. ๖๙
๒๘	นายสมชาย เอมสุทัย	พนักงานทั่วไป	สมชาย	26 พ.ค. ๖๙
๒๙	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป		26 พ.ค. ๖๙
๓๐	นายจรัส อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	จรัส	26 พ.ค. ๖๙

- ประเภทองค์กรคุณธรรม ได้แก่ กลุ่มงานบริการทางวิชาการ



- ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ได้แก่ นางสาวติรนรรล อ่อนต่านักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ



- ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้แก่ นายบุญลือ ทองเมือง ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย



- ประเภทคุณธรรม แต่ละด้าน ได้แก่

ด้านพอเพียง : นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



ด้านวินัย : นางสาวติรณรรถ อ่อนตา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริการทางวิชาการ



ด้านสุจริต : นายบุญลือ ทองเมือง พนักงานรักษาความปลอดภัย



ด้านจิตอาสา : นายชาญชัย คงเมือง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒



ด้านกตัญญู : นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



๒. การได้รับรางวัลหรือการขึ้นชมหรือการขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกด้านการเสริมสร้าง
องค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. ประกาศเกียรติบัตรขอบคุณจากหน่วยงานเรือนจำกลาง



๒. ประกาศเกียรติบัตรขอบคุณจากหน่วยงานคุมประพฤติ



๓. ประกาศเกียรติบัตรขอบคุณจากหน่วยงานพันธมิตรสถานหญิง



แบบสอบถาม ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) หลักสูตร AI-Powered Professional
(ยกระดับงาน พช. ด้วย AI อย่างมืออาชีพ)

- ๑ ดีมาก เลิศ (จำนวน ๗ คน)
- ๒ การอบรมมีความสนุก และมีประโยชน์ สามารถนำมาปรับใช้ได้จริง
- ๓ วิทยากรให้ความรู้อย่างละเอียด เข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ได้ค่ะ// อยากให้มีอบรมให้ความรู้ทุกปี
- ๔ เป็นการอบรมที่ให้ความรู้ดีมาก ๆ เลย
- ๕ ให้มีการอบรมแบบนี้ในทุกปี
- ๖ สนุกและได้ความรู้ใหม่เยอะเลย
- ๗ ดีแล้ว เพิ่มข้อมูลได้อีก
- ๘ ขอขอบคุณวิทยากรทุกท่านที่นำความรู้มามอบให้ อยากให้มีการจัดแบบนี้ในครั้งต่อไป
- ๙ ดี วิทยากรให้ความรู้ดีเยี่ยม
- ๑๐ สนุกมาก
- ๑๑ มีประโยชน์มาก ๆ
- ๑๒ เป็นโครงการที่ดี จะได้นำไปใช้และจะนำพัฒนาในการทำงานต่อไป
- ๑๓ ได้รับความรู้ และสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานได้จริง และมีประโยชน์มากที่สุด
- ๑๔ สนุกดี ได้ความรู้เพิ่มเติม คิดว่าจะสร้างสรรค์งานใหม่เร็ว ๆ นี้

๔. หนังสือขอบคุณจาก ๙ จังหวัด โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

๑) จังหวัดนครสวรรค์

ที่ นว ๐๐๑๙.๔/๑๑๐



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นิว ๖๐๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๙

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขที่รับ: 382
วันที่รับ: 3/4/2569
เวลา: 08:24

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขที่รับ: 32
วันที่รับ: 3/4/2569
เวลา: 09:28

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๒๕๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัศเดช แจ้งอยู่)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร. ๐ ๕๖๘๐ ๓๕๔๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_nakhonsawan@cdd.mail.go.th

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๒) จังหวัดอุทัยธานี

ที่ อน ๐๐๑๙.๓/๓๔๓๑



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี
ถนนศรีอุทัย อน ๖๑๐๐๐

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขที่รับ: 387
วันที่รับ: 3/4/2569
เวลารับ: 15:03

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขที่รับ: 33
วันที่รับ: 3/4/2569
เวลารับ: 16:13

๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ที่ มท ๐๔๒๕.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร : AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากรมาให้ความรู้ พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัย และสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอาภรณ์ เพชรรัตน์)
พัฒนาการจังหวัดอุทัยธานี

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล
โทร./โทรสาร. ๐ ๕๖๕๑ ๑๓๓๗

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๓) จังหวัดตาก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขรับ: 393
วันรับ: 7/4/2569
เวลา: 15:52

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขรับ: 38
วันรับ: 7/4/2569
เวลา: 16:00



ที่ ตก ๐๐๙.๕/๕๑๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมัยญ์ แพงจันทร์)
พัฒนาการจังหวัดตาก

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๙๖๑

มือถือ. ๐๘๙ ๔๓๑ ๕๒๒๗ (นายเอกสิทธิ์ กิตติธวัชกุล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง : htak@cdd.mail.go.th

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๔) จังหวัดสุโขทัย



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขรับ: 401
วันที่รับ: 9/4/2569
เวลารับ: 14:18

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขรับ: 42
วันที่รับ: 10/4/2569
เวลารับ: 09:52

ที่ สท ๐๐๑๙.๔/ ๙๙

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

พ

เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือกรรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๒๕.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางทองหล่อ สวัสดิเทพ)
พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๑๐๓๕



๕) จังหวัดเพชรบูรณ์

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เลขที่รับ: 400 วันที่รับ: 9/4/2569 เวลารับ: 14:18	กลุ่มงานบริการวิชาการ เลขที่รับ: 41 วันที่รับ: 10/4/2569 เวลารับ: 09:52
--	--

ที่ พช ๐๐๙๔/ ๕๓๕๕



ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี – หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ที่ มท ๐๔๒๕.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรทัย จันทร์ม-song)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร ๐-๕๖๗๒-๔๗๖๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๖) จังหวัดพิจิตร

ที่ พจ ๐๐๑๙.๓/๓๖๗๖



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขที่รับ: 398
วันที่รับ: 9/4/2569
เวลารับ: 14:15

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขที่รับ: 40
วันที่รับ: 10/4/2569
เวลารับ: 09:51

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
พจ ๖๖๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือกรรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๒๕.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัยและน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพันธุ์ คุณธรรม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๖๖๑ ๑๐๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ it_cddpichit@hotmail.com

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๗) จังหวัดกำแพงเพชร

ที่ กพ ๐๐๑๙.๔/๑๗๗



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขรับ: 412
วันที่รับ: 16/4/2569
เวลารับ: 10:15

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขรับ: 44
วันที่รับ: 16/4/2569
เวลารับ: 11:54
วัดกำแพงเพชร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร - สุโขทัย กพ ๖๒๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๒๕.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริกร นิลกำแพง)
พัฒนาการจังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร
โทร. ๐-๕๕๗๐-๕๐๓๓
โทรสาร ๐-๕๕๗๐-๕๐๓๒



๘) จังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๑๙.๓/๑๙๙

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขรับ: 425
วันที่รับ: 17/4/2569
เวลารับ: 10:27

กลุ่มงานบริหารวิชาการ
เลขรับ: 47
วันที่รับ: 17/4/2569
เวลารับ: 15:42

๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณในการสนับสนุนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ด้านการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๕๒๕.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัยและน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรพจน์ จันทร์งาม)
พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๖๘๖ ต่อ ๑๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๙) จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๐๑๙.๔/ ๕๓๔



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เลขรับ: 431
วันที่รับ: 20/4/2569
เวลารับ: 13:22

กลุ่มงานบริการวิชาการ
เลขรับ: 49
วันที่รับ: 20/4/2569
เวลารับ: 14:10

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือกรรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๒๕๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) หลักสูตร: AI-Powered Professional (ยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วย AI อย่างมืออาชีพ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในเขตพื้นที่ให้บริการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ๙ จังหวัด ในการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้สาธารณะให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และน่าสนใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร มาให้ความรู้พร้อมฝึกปฏิบัติในการยกระดับการทำงานพัฒนาชุมชนด้วยเครื่องมือ AI อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ วิทยากรได้แจ้งข้อพึงระวังในการใช้ AI ตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act: PDPA) และการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางานพัฒนาชุมชนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางข้อมูล ซึ่งเป็นแนวทางการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ในการประมวลผลข้อมูล โดยยังคงรักษาความปลอดภัยและสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามกฎหมายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

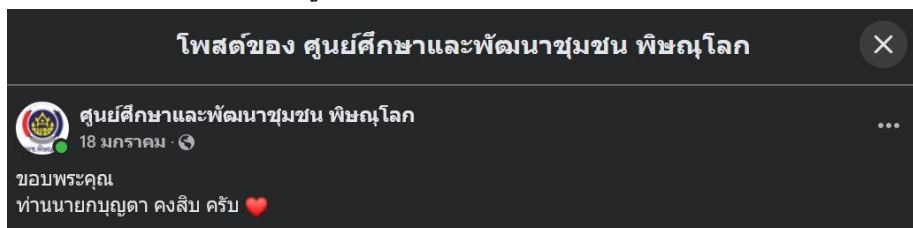
ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยพร เจิมขันธ)
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๒๕-๘๕๓๖



๕. คำชื่นชมจากแบบประเมินของผู้เข้าฝึกอบรม



อุปการคุณที่พิษณุโลก

ฉันทิดใจได้ขอชมมัตักมา

จนที่ศูนย์พัฒนาพิษณุโลก
เรื่องเปลี่ยนแปลงตามแผนทุกขได้ก
ให้มีใจดีมีสุขทุกชุมชน

๑. ศูนย์รับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ศูนย์เรียนรู้การเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่
ตามพื้นที่ตำบลฯ ๑.๑๓๓
เพื่อตำบลเพื่อหมู่บ้านพัฒนา
ร่วมสร้างต้นกล้าคนรุ่นใหม่

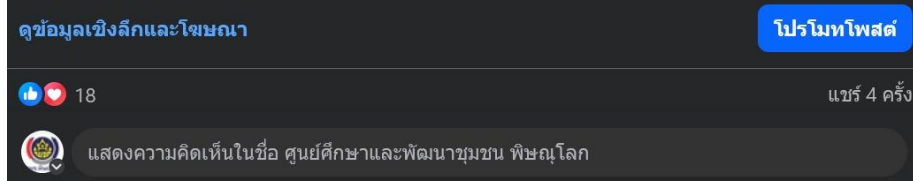
เห็นทุกคนพร้อมใจกัน
พร้อมแผนการแก้ไขปัญา
เพื่อรับฟังและตอบสนอง
“เจริญผล ประพต” กำหนดแผน
โดยมีเห็นแก่เป็นตำบลพัฒนา
“เศรษฐกิจพอเพียง” พร้อมใจกัน
สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น

ขอพระคุณวิภากรสุข
แผนพัฒนาการเปลี่ยนแปลง
ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน
ขอให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์
ด้วยใจดีขอพระคุณ
การดูแลที่ดีไม่ขาด
ดีเสมอทุกด้าน
ขอวิเศษใจดีต่อหน้าต่อตา (ลือ)

ภญดา คงสิม

นายก อบจ.พิษณุโลก
อำเภอพรหมพิสัย จ.ยโสธร

CS สแกนด้วย CamScanner



๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละโครงการ

รายชื่อผู้ร่วมกิจกรรม Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ "Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรล อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นางสาวดิษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวชิตชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๑	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวกุลธรา จันทะพุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๑๙	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๐	นายจรัญ อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางสาวปรีดิตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๗	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๘	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

รายชื่อผู้ร่วมกิจกรรมบ้านสวย สวนครัวงาม ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วม "โครงการบ้านสวย สวนครัวงาม

ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพข.พิษณุโลก"

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรดี อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโห้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิษฐ์ บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก ทัดสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศราวุธ ลีทิอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	นายประพนธ์
๒๑	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	จรัญ
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	ศิริรัตน์

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วม "โครงการบ้านสวย สวนครัวงาม

ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง @ ศพช.พิษณุโลก"

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๓	นายสมชาย เอ็มอุทัย	พนักงานทั่วไป	สมชาย
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	เอกชัย
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	สิริกานต์
๒๖	นางสาวปริฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	ปริฉัตร
๒๗	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	ประภัสสร
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	วันเฉลิม
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	บุญลือ

รายชื่อกิจกรรม แอร์รี่ แอร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ ประจำปี ๒๕๖๙
รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ "แอร์รี่ แอร์รี่ แบ่งปันสุข แบ่งปันน้ำใจ ประจำปี ๒๕๖๙"

ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติณรต อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นางสาว รติษฐา บุญยาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพรวัว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวชิดชนก ทศนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๑	นายเอนก จีระตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวกุลธรา จันทร์คุณ ^{อินทรา}	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นายศรายุทธ สีทิฉัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ดวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	ชัยณรงค์
๑๖	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๑๙	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	หรวบระทวน
๒๐	นายจรัญ อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	จรัญ
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	ศิริรัตน์
๒๒	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	สมชาย
๒๓	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	สิริกานต์
๒๕	นางสาวปริฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	ปริฉัตร
๒๖	นางประทีปสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	ประทีปสร
๒๗	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	วันเฉลิม
๒๘	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	บุญลือ

รายชื่อผู้ร่วมกิจกรรมกิจกรรม ๕๘ : Big Cleaning Day

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๘ สืบรับรกรากศการทำงานที่ดี

เพื่อสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ และถูกสุขอนามัย

ในวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ ชุ่มจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวสิรินธร ย่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลิกษณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตน์ ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลอำนวยการ	
๗	นางสาวดิษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลอำนวยการ	
๘	นายฤทธิชัย ชุนโฮธา	นักทรัพยากรบุคคลอำนวยการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ คุรุประพรว	นักทรัพยากรบุคคลอำนวยการ	
๑๐	นางสาวธิติชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำนวยการ	
๑๑	นายภมร แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาอำนวยการ	
๑๒	นายเนนท ขี้สอ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอำนวยการ	
๑๓	นางสาวกุลธิดา ^{จิระพรหม} จันทพรหม	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีอำนวยการ	
๑๔	นายศราวุธ สีทิพย์	นายช่างโยธาอำนวยการ	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์วง	เจ้าหน้าที่งานธุรการอำนวยการ	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่างชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประจวบ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริวิรัตน์ ชุ่มจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เหมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวศิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปวีณิศา คอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางสาวประภัสสร มาบุญญ	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญเชื้อ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมขยับกาย สบายชีวี คู่มือสมวัย ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ “ขยับกาย สบายชีวี คู่มือสมวัย ห่างไกล Office Syndrome”

ในวันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ลานออกกำลังกาย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

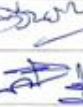
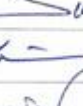
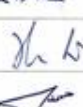
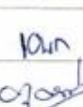
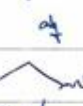
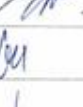
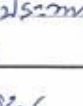
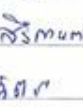
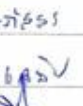
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวศิริวรรณ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิณัฐ บุญยาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ คุรุทบึงพรว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวธิดชนก หัตถนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรรมา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรยุทธ สิทธิชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๔	นางสาวปรีดีตร คอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๖	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๗	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง
รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ "ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง"
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวดิเรก อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายศักดิ์ศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววดีนุช บุญยาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิ์ชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิดชนก ทศนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทะพุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	นายประทวน แก้วแจ้ง
๒๑	นายจรัญ อินทร์สัน	พนักงานทั่วไป	นายจรัญ
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทั่วไป	นางศิริรัตน์
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	นายสมชาย
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	นายเอกชัย
๒๕	นางสาวสิริภรณ์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	นางสาวสิริภรณ์
๒๖	นางสาวปริณิดา ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	นางสาวปริณิดา
๒๗	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	นางประภัสสร
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	นายวันเฉลิม
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	นายบุญลือ

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการให้บริการด้วย Digital Platform

ณ อาคารฝึกอบรมนทรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ คุ้มจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวติรณรล อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตนา ปานโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิบุษ บุญขาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย บุญโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิดชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอำย	นายช่างโยธามหาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายเจริญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ คุ้มอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปรีดีตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม Mastering Asset : เรียนรู้ระเบียบ พัฒนาระบบ สู่การจัดการครุภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

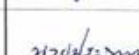
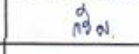
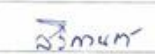
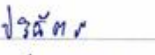
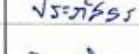
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวศิรินรธ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลัญญา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวดิษฐา บุญยาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิ์ชัย ชุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิดชนก ทศนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิไย	นายช่างโยธามหาวิทยาลัย	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง
๒๑	นายจรัญ อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	จรัญ
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	ศิริรัตน์
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	สมชาย
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	เอกชัย
๒๕	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	สิริกานต์
๒๖	นางสาวปรีดีพร คอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	ปรีดีพร
๒๗	นางสาวประภัศร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	ประภัศร
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	วันเฉลิม
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	บุญลือ

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม "พุธพัฒนา"

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ "พุธพัฒนา"

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ บริเวณลานคาเฟ่ หออาคารฝึกอบรมนทรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	-
๒	นางเดือนใจ ชุ่มจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวศิรินทรธ อ่อนดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตน์ ปานโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวดิษฐา บุญยาสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ชุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชิตชนก หัตถนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จีระสุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช้วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๓	
๒๐	นายประทวน แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายจรัญ อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ ชุ่มอินทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เหมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริภานต์ ลิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปริฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางสาวประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

ใบลงทะเบียน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI)
เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชลบุรี

ส	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สำเนา	จังหวัด
1	นางสาวจิราภรณ์ จิรายุ	นักส่งเสริมการเกษตร	สพช. ชลบุรี	จิรายุ	ชลบุรี
2	นางสาวสุภาวดี พันธ์สุข	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สพช. ชลบุรี	สุภาวดี	ชลบุรี
3	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
4	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
5	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
6	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
7	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
8	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
9	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
10	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
11	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
12	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
13	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
14	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
15	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
16	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
17	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี
18	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์	ชลบุรี

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI)
เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี

ส	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
2	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
3	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
4	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
5	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
6	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
7	น.ส. สุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
8	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
9	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
10	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
11	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์
12	นายสุวิทย์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการ	สพช. ชลบุรี	สุวิทย์

[illegible]

Esc

[illegible]

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1	น.ส.สุวิมล นิ่มทน	พืชมงคล พงษ์ เสอ พย. ๕. คีร์	รพช. พย. ๕. คีร์	Ly. m
2	น.ส. จุฑาภา วัฒนธนา	ประธาน อบต.หนองขาหย่าง	ต.หนองขาหย่าง	จุฑาภา
3	อ.ดร.นงนิจ นิ่มทน	รองนายก อบต. หนองขาหย่าง	ต.หนองขาหย่าง	นงนิจ
4	นางสาวบุญตา ใจกลา	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น	สพอ. นครสวรรค์	บุญตา
5	น.ส. วาณิช อยู่สง	เจ้าพนักงานส่งเสริมอาชีพ	สพอ. นครสวรรค์	วาณิช
6	น.ส. ปิ่นมณฑา ทนชัย	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น	สพอ. นครสวรรค์	ปิ่นมณฑา
7	น.ร. วิมล อ้วนจัน	อาสาสมัคร รพช. ๖.๖	รพช. ๖.๖	วิมล
8	น.ส. สุวิภา อ้วนจัน	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น	สพอ. นครสวรรค์	สุวิภา
9	น.ส. เสกสรรค์ นิ่มทน	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น	สพอ. นครสวรรค์	เสกสรรค์
10	นางสาวอัมมวดี อ้วนจัน	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น	สพอ. นครสวรรค์	อัมมวดี
11	นายอรรถ วัฒนธนา	นายก อบต. หนองขาหย่าง	ต.หนองขาหย่าง	อรรถ
12	น.ส.อรรณี อ้วน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อรรณี
13	น.ส.ศิริพร ชัยชัย	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	ศิริพร
14	นายสุวิมล นิ่มทน	นายก อบต. หนองขาหย่าง	ต.หนองขาหย่าง	สุวิมล
15	น.ส. กัญญา ใจกลา	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	กัญญา
16	น.ส. จุฑาภา วัฒนธนา	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	จุฑาภา
17	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
18	นางสาวอัมมวดี อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อัมมวดี
19	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
20	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
21	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
22	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
23	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
24	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
25	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
26	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
27	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
28	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
29	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
30	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
31	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
32	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
33	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
34	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน
35	น.ส. อ้วนจัน อ้วนจัน	น.ส.ร. ปทุมธานี	สพอ. นครสวรรค์	อ้วนจัน

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1.	นางสาวระพีพร งามชื่น	ผอ. ก.พัฒนาชนบท	ก.พัฒนาชนบท	งามชื่น
2.	นางสาวอติพร ทองเพชร	ผอ. กลุ่มแม่บ้าน	กลุ่มแม่บ้าน	อติพร
3.	นางสาวกานต์ บุญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	กานต์
4.	นางสาวปวิศา เกตุผล	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	ปวิศา
5.	นางสาวปัทมา อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	อัครวิเศษ
6.	น.ส. พนิดา ปิ่นทอง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	พนิดา
7.	น.ส. อัมรินทร์ วัฒน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	อัมรินทร์
8.	น.ส. อภิญญา จักรพันธ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	อภิญญา
9.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	อติพร
10.	น.ส. อติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มแม่บ้าน	อติพร

ใบลงทะเบียนเข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงาน
พัฒนาชุมชน (AI for Community Development)
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
1.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
2.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
3.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
4.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
5.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
6.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
7.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
8.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
9.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
10.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
11.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
12.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
13.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
14.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
15.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร
16.	นางสาวอติพร อัครวิเศษ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ก.พัฒนาชนบท	อติพร

รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน AI for Community Development)
วันอังคาร ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทุ่งเสถียร ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิชิตม ม่วงรุ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		
๒	นางปิยเมภะ นิลทิพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		
๓	นางสาวนิรมล เกตุแก้ว	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย		
๔	นายอดิศักดิ์ อ่างเทศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุโขทัย		
๕	นางสาววรรณวิภา ใจรักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีนคร		
๖	นางสุธิดา เขียวถิ่นทร์	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีสำโรง		
๗	นายปรมะศวร์ แก้วมงคล	อาสาพัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีสำโรง		
๘	นายสหพันธ์ วัฒนชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านด่านลานหอย		
๙	นายกฤษณะ ใจหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสวรรคโลก		
๑๐	นางสาวธัญญะ ศรีทวน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสวรรคโลก		
๑๑	นางสาวณัฐธิดา พันธ์โกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกงไกรลาศ		
๑๒	นางสาวศิริประภา เมฆเณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกงไกรลาศ		
๑๓	นายวรภาณี ชิดอิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีสำโรง		
๑๔	นางสาวอารีย์ ช่างสนิท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีนคร		
๑๕	นางสาวอรุณี หินเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งเสถียร		

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI)
เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development)

ในวันพฤหัสบดีที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น. - 16.30 น.

ผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings)

จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน สพจ./สพอ.	หมายเหตุ
1	นางปัทมาวดี สุปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	สพจ.อุดรธานี	กง.สารสนเทศฯ
2	นางเยาวรัตน์ พันธุ์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	สพจ.อุดรธานี	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
3	นางรัตนาภรณ์ นาคมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	สพจ.อุดรธานี	กง.ประสานฯ
4	นางสาวรัตนา อ่อนกลิ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สพจ.อุดรธานี	กง.สารสนเทศฯ
5	นางอำมรา คักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.สารสนเทศฯ
6	นายณภัทร จันทร์วิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.สารสนเทศฯ
7	นางวนิดา สวนเอก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
8	นางสาวณัฐธิดา ลาวน้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
9	นางสาวสุภาภรณ์ เกษประสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สพจ.อุดรธานี	กง.ส่งเสริมฯ
10	นายอุเทนร์ คำหาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ส่งเสริมฯ
11	นางสาวปณิสรา แก้วหนัก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ส่งเสริมฯ
12	นางสาวพิมพ์ณัฐชา สุวรรณเป็น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ส่งเสริมฯ
13	นางสาวณัฏฐา ทองเดือน	นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	สพจ.อุดรธานี	กง.ส่งเสริมฯ
14	นางดวงจันทร์ คำแปง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	สพจ.อุดรธานี	กง.ประสานฯ
15	นางสุภาณี กันภัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ประสานฯ
16	นางสาวปทุมพร หมั่นทำ	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	สพจ.อุดรธานี	กง.ประสานฯ

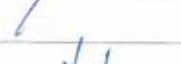
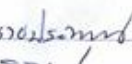
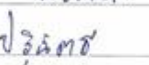
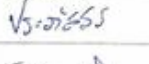
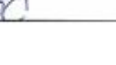
17	นางสาวณฐมน วงษ์แก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิตต์	กง.ประสานฯ
18	นางสาวอัมรินทร์ อี่ยมม่วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิตต์	กง.ประสานฯ
19	นางสาวจิรพร วิตจงพิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สพจ.อุดรดิตต์	กง.ประสานฯ
20	นางสาวชญาพร เสวตกุล	นักจัดการงานทั่วไป	สพจ.อุดรดิตต์	กง.ประสานฯ
21	นางสาวมภาพรณ เลือจันท์	พนักงานบันทึกข้อมูล	สพจ.อุดรดิตต์	กง.ประสานฯ
22	นางสาวดลธร ม่วงวงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.เมืองอุดรดิตต์	
23	นางสาวสุกญา อยู่สุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.เมืองอุดรดิตต์	
24	นางสาวพรไพสิน ขาบาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.เมืองอุดรดิตต์	
25	นางสาวสายชล อยู่นาค	อาสาพัฒนา	สพอ.เมืองอุดรดิตต์	
26	นางสาวบุษยิณี หุตโสภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.ท่าปลา	
27	นางสาวอรชา คั่นยะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	สพอ.ท่าปลา	
28	นางสาวยุวดี เคน้าอ่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.พิชัย	
29	นางสาวอภิษฎา อรทัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.พิชัย	
30	นางปัทมญา สุรภักดิ์กุล	พัฒนาการอำเภอครอน	สพอ.ครอน	
31	นางสาวสุพรรณิการ์ สุขเสนาะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ครอน	
32	นางสาวอาโปณี ทองจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ครอน	
33	นางสาวนันทชนันท์ ศีลอุดม	อาสาพัฒนา	สพอ.ลับแล	
34	นางศรีธรรมา แหยมคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ทองแสนขัน	
35	นางสาวคันสนีย์ ศรีวิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.ทองแสนขัน	
36	นางสาวยุพาวดี กันยะมี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ทองแสนขัน	
37	นางสาวนิลยา เรือนคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านโคก	
38	นายพศกร พงวรสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านโคก	
39	นางสาวกัณวารภรณ์ อาจตัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านโคก	
40	นายวีรพงษ์ น้าจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ฟากท่า	
41	นายกาญจน์นัย กองทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ฟากท่า	
42	นายวรวิมล ดุนสุวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ฟากท่า	
43	นายกริชา มัชฌิมะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.น้ำปาด	
44	นางสาวเกณิกา ฤทธาพัฒน์สกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.น้ำปาด	

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม Hero Save Power : วีรบุรุษผู้รักษาพลังงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ "พัฒนาพื้นที่ สร้างวิถี ศพช.พิษณุโลก ให้น่าอยู่"

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา ไสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	-
๒	นางเตือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวศิริวรรณ อ่อนดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรธิดา ปานโพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววรรดิณัฐ บุญยาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวอิตชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธิดา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิอ้าย	นายช่างโยธามหาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช้วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๔	นางสาวปรีดีตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๕	นางประภัสสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๖	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๗	นายบุญลือ ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมวันกตัญญู "รื่นเร้งสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา"

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันกตัญญู (วันสงกรานต์) ศพช.พิษณุโลก

ภายใต้ชื่องาน "รื่นเร้งสงกรานต์วิถีไทย สวมเสื้อลายดอก ออกมาเล่นกีฬา"

ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ลานออกกำลังกาย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววิศรา ไสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๓	นางสาวดิเรกธรรณ อ่อนตา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งสาข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๕	นางสาวลัดดาภา ท้อมมมม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๖	นางสาวช่อเพชรรัตน์ ปานโก้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวดิเรกธรรณ อ่อนตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายฤทธิชัย ชุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวพนารัตน์ คุรุกิจพิริว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวอติชนก ทัดนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายภมร แสงสิทธิ์ศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๒	นายเอกภ จีระสุต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวกุลธรรณ จันทะบุญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นายศรายุทธ สิทธิชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์สง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ รับผิดชอบ ส.๒	
๒๐	นายประพนธ์ แก้วแจ้ง	พนักงานทั่วไป	
๒๑	นายเจริญ อินทร์สืบ	พนักงานทั่วไป	
๒๒	นางศิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๓	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๒๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวสิริกรณต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๖	นางสาวปวีณา คอหนราย	พนักงานทำความสะอาด	
๒๗	นางสาวประไพสร มาบุญมี	พนักงานสถานที่	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
๒๙	นายบุญเรือง ทองเมือง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	

สรุปผลการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี 2569



ศพช.พิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน

เอกสารสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ “ศูนย์ฯพิชิตโลกมีดี สู้วิถีองค์กรคุณธรรม”



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญะโลก
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย