

ระเบียบวาระการประชุมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีชินราช อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. โครงการ “แฮร์รี่ แฮร์รี่ แบ่งปันสุข”

๒. โครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

๓. มอบแพรแถบแสดงความยินดีกับข้าราชการและพนักงานราชการ ในโอกาสได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๘ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๓ ตอนพิเศษ ๓ ข วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

๑) นางสาวลักขณา กล่อมกมล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก ท.ช.

๒) นายฤทธิชัย บุณโยธา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย ท.ม.

๓) นางสาวชิตชนก ทัดนา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตริตาภรณ์มงกุฎไทย ต.ม.

๔) นายศรายุทธ สิทอำย นายช่างโยธาชำนาญงาน ตริตาภรณ์มงกุฎไทย ต.ม.

๕) ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ นักทรัพยากรบุคคล จัตราภรณ์มงกุฎไทย จ.ม.

๔. มอบการดอวยพรวันเกิดสำหรับผู้ที่เกิดเดือนมิถุนายน จำนวน ๒ คน

๑) นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโห้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒) นายชาญชัย คงเมือง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากการประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายอำนวยการ ในฐานะเลขานุการการประชุมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศรีชินราช อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และหากมีการแก้ไข หรือเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว ให้แจ้งเลขานุการการประชุมฯ ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ แผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนันทนาการบุคลากร ศพช.พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ (กลุ่มงานบริการทางวิชาการ) (เอกสารแนบ ๑)

ทีม	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ทำกิจกรรม
๑๒	นางสาวชิตชนก ทักณา นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
๑	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไก่อ นางสิริรัตน์ อุ่นอินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานทั่วไป	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม.....

๓.๒ โครงการ “๑ คน ๑ ความดี” บุคคลต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรม และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) (กลุ่มงานบริการทางวิชาการ)

ตามที่กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ได้จัดทำโครงการ “๑ คน ๑ ความดี” บุคคลต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรโดยให้บุคลากรทุกคนนำเสนอการดำเนินการตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู ซึ่งบุคลากร ศพช.พิษณุโลก ได้นำเสนอครบแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการ “๑ คน ๑ ความดี” บุคคลต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรม และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญชวนให้บุคลากร ศพช.ทุกท่าน ลงคะแนนการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ที่ทำความดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู โดยจะต้องลงคะแนนให้ทุกคน (ลงคะแนนแบบลับ) ให้ครบทั้ง ๕ ประการ ใน GooGLE Drive ตามลิ้งค์

<https://forms.gle/uAMXKSyiTYxSdozZ๗>

สามารถดูผลงานการจัดทำ คลิปVDO และรายละเอียด ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้ ตามลิ้งค์ที่แนบ ในไลน์กลุ่ม ศพช.พิษณุโลก

<https://drive.google.com/drive/folders/๑tU๕w๘ zxiks๒fWwmuHRS๙LYdylC๑๒๘g>

โดยขอให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม.....

๓.๓ โครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า (กลุ่มงานบริการทางวิชาการ)

รายงานการดำเนินงานโครงการ Trash to Treasure : เปลี่ยนขยะให้มีค่า

กิจกรรมที่ ๓ ร่วมแรง ร่วมใจ ใส่ใจการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมเดิม

- บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำขยะรีไซเคิล มาบริจาค ในวันประชุมประจำเดือน

- ลูกจ้างเอกชน นำขยะรีไซเคิล มาบริจาคทุกวันศุกร์ โดยมีการบันทึกน้ำหนักขยะรายบุคคล

- จัดกิจกรรมออมเงินเสริมภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กระปุกออมสิน) ปัจจุบันมี จำนวน ๒๘ กระปุก (ครบตามจำนวนบุคลากรของ ศพช.พิษณุโลก)

- จัดทำร่างระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เปลี่ยนขยะให้มีค่า

กิจกรรมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

- ประชาสัมพันธ์และรับสมัครสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เปลี่ยนขยะให้มีค่า

- พัฒนาแปลงผักสร้างรายได้ “แปลงผักพวกเรา ศพช.พิษณุโลก”

กิจกรรมที่จะดำเนินการ

- ๑. เตรียมพื้นที่ทำแปลงผัก (ต่อ)
- ๒. เพาะกล้า
- ๓. ปลูกผัก

กิจกรรมที่ ๔ จัดทำบัญชี รับ - จ่าย

- นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน พนักงานทำความสะอาด จัดทำบัญชีรับจ่าย ปัจจุบันมีเงินจำนวน ๘,๗๘๓ บาท

- แผนการใช้จ่ายเงิน

- ๑) ลงทุนกับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ศพช.พิษณุโลก
- ๒) ลงทุนเตรียมพื้นที่ “แปลงผักพวกเรา ศพช.พิษณุโลก”

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ โครงการส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (ระดับภูมิภาค) (กลุ่มงานบริการทางวิชาการ)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๙ คน จาก ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และจังหวัดอุทัยธานี

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ผลการประเมินภาพรวมโครงการฯ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ๘๙ คน

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ยรวม	ระดับ
๑. ความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการก่อนเข้าร่วมโครงการ	๓.๙๘	ดี
๒. ความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการหลังเข้าร่วมโครงการ	๔.๕๙	ดีมาก
๓. การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔.๕๕	ดีมาก
๔. ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ	๔.๕๔	ดีมาก

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- ๑. เจ้าหน้าที่ ศพช.พิษณุโลกดูแลดีมาก (จำนวน ๒ คน)
- ๒. ดีอยู่แล้ว (จำนวน ๒ คน)
- ๓. วิทยากรมีความรู้ เป็นอย่างดี สามารถ ถ่ายทอด ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔. อยากให้จัดบ่อย ๆ เพื่อส่งเสริมต่อยอดยิ่ง ๆ ขึ้นไป
- ๕. เพิ่มระยะเวลาอบรมเป็น ๑ สัปดาห์ อยากให้กลุ่มเรียนรู้ สจร อย่างละเอียด
- ๖. สมบูรณ์แบบอยู่แล้ว
- ๗. ที่พักให้พัก ๓ คน มากไป ทำให้ออนไม่หลับ ควรพักห้องละ ๒ คน
- ๘. สถานที่จัดอาหารว่างแคบ, เวลาในการWorkshop, ฐานเรียนรู้เยอะเกินไปและเวลาในการเข้าฐาน

มีน้อย, การจัดสรรเวลาในการอบรมรายวิชาน้อยไป, อาหารแบบนั่งรวมโต๊ะน้อย เสนอเป็นแบบบุฟเฟ่

มติที่ประชุม.....

**๔.๒ การประกวดคลิปวิดีโอ หัวข้อ AI สื่อสร้างสรรค์ผลงาน “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง”
(กลุ่มงานบริการทางวิชาการ)**

จากการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน (AI for Community Development) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ในเขตพื้นที่ให้บริการของ ศพช.พิษณุโลก เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์โครงการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริการทางวิชาการจึงได้ร่างกติกาและรายละเอียดการประกวดคลิปวิดีโอ ภายใต้แนวคิด “ปั้นสื่อสร้างสรรค์ พลิกงานพัฒนาชุมชน ด้วยนวัตกรรม (The Next AI Creator)” ในรูปแบบคลิปวิดีโอสั้น ๓-๕ นาที จำนวน ๒ หัวข้อ ได้แก่ ๑) AI สร้างสรรค์ผลงานผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ๒) AI กับการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๕+๑ ตามประเด็นเน้นย้ำ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยสามารถส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์การส่งคลิปวิดีโอสั้นเข้าประกวดผ่านสื่อเพจ Face book เว็บไซต์ ศพช.พิษณุโลก กลุ่มไลน์การฝึกอบรม AI ทั้ง ๙ จังหวัด ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีผู้ส่งผลงานเข้าประกวด ๒ จังหวัด (ตาก,เพชรบูรณ์) และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม.....
.....

๔.๓ การดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙ (กลุ่มงานบริการทางวิชาการ)

กรมการพัฒนารัฐบาล โดยสถาบันการพัฒนารัฐบาล ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙ ผ่านระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ให้จัดทำและรวบรวมเอกสาร สรุปรูปเล่ม ทั้ง ๓ มาตรฐาน ส่งให้สถาบันการพัฒนารัฐบาล ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น.

๒) การประเมินมาตรฐาน Talent Trainer นำเสนอ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เป็นลำดับที่ ๑๐ โดยแต่ละบุคคลจะมีระยะเวลาการนำเสนอ ๑๐ นาที ชักถามโดยคณะกรรมการ ๑๐ นาที

๓) การประเมินมาตรฐาน Top Training และ มาตรฐาน Better Touch Point ประเมินแบบ Onsite ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีคณะกรรมการประเมินชุดเดียวกัน ทั้ง ๑๒ แห่ง ประกอบด้วย ๑. นางรัชณี โพธิ์สัตยา ๒. นายสามภพ สิริจันทรางกูร (สตร.) ๓. นายอำนาจ สุดสวาท (KM) ๔. นางสาวศรัญญา ไม่เสื่อมสุข (มต.) ๕. นางสาวโสภิตา สินปราชญ์ (ศวท.) ๖. นางณิชาพัฒน์ ฤทธิเรืองเดช (ปสผ.) ๗. นายธีรเมธ ปานแก้ว (มต.) โดยตรวจประเมิน ณ ศพช.พิษณุโลก ในวันที่ ๒๓-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ไม่จำกัด รูปแบบการนำเสนอ มีระยะเวลานำเสนอ ๒๐ นาที

๔) รางวัล Top Training ๓ รางวัล รางวัลชนะเลิศ โล่รางวัลพร้อมเงินรางวัล ๓๐,๐๐๐ บาท รองชนะเลิศ โล่ พร้อมเงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๓ โล่ พร้อมเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท

๕) รางวัล Better Touch Point อันดับ ๑ พื้นที่ขนาด SM,L โล่พร้อมเงินรางวัล รางวัล ละ ๕๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม.....
.....

๔.๔ การประชุมติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการของผู้นำการเปลี่ยนแปลง (กลุ่มงานบริการทางวิชาการ)

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัดตาก เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานผู้นำ ๙ จังหวัด เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ ๙ อำเภอ และผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านหลักสูตร Train the Training Course (ครู ข) พร้อมด้วย ครู ข ขยาย จำนวน ๑๔๑ User โดยมีประเด็นการติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการของผู้นำการเปลี่ยนแปลง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านระบบ Zoom และชี้แจงแนวทางการคัดเลือกผลความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบลในพื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย ในจังหวัดต้องดำเนินการคัดเลือกผลสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ ให้แล้วเสร็จ และส่งผลการคัดเลือกให้กับ ศพช. ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และ ศพช.พิษณุโลก ได้กำหนดการจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พร้อมส่งรายชื่อตำบลที่ได้รับการคัดเลือกในระดับ ศพช. ให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม.....

๔.๕ ปฏิทินการปฏิบัติงาน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ (กลุ่มงานตรวจราชการ) (เอกสารแนบ ๒)

กลุ่มงานตรวจราชการ ได้รวบรวมและจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่าน Google Sheet ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แล้ว จึงขอให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ได้ตรวจสอบกำหนดการโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ หากมีโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม หรือแก้ไขข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ให้เพิ่มเติม/แก้ไขใน Google Sheet ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันต่อไป

มติที่ประชุม.....

๔.๖ โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙ (กลุ่มงานตรวจราชการ)

๑) การขับเคลื่อนกิจกรรมตามมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙ มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ด้านการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล ประเด็นการประเมินที่ ๓.๒ กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ผ่านการอบรม หรือการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หรือการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย เช่น การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน ปปช. หรือสำนักงาน ปปท. สำนักงาน กพ. หรือการอบรมวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยคนละ ๑ วิชา นั้น

จึงขอให้บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกทุกคน เข้ารับการอบรม/การเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตฯ ตามรายละเอียดข้างต้น โดยให้ส่งหลักฐานแสดงการผ่านการอบรม/การเรียนรู้ให้กลุ่มงานตรวจราชการ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒) การขับเคลื่อนกิจกรรมตามมติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้กำหนดการขับเคลื่อนกิจกรรมตามมติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรและนวัตกรรมการให้บริการอัจฉริยะ โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๒. ๑) การบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ ศพช.พิษณุโลก ในแอปพลิเคชันครุภัณฑ์

ผลการบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ในแอปพลิเคชันครุภัณฑ์ “Smart Asset” (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนทั้งหมด	บันทึกได้	คงเหลือ	ร้อยละ
1	โฆษณาและเผยแพร่	133	123	10	92.48
2	อุปกรณ์การเกษตร	7	7	0	100.00
3	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	85	63	22	74.12
4	สำนักงาน	463	369	94	79.70
5	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	58	58	0	100.00
6	งานบ้านงานครัว	417	394	23	94.48
7	ยานพาหนะ	10	10	0	100.00
8	โรงอาหารดาวเรือง	8	8	0	100.00
9	ต่ำกว่าเกณฑ์ (ดาวเรือง)	188	188	0	100.00
10	ต่ำกว่าเกณฑ์ (หอพัก1)	300	300	0	100.00
11	ต่ำกว่าเกณฑ์ (หอพัก 2)	279	270	9	96.77
12	ต่ำกว่าเกณฑ์ (สิริสองแคว)	539	539	0	100.00
13	ต่ำกว่าเกณฑ์ (นนทรี)	195	195	0	100.00
14	ต่ำกว่าเกณฑ์ (ป้อมยาม)	4	4	0	100.00
15	ต่ำกว่าเกณฑ์ (ตึกอำนวยการ)	290	290	0	100.00
รวม		2,976	2,818	158	94.69

๒.๒) การขยายผลโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินและนวัตกรรม

การให้บริการอัจฉริยะ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กำหนดดำเนินการขยายผลการดำเนินโครงการฯ ไปสู่จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตามมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส เป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการนำองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เป็นการส่งเสริมและพัฒนาด้านความโปร่งใสของหน่วยงานด้วยนวัตกรรมที่ริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากขึ้น ด้วยการสนับสนุนการใช้ “แอปพลิเคชันครุภัณฑ์” ในการอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการครุภัณฑ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๒) ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง และ ๓) ครุภัณฑ์ที่ใช้ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” แปลง CLM โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) กำหนดลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยผู้ตรวจราชการกรม และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยพัฒนาการจังหวัด เป็นผู้ลงนามร่วมกัน ทั้งนี้ กำหนดการลงนามฯ ในวันที่ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ฯ ดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ ของจังหวัด

(๒) คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ที่ ๒๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการฯ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกจังหวัด จังหวัดละไม่น้อยกว่า ๒ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการโครงการฯ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทางระบบ Zoom Meetings

(๓) กำหนดให้ทุกจังหวัดบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ ๓ ประเภท ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ใน “แอปพลิเคชันครุภัณฑ์” ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒.๓ การรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๙ (รอบที่ ๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ขอให้คณะกรรมการที่รับผิดชอบทั้ง ๕ มิติ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนด และให้ส่งเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์สำหรับประกอบการรายงานฯ ส่งให้กลุ่มงานตรวจราชการ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

กลุ่มงานบริการทางวิชาการ

การรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส กลุ่มงานบริการทางวิชาการขอความร่วมมือ กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม เป็นไฟล์ Word ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวม และสรุปรายงานผลในระบบ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- การได้รับรางวัล หรือการชื่นชมหรือขอบคุณ จากหน่วยงานภายนอก (หนังสือขอบคุณ/ชื่นชม จาก ๙ จังหวัด รวม ๙ ฉบับ, เรือนจำกลางพิษณุโลก ๑ ฉบับ, ทักษสถานหญิง ๑ ฉบับ สنج.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ ฉบับ สنج.คุมประพฤติ ๑ ฉบับ รวม ๑๔ ฉบับ) ดำเนินการแล้ว

- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อ ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง (เว็บไซต์,เพจ FB,ไลน์กลุ่ม, TikTok, เอกสารสรุปผล) ดำเนินการแล้ว

- เอกสารรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายงานการขับเคลื่อน ทั้ง ๑๑ กิจกรรม ตามแผน เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ ดำเนินการแล้ว

- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน และเอกสารถอดบทเรียนอยู่ระหว่างดำเนินการ

- การจัดกิจกรรม หรือการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด (คัดเลือกบุคคล และหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด) อยู่ระหว่างดำเนินการ

มติที่ประชุม.....
.....

๔.๗ โครงการส่งเสริมการถอดแบบลายผ้าและออกแบบลายผ้าพระราชทาน “ลายขอสเม็ด ๙ - เจ้าฟ้าฯ” และ ผ้าพื้นถิ่นร่วมสมัย จังหวัดตาก (กลุ่มงานตรวจราชการ)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้ดำเนินส่งเสริมการถอดแบบลายผ้าและออกแบบลายผ้าพระราชทาน “ลายขอสเม็ด ๙ - เจ้าฟ้าฯ” และผ้าพื้นถิ่นร่วมสมัย จังหวัดตาก ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการและสนับสนุนหน่วยรับตรวจ ในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิรูปราชการกรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนหน่วยรับตรวจในการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการกรมการพัฒนาชุมชน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะการถอดแบบลายผ้าพระราชทาน "ลายขอมเตี้ย ๆ - เจ้าฟ้าฯ" และสามารถนำลายผ้าพระราชทานไปปรับใช้ในการทอผ้าและงานหัตถกรรมได้ โดยดำเนินการ ๒ จุด ในพื้นที่จังหวัดตาก ได้แก่ จุดที่ ๑ ศูนย์เรียนรู้ผ้าทอจอมป่า อำเภออุ้มผาง ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และจุดที่ ๒ กลุ่มทอผ้าบ้านแม่กาษา อำเภอแม่สอด ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย จังหวัดตาก จำนวนรวม ๔๐ คน โดยสรุปผลการประเมินโครงการฯ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แยกเป็น

๑.๑ เพศ เป็น ชาย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕ และ หญิง ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕

๑.๒ อายุ แยกเป็น

- ไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕

- ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕

- ระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕

- ระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕

- ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐

๒. ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการถอดแบบลายผ้า (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

มากที่สุด ร้อยละ ๘๐

มาก ร้อยละ ๑๙.๑๗

ปานกลาง ร้อยละ ๐.๘๓

๓. ทักษะการถอดแบบลายผ้าและการนำไปใช้ประโยชน์ (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

มากที่สุด ร้อยละ ๗๗.๕

มาก ร้อยละ ๒๑.๘๘

ปานกลาง ร้อยละ ๐.๖๒

๔. ความพึงพอใจต่อโครงการ (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

มากที่สุด ร้อยละ ๕๗

มาก ร้อยละ ๓๒

ปานกลาง ร้อยละ ๑๑

๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

- เวลาน้อยไป จะได้รับความรู้ใหม่ นำไปใช้ในการทำผ้าประกวด

- อยากให้มีการฝึกเรื่องการจักสาน ให้ได้ลวดลายรูปแบบใหม่ๆ

- วิทยากรใจดี สอนดี ชอบ

มติที่ประชุม.....

๔.๘ โครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนและเผยแพร่การวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการจัดทำผลงานวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน (กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่) (เอกสารแนบ ๓)

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองระแหงเหนือ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี โดยกำหนดส่งผล

งานวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน เพื่อประกวดผลงานวิจัยงานพัฒนาชุมชนที่มีความโดดเด่น กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม.....

๔.๙ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙) (ฝ่ายอำนวยการ) (เอกสารแนบ ๔)

มติที่ประชุม.....

๔.๑๐ การอยู่เวร - ยาม รักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ (ฝ่ายอำนวยการ)

ตามคำสั่งกรรมการพัฒนาชุมชน โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีคำสั่งกรรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๐๔๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้อยู่เวร - ยาม รักษาความปลอดภัย ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอกำชับเรื่องการเปิด - ปิดประตูศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกครั้งที่มีการเข้า - ออก และการอยู่เวร - ยาม อาคารอำนวยการ อาคารฝึกอบรม อาคารหอประชุมสิริสองแคว อาคารหอพักสรลงสองแคว ๑ อาคารหอพักสรลงสองแคว ๒ และพื้นที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ในวันทำการปกติและวันหยุดราชการ การเปิด - ปิดไฟฟ้า ให้เป็นไปตามความเหมาะสมดูแลตรวจสอบระบบไฟส่องสว่างภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เมื่อเกิดข้อขัดข้อง เนื่องจาก ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นสถานที่ดำเนินโครงการต่าง ๆ และมีการเข้าพักของบุคลากรจากกรรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้บุคลากรทุกคนช่วยกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

มติที่ประชุม.....

๔.๑๑ การจัดกิจกรรม หน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ฝ่ายอำนวยการ)

โดยในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ กำหนดจัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนบ้านหนองงา หมู่ที่ ๖ ตำบลพันชาลี อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่องจากสหกรณ์ออมทรัพย์กรรมการพัฒนาชุมชน จำกัด

๖.๑.๑ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพกลไกการบริหารสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๙

๖.๑.๒ เรื่อง การจัดทำโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ สอ.พช. ประจำปี ๒๕๖๙

๖.๑.๓ เรื่อง การจัดทำโครงการ Smart Startup อาชีพสร้างสรรค์ สร้างรายได้ของสมาชิก สอ.พช. ปี ๒๕๖๙

มติที่ประชุม.....

รายชื่อบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

กิจกรรมนันทนาการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทีมที่
๑	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานโก้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑
๒	นางสิริรัตน์ อุ่นอินทร์	พนักงานทำความสะอาด	
๓	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	๒
๔	นายเอกชัย เมืองจันทร์	พนักงานรักษาความปลอดภัย	
๕	นายเอนก จ๊ะสตุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๓
๖	นางสาวปรีฉัตร ดอนทราย	พนักงานทำความสะอาด	
๗	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๔
๘	นางประภัสสร จินนะ	พนักงานสถานที่	
๙	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๕
๑๐	นายสมชาย เอมอุทัย	พนักงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวตีรณรรถ อ่อนตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	๖
๑๒	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๓	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๗
๑๔	นางสาวรติษฐ บัญชาลี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวชิตชนก หักศนา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๘
๑๖	นายบุญลือ ทองเมือง	พนักงานทั่วไป	
๑๘	นางสาวกุลธรา จันทร์พุ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒	
๒๐	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑๐
๒๑	นางสาวสิริกานต์ ผิวอ่อน	พนักงานทำความสะอาด	
๒๒	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๑
๒๓	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๒๔	นายจรัญ อินทร์ลับ	พนักงานทั่วไป	๑๒
๒๕	ว่าที่ ร.ต.ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๖	นายประทวน แก้วแจ้	พนักงานทั่วไป	๑๓
๒๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๘	นายวันเฉลิม อินทะแสน	พนักงานทั่วไป	

06

June

2026

จ/Mon	อ/Tue	พ/Wed	พฤ/Thurs	ศ/Fri	ส/Sat	อา/Sun
1 หยุดชดเชยวันวิสาขบูชา	2	3 วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา	4 4 - 5 มิ.ย. 69 ประกวดข้าราชการดีเด่นกรมฯ นครสวรรค์	5 5 มิ.ย.69 ประกวดข้าราชการ (กมลวรรณ)	6	7
8	9 ประกวดข้าราชการดีเด่นกรมฯ อุทัยธานี	10 10 มิ.ย.69 ส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ พช. โสสะอาด ให้ กง.ตรวจราชการ	11 รับพัฒนากร 134 ฝึกภาคสนาม จ.ตาก	12 09.00 น. กิจกรรมพัฒนาพื้นที่(ฝ่ายอำนวยการ) จังหวัดเคลื่อนที่ อ.วังทอง	13	14
15	16	17	18	19	20 สงมอบ พก.134 กลับสถาบัน ณ ศาลากลางจังหวัดตาก	21
15 - 18 มิ.ย.69 ประกวดหมู่บ้านแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง				20 - 28 มิ.ย. 69 OTOP Midyear		
22 พิธีเปิด OTOP MIDYEAR 2026	23	24	25 09.00 น. กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ (ฝ่ายอำนวยการ)	26	27	28
20 - 28 มิ.ย. 69 OTOP Midyear						
29 - นำเสนอ Talent Trainer - ส่งเอกสารมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กง.บริการทางวิชาการ) รายงาน พช. โสสะอาดในระบบ (กง.ตรวจ)	30	1	2	3	4	5

กำหนดการดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน
กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนและเผยแพร่การวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน
กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการจัดทำผลงานวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน
ครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ณ โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองระแหงเหนือ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองไผ่ อำเภอนองขาพยาง จังหวัดอุทัยธานี

วัน/เวลา	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๙	รายงานตัว ลงทะเบียน ชี้แจง วัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	การทดสอบรูปแบบการวิจัย/ Gov Lab งานพัฒนาชุมชน ผ่านกิจกรรมที่ร่วมออกแบบในพื้นที่ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	การทดสอบรูปแบบการวิจัย/ Gov Lab งานพัฒนาชุมชน ผ่านกิจกรรมที่ร่วมออกแบบในพื้นที่ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)	วิเคราะห์ผลการทดสอบรูปแบบการ วิจัย/Gov Lab งานพัฒนาชุมชน (วิทยากรราชการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม)	ทบทวน/สรุปผล การดำเนินกิจกรรม (ทีมวิจัย ศพช.)
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๙	รายงานตัว ลงทะเบียน และเตรียมความพร้อม	การวิเคราะห์และนำเสนอผลการ ทดสอบรูปแบบการวิจัย/Gov Lab งานพัฒนาชุมชน จากกิจกรรมที่ร่วมออกแบบในพื้นที่ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	การวิเคราะห์และนำเสนอผลการ ทดสอบรูปแบบการวิจัย/Gov Lab งานพัฒนาชุมชน จากกิจกรรมที่ร่วมออกแบบในพื้นที่ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน)	รับฟังความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอ รูปแบบการวิจัย/Gov Lab งานพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม (วิทยากรราชการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม)	การประเมินผลกิจกรรม ๙ (ทีมวิจัย ศพช.)
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๙	รายงานตัว ลงทะเบียน และเตรียมความพร้อม	การส่งเสริมงานวิจัยและการนำไปใช้ ประโยชน์จากงานวิจัย/Gov Lab วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน (รูปแบบ Onsite และ Online)	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	การสร้างงานวิจัยพัฒนาสู่นวัตกรรม อย่างเป็นรูปธรรม วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน (รูปแบบ Onsite และ Online)	ฝึกปฏิบัติถอดองค์ความรู้งานวิจัย/ Gov Lab ที่ศึกษาและการนำไปใช้ประโยชน์ วิทยากรราชการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม (รูปแบบ Onsite และ Online)	สรุปผล การนำไปใช้ประโยชน์ จากงานวิจัย/Gov Lab ทีมวิจัย ศพช. (รูปแบบ Onsite และ Online)

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.

เจ้าหน้าที่โครงการ ฯ

๑. นายฤทธิชัย บุญโยธา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๒. นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไท้ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวศศิภา ช่วยชู ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาววรรณภา ทองศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ทีมวิจัยของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

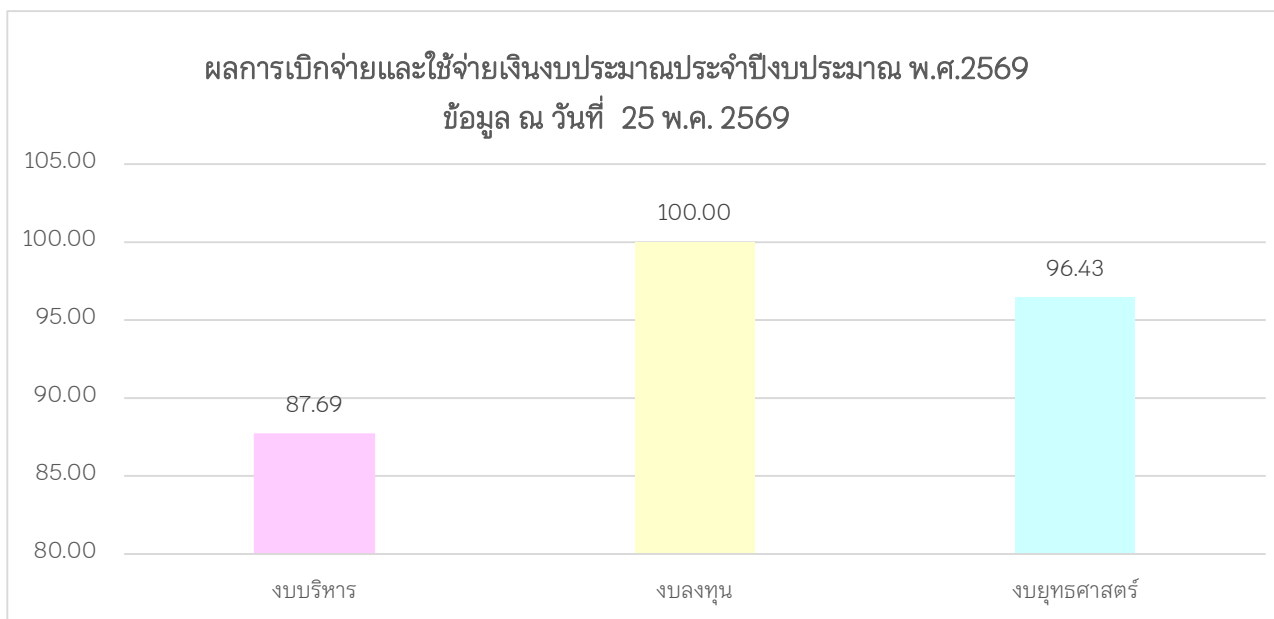
๑. นางสาวติรณรรถ อ่อนตา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ
๒. นางสาวชิตชนก ทักณา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นายกมล แสงสิทธิศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๔. นายชาญชัย คงเมือง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒

ผลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูลจาก GFMS

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พ.ค.2569

รายการ	งบประมาณ ตาม พรบ.	เบิกจ่าย		ใบสั่งซื้อ/จ้าง (PO)		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ(ผลการ เบิกจ่าย + PO)		คงเหลือ
		เป็นเงิน	ร้อยละ	เป็นเงิน	ร้อยละ	เป็นเงิน	ร้อยละ	
งบบริหาร	1,690,042.24	1,472,035.51	87.10	9,900.00	0.59	1,481,935.51	87.69	208,106.73
งบลงทุน	1,652,800	1,652,800.00	100.00	-	-	1,652,800.00	100.00	0.00
งบยุทธศาสตร์	3,600,728	3,472,134.00	96.43	-	-	3,472,134.00	96.43	128,594.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	6,943,570.24	6,596,969.51	95.01	9,900.00	0.14	6,606,869.51	95.15	336,700.73



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2569

ประเภท งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
งบประมาณกระทรวงพลังงาน	881,500.00	820,500.00	61,000.00

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ วันที่ 25 พ.ค.69

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมหลัก	รหัสโครงการ ระบบ BPM	งบประมาณ ทั้งสิ้น	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ การเบิกจ่าย	หมายเหตุ
รหัสงบประมาณ : 15004382001002000000								
1	จ้างเอกชนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	15004693600400000	800-112-P0104-2026-09	502,680.00	446,422.00	56,258.00	88.81	
2	ค่าสาธารณูปโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	15004693600400000	800-112-P0104-2026-13	219,600.00	218,337.86	1,262.14	99.43	
3	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	15004693600400000	800-112-P0104-2026-04	353,810.00	253,590.41	100,219.59	71.67	
4	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	15004693600400000	800-112-P0104-2026-04	106,700.00	106,700.00	-	100.00	
5	ค่าใช้จ่ายการประกันภัยรถยนต์ราชการ	15004693600400000	800-112-P0104-2026-10	7,203.24	7,203.24	-	100.00	
6	โครงการพัฒนาบุคลากรการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง 1.2 เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข)	15004690004800000	806-112-P0148-2026-04	1,231,400.00	1,231,400.00	-	100.00	
7	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2569 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง 1.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรหลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก)	15004690004800000	806-112-P0148-2026-11	2,000.00	2,000.00	-	100.00	
8	ค่าซัฟฟอกเครื่องนอน	15004693600400000	800-112-P0104-2026-06	92,000.00	66,900.00	25,100.00	72.72	
9	โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาระหว่างประจำการ	15004693600400000	806-112-P0104-2026-02	257,248.00	257,248.00	-	100.00	
10	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการประจำต่างสำนักงาน (ค่าขนย้าย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	15004693600400000	800-112-P0104-2026-08	2,760.00	2,760.00	-	100.00	
รวมรหัสงบประมาณ 15004382001002000000				2,775,401.24	2,592,561.51	182,839.73	93.41	
รหัสงบประมาณ : 15004381004002000000 (รายจ่ายลงทุน)								
11	จ้างเอกชนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เพิ่มเติม)	15004691295300000	800-112-P1453-2026-01	189,919.00	165,652.00	24,267.00	87.22	
12	ค่าซัฟฟอกเครื่องนอน (เพิ่มเติม)	15004691295300000	800-112-P1453-2026-31	55,400.00	54,400.00	1,000.00	98.19	
13	ค่าสาธารณูปโภค (เพิ่มเติม)	15004691295300000	800-112-P1453-2026-30	162,730.00	162,730.00	-	100.00	
14	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ และสนับสนุนหน่วยรับตรวจ ในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน 1.2 การพัฒนาบุคลากรตรวจราชการแบบมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน	15004691295300000	813-112-P1453-2026-02	76,780.00	76,780.00	-	100.00	
15	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ 1 การขับเคลื่อนมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	15004691295300000	806-112-P1453-2026-25	6,600.00	6,600.00	-	100.00	
16	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	15004691295300000	812-112-P1453-2026-07	1,900.00	1,900.00	-	100.00	
17	โครงการบริหารการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชน 7.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี และแผนพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ของ ศพช. (ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง)	15004691295300000	807-112-P1453-2026-39	4,400.00	4,400.00	-	100.00	
18	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ค่าพาหนะ)	15004691295300000	805-112-P1453-2026-20	1,950.00	1,950.00	-	100.00	
19	โครงการ พช จิตอาสา ศรีธาเดินได้	15004691295300000	812-112-P1453-2026-09	1,800.00	1,800.00	-	100.00	
20	โครงการสนับสนุนหน่วยรับตรวจในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ	15004691295300000	813-112-P1453-2026-03	120,000.00	120,000.00	-	100.00	
21	โครงการบริหารการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	15004691295300000	807-112-P1453-2026-41	3,100.00	3,100.00	-	100.00	
22	โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตการทำงานที่เป็นสุข	15004691295300000	805-112-P1453-2026-22	91,020.00	37,780.00	53,240.00	41.51	
23	โครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนและเผยแพร่การวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน	15004691295300000	806-112-P1453-2026-30	43,200.00	-	43,200.00	-	

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ วันที่ 25 พ.ค.69

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมหลัก	รหัสโครงการ ระบบ BPM	งบประมาณ ทั้งสิ้น	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ การเบิกจ่าย	หมายเหตุ
24	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล 4.2 เสริมสมรรถนะนักทรัพยากรบุคคล ยุคดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง)	15004691295300000	806-112-P1453-2026-31	6,600.00	6,600.00	-	100.00	
รวมรหัสงบประมาณ 15004381004002000000 (รายจ่ายลงทุน)				765,399.00	643,692.00	121,707.00	84.10	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210003 (งบลงทุน)								
25	ปรับปรุงระบบประปาภายใน (หอถังสูง) Phase 1 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	15004693600400000	800-113-P0104-2026-07	452,000.00	452,000.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210003 (งบลงทุน)				452,000.00	452,000.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210032 (งบลงทุน)								
26	ปรับปรุงบ้านพักราชการ ระดับ 1-2 เลขที่ 807/16, 807/17 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	15004693600400000	800-113-P0104-2026-36	613,000.00	613,000.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210032 (งบลงทุน)				613,000.00	613,000.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210033 (งบลงทุน)								
27	ปรับปรุงบ้านพักราชการ ระดับ 5 - 6 เลขที่ 807/27 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	15004693600400000	800-113-P0104-2026-37	205,600.00	205,600.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210033 (งบลงทุน)				205,600.00	205,600.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004380001003210058 (งบลงทุน)								
28	ติดตั้งตะแกรงกันนก ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	15004693600400000	800-113-P0104-2026-62	382,200.00	382,200.00	-	100.00	
รวมรหัสงบประมาณ 15004380001003210058 (งบลงทุน)				382,200.00	382,200.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004382005002000000								
29	โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชน 1.2 เพิ่มศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชน ตามหลัก ธรรมภิบาลและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (ระดับภูมิภาค)	15004690005000000	803-112-S0550-2026-02	614,920.00	614,920.00	-	100.00	
30	โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติ 3.1 อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 3.1.1 การจัดการทรัพยากรและการอนุรักษ์ทุนธรรมชาติ	15004690005000000	803-112-S0550-2026-19	12,900.00	12,900.00	-	100.00	
31	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคูณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา 2.3 จัดตั้งโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง	15004690007000000	801-112-S0570-2026-27	50,800.00	50,800.00	-	100.00	
32	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชน กิจกรรมที่ 1 เพิ่มศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (ระดับกรม)	15004690005000000	803-112-S0550-2026-39	12,000.00	12,000.00	-	100.00	
33	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคูณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมจัดตั้งโรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง (คำพาหนะ)	15004690007000000	801-112-S0570-2026-45	1,200.00	1,200.00	-	100.00	
34	โครงการจัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน 1.2 ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอาชีพสู่การแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนของประชาชน	15004690007800000	803-112-S0578-2026-32	437,900.00	437,900.00	-	100.00	
35	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคูณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา กิจกรรมสัมมนาการจัดการเรียนรู้โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง (คำพาหนะ)	15004690007000000	801-112-S0570-2026-47	1,600.00	1,600.00	-	100.00	

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ วันที่ 25 พ.ค.69

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมหลัก	รหัสโครงการ ระบบ BPM	งบประมาณ ทั้งสิ้น	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ การเบิกจ่าย	หมายเหตุ
36	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเฝ้าระวังและเคลื่อนงานทุนชุมชน 1.4 ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต 1.4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกิจกรรมเครือข่าย กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (ระดับภูมิภาค)	1500469000500000	803-112-S0550-2026-06	408,900.00	376,746.00	32,154.00	92.14	
รหัสงบประมาณ : 15004382005002000000				1,540,220.00	1,508,066.00	32,154.00	97.91	
รหัสงบประมาณ : 15004602011002000000								
37	โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล 3.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	15004690004900000	805-112-R1149-2026-03	197,700.00	197,700.00	-	100.00	
38	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ด้านการเงิน การคลัง และการบัญชี	15004690004900000	804-112-R1149-2026-02	4,600.00	4,600.00	-	100.00	
39	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	15004690004900000	814-112-R1149-2026-02	2,300.00	2,300.00	-	100.00	
40	โครงการพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม 2.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานทางวินัย (ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง)	15004690004900000	805-112-R1149-2026-11	1,750.00	1,750.00	-	100.00	
41	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	15004690004900000	808-112-R1149-2026-02	3,400.00	3,400.00	-	100.00	
รหัสงบประมาณ : 15004602011002000000				209,750.00	209,750.00	-	100.00	
รวมทั้งสิ้น				6,943,570.24	6,606,869.51	336,700.73	95.15	

สรุปบัญชีเงินรายรับ - จ่าย เพื่อบูรณะทรัพย์สิน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ข้อมูล ถึง วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่	รายการ (ผู้ขอใช้อาคารและสถานที่/รายการใช้จ่าย)	จำนวนเงินที่รับ	วัน/เดือน/ปีที่รับเงิน	วันครบกำหนด ๒ ปี	จำนวนเงินที่จ่าย	วัน/เดือน/ปีที่จ่ายเงิน	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	เรือนจำประทานเขต ๖	๑๑,๐๖๖.๙๓	๑๕/๓/๒๕๖๗	๑๔/๓/๒๕๖๙			๑๑,๐๖๖.๙๓	ยอดเดิม ๑๒,๐๐๐
๒	เรือนจำประทานเขต ๖	๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๕/๓/๒๕๖๗	๑๔/๓/๒๕๖๙			๘๘,๐๖๖.๙๓	ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน
๓	กรมการปกครอง	๕๑,๒๕๐.๐๐	๒๙/๓/๒๕๖๗	๒๘/๓/๒๕๖๙			๑๓๙,๓๑๖.๙๓	ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน
๔	กรมการปกครอง	๓๙,๕๐๐.๐๐	๑๐/๕/๒๕๖๗	๙/๕/๒๕๖๙			๑๗๘,๘๑๖.๙๓	ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน
๕	เรือนจำกลางพิษณุโลก	๑๐,๐๐๐.๐๐	๖/๖/๒๕๖๘	๕/๖/๒๕๗๐			๑๘๘,๘๑๖.๙๓	
๖	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก	๑๘,๐๐๐.๐๐	๒๖/๑๒/๒๕๖๘	๒๕/๑๒/๒๕๗๐			๒๐๖,๘๑๖.๙๓	
๗	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก	๗,๕๐๐.๐๐	๒๖/๑๒/๒๕๖๘	๒๕/๑๒/๒๕๗๐			๒๑๔,๓๑๖.๙๓	
๘	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก	๑๘,๐๐๐.๐๐	๓๐/๑/๒๕๖๙	๒๙/๑/๒๕๗๑			๒๓๒,๓๑๖.๙๓	
๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก	๗,๕๐๐.๐๐	๓๐/๑/๒๕๖๙	๒๙/๑/๒๕๗๑			๒๓๙,๘๑๖.๙๓	
๑๐	เบิกหักผลึกส่งเงินฝากคลังเป็นรายได้แผ่นดิน				๑๓๙,๓๑๖.๙๓	๒/๔/๒๕๖๙	๑๐๐,๕๐๐.๐๐	
๑๑	เบิกหักผลึกส่งเงินฝากคลังเป็นรายได้แผ่นดิน				๓๙,๕๐๐.๐๐	๒๕/๕/๒๕๖๙	๖๑,๐๐๐.๐๐	
	รวม	๒๓๙,๘๑๖.๙๓			๑๗๘,๘๑๖.๙๓		๖๑,๐๐๐.๐๐	