

ผลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี 2569	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี 2569	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด “ง่กรับ งดให้” (No Gift Policy)	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การประกาศนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การประกาศข้อตกลงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรม	บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	ม.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	บุคลากร ศพช.พิษณุโลก/ พัฒนาการอำเภอ / พัฒนาการ / ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น /หน่วยงานภาคี	ม.ค. - มี.ค. 2569	กลุ่มงานตรวจราชการ
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายในการสร้างความโปร่งใสเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ประชาชนทั่วไป	ม.ค. - ก.ย. 2569	กลุ่มงานบริหารทางวิชาการ

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนนโยบายการสร้างความโปร่งใส โดยดำเนินการระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมสิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีนางสาววิศรดา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นประธานการประชุมฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง รวมจำนวน ๒๙ คน เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดในปีงบประมาณที่ผ่านมาแล้ว และดำเนินการชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อให้บุคลากรทุกคนร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีคำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ที่ ๑๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์ประกอบดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และนักทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๖ คน


๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑ ประกอบด้วย บุคลากรในกลุ่มงานตรวจราชการ จำนวน ๓ คน

๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๒ ประกอบด้วย บุคลากรในฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๖ คน

๒.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๓ ประกอบด้วย บุคลากรในกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ จำนวน ๔ คน

๒.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ ประกอบด้วย บุคลากรในกลุ่มงานบริการทางวิชาการ จำนวน ๕ คน

๒.๖ คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๕ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๑๖ คน


คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ที่ ๑๐ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตฉ้อฉล

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีองค์ประกอบดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่	ประธานกรรมการ
	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	
๑.๒ นางสาวศิริวรรณ อ่อนตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ	
๑.๓ นายกิตติศักดิ์ ฟูสง่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่	กรรมการ
	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๑.๔ นางสาวลลิตา กอ่อมภน	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๑.๕ นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ และเลขาธิการ	
๑.๖ นายฤทธิชัย ชูโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขาธิการ

บทบาทหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒) ติดตาม อำนวยความสะดวก และแผนกขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการฯ
- ๔) กำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ ของคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ ในแต่ละมิติ
- ๕) ให้คำปรึกษา อธิบายแผนและคณะทำงานทั้ง ๕ มิติ

๒

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๒.๑ นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงานพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	
๒.๒ นางสาววิศรา โสภาค	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๓ นายฤทธิชัย ชูโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขาธิการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑
- ๒) ประสานและบูรณาการการทำงานในมิติที่ ๑ ร่วมกับบุคลากรทั้งในและนอกสังกัด
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานในระบบตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๒ สำนักงานและวง ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวลลิตา กอ่อมภน	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
	ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ นายเอก จ๊ะสุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.๓ นายศรายุทธ สีชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวอุตรา จันทร์ชุม	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๕ นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานบริหารอำนวยการ ระดับ ๒	คณะทำงาน
๓.๖ นางสาวนงนุช อินทร์อง	เจ้าหน้าที่บริหารงานอำนวยการ	คณะทำงานและเลขาธิการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๒
- ๒) ประสานและบูรณาการการทำงานในมิติที่ ๒ ร่วมกับบุคลากรทั้งในและนอกสังกัด
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานในระบบตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ประกอบด้วย

๔.๑ นายกิตติศักดิ์ ฟูสง่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	
๔.๒ ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวดี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔.๓ นางสาวธรรมา ขอนงศรี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔.๔ นางกมลพรรัตน์ ศุภศิริพัทธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขาธิการ

/ มีหน้าที่...

-๓-

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) รับเคลื่อนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนโดยะอาด มีมติที่ ๓
- ๒) ประสานและบูรณาการการทำงานในมิติที่ ๓ ร่วมกับบุคลากรทั้งในและนอกสังกัด
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานในระดับตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนโดยะอาด มีมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรชุมชน

ประกอบด้วย

๕.๑ นางจางศรินทร์ ร่อนดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ หัวหน้าคณะทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทฤษฎีการ	คณะทำงาน
๕.๒ นางสาวอชิตพรศักดิ์ ปานโก้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๓ นางสาววิไลยา ทังสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๕.๔ นางสาวศศิลา ช่างชู	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๕.๕ นายมงคล แซ่เช็งฮีศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน และเลขานุการ	คณะทำงาน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) รับเคลื่อนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนโดยะอาด มีมติที่ ๔
- ๒) ประสานและบูรณาการการทำงานในมิติที่ ๔ ร่วมกับบุคลากรทั้งในและนอกสังกัด
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานในระดับตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนโดยะอาด มีมติที่ ๕ นครกรรมในการร่วมใจ

ประกอบด้วย

๖.๑ นางเดือนใจ คู่จันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน พิชญ์โลก ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ	คณะทำงาน
๖.๒ นางสาวศรินทร์ ร่อนดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ หัวหน้าคณะทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทฤษฎีการ	คณะทำงาน
๖.๓ นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๔ นางสาวอชิตพรศักดิ์ ปานโก้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๕ นางสาวศศิลา ช่างชู	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๖ นางสาวศศิณี ศรีพิงจ้าว	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๗ นางสาวอชิตพรศักดิ์ ร่อนดา	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๘ นางสาววิไลยา ทังสนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๙ นายมงคล แซ่เช็งฮีศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๑๐ นายมงคล รุ่งแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน

/ ๑๑๑ นายศรบุษย์...

-๔-

๖.๑๑ นายศรบุษย์ สิทธิชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๑๒ นางสาวกมลอร่า จันทวีรัมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๑๓ ว่าที่ร้อยตรี อธิวัฒน์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖.๑๔ นางสาวศศิลา ช่างชู	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖.๑๕ นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖.๑๖ นายฤทธิชัย บุญเอน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) รับเคลื่อนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนโดยะอาด มีมติที่ ๕
- ๒) ประสานและบูรณาการการทำงานในมิติที่ ๕ ร่วมกับบุคลากรทั้งในและนอกสังกัด
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินงานในระดับตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย


ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาววรรณา โสภาค)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก

๓. การประกาศนโยบายต่อต้านทุจริต

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก ได้มีประกาศนโยบายต่อต้านทุจริต โดยนางสาววรรณา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก นำบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและยึดถือเป็นวิถีปฏิบัติ



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก
เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนโดยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนืองตามการขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใส

เป้าหมายกิจกรรม ได้แก่

๑. ให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการต่อต้านทุจริตของกรมการพัฒนาชุมชน
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลกทุกคนตระหนักในภัยของทุจริต
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์ ได้แก่

๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลกทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก ให้เป็นหน่วยงานที่ทำงานด้วยหลักความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

นโยบายกิจกรรม ได้แก่

๑. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก มีอปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. ทำกิจกรรมด้านความโปร่งใส ธรรมาภิบาลในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก โดยมีกิจกรรมลงนามข้อตกลง (MOU) ต่อต้านการคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมปฏิบัติตามนโยบาย โดยยึดหลักเป้าหมาย วัตถุประสงค์ตามนโยบายอย่างเคร่งครัด


จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาววรรณา โสภาค)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิชญ์โลก

๔. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) โดยนางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและยึดถือเป็นวิถีปฏิบัติ



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่พระบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใด รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่รับสินบน หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนคุณหรือญาติของคนที่มาก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตาม ประเพณีหรือได้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกำหนด และวาระ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับ ปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่อำนวยความสะดวกให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือพิธีกรรมในชาติ มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย จะเป็นอย่างใด ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับกันนั้น ต้องมีมูลค่าไม่การรับจาก บุคคลใด แต่เมื่อคำนวณไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท หากเกิน ๓๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง


จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววริศรา โสภาค)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๕. การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) โดยนางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและยึดถือเป็นวิถีปฏิบัติ



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ข้าพเจ้า นางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ขอประกาศว่า ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกหรือผลประโยชน์ใดๆจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ และการปกครองของประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่สุจริต มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้าขียนเขียนในสิ่งที่ถูกต้อง คดีถึงประณามส่วนมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ ให้บริการประชาชนด้วยความตั้งใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

โดยให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่อำนวยความสะดวกให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ให้หรือไม่ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และหากฝ่าฝืนของทหารราชการเป็นสำคัญไม่กระทำผิด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของราชการ
๕. อดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๖. ไม่ทำ ไม่ทาน ไม่แลบ ต้องพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววริศรา โสภาค)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๖. การประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยนางสาว วริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและยึดถือเป็นวิถีปฏิบัติ



๗. ประกาศนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย


ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยนางสาววริศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและยึดถือเป็นวิถีปฏิบัติ





๘. การประกาศข้อตกลงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้มีประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก และได้แจ้งเวียนประกาศข้างต้นให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติ



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน อีกทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกทุกระดับ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งจะส่งผลให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมที่พึงประสงค์ ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื้อสิทธิ์ของบุคคลอื่น ที่จะทำให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เกิดความเสียหาย

จิตอาสา : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครอย่างใดอย่างหนึ่งที่มิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมท่าอย่างเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู : บุคลากรในสังกัดทุกคน จะเป็นผู้สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

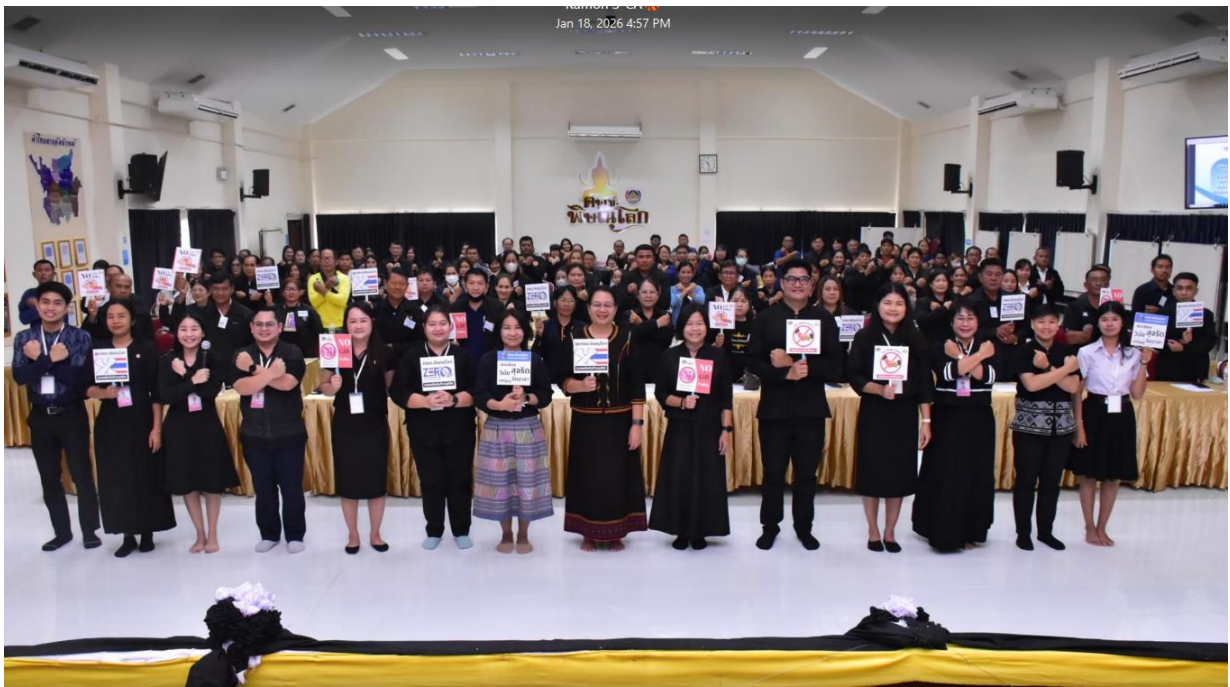
(นางสาววิวิธรา โสภาค)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๙. การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและต่อต้านการรับสินบน

นางสาววิวิธรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการในสังกัด นำผู้เข้ารับการอบรมในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นหน่วยดำเนินการ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและต่อต้านการรับสินบน ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

๙.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข) รุ่นที่ ๑ - ๔





๙.๒ โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชน กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (ระดับภูมิภาค) รุ่นที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๙.๓ โครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชน กิจกรรมที่ ๒๑ ประชุมเพิ่มศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับภูมิภาค รุ่นที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๙.๔ โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนของประชาชนโดยทุนชุมชน กิจกรรมศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอาชีพผู้ดูแลแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนของประชาชน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙





๙.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (ระดับภูมิภาค)
ดำเนินการต่อเนื่องระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙



๑๐. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการสร้างความปลอดภัย

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการสร้างความปลอดภัย และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น ไลน์ เว็บไซต์สำนักงาน ฯลฯ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

พฤติกรรมอย่างไร ช่วยผลประโยชน์ทับซ้อน?

ความขัดแย้งกันระหว่าง

- ผลประโยชน์ส่วนตัว
- ผลประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินงานพึงหลีกเลี่ยง

- การรับของขวัญหรือเงินผลประโยชน์
- การทำงานพิเศษ
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัวในสิ่งที่เกี่ยวข้อง
- การนำโครงการสาธารณะไปแข่งขันกับสิ่งเทียบเคียงเพื่อประโยชน์ทางการค้า
- การจ้างงานญาติ
- การกำหนดประโยชน์ให้ตนเองหรือครอบครัวหรือพวกพ้อง
- การรับรู้ข้อมูลภายใน

ต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน

การมีพฤติกรรมโลก ที่ดำเนินเข้าข่ายประเภทผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรมที่พร้อมดำเนินการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบส่งผลกระทบต่อสังคม ดึงดูดเงิน เงินสิน การพึ่งพิงซึ่งกันและกัน ซึ่งอยู่ด้วยความร้ายแรงของการดำเนิน นอกจากนั้นหากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน ฉ้อฉลทุจริต และสามารถพิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการหรือเจ้าพนักงานที่กระทำผิดนั้นๆ มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเกี่ยวข้อง การมีพฤติกรรมดังกล่าวซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ใดต่อมิชอบ หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วมในการรับโทษทางอาญาดังกล่าว

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง
2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ และเต็มประสิทธิภาพ
3. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคลหรือต่อการกระทำสิ่งต่างๆ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก **ก้าวไกล**
รวมพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และแนวปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดถูกต้องและเป็นธรรม
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้
3. ใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใสไม่มั่วสุมฉ้อโกง และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
4. บริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส และมีความเสมอภาค
5. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าตามระเบียบของราชการ
- 6.ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ แจ้งหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อพบเห็นการกระทำเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบในราชการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
นโยบายการต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy

บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทุกระดับปฏิบัติดังนี้

1. ไม่ถามว่า ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับสินบน ของของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ของราชการเป็นหลัก
4. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมรับสินบน ของของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่