

**สรุปผลการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
ณ หอประชุมสิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก**

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก กำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมสิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยมีนางสาววริศรา ไสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นประธานการประชุมฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง รวมจำนวน ๒๙ คน โดยมีผลการประชุมฯ ดังนี้

๑. การชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) เพื่อส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพหุมิติขอบ

๔) เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

- ๑) ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการฯ ตามแนวทางที่กำหนด ๗๐ คะแนน
- มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ๒๐ คะแนน
 - มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก ๑๐ คะแนน
 - มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน
 - มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ๒๐ คะแนน
 - มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ๑๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการ ๓๐ คะแนน

หน่วยงานที่ผลการประเมินฯ (ตามข้อ ๒.๒.๑) ๖๕ คะแนนขึ้นไป จะได้รับการตรวจประเมินการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ (Site Visit) หรือผ่านระบบออนไลน์ (Online)

การประกาศผลและการมอบรางวัล

คะแนน	ระดับ	รางวัล
๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	เกียรติบัตรและโล่รางวัล
๘๐ - ๘๙	ดี	ประกาศเกียรติคุณและใบประกาศนียบัตร
๕๐ - ๗๙	พอใช้	-
ต่ำกว่า ๕๐	ต้องพัฒนา	-
ไม่มีค่าคะแนน	ต้องปรับปรุง	-

การรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ รายงานภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- ครั้งที่ ๒ รายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙



๒. เหนียวหลัง แลหน้า : ทบทวนผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการดำเนินงานในอนาคต

บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบทบาทหน้าที่ที่ตนเองได้รับผิดชอบ โดยใช้เครื่องมือแผนที่ความคิด (Mind Map) โดยมีประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ ทบทวนผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนโครงการฯ ในปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ แต่การขับเคลื่อนนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร ในมิติที่ ๕ มีข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการเกี่ยวกับผลลัพธ์ของโครงการ 360 degree ศูนย์ Phit-lok Idol ยังไม่สามารถส่งผลกระทบในวงกว้างไปยังสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ หรือประชาชนได้ เป็นเพียงแค่ขับเคลื่อนโครงการฯ ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกเพียงเท่านั้น



๒.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรทุกคนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละมิติ โดยใช้เครื่องมือแผนที่ความคิด (Mind Map) และบัตรคำ (Metaplan) รายละเอียดดังนี้

๒.๒.๑ แนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ มิติที่ ๑

- จัดทำสื่อในการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/ No Gift Policy ให้มีความสวยงามและคงทนถาวร เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประชาชน ฯลฯ เพื่อให้เกิดพลัง และจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันฯ
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการสร้างความปลอดภัยต่าง ๆ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และเฟซบุ๊กแฟนเพจศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๒.๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ มิติที่ ๒

จัดทำมาตรการในการประหยัดพลังงาน มาตรการรักษาความสะอาดในสถานที่ทำงาน มาตรการด้านสิ่งแวดล้อม และร่วมกันกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมมาตรการดังกล่าว เช่น กิจกรรมพัฒนา กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอย กิจกรรมการทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน กิจกรรมหน้าบ้านน่ามอง กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะ เป็นต้น

๒.๒.๓ แนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ มิติที่ ๓

แสวงหาภาคีเครือข่ายทั้ง ๗ ภาคี อื่นๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการวิจัย และห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Gov Lab) และโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.)

๒.๒.๔ แนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ มิติที่ ๔

บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกคนร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑๑ โครงการ



๒.๒.๕ แนวทางการขับเคลื่อนโครงการฯ มิติที่ ๕

บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกคนร่วมกันระดมความคิดเห็นและได้กำหนดโครงการในการขับเคลื่อนนวัตกรรมการสร้างความโปร่งใสในองค์กร โดยมีขั้นตอนการดำเนินโครงการพอสังเขป ดังนี้

- สร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารพัสดุภาครัฐตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการสำรวจและตรวจสอบครุภัณฑ์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน พิษณุโลก ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

- จัดทำฐานข้อมูลครุภัณฑ์ให้เป็นระบบ เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการใช้งาน

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการให้บริการอาคารสถานที่ เพื่อสร้างความรู้ทักษะในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ จากการให้บริการหอพักและอาคารสถานที่อื่น ๆ

- สร้างเครื่องมือในการรับเรื่องร้องขอความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการให้บริการหอพักและอาคารสถานที่อื่น ๆ เช่น ระบบแจ้งเหตุขัดข้องเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องพัก ระบบจองห้องพักออนไลน์ ระบบขอความอนุเคราะห์ใช้ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ระบบรับฟังข้อคิดเห็นจากการใช้บริการ เป็นต้น



๓. การประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

นางสาววิศรดา ไสธอาด ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำบุคลากรในสังกัด แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร ดังนี้

- ๑) นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- ๒) นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)
- ๓) นโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- ๕) นโยบายเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
- ๖) การเป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก



ลงชื่อ

(นางเตือนใจ อุ๋นจันทร์)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ

การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอภาค
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาววิศรา โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก		
๒	นางเดือนใจ อุ่นจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ		
๓	นางสาวติรนรรถ อ่อนตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ		
๔	นายกิตติศักดิ์ รุ่งแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่		
๕	นางสาวลักขณา กล่อมกมล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๖	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไท้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๗	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๘	นางสาวรติษฐา บุญชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๙	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๐	นางสาวชิตชนก ทิศนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๑	นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน		
๑๒	นายเอนก ธีระศตูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๓	นางสาวกุลธรา จันทร์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๔	นายศรายุทธ สิริอ้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๕	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ลวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี ชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๗	นางสาวศศิภา ช่วยชู	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๘	นางสาววรรณภา ทองศรี	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายชาญชัย คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒		
๒๐	นางสาว สิริกานต์ อธิ์อภัย	พนักงานทำความสะอาด		
๒๑	นาย วันเฉลิม ธีระรัตน์	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๒๒	นางประภาพร วัฒนศิริ	พนักงานห้องโถง		
๒๓	น.ร. ประวีร์พร มานะสิทธิ์	พนักงานจัดสถานที่		
๒๔	น.ร. สิริรัตน์ อุ่นจันทร์	พนักงานทั่วไป		
๒๕	นางสาว ปรียัตถา สอนทราย	พนักงานห้องสมุด		
๒๖	นางนุชฉัตร ทอนไธสง	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๒๗	นาย วิชาญ วัฒนศิริ	พนักงานทั่วไป		
๒๘	นาย เอกชัย ธีระรัตน์	พนักงานขับรถ		
๒๙	นาย วิชาญ วัฒนศิริ	พนักงานทั่วไป		