



แบบรายงานการดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใส ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

๑. การถ่ายทอดนโยบายการสร้างความโปร่งใส

นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งวางแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ดังนี้



๑.๑ ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติราชการ โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ได้ชี้แจงและถ่ายทอดแผนแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกิจกรรม



๑.๒ ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกคนร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการ ศพข.น่าอยู่ ผู้คนปลูกผัก โครงการ “พุดพัฒนา” โครงการ ๑ บุคลากร ๑ องค์กรคุณธรรม พช. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนันทนาการ ศพข.พิษณุโลก โครงการพัฒนาฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning Day (กิจกรรม ๕ ส ,การคัดแยกขยะ,ทอดผ้าป่าขยะ) และโครงการเอามื้อสามัคคีสัญจร



๑.๓ ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างโปร่งใส โดยบุคลากรทุกคน ร่วมดำเนินกิจกรรม “เหลียวหลัง แลหน้า” ทบทวนโครงการนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น ระดมความคิดเพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดดำเนินโครงการ “360 degree ศูนย์ Phit-lok Idol” ซึ่งเป็นโครงการนวัตกรรมด้านการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน พิษณุโลก ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒) เพื่อพัฒนารูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบบมีส่วนร่วม ๓) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เป็นไปด้วยความชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม และ ๔) เพื่อค้นหาบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติงาน



๒. การประกาศเจตนารมณ์การสร้างความปลอดภัย

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด

๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๕ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน

โดย นางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ข้างต้น และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรณรงค์ปลุกจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ อาคารฝึกอบรมนนทรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก



๓. การแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/ "งดรับ" และ "งดให้" (No Gift Policy)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก โดยนางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก นำข้าราชการ พนักงานราชการสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ ผนึกพลังจิตสำนึกของประชาชน โดยการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/ "งดรับ" และ "งดให้" (No Gift Policy) ดังนี้

๓.๑ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมศิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ ๒ จังหวัดสุโขทัย นครสวรรค์ จำนวน ๑๒๐ คน แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/ "งดรับ" และ "งดให้" (No Gift Policy)



๓.๒ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมศิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ ๓ จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจิตร จำนวน ๑๑๕ คน แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/ "งดรับ" และ "งดให้" (No Gift Policy)



๓.๓ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมศิริสองแคว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ ๔ จังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี จำนวน ๙๕ คน แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/ "งดรับ" และ "งดให้" (No Gift Policy)



๓.๔ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ อาคารฝึกอบรมนันทรี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก พร้อมด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาลตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรกระบวนการ (ครู ก) หลักสูตรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๓ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจาก ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ จังหวัดละ ๓ คน และเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลกและลำปาง แห่งละ ๑ คน แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/ "งดรับ" และ "งดให้" (No Gift Policy)


